

## รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสวัสดิการ ประจำมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี พ.ศ. 2565

---

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจัดให้มีระบบสวัสดิการมหาวิทยาลัยฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ ตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 5 (ครั้งที่ 2/2542) วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2542 คณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 ประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่งและผู้แทนจากคณะ/ สำนักที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสวัสดิการ ซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการประจำคณะ/ สำนัก หน่วยงานละ 1 คน ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมีคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีที่ 1836/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ สั่ง ณ วันที่ 15 กันยายน 2564 โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2564 – 20 สิงหาคม 2566 ประกอบด้วย

### 1. กรรมการโดยตำแหน่ง

1.1 รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล	ประธาน
1.2 ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
1.3 ผู้อำนวยการสำนักงานคลัง	กรรมการ
1.4 ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ มจธ.	กรรมการ
1.5 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
1.6 นักบริหารงานบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

### 2. กรรมการที่มาจากผู้แทนของหน่วยงาน

2.1 นางสาวชลธิชา	เหล่าทา	ผู้แทนคณะวิศวกรรมศาสตร์
2.2 นางวิราทิพย์	ดามาพงษ์	ผู้แทนคณะวิทยาศาสตร์
2.3 ผศ.ดร.มณฑนา	บัวหนอง	ผู้แทนคณะทรัพยากรชีวภาพ และเทคโนโลยี
2.4 นายอัญชนะ	กิจสัมพันธ์	ผู้แทนคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี
2.5 นางสาวศิริรัตน์	บัณฑิตขจร	ผู้แทนคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
2.6 นางกุสุมา	บุหงาแดง	ผู้แทนคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ
2.7 นางสาวจันทร์จิรา	วงษ์บุญงาม	ผู้แทนคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
2.8 นางสาวสุภาพร	จันทร์มณี	ผู้แทนคณะศิลปศาสตร์

2.9 นางสาวอรจิรา	ดีสวัสดิ์	ผู้แทน มจร. ราชบุรี
2.10 นางธัญชนก	พุ่มพวง	ผู้แทนบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและ นวัตกรรม
2.11 นางธารรัตน์	มีแต้ม	ผู้แทนสำนักบริหารอาคารและสถานที่
2.12 นายชินวุฒิ	วิจักขณ์ประเสริฐ	ผู้แทนสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี
2.13 นางสาวจิรกาญจน์	ศรีวิเศษ	ผู้แทนสำนักหอสมุด
2.14 นางสาวสมหญิง	บัณฑิตขจร	ผู้แทนสำนักคอมพิวเตอร์
2.15 นางสาวนริศรา	ทรัพย์ศรี	ผู้แทนสถาบันพัฒนาและฝึกอบรม โรงงานต้นแบบ
2.16 นางสาวเยาวลักษณ์	สำลี	ผู้แทนสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม
2.17 นางจิราพรรณ	คนฉลาด	ผู้แทนสถาบันการเรียนรู้
2.18 นางสาวเพียงใจ	ตาละลักษณ์	ผู้แทนสถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์และ นวัตกรรม

โดยคณะกรรมการสวัสดิการมีหน้าที่ศึกษาและเสนอให้มหาวิทยาลัยพัฒนาระบบสวัสดิการให้มีประสิทธิภาพ พิจารณาการจัดสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย ติดตามการปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ของบุคลากรตามสิทธิที่พึงได้รับ รวมทั้งรายงานสรุปการดำเนินงานในรอบปีของคณะกรรมการสวัสดิการประจำ มจร. เสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ

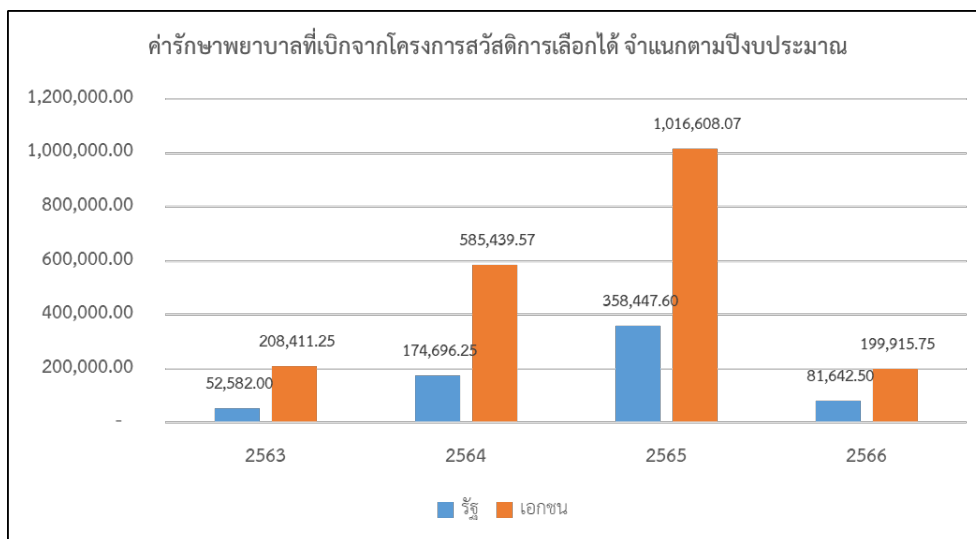
## รายงานผลการดำเนินงานในรอบปี พ.ศ. 2565

ในรอบปี พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมีบุคลากร จำนวน 2,623 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565) โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสวัสดิการและดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับบุคลากรจนสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี รวมทั้งสิ้น 8 กิจกรรม ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานโดยสังเขปได้ ดังนี้

### 1. โครงการสวัสดิการเลือกได้

ตามที่มีมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำโครงการสวัสดิการเลือกได้ ปี 2563 กำหนดระยะเวลา 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 - วันที่ 30 มิถุนายน 2565 นั้น ผลการดำเนินงานโครงการสวัสดิการเลือกได้ ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2565 มีพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 465 คน จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิ (บรรจุตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2546) สมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,066 คน คิดเป็นร้อยละ 43.62

คณะกรรมการสวัสดิการฯ ได้ทบทวนโครงการสวัสดิการเลือกได้และเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 274 วันที่ 8 มิถุนายน 2565 ได้อนุมัติประกาศ มจร. เรื่อง โครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2565 เป็นโครงการต่อเนื่อง กำหนดระยะเวลา 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 – 30 มิถุนายน 2567 โดยปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลจากเดิม 8,000 บาท เป็น 10,000 บาทต่อปี และพนักงานที่เข้าร่วมโครงการเดิม ถือว่าสมัครเข้าร่วมโครงการอัตโนมัติไม่ต้องยื่นใบสมัครใหม่ ผลการดำเนินงานโครงการสวัสดิการเลือกได้ ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 มีพนักงานที่เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 622 คน จากจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,085 คน คิดเป็นร้อยละ 57.33 มีพนักงานลาออกจากโครงการจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.80 ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด เหตุผลที่ลาออกคือ สมรส และต้องการใช้สิทธิสวัสดิการเดิม ทั้งนี้ ข้อมูลการเบิกค่ารักษาพยาบาลที่เบิกจากโครงการสวัสดิการเลือกได้จำแนกตามปีงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 25 พฤศจิกายน 2565) ดังนี้



## 2. การปรับปรุงสวัสดิการรักษายาบาล

มติที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการฯ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 8 เม.ย. 65 เห็นควรให้มีการทบทวน ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายสวัสดิการรักษายาบาล เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงสวัสดิการรักษายาบาล ซึ่งคณะทำงานฯ มีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสวัสดิการรักษายาบาลของบุคลากร และปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษายาบาล เสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

ปัจจุบันคณะทำงานฯ อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลการเบิกจ่ายรักษายาบาล สิทธิการเบิกรักษายาบาล และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้ดำเนินการประสานโรงพยาบาลของรัฐ เพื่อจัดทำข้อตกลงร่วมกัน กรณีบุคลากรเข้ารับการรักษาพยาบาลทั้งแบบผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลจะเรียกเก็บรักษายาบาลตามสิทธิที่เบิกได้กับมหาวิทยาลัยฯ โดยตรง และบุคลากรจะรับผิดชอบเฉพาะค่าใช้จ่ายส่วนเกินสิทธิการเบิกรักษายาบาลเท่านั้น ซึ่งโรงพยาบาลของรัฐที่อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อตกลง ได้แก่

1. โรงพยาบาลศิริราช
2. โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
3. โรงพยาบาลรามาธิบดี (พญาไท) และโรงพยาบาลรามาธิบดีจักรีนฤเบดินทร์

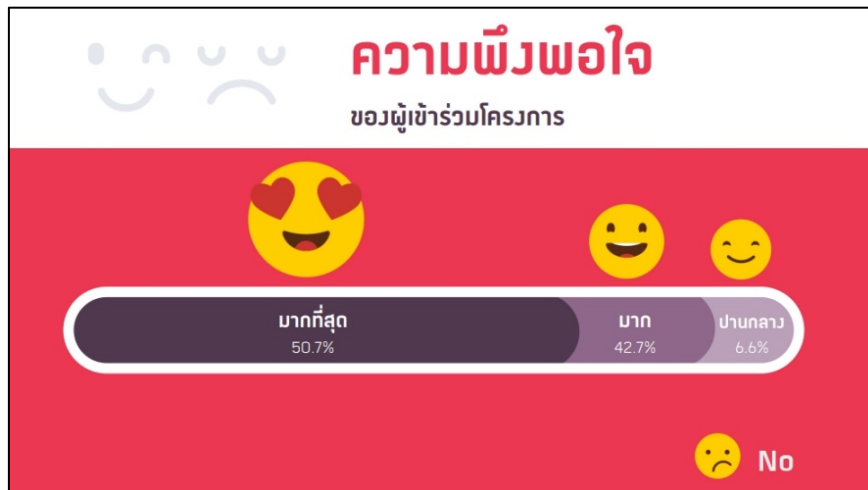
## 3. โครงการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ตามฤดูกาล ประจำปี 2565

กลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัยได้จัดโครงการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ตามฤดูกาลให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ตามที่องค์การอนามัยโลก (WHO) ได้กำหนดสายพันธุ์ไขหวัดใหญ่ตามฤดูกาล โดยสำรวจความต้องการฉีดวัคซีนและดำเนินการฉีดวัคซีนให้บุคลากรระหว่างเดือนเมษายน – เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2565 ซึ่งจัดซื้อวัคซีนจากบริษัท Sanofi Pasteur ราคาเข็มละ 340 บาท มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 987 คน รวมงบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น 335,580 บาท (สามแสนสามหมื่นห้าพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบเวชภัณฑ์พยาบาล ทั้งนี้ จากสถิติผู้เข้าร่วมโครงการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ตามฤดูกาล ในรอบ 5 ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ.2561 - 2565 พบว่า จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ตามสิทธิ์) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และลดลงในปี 2564 สืบเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 โดยในปี 2561 มีจำนวน 918 คน, ปี 2562 มีจำนวน 996 คน, ปี 2563 มีจำนวน 1,067 คน, ปี 2564 มีจำนวน 915 คน และปี 2565 จำนวน 987 คน จำแนกได้ดังรูป





จากการสอบถามระดับความพึงพอใจกับการให้บริการโดยภาพรวมโครงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล ประจำปี 2565 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ให้ค่าระดับคะแนนอยู่ที่ 10 คะแนน น้อยที่สุดให้ค่าระดับคะแนนที่ 6 คะแนน เมื่อนำมาจัดกลุ่มความพึงพอใจพบว่า ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด (10 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 50.7 รองลงมามีความพึงพอใจมาก (8-9 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 42.7 และมีความพึงพอใจปานกลาง (6-7 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 6.6 และไม่มีผู้เข้าร่วมโครงการท่านใดไม่พึงพอใจในบริการเลย รายละเอียดรูป



จากการสอบถามการกลับมาใช้บริการโครงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่จะกลับมาใช้บริการโครงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่มากถึงร้อยละ 91.7

#### 4. การจัดสวัสดิการงานศพ

ปี พ.ศ.2565 มหาวิทยาลัยได้จ่ายเงินสวัสดิการงานศพให้แก่บุคลากรรวมทั้งสิ้น 88 ราย รวมเป็นเงิน 339,800 บาท (สามแสนสามหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบกองทุนสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี รายละเอียดดังนี้

- 4.1 เงินสวัสดิการช่วยงานศพบิดา มารดาและคู่สมรสของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างมหาวิทยาลัย รายละเอียด 3,000 บาท จำนวน 78 ราย เป็นเงิน 234,000 บาท (สองแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)
- 4.2 เงินสวัสดิการช่วยงานศพบุคลากรมหาวิทยาลัยและผู้มีอุปการคุณของมหาวิทยาลัย รายละเอียด 5,000 บาท จำนวน 10 ราย เป็นเงิน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)
- 4.3 ค่าน้ำดื่มให้เจ้าภาพงานศพ รวมเป็นเงิน 55,800 บาท (ห้าหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)
- 4.4 จัดพวงหรีดและยานพาหนะให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ไปร่วมงานศพในวันที่มีมหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพและวันที่ฌาปนกิจ/ ฝัง พระราชทานเพลิงศพ/ พระราชทานดิน

## 5. การตรวจสุขภาพประจำปี 2565 สำหรับบุคลากร

คณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกับกลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัย จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2563 ให้แก่ข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตลอดจนบุคลากรผู้สนใจเข้าร่วมโครงการซึ่งรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง เช่น ลูกจ้างโครงการ บุคลากรของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย บิดา มารดา คู่สมรสของบุคลากร เป็นต้น โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ – 11 มีนาคม 2565 เพื่อประเมินสภาพความสมบูรณ์ของร่างกายและค้นหาความผิดปกติของร่างกายที่อาจเกิดขึ้น และกระตุ้นให้บุคลากร มจธ. ตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง ทั้งนี้ ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล, โรงพยาบาลบางปะกอก 1 และบริษัทภูมิรังสีเคลื่อนที่ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพทั้งหมด 2,233 คน แบ่งเป็นบุคลากร มจธ. จำนวน 1,666 คน และผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 567 คน

ประเภทของผู้รับบริการ	ปี 2562		ปี 2563		ปี 2565	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. บุคลากรมหาวิทยาลัย	1,770	79.90	1,699	75.14	1,666	74.60
2. ผู้เข้าร่วมโครงการ	445	20.10	562	24.86	567	25.40
รวม	2,061	100.0	2,261	100.0	2,233	100.0

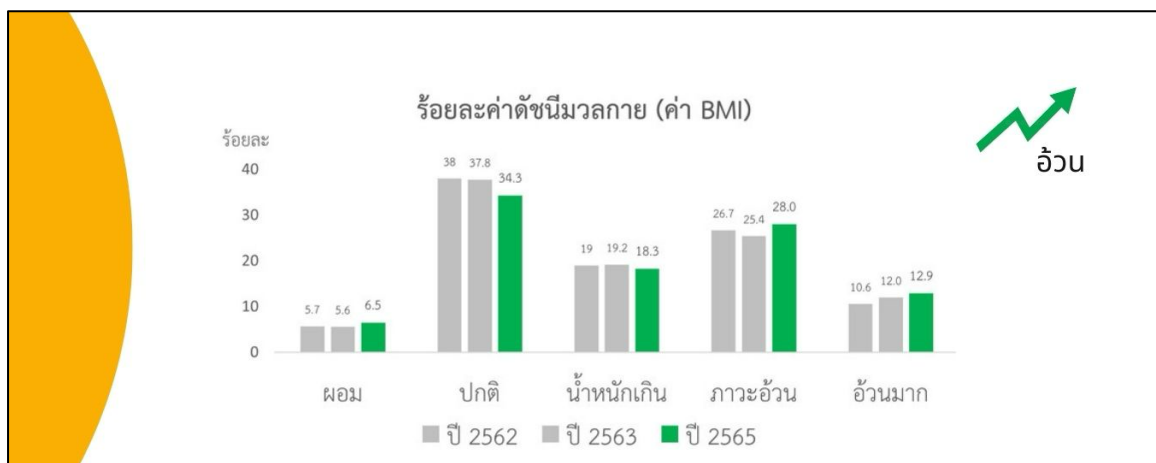
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับบริการตั้งแต่ปี 2562 – 2565 (ปี 2564 ไม่ได้จัดตรวจสุขภาพประจำปี)

### สรุปผลการตรวจสุขภาพประจำปี

#### 1. การตรวจทางห้องปฏิบัติการและเอกซเรย์ปอด โดยคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

1.1 เพศและอายุ บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพจำนวน 1,666 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 997 คน คิดเป็นร้อยละ 59.84 ช่วงอายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 35-50 ปี จำนวน 833 คน คิดเป็นร้อยละ 50

1.2 ผลการตรวจ จากการประเมินสุขภาพ บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพ โดยส่วนใหญ่ค่า BMI ปกติ คิดเป็นร้อยละ 34.3 รองลงมาเริ่มมีภาวะอ้วน (ค่าระหว่าง BMI 25-29.9) คิดเป็นร้อยละ 28 ร้อยละเอ็ดดังรูป



**1.3 เอกซเรย์ปอด** จากการตรวจเอกซเรย์ปอด พบว่าส่วนใหญ่มีผลตรวจปกติ คิดเป็นร้อยละ 81.8 และผลตรวจผิดปกติ คิดเป็นร้อยละ 18.2 ซึ่งแพทย์ให้คำปรึกษาหลังตรวจร่างกาย แนะนำให้พบแพทย์เฉพาะทางพร้อมทั้งนำผล CXR ไปเพื่อรับการตรวจวินิจฉัยและรักษาต่อไป

**1.4 ผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ** ผลตรวจสารเคมีในเลือดผิดปกติที่พบมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ไขมันบ่งชี้ภาวะเสี่ยงเส้นเลือดอุดตัน (LDL) จำนวน 754 คน (ร้อยละ 47.57) รองลงมาคือ ไขมันในเลือด (Cholesterol) จำนวน 376 คน (ร้อยละ 23.69) ไขมันในเลือด (Triglycerides) จำนวน 355 คน (ร้อยละ 22.40) นอกจากนี้บุคลากรยังมีภาวะเสี่ยงอื่นๆ รายละเอียดดังรูป

การตรวจทางห้องปฏิบัติการ		
01	ตรวจระดับน้ำตาล n=1,584	เสี่ยงต่อภาวะโรคเบาหวาน 3.91%
02	ตรวจการทำงานของไต n=1,587	สับสนสภาพไตเสื่อม 3.34%
03	ตรวจการทำงานของตับ n=1,587	เสี่ยงต่อการเกิดโรคตับ 5.17%
04	ตรวจกรด Uric n=1,587	เสี่ยงต่อโรคเก๊าท์ 4.85%
05	ตรวจมะเร็งต่อมลูกหมาก (PSA) n=219	เสี่ยงต่อภาวะมะเร็งต่อมลูกหมาก 5.48%

จากการสอบถามระดับความพึงพอใจกับการให้บริการโดยภาพรวมโครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2565 พบว่า บุคลากรมีระดับความพึงพอใจต่อคุณภาพบริการ ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ และความพึงพอใจต่อด้านผลผลิตอยู่ในระดับดีมาก ทั้งนี้ กลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัยได้ดำเนินการโครงการต่าง ๆ เมื่อบุคลากรมีผลตรวจผิดปกติ เช่น ให้บริการพบแพทย์เพื่อให้คำปรึกษา รับเข้าโครงการโรคเรื้อรัง เบาหวาน จัดโครงการออกกำลังกาย โครงการพัฒนาเมนูอาหารสุขภาพทางเลือก เป็นต้น

## 6. งานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุ ประจำปี 2565

ปี พ.ศ.2565 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้จัดงานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุที่ครบเกษียณอายุ ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ.2565 ณ อาคารพระจอมเกล้าราชานุสรณ์ 190 ปี ชั้น 3 (โรงยิม) โดยมี ผศ.ดร. ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร เป็นผู้กล่าวรายงานและ รศ.ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวขอบคุณและอวยพรแก่ผู้เกษียณอายุ ซึ่งในปีนี้มีผู้เกษียณอายุจำนวน 34 ท่าน รายนามดังนี้

**พนักงาน**

1. ดร.พัชราภรณ์	ลวันยานนท์	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
2. Assoc.Prof.Dr. JONATHAN HOYIN CHAN		คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. รศ.ดร.สุรัชย์	สุขสกุลชัย	ภาควิชาครุศาสตร์ไฟฟ้า คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
4. รศ.ดร.ไพฑิพย์	ธีรเวชญาณ	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
5. Assoc.Prof.Dr. GEORGE ANDREW GALE		คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
6. รศ.ดร.อดิศักดิ์	นาถรณกุล	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
7. รศ.กมลชัย	พันธุ์แพ	ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์
8. ผศ.วิญญู	จิตสัมพันธ์เวช	ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์
9. ผศ.ดร.ศิววรรณ	พลพันธุ์	ภาควิชาจุลชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์
10. ผศ.นิตี	บุรณจันทร์	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
11. ดร.เชิดชัย	ประภานวรัตน์	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์
12. ผศ.วุฒิชัย	สิทธิรัฐกร	ภาควิชาวิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมือวัด คณะวิศวกรรมศาสตร์
13. รศ.ดร.วันชัย	อัศวภูษิตกุล	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์
14. รศ.ดร.สุภาภรณ์	เทอดเทียนวงษ์	ภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์
15. นางพรภัสสร	ศรจิตติ	สำนักงานคณบดี คณะศิลปศาสตร์
16. ดร.อนัญญา	สุวรรณกนิษฐ์	สายวิชาภาษา คณะศิลปศาสตร์
17. อ.วิชัย	กฤตประโยชน์	สายวิชาภาษา คณะศิลปศาสตร์
18. ผศ.สุภาวดี	บุญยฉัตร	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
19. นางนภาพร	ปัญญาศักดิ์	สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
20. ผศ.ดร.เพ็ญจันทร์	เมฆวิจิตรแสง	สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
21. นายศุภชัย	บุญนำมา	สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
22. Asst.Prof.Dr.HONG-MING KU		สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
23. นางจิรภา	ครองระวะ	สำนักหอสมุด

**ข้าราชการ**

24. นายกฤษณะ	โษะสลาม	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
25. ผศ.ดาว	สงวนรังศิริกุล	ภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์
26. ผศ.ดร.สำเร็จ	ชื่นรังสิกุล	ภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์
27. อ.พัฒนา	เนตรสุวรรณ	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์
28. นายประเสริฐ	สินน้อย	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์
29. นางณภัสสรณ์	โลหะญาณจारी	สำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ

### ลูกจ้างประจำ

30. นางปรัชญาพร	ปานดี	สำนักงานคณบดี คณะวิทยาศาสตร์
31. นายไพฑูรย์	บัวบังใบ	สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์
32. นายธนพล	รอดกุล	สำนักงานคณบดี คณะศิลปศาสตร์
33. นายพิเชษฐ์	เอี่ยมละออ	สำนักบริหารอาคารและสถานที่
34. นายปรีดา	บุญแก้ว	สำนักหอสมุด

มหาวิทยาลัยตระหนักดีว่าตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ยาวนานของผู้เกษียณอายุทุกท่านได้สั่งสมคุณงามความดีอย่างต่อเนื่อง ทุ่มเททั้งร่างกาย แรงใจและสติปัญญาให้กับงานของมหาวิทยาลัยตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ที่สำคัญคือได้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเจริญรุ่งเรือง มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ และได้ร่วมสร้างคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ถือเป็นแบบอย่างให้บุคคลรุ่นหลังได้ยึดถือและปฏิบัติตามต่อไป

มหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือของบุคลากรจากหลายหน่วยงานได้ร่วมแรงร่วมใจกันจัดงานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุ ผู้เข้าร่วมงานได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างมหาวิทยาลัยกิจกรรมภายในงานประกอบด้วย

1. รำอวยพรจากนักศึกษา
2. วิดีทัศน์แนะนำผู้เกษียณอายุ
3. การมอบเหรียญและเข็มพระมหามงกุฎ โล่ที่ระลึกให้แก่ผู้เกษียณ
4. ผู้แทนผู้เกษียณอายุกล่าวความประทับใจ
5. ถ่ายรูปหมู่บนเวที
6. ผู้บริหารและผู้เกษียณรับประทานอาหารร่วมกัน

ค่าใช้จ่ายในการจัดงานรวมทั้งสิ้น 796,043.10 บาท (เจ็ดแสนเก้าหมื่นหกพันสี่สิบสามบาทสิบสตางค์) ซึ่งดำเนินการเบิกจ่ายเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- งบสวัสดิการจำนวน 647,206.50 บาท
- งบเบี้ยประชุมและพิธีการจำนวน 148,836.60 บาท

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดงานเกษียณอายุประจำปี 2565 ได้ประชุมสรุปผลการดำเนินงานการจัดงานเกษียณอายุดังกล่าว ในการประชุมคณะทำงานจัดงานเกษียณอายุประจำปี 2565 ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2565 ซึ่งสามารถสรุปปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขและข้อเสนอแนะ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดงานในปีต่อไป



## ภาพบรรยากาศการจัดงานเกษียณอายุ ประจำปี 2565



### 7. สวัสดิการสำหรับผู้เกษียณอายุของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยฯ มีบุคลากรที่เกษียณอายุไปแล้ว จำนวน 457 คน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกิจกรรม/โครงการ เพื่อเป็นการแสดงความระลึกถึงผู้เกษียณอายุอย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

1. จัดส่งการ์ดอวยพรวันเกิด/ การ์ดสวัสดิปีใหม่
2. จัดส่งของขวัญปีใหม่ พ.ศ. 2566 (น้ำผึ้ง ผลิตภัณฑ์ของ มจร.ราชบุรี)
3. เชิญเข้าร่วมฉัตรวัดชินไช้หวัดใหญ่ ประจำปี 2565
4. เชิญเข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2565
5. เชิญเข้าร่วมงานแสดงกตเวทิจิตสำหรับผู้เกษียณอายุ
6. เชิญเข้าร่วมกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ.2566

## 8. งานทำบุญตักบาตรส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 16 มกราคม 2566 ซึ่งกิจกรรมแบ่งเป็น 2 ช่วง ดังนี้

เวลา 07.30 – 09.00 น. ทำบุญตักบาตรรับปีใหม่ร่วมกับนักศึกษา ณ สวนสุขภาพ

เวลา 13.00 – 15.00 น. อธิการบตีอวยพรปีใหม่ และจ้บรางวัลให้แก่บุคลากรแบบออนไลน์ ผ่าน Zoom

มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 400 คน จากบุคลากรประมาณ 2,600 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 ของบุคลากรทั้งหมด มีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น 27,254.10 บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทสิบสตางค์) โดยเบิกจ่ายจากงบกองทุนสวัสดิการประจำ มจร.

### ภาพบรรยากาศกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง



### ภาพบรรยากาศกิจกรรมจ้บรางวัลจากผู้บริหารแบบออนไลน์ ผ่าน Zoom Webinar



รายงานผลการดำเนินงานของ  
สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี





สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งตามความเห็นชอบของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 59 วันที่ 10 ตุลาคม 2546 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสถานที่พบปะสังสรรค์และนัดพบกัน รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีขึ้นระหว่างเพื่อนพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.2546 ปัจจุบันมีที่ทำการ ณ ชั้น 3 อาคารพระจอมเกล้าราชานุสรณ์ 190 ปี ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากสมาชิก มีวาระดำรงตำแหน่ง 2 ปี โดยคณะกรรมการชุดที่ 6 มีวาระตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2562 ถึงวันที่ 20 สิงหาคม 2564 และรักษาการตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2564 - 31 สิงหาคม 2565

1. นางสาวศิวะทัศน์	หาพัฒนพงษ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
2. นางถวิลวงษ์	อิมะนันท์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
3. อาจารย์วิสุทธิ์	ตามาพงษ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
4. นายสันติ	พรายงาม	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
5. ผศ.นิธิ	บุรณจันทร์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
6. อาจารย์พิเชษฐ์	ลิ้มวชิรานันต์	ประธาน
7. ผศ.ดร.วุฒิพงษ์	เมืองน้อย	รองประธาน
8. นางสาวกนกรัตน์	นาคหฤทัย	รองประธาน
9. ดร.อังคณา	บุญเสมอ	กรรมการ
10. นายเถลิงศักดิ์	อินทรสร	กรรมการ
11. นายอาจिन	ศักดิ์รัตน์	กรรมการ
12. นางสาวอารยา	สิมสีนวล	กรรมการ
13. นางดรุณี	พินิจ	กรรมการ
14. นางสาวฉันทนา	ภูธรารณ	กรรมการ
15. นางสาวปณัฏฐพร	มีชัย	กรรมการ
16. นายธนะศักดิ์	ทวนทอง	กรรมการและปฏิคม
17. นางสาวสุนันทา	พูลแพ	กรรมการและเลขานุการ

18. นายฉัตรชัย	มุ่งธัญญา	กรรมการและประชาสัมพันธ์
19. นางจรรยา	ระวิงภัย	กรรมการและற்றுญิก
20. นางปาริชาติ	บุตรชาติ	กรรมการและนายทะเบียน
21. นายทงศักดิ์	นาดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

ซึ่งมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดที่ 7 ซึ่งมีวาระตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 - วันที่ 31 สิงหาคม 2567 รายนามกรรมการดังนี้

1. ผศ.สุเมธ	อังคะศิริกุล	ที่ปรึกษา
2. ผศ.สุรพันธ์	ตุ้มนาค	ประธานกรรมการ
3. นายพิเชษฐ	ลิ้มวิชานันต์	รองประธานกรรมการ
4. นายวิสาข์	ถนอมทรัพย์	รองประธานกรรมการ
5. ผศ.ดร.วันดี	อ่อนเรียบร้อย	กรรมการ
6. ผศ.ดร.อังคณา	บุญเสมอ	กรรมการ
7. นายเถลิงศักดิ์	อินทสร	กรรมการ
8. น.ส.อรจิรา	ดีสวัสดิ์	กรรมการ
9. นายณัฐพงศ์	รัตนสุภา	กรรมการ
10. นายไพฑูรย์	เซาะจอหอ	กรรมการ
11. นางสาวอารยา	สิมสีนวล	กรรมการ
12. นางดรุณี	พินิจ	กรรมการและற்றுญิก
13. นางปาริชาติ	บุตรชาติ	กรรมการและปฏิคม
14. นางสาวสุนันทา	พูลแพ	กรรมการและนายทะเบียน
15. นางสาวเยาวลักษณ์	สำลี	กรรมการและเลขานุการ
16. นายอริวัชร	วรพงศธร	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการสโม่สรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัย มีหน้าที่บริหารงานของสโม่สรและรับผิดชอบในกิจกรรมของสโม่สร รวมทั้งมีอำนาจในการกำหนดระเบียบต่าง ๆ ของสโม่สรที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยต้องไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

## ผลการดำเนินงานในรอบปี พ.ศ. 2565

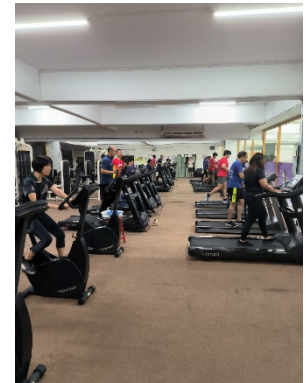
### 1. การดูแลสุขภาพของบุคลากร

สโมสรพนักงานฯ ได้เปิดให้บริการห้องออกกำลังกายสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย (KMUTT Fitness Center) โดยให้บริการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 17 ซึ่งเปิดบริการครั้งแรกเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2549 สมาชิกมี 2 ประเภท ได้แก่ สมาชิกรายปีและสมาชิกตลอดชีพ

✧ ค่าสมาชิกรายปี ๆ ละ 100 บาท ✧ ค่าสมาชิกตลอดชีพ 500 บาท (มีการจัดเก็บรายได้และนำส่งเข้าสำนักงานคลังตามระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ) เปิดบริการเวลา 06.00 น. - 20.00 น. โดยปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน 1,144 คน แบ่งเป็นสมาชิกตลอดชีพจำนวน 583 คน และสมาชิกรายปีจำนวน 561 คน ซึ่งจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ส่งผลให้สมาชิกรายปีหมดอายุและยังไม่ได้มีการมาต่ออายุเพิ่ม จำนวนสมาชิกจึงลดลง และหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ได้คลี่คลายลงแล้ว ห้องออกกำลังกายก็ได้เปิดให้ใช้บริการได้ตามปกติ และสมาชิกก็เข้าใช้บริการเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะช่วงเวลา 17.00 น. -19.00 น.

#### สถิติผู้ใช้บริการห้องออกกำลังกาย ปี พ.ศ.2565

เดือน	จำนวนผู้ใช้บริการ (คน)
มกราคม - กรกฎาคม	-
สิงหาคม	50
กันยายน	67
ตุลาคม	102
พฤศจิกายน	137
ธันวาคม	73
<b>เฉลี่ย/ เดือน</b>	<b>86</b>



\* เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส covid-19 ช่วงเดือนมกราคม - กรกฎาคม จึงไม่มีผู้เข้าใช้บริการ

## 2. โครงการแข่งขันฟุตบอลเชื่อมความสัมพันธ์บุคลากร ครั้งที่ 2 ประจำปี 2565

ด้วยชมรมฟุตบอลบุคลากร มจร. ได้จัดโครงการแข่งขันฟุตบอลเชื่อมความสัมพันธ์บุคลากร ครั้งที่ 2 ประจำปี 2565 โดยเปิดโอกาสให้บุคลากร มจร. จัดตั้งกลุ่มภายในหน่วยงานหรือรวมทีมเฉพาะบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ผ่านการแข่งขันกีฬา เสริมสร้างการออกกำลังกาย ซึ่งมีทีมเข้าร่วมจำนวน 4 ทีม

### ภาพบรรยากาศการแข่งขันฟุตบอลเชื่อมความสัมพันธ์





### 3. กิจกรรม focus Group : รับฟังเสียงจากประชาคม มจร. (Voice of Customer)

สโมสรพนักงานฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ  
ของบุคลากรในทุก ๆ ด้าน เช่น ด้านการพัฒนาตนเอง  
การส่งเสริมร่างกายและจิตใจ รวมทั้งสวัสดิการ  
สิทธิประโยชน์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของ  
บุคลากร จึงได้จัดกิจกรรม focus Group : รับฟัง  
เสียงจากประชาคม มจร. (Voice of Customer)  
โดยได้รับความร่วมมือจาก KX Build Academy  
ฝ่ายพัฒนาผู้ประกอบการ นวัตกรรม สำนักงาน  
เคเอ็กซ์ มจร. เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2566  
เพื่อเป็นเวทีรับฟังความคิดเห็น รับรู้ถึงความรู้สึก  
ในการทำงาน และหาแนวทางในการทำงานอย่าง  
มีความสุขและมีประสิทธิภาพโดยแบ่งออกเป็น  
5 ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพกาย ด้านสุขภาพใจ  
กิจกรรมสัมพันธ์ ด้านการเรียกร้องและด้าน  
สิทธิประโยชน์ โดยมีบุคลากรจากสภาคณาจารย์  
และบุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมมากกว่า 40 คน ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม และสโมสร  
พนักงานฯ ได้สรุปข้อมูลที่ได้รับจากกิจกรรมดังกล่าว ส่งต่อให้ผู้เกี่ยวข้องรวมทั้งนำเสนอต่อคณะกรรมการสโมสร  
พนักงานฯ เพื่อจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องต่อไป

สโมสรพนักงานฯ จัด Focus group:  
รับฟังเสียงจากประชาคม มจร.  
Voice of Customer (VOC)

ฉบับนี้ของ  
**INSIDE KMUTT Daily**  
Year 6 | Issue 18  
26<sup>th</sup> January 2023



เมื่อวันจันทร์ที่ 23 มกราคม 2566 สโมสรพนักงาน ข้าราชการ และลูกจ้าง มจร. ร่วมกับ KX Build Academy ฝ่ายพัฒนา  
ผู้ประกอบการนวัตกรรม สำนักเคเอ็กซ์ จัดกิจกรรม Focus Group: รับฟังเสียงจากประชาคม มจร. Voice of Customer (VOC) มีขึ้น 14  
อาคารปฏิบัติการ (IX) เพื่อเป็นเวทีรับฟังความคิดเห็น รับรู้ความรู้สึกในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาบุคลากร สนับสนุนและส่งเสริม  
รวมทั้งสวัสดิการต่างๆของบุคลากร เพื่อที่จะสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในการทำงาน ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขสามารถ  
มีผลงานที่มีประสิทธิภาพ มจร. จะต้องให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดี เบื้องต้นการทำงาน และการทำงานได้อย่างมีความสุขร่วมกัน โดยมี  
คศ.สุรพันธ์ ต้นนาค ประธานสโมสรพนักงาน ข้าราชการ และลูกจ้าง มจร. กล่าวเปิดงาน และคุณไมล์ย์ ธนยศสิทธิ์ พิธินันต์ คศ. มีพรณ์  
สุปธานนท์ เป็นผู้ดำเนินกิจกรรม โดยมีบุคลากรจากสภาคณาจารย์ และหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกว่า 40 คน