

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 6)
พ.ศ. 2559

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) และ (10) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 202 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2559 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2559"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 44 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 44 โทษทางวินัยมี 4 สถาน คือ

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดเงินเดือน
- (3) ลดเงินเดือน
- (4) ปลดออก”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 46 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 46 พนักงานและลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาการลดโทษก็ได้ ในกรณีที่กระทำความผิดเล็กน้อย ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่า มีเหตุอันควรงดโทษจะงดโทษให้โดยวักกล่าวตักเตือน หรือให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือไว้ก่อนก็ได้

การลงโทษตามข้อนี้ ผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาได้เพียงใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 52 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 52 อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยออกจากงานหรือเลิกจ้างได้ ในการสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง นอกจากให้ทำได้ในกรณีที่ระบุไว้ในข้ออื่นแห่งข้อบังคับนี้แล้ว ให้ทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้ด้วย คือ

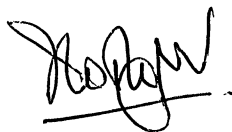
- (1) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ผู้ใดเจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ
- (2) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ผู้ใดประพฤตินั้นไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใดๆ
- (3) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ผู้ใดขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือขาดพื้นฐานความรู้ก่อนการบรรจุ โดยไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อ 10 หรือข้อ 14
- (4) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มีผลประเมินการปฏิบัติงานไม่ผ่านติดต่อกันสามรอบการประเมิน
- (5) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีประสิทธิภาพหรือปฏิบัติ โดยใช้ความรู้ความสามารถไม่ถึงเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด
- (6) เมื่อพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก กรณีถูกจำคุกในความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ถ้าอธิการบดีเห็นว่า ไม่เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย จะไม่สั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างก็ได้
- การออกจากงานหรือเลิกจ้างตาม (2) และ (5) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ 6 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ 7 พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีสมควรให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างตามข้อ 52 อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้อธิการบดีสั่งให้พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยออกจากงานหรือเลิกจ้าง พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการพิจารณาและดำเนินการให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างตามข้อ 52 ให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่ การพิจารณาให้พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยออกจากงานหรือเลิกจ้าง พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้การพิจารณาให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างแล้วแต่กรณีนั้น เป็นอันใช้ได้

ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2559



(ดร. ทองฉัตร หงศ์ลดาธรมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี