



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
พ.ศ. 2568

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลของพนักงาน และบุคคลในครอบครัวของพนักงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (10) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 311 วันที่ 2 กรกฎาคม 2568 จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ให้ยกเลิก

2.1 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2550

2.2 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550

2.3 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553

2.4 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2557

2.5 ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2558

ข้อ 3 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานแบบประจำตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

พระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของรัฐ สถานพยาบาลของเอกชนที่มีลักษณะการให้บริการเป็นโรงพยาบาลซึ่งได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล รวมถึงสถานทันตกรรมที่มีใบอนุญาตจัดตั้งสถานทันตกรรม

“บุคคลในครอบครัวของพนักงาน” หมายความว่า

(1) บุตร

- บุตรชอบด้วยกฎหมายของพนักงานซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือ
- บุตรชอบด้วยกฎหมายของพนักงานซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ ซึ่งอยู่ในความอุปการะของพนักงาน หรือ
- บุตรชอบด้วยกฎหมายที่บรรลุนิติภาวะแล้ว ซึ่งกำลังศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า มีอายุไม่เกินยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ และต้องไม่มีรายได้
- ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม หรือ บุตรที่พนักงานได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น หรือ บุตรที่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว

(2) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน

(3) บิดามารดาโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรง แก่พนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงาน เพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต รวมถึงการตรวจสุขภาพ การเสริมสร้างสุขภาพและการป้องกันโรคเพื่อประโยชน์ด้านสาธารณสุข ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดแต่ไม่รวมถึงการเสริมความงาม

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาลดังต่อไปนี้

- (1) ค่ายา ค่าเวชภัณฑ์ ค่าอุปกรณ์ทางการแพทย์ ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน ค่าน้ำยาหรืออาหารทางสายเลือด ค่าออกซิเจน และอื่น ๆ ที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค
- (2) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ดังกล่าว
- (3) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าธรรมเนียมแพทย์พิเศษ ค่าจ้างพยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษและค่าบริการอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ
- (4) ค่าตรวจครรภ์ ค่าคลอดบุตรและการดูแลหลังคลอดบุตร
- (5) ค่าห้องและค่าอาหาร ตลอดระยะเวลาที่เข้ารับการักษาพยาบาล
- (6) ค่ารักษาโรคฟัน
- (7) ค่าตรวจสุขภาพทั่วไป
- (8) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ
- (9) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นต่อการรักษาพยาบาลตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 5 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ กรณีมีข้อขัดหรือแย้งให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 6 วิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานตามระเบียบนี้ให้เป็นไปตามประกาศที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

กรณีพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจในการออกประกาศ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 7 พนักงานที่ได้รับการบรรจุตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2546 บิดามารดาโดยชอบด้วยกฎหมายไม่มีสิทธิได้รับสิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เว้นแต่ กรณีที่ข้าราชการเปลี่ยนสภาพมาเป็นพนักงาน

ข้อ 8 พนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงาน มีสิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ในกรณีที่พนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงานประสบอุบัติเหตุ หรืออุบัติเหตุในคราวเดียวกันและพนักงานได้เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุหรืออุบัติเหตุในคราวนั้น ให้บุคคลในครอบครัวของพนักงาน ซึ่งได้เข้ารับการรักษายาบาลในสถานพยาบาลมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเฉพาะอุบัติเหตุหรืออุบัติเหตุ ในครั้งนั้นตามสิทธิที่กำหนดในไว้ระเบียบนี้

ข้อ 9 พนักงานมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุตรสามคนแรกเท่านั้น โดยการนับ ลำดับบุตรสามคนแรกดังกล่าวให้นับเรียงลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใดก็ตาม พนักงานที่มีบุตรเกินสามคน และต่อมาบุตรคนหนึ่งคนใดในจำนวนสามคนตามวรรคหนึ่งนั้น ตายลงก่อนบรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่กำลังศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า และมีอายุไม่เกิน ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ซึ่งไม่มีรายได้ ให้พนักงานผู้นั้นมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล สำหรับบุตรเพิ่มขึ้นตาม จำนวนบุตรที่ตาย โดยให้ใช้การนับลำดับบุตรตามวรรคหนึ่ง

กรณีพนักงานมีบุตรไม่ถึงสามคนและต่อมามีบุตรแฝดซึ่งทำให้จำนวนบุตรเกินสามคน ให้พนักงาน ผู้นั้นมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล สำหรับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้ายในการคลอดครั้งนั้น

กรณีพนักงานไม่มีบุตรและต่อมามีบุตรแฝดที่มีจำนวนเกินสามคน ให้พนักงานผู้นั้นมีสิทธิ ได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล สำหรับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้ายในการคลอดครั้งนั้น

ข้อ 10 การใช้สิทธิสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้

กรณีพนักงานมีสิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากแหล่งอื่นและได้ใช้สิทธินั้นแล้วแต่ปรากฏว่า สิทธิดังกล่าวไม่ครอบคลุมค่ารักษาพยาบาลทั้งหมด หากพนักงานประสงค์ที่จะใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ตามระเบียบนี้ จะสามารถใช้สิทธิได้เฉพาะค่ารักษาพยาบาลส่วนที่ยังขาดอยู่เท่านั้นและต้องไม่เกินอัตราตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีบุคคลในครอบครัวของพนักงานมีสิทธิสวัสดิการจากแหล่งอื่นและได้ใช้สิทธินั้นแล้ว แต่ปรากฏว่าสิทธิดังกล่าวไม่ครอบคลุมค่ารักษาพยาบาลทั้งหมด หากพนักงานประสงค์ที่จะใช้สิทธิสวัสดิการ ตามระเบียบนี้ สำหรับบุคคลในครอบครัวของพนักงานจะสามารถใช้สิทธิได้เฉพาะค่ารักษาพยาบาลส่วนที่ยัง ขาดอยู่เท่านั้นและต้องไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่ บุคคลในครอบครัวของพนักงานที่มีสิทธิ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ประกันสุขภาพตนเอง และพระราชบัญญัติประกันสังคมมาตรา 39 สามารถใช้ สิทธิสวัสดิการตามระเบียบนี้ได้โดยไม่ต้องใช้สิทธิดังกล่าวมาก่อน

กรณีที่พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตาม ระเบียบนี้ไปก่อนแล้ว แต่ภายหลังได้รับخذใช้ค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาล หรือได้รับค่ารักษาพยาบาล จากแหล่งอื่นซึ่งมีจำนวนเท่ากับหรือเกินกว่าที่ได้รับตามระเบียบนี้ ให้พนักงานนำส่งค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับไปตาม ระเบียบนี้คืนให้แก่มหาวิทยาลัย แต่หากเป็นกรณีได้รับค่ารักษาพยาบาลเป็นจำนวนน้อยกว่าค่ารักษาพยาบาล ที่ได้รับไปตามระเบียบนี้ ให้นำส่งคืนเท่าที่ได้รับจริง

ข้อ 11 ในกรณีที่พนักงานมีคู่สมรสเป็นพนักงานด้วยกัน การใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุตร นั้นจะสามารถใช้สิทธิของพนักงานได้เพียงคนเดียวเท่านั้น โดยการใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลแต่ละครั้ง พนักงานผู้นั้นจะต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้ใช้สิทธิแต่เพียงผู้เดียว

ข้อ 12 การใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ให้พนักงานยื่นเรื่องภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ปรากฏใบเสร็จรับเงินของสถานพยาบาล หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจะไม่สามารถนำใบเสร็จรับเงินนั้นมาขอใช้สิทธิได้

ข้อ 13 พนักงานที่ประสงค์จะใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน โดยให้สถานพยาบาลเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยโดยตรงให้ปฏิบัติดังนี้

(1) ให้พนักงานยื่นคำขอหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาล ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อผู้บังคับบัญชา และนำเสนอผู้มีอำนาจออกหนังสือรับรอง

ในกรณีที่พนักงานเสียชีวิตหรือไม่สามารถที่จะยื่นคำขอหนังสือรับรองการมีสิทธิรับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลได้ ให้ผู้จัดการมรดกหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานเป็นผู้ยื่นคำขอหนังสือรับรองแทนพนักงานได้

(2) ให้พนักงานยื่นหนังสือรับรองตาม (1) ต่อสถานพยาบาลของรัฐที่เข้ารับการรักษาพยาบาลได้ทุกแห่ง หรือต่อสถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัยได้มีข้อตกลงแล้วเท่านั้น

ข้อ 14 พนักงานผู้ใดกระทำการใดหรืองดเว้นกระทำการใดในการใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เพื่อให้ได้ไปซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

หมวด 2 ค่ารักษาพยาบาล

ข้อ 15 สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงาน มีดังนี้
(1) กรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก หรือผู้ป่วยใน ในสถานพยาบาลของรัฐสามารถขอใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(2) กรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลเฉพาะประเภทผู้ป่วยใน ในสถานพยาบาลของเอกชน สามารถขอใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 16 พนักงานที่เจ็บป่วยสืบเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้กับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะรับผิดชอบค่ารักษาพยาบาลตามความจำเป็นแห่งโรคหรือตามความเจ็บป่วย และหากพนักงานมีอาการอยู่ในขั้นอันตรายร้ายแรง และเป็นกรณีฉุกเฉิน ซึ่งแพทย์ผู้ให้การรักษายาบาลให้ความเห็นว่าจำเป็นต้องมีผู้พยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิดให้เบิกค่าพยาบาลพิเศษได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินสามวันต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง และให้จ้างพยาบาลพิเศษได้ครั้งละหนึ่งคน แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องจ้างพยาบาลพิเศษต่อไปอีก ให้จ้างได้ไม่เกินสามวัน ทั้งนี้ ต้องให้แพทย์ผู้ทำการรักษาในสถานพยาบาลนั้น ๆ ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นรายกรณี

ข้อ 17 พนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงานจะไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ หากการรักษาพยาบาลเกิดจากเหตุดังต่อไปนี้

(1) อุบัติเหตุที่เกิดจากการดื่มสุราหรือของมึนเมา หรือเสพยาเสพติดหรือสารเสพติดให้โทษ

(2) การเจ็บป่วยด้วยโรคที่เกิดจากการเสพยาเสพติด โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคที่เกิดจากความสำส่อนทางเพศ

(3) จงใจก่อให้เกิดอันตรายแก่ร่างกายหรือจิตใจของตนเองหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงาน เช่น การฆ่าตัวตาย การพยายามฆ่าตัวตาย การทำร้ายร่างกาย หรือการพยายามทำร้ายร่างกาย ไม่ว่าจะเป็นการกระทำโดยตนเอง หรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำ ไม่ว่าจะอยู่ในระหว่างวิกลจริตหรือไม่ก็ตาม ทั้งนี้ รวมถึงการกินหรือดื่ม หรือฉีด หรือนำสารมีพิษ เข้าร่างกาย หรือการใช้จ่ายเกินกว่าที่แพทย์สั่ง

ข้อ 18 การให้ความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลแก่พนักงาน และบุคคลในครอบครัวของพนักงาน
จะสิ้นสุดลงเมื่อ

- (1) พนักงานได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย
- (2) บุคคลในครอบครัวของพนักงานไม่ได้รับการรักษาพยาบาลในประเทศไทย

หมวด 3 การรักษาโรคฟัน

ข้อ 19 พนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงานที่เจ็บป่วยเกี่ยวกับโรคฟัน ให้สามารถรับการ
รักษาพยาบาลได้ที่สถานพยาบาล

ข้อ 20 การใช้สิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลในการรักษาโรคฟัน พนักงานและบุคคลในครอบครัวของ
พนักงานสามารถใช้สิทธิได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด 4 การตรวจสุขภาพทั่วไป

ข้อ 21 มหาวิทยาลัยจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานปีงบประมาณละหนึ่งครั้ง หรือ
พนักงานสามารถตรวจสุขภาพประจำปีได้ ณ สถานพยาบาล โดยสามารถใช้สิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลได้ตาม
อัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้บุคคลในครอบครัวของพนักงานไม่สามารถใช้สิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาล
ตามหมวดนี้ได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ 22 ในกรณีที่พนักงานหรือบุคคลในครอบครัวของพนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน
ในสถานพยาบาลอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และสถานพยาบาลนั้นเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลคาบเกี่ยวถึงวันที่
ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้สามารถใช้สิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้

ข้อ 23 การใช้สิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงานที่ได้
ยื่นเรื่องไว้ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับแต่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ หรือระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่
ปรากฏในใบเสร็จรับเงินของสถานพยาบาลก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้สามารถใช้สิทธิสวัสดิการได้ตาม
ข้อ 10 ของระเบียบนี้ และอัตราการเบิกเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย
สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี