

## ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว  
พ.ศ. 2541

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 จึงตกลงให้มีข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังข้อความต่อไปนี้

### หมวดที่ 1

#### บททั่วไป

- ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว”
- ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้อนุมัติการจดทะเบียนกองทุน และออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแล้ว เป็นต้นไป
- ข้อ 3. สำนักงานของ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ตั้งอยู่เลขที่ 91 ถนนประชาธิปไตย แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร
- ข้อ 4. กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกมีการออมทรัพย์ และเป็นสวัสดิการ ตลอดจนเป็นหลักประกัน ให้แก่สมาชิก และครอบครัว เมื่อสมาชิก ตาย ทูพพลภาพ ปลดเกษียณ ออกจากงาน หรือลาออกจากกองทุน

ข้อ 5. นอกจากในข้อบังคับนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานแบบประจำตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
“สมาชิก”	หมายความว่า	พนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ที่ได้แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้
“อายุงาน”	หมายความว่า	ระยะเวลาตั้งแต่ที่ได้รับบรรจุเป็นพนักงานหรือลูกจ้างทดลองงาน แล้วแต่กรณี จนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุน
“พ้นจากงาน”	หมายความว่า	การพ้นจากการเป็นพนักงาน กล่าวคือ

(1) ดาย

(2) ได้รับอนุญาตให้ลาออก เว้นแต่

ก. ได้รับอนุญาตให้ลาออกเป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมือง ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าพนักงานท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือสภากรุงเทพมหานคร และผู้บริหารท้องถิ่น หรือไปเป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง โดยยังไม่ได้รับเงินกองทุนตามสิทธิ แล้วได้ขอกลับเข้าทำงานใหม่ ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง อันเป็นเหตุให้ต้องลาออกจากงานนั้น หากไม่ขอกลับเข้าทำงาน ภายในเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นพ้นจากงานตั้งแต่วันที่ครบ 180 วัน โดยให้นับเวลาทำงานในการกลับเข้าทำงานใหม่ต่อเนื่องกับเวลาทำงานเดิมด้วย

ข. ออกจากงานเพื่อไปปฏิบัติงานพิเศษตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัย และยังไม่ได้รับเงินกองทุนตามสิทธิ โดยมหาวิทยาลัยจะให้กลับเข้ามาเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยตามเดิม เมื่อปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายไปแล้วเสร็จ หรือเมื่อมหาวิทยาลัยเห็นเป็นการสมควร โดยให้นับเวลาทำงานเสมือนหนึ่งไม่เคยพ้นจากงาน

(3) ให้ออก

(4) ปลดออก

(5) ครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ของปีที่พนักงานผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

“กองทุน”	หมายความว่า	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ประกอบด้วย เงินที่สมาชิกจ่ายสะสม เงินที่ มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบ รวมทั้ง เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว
“ค่าจ้าง”	หมายความว่า	เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงาน เป็นค่าตอบแทนการทำงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด จำนวน หรือจ่ายเป็นการตอบแทน โดยวิธีใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงาน ในวันหยุด หรือเงิน หรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่มหาวิทยาลัยหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน
“เงินสะสม”	หมายความว่า	เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนเพื่อตนเอง ตามหลัก เกณฑ์ที่กำหนดใน ข้อบังคับนี้
“เงินสมทบ”	หมายความว่า	เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมาชิก ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดในข้อบังคับนี้
“เงินกองทุน”	หมายความว่า	เงินสะสมที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุน เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบ รายเดือน รวมทั้ง เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และ ผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สิน ดังกล่าว
“คณะกรรมการกองทุน”	หมายความว่า	คณะบุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการ กองทุน ตามข้อบังคับนี้
“ผู้จัดการกองทุน”	หมายความว่า	ธนาคารหรือสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลอื่นที่ได้รับอนุญาต จาก รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ให้ดำเนินการจัดการกองทุนตาม กฎหมาย ซึ่ง คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งให้ดำเนินการจัดการ กองทุนนี้
“นายทะเบียน”	หมายความว่า	ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็น นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
“รอบระยะเวลาบัญชีกองทุน”	หมายความว่า	ระยะเวลานับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียน ข้อบังคับนี้ จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของปีที่จดทะเบียนสำหรับ รอบระยะเวลาบัญชีแรก และระยะเวลา ตามปีปฏิทินสำหรับรอบ ระยะเวลาบัญชีต่อ ๆ ไป

“ผลประโยชน์ของกองทุน”	หมายความว่าถึง	ผลประโยชน์ตลอดจนดอกเบี้ยทั้งหมดที่เกิดจากเงินสะสมเงินสมทบ เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวข้างต้นทุกทอด
“ผลประโยชน์สุทธิ”	หมายความว่าถึง	ผลประโยชน์จากกองทุน หักด้วยค่าใช้จ่ายของกองทุน
“ผู้รับประโยชน์”	หมายความว่าถึง	ผู้ที่ได้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกถึงแก่ความตาย โดยสมาชิกจะระบุผู้รับประโยชน์ เป็นหนังสือไว้ให้กับคณะกรรมการกองทุน

## หมวดที่ 2

### สมาชิกภาพ

- ข้อ 6. พนักงานของมหาวิทยาลัยที่จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ ให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุน ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด
- ข้อ 7. สมาชิกภาพให้มีผลเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน โดยผู้ที่ยื่นใบสมัครเป็นสมาชิกภายในวันที่ 15 ของเดือนใด ให้มีผลในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป แต่ถ้ายื่นใบสมัครหลังวันที่ 15 ของเดือนใดแล้ว ให้มีผลในวันที่ 1 ของอีกเดือนหนึ่งถัดไป
- ข้อ 8. สมาชิกมีสิทธิและหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- 8.1 มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมและเงินสมทบและผลประโยชน์อื่นตามที่ได้กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้
  - 8.2 มีสิทธิเข้าประชุมใหญ่ ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนใด ๆ ตามความในหมวด 8
  - 8.3 มีสิทธิแสดงความเห็นเป็นหนังสือเกี่ยวกับการจัดการ การบริหารกองทุนของผู้จัดการกองทุน และ/หรือคณะกรรมการกองทุน โดยส่งไปยังคณะกรรมการกองทุน
  - 8.4 มีสิทธิขอตรวจบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุน
  - 8.5 มีหน้าที่ต้องส่งเงินสะสมส่วนของคุณตามอัตราที่กำหนดเข้ากองทุน โดยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักจากค่าจ้าง
  - 8.6 มีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ 9. สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

9.1 พ้นจากงาน

9.2 ลาออกจากความเป็นสมาชิกกองทุน โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

9.3 เมื่อกองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

ข้อ 10. สมาชิกจะระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้รับประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายก็ได้ โดยระบุนามและเงื่อนไขให้ชัดเจนในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกในกองทุน

สมาชิกจะขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ที่ได้ระบุไว้ในวรรคก่อนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน

หากสมาชิกมิได้ระบุผู้รับประโยชน์ไว้ หรือระบุไว้ แต่ผู้นั้นตายก่อนหรือตายพร้อมกัน ให้ผู้จัดการกองทุนจ่ายเงินแก่ผู้มีสิทธิรับเงินตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ 46

### หมวดที่ 3

#### คณะกรรมการกองทุน

ข้อ 11. ให้มีคณะกรรมการกองทุนคณะหนึ่งมีจำนวน 11 คน ประกอบด้วยกรรมการที่มาจาก การแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย 4 คน จากการเลือกตั้งของสมาชิก 4 คน ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน 1 คน กรรมการในคณะกรรมการส่งเสริมมหาวิทยาลัย 1 คน ประธานคณะกรรมการสวัสดิการของมหาวิทยาลัย 1 คน

ข้อ 12. ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการ จำนวน 1 คน เป็นประธานกรรมการ และให้กรรมการ ซึ่งมาจากประธานคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ

ข้อ 13. กรรมการซึ่งมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก ให้กระทำโดยวิธีให้สมาชิกออกเสียงเลือกตั้ง ในการประชุมใหญ่ของสมาชิก หรือวิธีลงคะแนนในบัตรเลือกตั้ง หรือวิธีใดวิธีหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุน จะพิจารณาเห็นสมควร โดยถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งได้รับคะแนนเสียง เท่ากันมากกว่า 1 คน การจัดลำดับคะแนนก่อนหลังของผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้ตัดสินโดยวิธีการจับฉลาก

85

ข้อ 14. ผู้แทนฝ่ายสมาชิกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้เป็นกรรมการกองทุนที่มาจาก การแต่งตั้งของมหาวิทยาลัย
- (2) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (3) มีอายุงานไม่น้อยกว่า 2 ปี
- (4) สมัครเข้ารับเลือกตั้ง หรือสรรหาตามหลักเกณฑ์การเลือกตั้ง หรือสรรหากรรมการ กองทุนที่มาจากสมาชิก

กรรมการที่มาจาก การเลือกตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการที่ต้องออกตาม วาระ สามารถเป็นกรรมการได้อีก หากได้รับการเลือกตั้ง แต่ทั้งนี้จะอยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน

ข้อ 15. กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ
- (2) พ้นจากงาน
- (3) ถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ โดย
  - ก. มหาวิทยาลัยมีอำนาจถอดถอนกรรมการที่มาจาก การแต่งตั้ง
  - ข. ที่ประชุมใหญ่ถอดถอนกรรมการที่มาจาก การเลือกตั้ง
  - ค. คณะกรรมการกองทุน ตั้งแต่ 3 ใน 4 มีอำนาจเสนอให้มีการถอดถอนกรรมการที่ มาจากการเลือกตั้ง เมื่อปรากฏชัดเจนและเห็นสมควรว่า บุคคลนี้ไม่เหมาะสมจะ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- (4) ครบวาระการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ
- (5) กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

ข้อ 16. เมื่อใดที่ตำแหน่งกรรมการที่มาจาก การแต่งตั้งว่างลง มหาวิทยาลัยมีสิทธิแต่งตั้งกรรมการใหม่ แทนตำแหน่งที่ว่างนั้นได้ หากตำแหน่งที่มาจาก การเลือกตั้งว่างลง อันสืบเนื่องมาจากสาเหตุอื่นที่มีใช้ การครบ วาระตามข้อ 14 วรรคสอง ให้ผู้สมัครรับเลือกตั้ง ซึ่งมีคะแนนในลำดับถัดไป จากการเลือกตั้งกรรมการ ครั้งสุดท้ายเป็นกรรมการแทน หรือหากไม่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งในลำดับถัดลงไป ให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการ เลือกตั้งกรรมการใหม่ แทนตำแหน่งที่ว่างนั้น ภายใน 60 วัน ผู้ที่ได้เป็นกรรมการในกรณีดังกล่าว ให้อยู่ใน ตำแหน่งกรรมการเพียงเท่าวาระกรรมการที่เหลืออยู่

85

หากวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ว่างดังกล่าวในวาระแรก มีระยะเวลาเหลือไม่ถึง 6 เดือน จะเลือกตั้งกรรมการใหม่สำหรับตำแหน่งที่ว่างนั้น หรือไม่ก็ได้

ข้อ 17. การประชุมคณะกรรมการกองทุน

(1) ให้คณะกรรมการกองทุนจัดการประชุมเพื่อ

ก. พิจารณาผลการดำเนินการของกองทุน อย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง

ข. พิจารณากิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุนหรือการรักษาผลประโยชน์ของกองทุน หรือกิจการอื่นใดที่เกี่ยวกับกองทุน

ประธานกรรมการจะเป็นผู้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประชุม โดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนมีการประชุม

(2) กรรมการอย่างน้อย 3 คน สามารถเข้าชื่อกันขอให้มีการประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการผู้ขอเรียกประชุมเป็นผู้กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประชุมโดยแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการกองทุนทั้งหมดทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนมีการประชุม

(3) การประชุมคณะกรรมการกองทุน ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และจะต้องประกอบด้วยกรรมการที่มาจากการแต่งตั้ง และกรรมการที่มาจากคัดเลือกตั้งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของแต่ละฝ่าย จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

การออกเสียงลงมติใด ๆ ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่เข้าประชุมเป็นเกณฑ์ หากมีเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในกิจการใด มิให้กรรมการคนนั้นออกเสียงลงคะแนนด้วยในกิจการนั้น

(4) ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่สามารถเข้าประชุมคณะกรรมการกองทุนได้ด้วยเหตุใดก็ตาม และประธานกรรมการมิได้มอบหมายให้กรรมการคนอื่นดำเนินการแทน ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

ข้อ 18. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุนตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และตามกฎหมาย และเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการอื่น ๆ เกี่ยวกับบุคคลภายนอก กับทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) มอบนโยบาย กำหนดวิธีการและแนวทางในการบริหารกองทุน และดูแลให้ผู้จัดการกองทุน บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพสูงสุดภายในขอบเขตของกฎหมาย

- (2) พิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ถอดถอนผู้จัดการกองทุน รวมทั้ง กำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้ต้องพิจารณาสรรหา ผู้จัดการกองทุนรายใหม่ก่อนมีการเปลี่ยนแปลงไม่น้อยกว่า 2 เดือน
- (3) พิจารณาแต่งตั้ง เปลี่ยนแปลง ถอดถอนผู้สอบบัญชี รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทน
- (4) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด การแต่งตั้งดังกล่าว ให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร
- (5) พิจารณาแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี รวมทั้งกำหนดค่าตอบแทน
- (6) เมื่อมีการแต่งตั้งผู้จัดการกองทุนหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการ ให้คณะกรรมการกองทุนนำไปจดทะเบียนภายใน 14 วัน นับแต่วันที่แต่งตั้งหรือเปลี่ยนแปลงนั้น
- (7) จัดให้มีการประชุมใหญ่ ตามข้อบังคับนี้
- (8) พิจารณาคุณสมบัติและอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้พนักงานเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (9) ดูแลให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนให้ถูกต้องตรงต่อเวลา
- (10) ดูแลให้ผู้จัดการกองทุนแจ้งยอดเงินสะสมและเงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- (11) ติดต่อกับผู้ประสานงานกับผู้จัดการกองทุนและสมาชิกในเรื่องที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน การสิ้นสมาชิกภาพของสมาชิก การจ่ายเงินกองทุนตามกฎหมาย หรือตามที่ระบุในข้อบังคับกองทุน
- (12) ติความ แก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม ข้อบังคับของกองทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ โดยให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของกฎหมาย
- (13) กำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ของกองทุน ตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินที่กฎหมายกำหนด

ข้อ 19. คณะกรรมการกองทุนอาจพิจารณาลงมติแต่งตั้งและมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก มีอำนาจลงนามหรือร่วมกัน ลงนามเพื่อดำเนินการใด ๆ อันเกี่ยวกับการจัดการกองทุนทั้งหมด และต้องแจ้งให้ผู้จัดการกองทุนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 7 วัน นับจากวันที่ได้มีการแต่งตั้งและมอบหมายนั้น

ข้อ 20. คณะกรรมการกองทุนอาจอนุญาตให้ผู้จัดการกองทุน จัดการเงินกองทุนและทรัพย์สินของกองทุน ในกรณีดังต่อไปนี้ได้



- (1) ขาย แลกเปลี่ยน ขายฝาก จำนอง ปลดจำนอง ให้แก่ ผู้จำนองหรือโอนสิทธิจำนอง อสังหาริมทรัพย์ หรือสังหาริมทรัพย์ที่อาจจำนองได้
- (2) ก่อตั้ง หรือระงับทั้งหมด หรือบางส่วน ซึ่งทรัพย์สินอันเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือกฎหมายอื่น
- (3) จำหน่าย หรือซื้อผูกพันที่จะให้จำหน่ายไป ซึ่งสิทธิเรียกร้อง ที่มุ่งจะก่อตั้งหรือโอนไป ซึ่งทรัพย์สินในที่ดิน หรือที่จะให้ที่ดินปลดจากทรัพย์สินดังกล่าว
- (4) ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์เกิน 3 ปี หรือให้เช่าซื้ออสังหาริมทรัพย์
- (5) ขายหรือแลกเปลี่ยนสังหาริมทรัพย์ที่มีทะเบียนแสดงกรรมสิทธิ์ หรือเอกสารแสดง กรรมสิทธิ์

ข้อ 21. คณะกรรมการกองทุนมีสิทธิตรวจบัญชีและเอกสารกองทุน ณ สำนักงานของผู้จัดการ กองทุน ได้ในเวลาทำการ

ข้อ 22. คณะกรรมการกองทุนไม่มีอำนาจก่อความผูกพันใด ๆ หรือก่อภาระค่าใช้จ่ายอย่างใด ๆ แก่กองทุน เว้นแต่การนั้น ๆ จำต้องกระทำเพื่อดำเนินการบริหารกองทุนตามที่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้

#### หมวดที่ 4

##### การจัดการกองทุน

ข้อ 23. ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาแต่งตั้งธนาคารหรือสถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่ รัฐบาลค้ำประกัน และได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามกฎหมายนี้เป็นผู้จัดการ- กองทุนนี้ โดยให้คณะกรรมการกองทุนดูแล ให้ผู้จัดการกองทุนปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ/หรือตามมติของคณะกรรมการกองทุนซึ่งได้ วางนโยบายแนวทางการลงทุนเป็นลายลักษณ์อักษร มอบให้ผู้จัดการกองทุน ตามสัญญาจัดการกองทุน รวมทั้ง มติอื่นของคณะกรรมการกองทุน โดยไม่ขัดต่อข้อกำหนดของกฎหมายดังกล่าว

ข้อ 24. ให้มหาวิทยาลัยแยกบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย ออกจากบัญชี และเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือหลักทรัพย์อื่นของกองทุน โดยเด็ดขาด

ข้อ 25. ผู้จัดการกองทุนจะต้องจัดทำรายงานแสดงยอดเงินสะสมของสมาชิก เงินสมทบของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่สมาชิกแต่ละคนจะได้รับ และแจ้งสมาชิกทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ณ วันที่ 30 มิถุนายน และ 31 ธันวาคม ของทุกปี

ข้อ 26. ผู้จัดการกองทุนจะต้องจัดทำบัญชีแสดงฐานะการเงินของกองทุน ตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด และต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีให้เห็นความถูกต้องแห่งบัญชีนั้นไว้ด้วย

ข้อ 27. ผู้จัดการกองทุนต้องจัดให้มีการสอบบัญชีของกองทุนทุก 6 เดือน คือ วันที่ 30 มิถุนายน และ 31 ธันวาคม ของทุกปี และต้องเสนอบคูล พร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่ภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน เพื่อพิจารณารับรองงบดุลดังกล่าว เมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุลแล้ว ให้ส่งสำเนาหนึ่งชุดให้แก่นายทะเบียนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ประชุมใหญ่รับรอง และต้องแสดงงบดุลดังกล่าวไว้โดยเปิดเผย ณ สำนักงานกองทุน เพื่อให้สมาชิกตรวจดูได้ด้วย

ข้อ 28. ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุนในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) ครบกำหนดตามสัญญาแต่งตั้งผู้จัดการกองทุน และไม่มีการต่ออายุสัญญา
- (2) รัฐมนตรีสั่งถอดถอนผู้จัดการกองทุน ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่า ผู้จัดการกองทุนได้จัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เสียหายแก่ กองทุนที่อยู่ภายใต้การจัดการของผู้จัดการกองทุนนั้น
- (3) มีการบอกเลิกสัญญา
- (4) ผู้จัดการกองทุนขาดคุณสมบัติในการเป็นผู้จัดการกองทุน
- (5) กองทุนเลิกตามข้อบังคับนี้

ข้อ 29. ในกรณีที่ผู้จัดการกองทุนพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุน ให้ผู้จัดการกองทุนส่งมอบเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุน พร้อมทั้งบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้อง แก่คณะกรรมการกองทุนภายใน 7 วัน นับแต่วันพ้นจากการเป็นผู้จัดการกองทุน

ข้อ 30. มหาวิทยาลัยหรือสมาชิกจะขอตรวจดูบัญชีและเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุนได้ ในเวลาทำการ

ข้อ 31. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุนอันอาจจ่ายจากเงินกองทุนได้ มีดังต่อไปนี้

- (1) ค่าตอบแทนผู้จัดการกองทุนตามอัตราที่กำหนดในสัญญาที่แต่งตั้งผู้จัดการกองทุน แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราร้อยละ 10 ของผลประโยชน์ที่กองทุนได้รับจากการลงทุนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชี
- (2) ค่าธรรมเนียมและอากรแสตมป์ ค่าเช็ค และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นจากการบริหารกองทุน
- (3) ค่าใช้จ่ายในการจัดการทรัพย์สิน
- (4) ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบบัญชี หรือชำระบัญชีกองทุน
- (5) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็นที่เกิดจากกิจการของกองทุนตามที่จ่ายจริง โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน
- (6) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

## หมวดที่ 5

### เงินสะสม และเงินสมทบ

ข้อ 32. สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน ตามอัตราจำนวนเต็มๆ ที่สมาชิกกำหนด ระหว่างร้อยละ 4-8 % ของค่าจ้างของสมาชิก โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินจากค่าจ้างดังกล่าวและนำส่งเข้ากองทุน พร้อมกับนำส่งเงินสมทบของมหาวิทยาลัย

การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมให้กระทำได้ปีละครั้ง โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ต่อคณะกรรมการกองทุนในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี และจะมีผลการเปลี่ยนแปลงเงินสะสมตั้งแต่เดือนมกราคมในปีถัดไป

ข้อ 33. มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเป็นรายเดือนเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละราย ในอัตราร้อยละ 8 ของค่าจ้างของสมาชิก

ข้อ 34. ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่สมาชิกผู้ใด สมาชิกผู้นั้นไม่ต้องส่งเงินสะสมเข้ากองทุน และมหาวิทยาลัยไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกผู้นั้น โดยที่สมาชิกผู้นั้นยังคงสมาชิกภาพอยู่

ข้อ 35. ในกรณีที่มหาวิทยาลัยส่งเงินสะสม และ/หรือเงินสมทบเข้ากองทุนล่าช้ากว่า 3 วันทำการ

นับแต่ที่มีการจ่ายเงินค่าจ้าง มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินเพิ่มให้แก่กองทุนในอัตราร้อยละ 5 ต่อเดือน ของจำนวนเงินสะสม และ/หรือเงินสมทบที่ส่งถ้ำชำนั้เงินเพิ่มนี้จะถือเป็นรายได้ของกองทุน

## หมวดที่ 6

### การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

#### ข้อ 36. หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณผลประโยชน์ของกองทุน

(1) ผลประโยชน์ของกองทุน ได้แก่ รายได้ที่เกิดจากการลงทุนที่ผู้จัดการกองทุนได้จัดการให้ เป็นไปตามข้อบังคับของกฎหมาย ดังนี้

(ก) รายได้จากดอกเบี้ย ได้แก่ รายได้ที่ได้รับจากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารทุกประเภท และเงินฝากของบริษัทเงินทุน จากพันธบัตรรัฐบาล หรือจากพันธบัตรองค์การของรัฐ หุ้นกู้ ดอกเบี้ยตั๋วสัญญาใช้เงินของบริษัทเงินทุน และจากตราสารทางการเงินอื่น ๆ ที่มีอัตราผลตอบแทนที่แน่นอน (FIXED-INCOME SECURITIES)

(ข) รายได้จากส่วนลรับของการซื้อบัตรเงินฝาก ตัวแลกเงิน พันธบัตร หุ้นกู้และตราสารทางการเงินอื่น ๆ ที่มีอัตราผลตอบแทนแน่นอน (FIXED-INCOME SECURITIES)

(ค) รายได้จากเงินปันผลของหุ้น และ/หรือหน่วยลงทุนของกองทุนรวม

(ง) รายได้จากการลงทุนในหลักทรัพย์ คือ กำไร(ขาดทุน) จากการซื้อขายหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยลงทุน อันหมายถึงผลต่างระหว่างราคาขายหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยลงทุนกับราคาทุนเฉลี่ย

(2) การคำนวณผลประโยชน์ของกองทุนจะกระทำทุกวันสิ้นเดือนโดยหลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) การบันทึกรายได้จากดอกเบี้ยและส่วนลรับจะใช้เกณฑ์สิทธิ (ACCRUAL BASIS)

(ข) การบันทึกรายได้จากเงินปันผลจะกระทำเมื่อมีการประกาศปันผลในอัตราที่แน่นอนแล้ว

(ค) การบันทึกกำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายหลักทรัพย์ และ/หรือหน่วยลงทุน จะกระทำเมื่อมีการซื้อขายจริง

#### ข้อ 37. หลักเกณฑ์และวิธีจัดสรรผลประโยชน์

ในการจัดสรรผลประโยชน์ให้แก่บรรดาสมาชิก จะใช้ผลประโยชน์สิทธิประจำเดือน ซึ่งคำนวณได้จากผลประโยชน์ของกองทุนทั้งสิ้นของเดือน หักด้วยค่าใช้จ่ายในเดือนนั้น ผลที่ได้จะเป็นผลประโยชน์สุทธิที่ต้องนำมาจัดสรรให้สมาชิกตามสัดส่วนกับยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน

ข้อ 38. การจัดสรรผลประโยชน์สุทธิให้แก่สมาชิกแต่ละรายตามข้อ 37 นั้น ผลลัพธ์ที่ได้ของสมาชิกแต่ละรายอาจมีเศษทศนิยม ค่าของทศนิยมในตำแหน่งที่สามที่มีจำนวนต่ำกว่าห้าให้ปัดทิ้ง หากมีจำนวนสูงกว่าหรือเท่ากับห้าจะปัดขึ้นมาเพิ่มจำนวนเท่ากับหนึ่งในทศนิยมตำแหน่งที่สอง การปัดเศษที่กล่าวนี้ อาจทำให้ผลลัพธ์รวมของผลประโยชน์สุทธิที่จัดสรรให้แก่สมาชิกเป็นรายบุคคล ไม่เท่ากับผลประโยชน์สุทธรวมก่อนจัดสรรก็ได้ผลต่างรวมที่เกิดขึ้นแต่ละครั้ง นี้ จะเพิ่มหรือหักออกจากสมาชิกที่มีเงินมากที่สุดในการกองทุน

ข้อ 39. ในกรณีที่มีผู้อุทิศเงินหรือผลประโยชน์แก่กองทุนให้จัดสรรเงินหรือผลประโยชน์ดังกล่าวแก่สมาชิก ตามสัดส่วนกับยอดเงินที่สมาชิกผู้นั้นมีอยู่ในกองทุน โดยแสดงยอดในส่วนผลประโยชน์ของเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

#### หมวด 7

#### การจ่ายเงินให้แก่สมาชิก

ข้อ 40. เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นนอกจากกองทุนยกเลิก ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งเป็นหนังสือต่อผู้จัดการกองทุนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่พ้นจากสมาชิกรายนั้น และผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ในหมวดนี้ โดยให้จ่ายทั้งหมดครั้งเดียว ภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ

ข้อ 41. ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุน เป็นเช็คขีดคร่อม เข้าบัญชีผู้รับเงินเท่านั้น (A/C PAYEE ONLY) หรือสั่งจ่ายเป็นดราฟท์ ห้ามเปลี่ยนมือระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ ในกรณีไม่มีผู้มารับเช็คหรือไม่มีผู้นำเช็คมาขึ้นเงินภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่ถึงเช็ค ให้ผู้จัดการกองทุนโอนบัญชีเงินดังกล่าวกลับเข้ากองทุน โดยถือเป็นหนี้สินอื่น ๆ ของกองทุน และเมื่อครบกำหนดระยะเวลา 10 ปี นับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ ถ้ายังไม่มีผู้มาขอรับเงินดังกล่าว ให้เงินดังกล่าว ตกเป็นของกองทุน โดยถือเป็นเงินบริจาค และให้ผู้จัดการกองทุนเฉลี่ยเงินดังกล่าว ให้แก่สมาชิกอื่นตามสัดส่วนของเงินสะสม และเงินสมทบของสมาชิกต่อเงินกองทุนทั้งหมด โดยวิธีคำนวณมูลค่าต่อหน่วย

ข้อ 42. ห้ามมิให้สมาชิกถอนเงินกองทุน ไม่ว่าจะเป็เงินสะสม เงินสมทบหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือแต่บางส่วน ตลอดเวลาที่สมาชิกยังคงสมาชิกภาพอยู่

ข้อ 43. ในกรณีที่สมาชิกคนใดประสงค์จะถอนเงินสะสม หรือเงินสมทบหรือผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว ให้ถือว่ากระทำเช่นนั้นเป็นการแสดงความจำนงลาออกจากการเป็นสมาชิกของกองทุน และกองทุนจะจ่ายเงินส่วนที่มหาวิทยาลัยตกลงจะสมทบให้แก่สมาชิกผู้นั้นทันที

ข้อ 44. เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพไม่ว่ากรณีใด สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวทั้งสิ้น

ข้อ 45. กองทุนจะไม่จ่ายเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวแก่สมาชิกเมื่อพ้นจากงานในกรณีดังนี้

(1) ต้องออกจากงานตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยเพราะกระทำการทุจริตในหน้าที่ หรือเพราะกระทำการประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยต้องเสียหาย

(2) ต้องออกจากงานตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยเพราะประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือเพราะเกียจคร้านไม่ตั้งใจปฏิบัติงาน และมหาวิทยาลัยก็เห็นว่าไม่สมควรจ่ายเงินดังกล่าวให้

(3) ถูกปลดออกจากงานตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(4) ต้องออกจากงานเพราะได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ 46. ในกรณีที่สมาชิกพ้นจากงานเพราะถึงแก่ความตายให้จ่ายเงินจากกองทุนให้ผู้รับประโยชน์ตามที่สมาชิกได้แจ้งไว้กับคณะกรรมการกองทุน ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงรับเงินจากกองทุนไว้ หรือได้กำหนดไว้ แต่บุคคลนี้ตายก่อน หรือตายพร้อมกันให้จ่ายเงินจากกองทุนให้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้

(1) บุตรให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(2) สามีหรือภรรยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(3) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคล ตามข้อ (1) - (3) หรือมีแต่ได้ตายไปก่อนให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่มีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนด

ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าว หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายหรือผู้มีสิทธิไม่มารับเงินจากกองทุนภายในกำหนด 10 ปี นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพให้เงินดังกล่าวเป็นไปตามข้อ 41

ข้อ 47. เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินดังกล่าว ส่วนที่สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับ ให้ผู้จัดการกองทุนนำส่งคืนมหาวิทยาลัยภายใน 30 วัน นับแต่วันพ้นจากสมาชิกภาพ

ข้อ 48. ภายใต้บังคับแห่งข้อ 45 สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ทุกทอดที่เกิดจากเงินดังกล่าว เมื่อพ้นจากสมาชิกภาพตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

อายุงาน	เงินสมทบพร้อมผลประโยชน์(ร้อยละ)
ต่ำกว่า 5 ปี	ไม่จ่าย
ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี	50
ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 15 ปี	75
ตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป	100

#### หมวด 8

#### การประชุมใหญ่

ข้อ 49. คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ของสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชีของกองทุน การประชุมนี้เรียกว่า การประชุมใหญ่สามัญ การประชุมใหญ่ คราวอื่นนอกจากนี้ก็มีได้ เรียกว่า การประชุมใหญ่วิสามัญ

การประชุมใหญ่วิสามัญ คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมเมื่อใดก็ได้สุดแต่จะเห็นสมควร หรือเมื่อสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 5 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด อาจเข้าชื่อกันร้องขอให้ คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญก็ได้ โดยในหนังสือร้องขอนั้นต้องระบุวัตถุประสงค์ในการประชุมด้วย

เมื่อสมาชิกได้ร้องขอให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญ ตามความในวรรคก่อน ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมภายใน 30 วัน นับแต่วันร้องขอ

อนึ่ง ถ้าคณะกรรมการกองทุนมิได้เรียกประชุมภายในกำหนดเวลาดังกล่าวในวรรคก่อน สมาชิกทั้งหลายซึ่งเป็นผู้ร้องขอดังกล่าวจะเรียกประชุมเสียเองก็ได้

§ 1

ข้อ 50. การประชุมใหญ่ทุกราวต้องมีสมาชิกและหรือผู้รับมอบอำนาจเป็นลายลักษณ์อักษรมาประชุม ไม่น้อยกว่า 1 ใน 4 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด และเมื่อนับจำนวนเงินกองทุนของสมาชิกแต่ละคนดังกล่าว รวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งใน 4 ของเงินกองทุนทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม

ข้อ 51. เมื่อถึงเวลานัดประชุมใหญ่แล้ว ถ้าล่วงเลยเวลานัดแล้วหนึ่งชั่วโมงจำนวนสมาชิก และ กรรมการที่เข้าประชุมยังไม่ครบองค์ประชุมตามความในวรรคก่อน ก็ให้เลิกประชุม ถ้าการประชุมที่เลิกไปนั้น มิใช่การร้องขอของสมาชิกให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหม่ภายใน 15 วัน นับแต่วันประชุมครั้งแรก และการประชุมใหญ่ครั้งหลังนี้ ไม่จำเป็นต้องครบองค์ประชุม แต่ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ฝ่ายละกึ่งหนึ่ง

ข้อ 52. ให้คณะกรรมการกองทุนบอกกล่าวการประชุมใหญ่ให้สมาชิกทราบ และเปิดเผยคำบอก กล่าวนั้นไว้ ณ สำนักงานกองทุน ก่อนวันนัดประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน โดยให้ระบุวัน เวลา สถานที่ประชุม และวาระการประชุมให้สมาชิกทราบ

ข้อ 53. ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นกรรมการ ถ้าประธาน- คณะกรรมการกองทุนไม่อยู่หรือไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกสมาชิก หรือ กรรมการกองทุน คนใดคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุมสำหรับการประชุมคราวนั้น

ข้อ 54. ในการลงมติในที่ประชุมใหญ่ อาจทำได้โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) วิธียกมือ
- (2) วิธีลงคะแนนลับ
- (3) วิธีอื่นที่ที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร

ข้อ 55. การลงมติในการประชุมใหญ่ ให้ตัดสินด้วยวิธียกมือ เว้นแต่เมื่อก่อนหรือในเวลาที่จะแสดงผล แห่งการยกมือนั้นจะได้มีสมาชิกในที่ประชุม และหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรจากสมาชิก ให้มาประชุมอย่างน้อย หนึ่งในสี่ของจำนวนสมาชิกที่เข้าประชุมร้องขอให้ลงคะแนนลับ

ถ้ามีผู้ร้องขอให้ลงคะแนนลับดังกล่าวในวรรคก่อน การลงคะแนนเช่นนั้นจะทำด้วยวิธีใด สุดแล้วแต่ผู้เป็นประธานจะพิจารณาเห็นสมควร



ข้อ 56. การลงมติในที่ประชุมใหญ่ไม่ว่าโดยวิธีใด ให้สมาชิกแต่ละคนที่เข้าประชุมมีเสียงหนึ่งเสียง และให้ถือเอาเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

ข้อ 57. ประธานในที่ประชุมจะเลื่อนการประชุมใหญ่ใดๆ ไปในเวลาอื่น โดยความยินยอมของที่ประชุมก็ได้ แต่ในที่ประชุมซึ่งได้เลื่อนมานั้น ห้ามลงมติอื่นใดนอกไปจากเรื่องที่ตั้งมาแต่การประชุมครั้งก่อน

ข้อ 58. ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการประชุมใหญ่ ผู้ถือหุ้นในบริษัท จำกัด และข้อบังคับว่าด้วยการประชุม คณะกรรมการกองทุนมาใช้บังคับแก่การประชุมใหญ่ด้วย เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับว่าด้วยการประชุมใหญ่นี้

ข้อ 59. กรณีดังต่อไปนี้ จะกระทำได้อันเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญ

- (1) การรับรองบุคคล
- (2) การเลิกกองทุน

## หมวด 9

### การแก้ไขข้อบังคับและการเลิกกองทุน

ข้อ 60. การแก้ไขเพิ่มเติม หรือปรับปรุงข้อบังคับของกองทุน จะกระทำได้โดย

- (1) กรรมการอย่างน้อย 3 คน เรียกประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อขอแก้ไขเพิ่มเติม หรือปรับปรุงข้อบังคับของกองทุน หรือ
- (2) สมาชิกไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด เรียกประชุมใหญ่เพื่อขอแก้ไขเพิ่มเติม หรือปรับปรุงข้อบังคับของกองทุน

ข้อ 61. การเรียกประชุมเพื่อแก้ไขข้อบังคับของกองทุนให้สมาชิกที่เข้าชื่อแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบ และให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้สมาชิกทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนการประชุมแก้ไขข้อบังคับ และให้นำความในหมวด 8 ของข้อบังคับนี้มาใช้

ข้อ 62. การแก้ไขเพิ่มเติม หรือปรับปรุงข้อบังคับของกองทุนจะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย หรือประกาศอื่นใดของทางราชการที่เกี่ยวข้อง และจะต้องไม่เป็นการขัดต่อวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุน และไม่ว่ากรณีจะเป็นเช่นไรก็ตามมหาวิทยาลัย คณะกรรมการหรือสมาชิกไม่มีสิทธิ์จะแก้ไข หรือขอแก้ไขข้อบังคับของกองทุนนี้ในข้อ 11, 32, 33, 45, 48 เว้นแต่จะเป็นการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่สมาชิก โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยก่อน

ข้อ 63. การแก้ไขเพิ่มเติม หรือปรับปรุงข้อบังคับ ของกองทุนให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการกองทุน หรือที่ประชุมใหญ่ และให้นำไปจดทะเบียนภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มามีมติให้แก้ไขและจะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว

การแก้ไขเพิ่มเติม หรือปรับปรุงข้อบังคับของกองทุนโดยมติของคณะกรรมการกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้ที่ประชุมทราบในการประชุมใหญ่ครั้งต่อไป

ข้อ 64. กองทุนเป็นอันเลิก เมื่อ

(1) มีคำสั่งของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เจ้าพนักงานผู้มีอำนาจตามกฎหมาย

(2) ที่ประชุมใหญ่สามัญมีมติไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดให้เลิกกองทุน และให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายใน 7 วัน และจัดให้มีการชำระบัญชีของกองทุนภายใน 30 วัน โดยต้องชำระบัญชีให้เสร็จสิ้นภายใน 150 วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก

ข้อ 65. การชำระบัญชีของกองทุน ให้นำทบทบัญญัติ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยการชำระบัญชี ห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในระหว่างการชำระบัญชี ถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจ่ายเงินบางส่วนให้แก่สมาชิกก่อนก็ได้ และเมื่อได้ชำระบัญชีแล้วให้จ่ายเงินทั้งหมดที่ค้างชำระแก่สมาชิกให้เสร็จสิ้นภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันเสร็จการชำระบัญชี ถ้ามีเงินเหลืออยู่หลังจากได้ชำระให้แก่สมาชิกเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งคืนมหาวิทยาลัย ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการชำระบัญชี ให้จ่ายจากทรัพย์สินของกองทุน

หมวด 10

บทเฉพาะกาล

ข้อ 66. มหาวิทยาลัยตกลงจ่ายเงินที่สมาชิกมีสิทธิได้รับ ตามข้อ 68 เข้าบัญชีเงินสมทบของสมาชิกแต่ละราย เมื่อพนักงานผู้มีสิทธิได้รับเงินตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุน

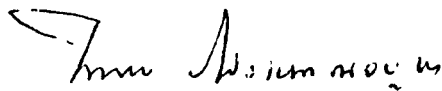
ข้อ 67. ในวาระแรกของการก่อตั้งกองทุนให้ถือว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพชั่วคราวที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยเป็นคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้ไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการและเลือกตั้งใหม่ ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่กองทุนได้รับการจดทะเบียน

ข้อ 68. กรณีผู้บริหารที่ต้องเป็นพนักงานโดยผลของกฎหมาย ตามมาตรา 66 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.2541 ถ้าหากสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนแล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินสมทบ ถ้าต่อมา พ้นจากการเป็นสมาชิกภาพเนื่องจากพ้นจากการเป็นพนักงานเพราะหมดวาระการดำรงตำแหน่ง และต่อมาผ่านการประเมินเพื่อบรรจุเข้าเป็นพนักงานแล้ว ให้ถือว่าไม่เคยพ้นจากการเป็นสมาชิกภาพของกองทุน

ข้อ 69. ให้ผู้ที่เคยเป็นข้าราชการก่อนที่จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ เมื่อสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้จนครบเกษียณอายุหรือตาย ให้มีสิทธิได้รับเงินสมทบตามข้อ 48 เต็มจำนวน แต่ถ้าสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ แล้วไม่อยู่จนครบเกษียณอายุ หรือตาย ให้มีสิทธิได้รับเงินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ 48

ข้อ 70. ภายในเวลา 3 ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ใช้บังคับ ให้พนักงานที่มีอายุงานน้อยกว่า 2 ปี มีสิทธิเป็นผู้แทนฝ่ายสมาชิกตามข้อ 14 ได้

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2541



(นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

