



**ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย**  
**พ.ศ. 2555**

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 (2) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2554 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 162 วันที่ 12 ตุลาคม 2555 จึงเห็นสมควรออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดา ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“ผู้บังคับบัญชา”	หมายความว่า	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไปของมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานแบบประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	คณะ สถาบัน สำนัก ภาควิชา ศูนย์ กอง ส่วนงานหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าตามโครงสร้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 6 รอบการประเมิน ให้ประเมินปีละ 2 รอบ ดังนี้

(1) รอบการประเมินที่ 1 (เมษายน) คือ 1 สิงหาคม ของปีงบประมาณที่ผ่านมา ถึง 31 มกราคม ของปีงบประมาณที่ประเมิน โดยการประเมินผลงานที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนให้ใช้ผลงานของภาคการศึกษาที่ 1 ของปีการศึกษาที่ถูกประเมิน

(2) รอบการประเมินที่ 2 (ตุลาคม) คือ 1 กุมภาพันธ์ ถึง 31 กรกฎาคมของปีงบประมาณที่ประเมิน โดยการประเมินผลงานที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนให้ใช้ผลงานของภาคการศึกษาที่ 2 และภาคฤดูร้อนของปีการศึกษาที่ถูกประเมิน

ข้อ 7 วิธีการประเมินแต่ละรอบการประเมิน มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

7.1 วิธีการคำนวณผลการปฏิบัติงาน

(1) พนักงานกลุ่มวิชาการ ให้ใช้ค่าเฉลี่ยคะแนนของผลงานแต่ละกลุ่มของรอบการประเมินปัจจุบันและรอบการประเมินที่ผ่านมา

(2) พนักงานกลุ่มสนับสนุนวิชาการ พนักงานกลุ่มบริหารและสนับสนุน และพนักงานกลุ่มชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ใช้ค่าเฉลี่ยของร้อยละผลการปฏิบัติงานของรอบการประเมินปัจจุบันและรอบการประเมินที่ผ่านมา

7.2 วิธีการคำนวณคะแนนพฤติกรรมกรการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ให้ใช้ค่าเฉลี่ยคะแนนพฤติกรรมกรการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ของรอบการประเมินปัจจุบันและรอบการประเมินที่ผ่านมา

ข้อ 8 องค์ประกอบของผู้ประเมิน<sup>1</sup>

8.1 พนักงานกลุ่มวิชาการ ให้มีคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

(1) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(2) ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

(3) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่คณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก หรือที่เทียบเท่าแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ให้กรรมการในข้อที่ (2) เป็นประธาน

8.2 พนักงานกลุ่มสนับสนุนวิชาการ พนักงานกลุ่มบริหารและสนับสนุน และพนักงานกลุ่มชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินตามลำดับชั้นตั้งแต่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป

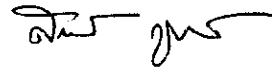
ข้อ 9 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานให้ใช้ค่าเฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินพฤติกรรมกรการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ของรอบการประเมินเมษายนและตุลาคมในปีที่เลื่อนเงินเดือน

ข้อ 10 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์เพื่อให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ 11 เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานได้ครบถ้วนตามระยะเวลาปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานกลุ่มวิชาการให้นำผลงานระหว่าง 1 เมษายน – 31 กรกฎาคม 2555 (ภาคฤดูร้อน/2554) ไปประเมินร่วมกับภาคการศึกษาที่ 1/2555 ในรอบการประเมินเมษายน 2556 ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2555



(รศ. ดร. ศักรินทร์ ภูมิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

เจตนารมณ์

<sup>1</sup> “เจตนารมณ์ของการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยหลักการเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน ดังนั้นผู้บังคับบัญชาจึงมีหน้าที่โดยตรงในการประเมินผลดังกล่าว และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้มีการพิจารณาผลการประเมินของพนักงานกลุ่มวิชาการในรูปแบบของคณะกรรมการ ประกอบด้วย (1) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (2) ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (3) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่คณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก หรือที่เทียบเท่าแต่งตั้ง ทั้งนี้ให้กรรมการลำดับที่ (2) เป็นประธาน สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานกลุ่มสนับสนุนวิชาการ พนักงานกลุ่มบริหารและสนับสนุน และพนักงานกลุ่มชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินตามลำดับชั้นตั้งแต่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นขึ้นไป”

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

รอบการประเมิน

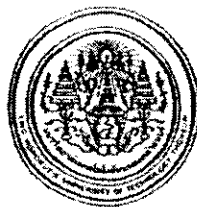
รอบการประเมิน	องค์ประกอบการประเมิน	
	ผลงาน	สมรรถนะ
เมษายน 25YY	ภาคการศึกษาที่ 1/(25YY-1) 1 ส.ค.(25YY-1) - 31 ม.ค.(25YY)	1 ส.ค.(25YY-1) - 31 ม.ค. (25YY)
ตุลาคม 25YY	ภาคการศึกษาที่ 2/(25YY-1) + ภาคฤดูร้อน/(25YY-1) 1 ก.พ.(25YY) - 31 ก.ค. (25YY)	1 ก.พ. 25YY-31 ก.ค. 25YY

บทเฉพาะกาล

รอบการประเมิน	องค์ประกอบการประเมิน	
	ผลงาน	สมรรถนะ
เมษายน 2556	ภาคฤดูร้อน/2554 + 1/2555 1 เม.ย.55 - 31 ม.ค.56	1 ส.ค.55-31 ม.ค.56

ตัวอย่าง

รอบการประเมิน	องค์ประกอบการประเมิน	
	ผลงาน	สมรรถนะ
เม.ย.56	ภาคฤดูร้อน/2554 + 1/2555 1 เม.ย.55 - 31 ม.ค.56	1 ส.ค.55 - 31 ม.ค.56
ต.ค.56	2/2555 + ฤดูร้อน/2555 1 ก.พ.56 - 31 ก.ค.56	1 ก.พ.56 - 31 ก.ค. 56
เม.ย.57	1/2556 1 ส.ค.56 - 31 ม.ค.57	1 ส.ค.56 - 31 ม.ค.57
ต.ค.57	2/2556+ ฤดูร้อน/2556 1 ก.พ.57 - 31 ก.ค.57	1 ก.พ.57 - 31 ก.ค. 57



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
เรื่อง โรคที่มีลักษณะต้องห้ามในการรับเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. 2552

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8(2) และข้อ 10(7) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 124 วันที่ 10 กรกฎาคม 2552 จึงเห็นสมควรให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง โรคที่มีลักษณะต้องห้ามในการรับเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552”

ข้อ 2 ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“พนักงานและลูกจ้าง”	หมายความว่า	พนักงานและลูกจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก” หมายความว่า ผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ข้อ 4 บุคคลที่รับเข้าเป็นพนักงานและลูกจ้างต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ประกาศกำหนด ดังนี้

§

- (1) ผู้เป็นวัณ โรคระยะสุดท้าย
- (2) ผู้เป็นโรคจิตเวชศาสตร์ให้โทษ
- (3) ผู้เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง
- (4) ผู้เป็นโรคติดต่อย่ำแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (5) ผู้เป็นโรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

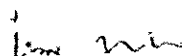
ข้อ 5 ผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต้องเข้ารับการตรวจสุขภาพก่อนเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ณ สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องตรวจสุขภาพดังต่อไปนี้

- (1) ตรวจร่างกายอย่างละเอียดโดยแพทย์
- (2) Chest X – ray (เอ็กซเรย์ปอด)
- (3) CBC (ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด)
- (4) Urinalysis (ตรวจปัสสาวะเพื่อดูการทำงานของไตและการอักเสบในทางเดินปัสสาวะ)
- (5) ตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติด
- (6) ตรวจเลือดเพื่อหาเชื้อ HIV โดยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ตรวจก่อน

ข้อ 6 เมื่อผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้เข้ารับการตรวจสุขภาพตามข้อ 5 แล้ว ให้ผู้เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกนำผลการตรวจสุขภาพมาขึ้นต่อมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาร่วมกับผลการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ โดยมหาวิทยาลัยจะประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ 7 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2552



(รศ.ดร.ไกรวุฒิ เกียรติโกมล)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

