



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ
ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ. 2557

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 มาตรา 48 มาตรา 49 และมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 184 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557 จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

- ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2557”
- ข้อ 2 ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3 ให้ยกเลิก
- (1) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2538
 - (2) ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ. 2540
 - (3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2550
 - (4) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจัย รองศาสตราจารย์วิจัย และศาสตราจารย์วิจัย พ.ศ. 2550
 - (5) หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์-พนักงานกลุ่มวิชาการและข้าราชการสาย ก. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2550
 - (6) หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของนักวิจัย (พนักงาน) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2550

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนด รวมถึงหลักเกณฑ์อื่น ในส่วนที่บัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4	ในข้อบังคับนี้		
อธิการบดี	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
มหาวิทยาลัย	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
สภามหาวิทยาลัย	หมายความว่า	สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
สภาวิชาการ	หมายความว่า	พนักงานกลุ่มวิชาการและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาการ ที่เป็นไปตามคณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด	พนักงานประจำตำแหน่งอาจารย์และนักวิจัย
คณาจารย์ประจำ	หมายความว่า	พนักงานประจำตำแหน่งอาจารย์และนักวิจัย	อาจารย์ที่มหาวิทยาลัยมีสัญญาจ้างปฏิบัติงานเต็มเวลาหรือไม่เต็มเวลา หรืออาจารย์ที่มหาวิทยาลัยเชิญมาสอนเป็นรายวิชาโดยไม่มีสัญญาจ้าง และต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือเอกชน
พนักงานกลุ่มวิชาการ	หมายความว่า	คณาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือเอกชน	บุคลากรตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยพนักงานสมทบ (Adjunct Staff) ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
อาจารย์พิเศษ	หมายความว่า	บุคลากรตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยพนักงานสมทบ (Adjunct Staff) ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	
พนักงานสมทบ	หมายความว่า		

ข้อ 5 ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ ระเบียบและข้อกำหนดเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ 6 ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ คือ คณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาการ และพนักงานกลุ่มวิชาการ

ข้อ 7 ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ คือ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ

ข้อ 8 ลักษณะงานที่ปฏิบัติสำหรับคณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาการและพนักงานกลุ่มวิชาการ มหาวิทยาลัยกำหนดลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

8.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สอนและหรือถ่ายทอดองค์ความรู้ และวิจัยในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ควบคุมหรือตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาของนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทั้งทางด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

8.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สอนและหรือถ่ายทอดองค์ความรู้ และวิจัยในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาของนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทั้งทางด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูงที่แสดงความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้นๆ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม หารทรัพยากรเข้ามหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง



8.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ สอนและหรือถ่ายทอดองค์ความรู้ และวิจัยในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทั้งทางด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการแก่คณาจารย์ ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูงที่แสดงความรู้ความเชี่ยวชาญและเป็นผู้นำในสาขานั้นๆ มีการผลิตผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างเครือข่ายวิจัยทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย หาทรัพยากรเข้ามหาวิทยาลัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 9 ลักษณะงานที่ปฏิบัติสำหรับ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ มหาวิทยาลัยกำหนดลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

9.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีภาระงานในด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสม เช่น งานสอน ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง รวมทั้งผลิตผลงานทางวิชาการต่าง ๆ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

9.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีภาระงานในด้านต่างๆ ที่เหมาะสม เช่น งานสอน ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์กับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม และ/หรืองานหาทรัพยากรเข้ามหาวิทยาลัย

9.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีภาระงานที่เหมาะสม การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ค้นคว้าและวิจัยชั้นสูง สามารถสร้างเครือข่ายการวิจัยทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์กับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม และ/หรืองานหาทรัพยากรเข้ามหาวิทยาลัย

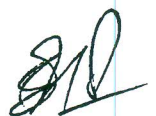
ข้อ 10 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สำหรับคณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาการ ต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ และหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร

10.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

10.1.1 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ที่ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี มีผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์คุณภาพดีมาก อาจเสนอขอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษได้

10.1.2 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ที่ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี มีผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์คุณภาพดีมาก อาจเสนอขอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษได้

10.1.3 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ที่ได้รับปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี มีผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์คุณภาพดีมาก อาจเสนอขอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษได้



10.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญพิเศษในการสอน มีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี มีผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์คุณภาพดีมาก อาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษได้

10.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการสอน และมีผลงานทางวิชาการโดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี มีผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์คุณภาพดีเด่น อาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษได้

ข้อ 11 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง สำหรับพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพและหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร

11.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

11.1.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ที่ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และปฏิบัติงานในระดับ ว 2 มาไม่น้อยกว่า 2 ปี (เฉพาะพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ และนักวิจัย) สำหรับอาจารย์พิเศษและพนักงานสมทบ จะต้องปฏิบัติงานเทียบเท่ากับภาระงานของพนักงานกลุ่มวิชาการมาไม่น้อยกว่า 5 ปี กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่เป็นไปตามที่กำหนด แต่มีผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์คุณภาพดีมาก อาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีพิเศษได้

11.1.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ที่ได้รับปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และปฏิบัติงานในระดับ ว 2 มาไม่น้อยกว่า 2 ปี (เฉพาะพนักงานกลุ่มวิชาการ) สำหรับอาจารย์พิเศษและพนักงานสมทบจะต้องปฏิบัติงานเทียบเท่ากับภาระงานของพนักงานกลุ่มวิชาการมาไม่น้อยกว่า 2 ปี กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่เป็นไปตามที่กำหนด แต่มีผลงานทางวิชาการคุณภาพดีมาก อาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีพิเศษได้

11.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และปฏิบัติงานในระดับ ว 3 มาไม่น้อยกว่า 2 ปี (เฉพาะพนักงานกลุ่มวิชาการ) สำหรับอาจารย์พิเศษและพนักงานสมทบจะต้องปฏิบัติงานเทียบเท่ากับภาระงานของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์กลุ่มวิชาการมาไม่น้อยกว่า 3 ปี กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่เป็นไปตามที่กำหนด แต่มีผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์คุณภาพดีมาก อาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีพิเศษได้

11.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์พิเศษ ได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และปฏิบัติงานในระดับ ว 4 มาไม่น้อยกว่า 2 ปี (เฉพาะพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ และนักวิจัย) สำหรับอาจารย์พิเศษและพนักงานสมทบจะต้องปฏิบัติงานเทียบเท่ากับภาระงานของตำแหน่งรองศาสตราจารย์กลุ่มวิชาการมาไม่น้อยกว่า 2 ปี กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่เป็นไปตามที่กำหนด แต่มีผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์คุณภาพดีเด่น อาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีพิเศษได้



ข้อ 12 ผลงานทางวิชาการ สำหรับคณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการและพนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ และอาจารย์พิเศษ ต้องเป็นผลงานที่ไม่ผิดจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาการ

12.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ผลงานที่ใช้ประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง มีดังต่อไปนี้

12.1.1 เอกสารประกอบการสอน ที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา (เทียบได้ไม่ต่ำกว่า 2 หน่วยกิต) ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า 1 ภาคการศึกษา โดยต้องผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการสอน

12.1.2 ผลงานทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพดี และไม่เป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ

12.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ผลงานที่ใช้ประกอบการเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง มีดังต่อไปนี้

12.2.1 เอกสารคำสอน ที่ได้ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา (เทียบได้ไม่ต่ำกว่า 2 หน่วยกิต) ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา โดยต้องผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการสอน

12.2.2 ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพดี และไม่เป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ ทั้งนี้ผลงานจะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มาแล้ว และจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

12.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์พิเศษ ผลงานที่ใช้ประกอบการเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง มีดังต่อไปนี้

12.3.1 ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และทำการสอนได้ผลดีตามความมุ่งหมาย โดยต้องผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการสอน

12.3.2 ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว ทั้งนี้ผลงานจะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ และจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ

นอกจากนี้ยังกำหนดวิธีเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ออกเป็น 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1

1. เสนองานแต่ง เรียบเรียง ตำราหรือหนังสือในระดับอุดมศึกษาไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว และ
2. ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือ

16.2 กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือเป็นผู้มีความประพฤติไม่เหมาะสมด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพและหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร ให้สภามหาวิทยาลัยฯ (กรณีเป็นข้าราชการ) หรือสภาวิชาการ (กรณีเป็นพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ) สั่งถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

บทเฉพาะกาล

- ข้อ 17 การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาการ พนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการที่สภาวิชาการ หรือสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้วและการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ยังไม่แล้วเสร็จ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการหรือคณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์-พนักงานกลุ่ม วิชาการและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี พ.ศ. 2550 และหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ นักวิจัย (พนักงาน) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2550 หรือกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้อยู่ในขณะที่มีการยื่นขอพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไป จนแล้วเสร็จ
- ข้อ 18 พนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งนักวิจัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของนักวิจัย (พนักงาน) พ.ศ. 2550 ให้ถือว่าเป็นการกำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557



(ดร. ทองฉัตร หงส์ลดาธรมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

