



**ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3)
พ.ศ. 2569**

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) และมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.2541 และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2554 ข้อ 8 (2) และข้อ 24 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 12 มกราคม 2569 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 318 วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2569 จึงออกระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2569 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2569”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 13 (6) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(6) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาไม่เกิน 45 วัน แต่ไม่รวมวันลา ดังต่อไปนี้

- (ก) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราวรวมกัน (เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา)
- (ข) ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (ค) ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 120 วัน
- (ง) ลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้อีกไม่เกิน 15 วัน ในกรณีที่บุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน มีความผิดปกติ หรือมีภาวะพิการ
- (จ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน 15 วัน
- (ฉ) ลาเพื่อทำหมัน
- (ช) ลาพักผ่อน
- (ซ) การลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ไม่เกิน 120 วัน
- (ณ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ญ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วย การลากิจส่วนตัว และการลาไปช่วยเหลือคู่สมรสที่คลอดบุตร
ให้นับเฉพาะวันทำการ

ประกาศ ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

หมายเหตุ เหตุผลในการแก้ไขระเบียบฉบับนี้ เนื่องจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2568 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป มีการแก้ไขมาตรา 41 วรรคหนึ่ง ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครั้งหนึ่งไม่เกิน จากเดิม 98 วัน เป็น 120 วัน และเพิ่มมาตรา 41 วรรคสี่ ลูกจ้างหญิงซึ่งมีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรตามวรรคหนึ่งแล้ว มีสิทธิลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้อีกไม่เกิน 15 วัน ในกรณีที่บุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน มีความผิดปกติหรือมีภาวะความพิการ