



1619/22

6046/53

22 พ.อ. 2553

3188 น.

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๑๕๓๑

๐๐๐๕

22 พ.อ. 2553

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง **หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓**
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ปรับปรุงระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีมติให้ความเห็นชอบกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ปราบกฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

**หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
เข้าสู่บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓**

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่
บัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. หลักการ

๑.๑ หลักไม่กระทบสิทธิและประโยชน์

กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดที่ได้รับสิทธิและประโยชน์
อยู่เดิมก่อนวันที่ ก.พ.อ. จัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่ตาม
กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศ ก.พ.อ.
เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ข้าราชการผู้นั้นยังคง
ได้รับสิทธิและประโยชน์นั้นไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่เดิม

๑.๒ กระทบต่อภาระงบประมาณเท่าที่จำเป็น

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๒.๑ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน
ขั้นต่ำชั้นสูงท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับที่ ก.พ.อ.กำหนด และ
ตาม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๒ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนในอัตรา
ที่สูงกว่าชั้นสูงตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม
จนกว่าจะมีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง สายงานหรือระดับตำแหน่ง

๒.๓ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หลังจากวันที่ ก.พ.อ.กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่โดยได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับตามบัญชี
เงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของแต่ละระดับตามบัญชีดังกล่าว

๒.๔ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งประเภทใด
สายงานใด ระดับใด ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ตามบัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการ
กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ผู้นั้นได้รับการปรับ
เงินเดือนปีละครั้งจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ของสายงานและประเภทตำแหน่งตามบัญชีดังกล่าว
โดยให้เริ่มปรับครั้งแรกในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ หลังจากเลื่อนเงินเดือนตามปกติ และให้ปรับเงินเดือนครั้งถัดไปใน
แต่ละปีในวันที่ ๑ ตุลาคม หลังจากเลื่อนเงินเดือนตามปกติ เท่ากับครึ่งหนึ่งของความต่างระหว่างอัตราเงินเดือนของ
ผู้นั้นกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ การปรับแต่ละครั้ง ให้ปรับได้สูงสุดร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือน

100

ที่ผู้นั้นได้รับอยู่ ณ วันนั้น ในกรณีที่มีการปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้อัตรานึงอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามวรรคหนึ่ง แม้จะอยู่ในระหว่างช่วงเวลาที่ไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เช่น ลาประเภทต่างๆ สอบสวนวินัย ถูกฟ้องเป็นคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำผิดทางอาญา พักราชการ เป็นต้น ก็ให้ดำเนินการปรับเงินเดือนจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของแต่ละระดับ ของสายงานและประเภทตำแหน่งตามบัญชีดังกล่าว เช่นเดียวกัน

๒.๕ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวันเดียวกันกับวันที่ได้รับการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวก่อน แล้วจึงจะให้มีการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำต่อไป

.....

1618/22

6045/53
22 11 2553
3-564



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๕๗๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๑๑๓๖
22 11 2553

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ปรับปรุงระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ได้มีมติให้ความเห็นชอบ
กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓
และกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งหลักเกณฑ์วิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
เข้าตามบัญชีเงินเดือนท้าย กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๕๗๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ แล้ว
นั้น

เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามระบบ
บริหารงานบุคคลใหม่ มีความเหมาะสม เป็นธรรม และไม่กระทบสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาได้รับอยู่เดิม และเป็นไปตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน ปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน
ตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน

พ.ศ. ๒๕๕๓

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ.อ.
ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. โดยที่ข้อ ๒ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนขั้นต่ำตามตำแหน่ง ประเภท
สายงาน และระดับที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีที่ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด ดังนี้

กรณีตามข้อ ๒ (๑) ของกฎ ก.พ.อ. ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่ง
ก.พ.อ.รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
และ ก.พ.อ.ได้กำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้ผู้นั้น
ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และอัตราตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด
นั้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ
อย่างอื่นที่ ก.พ.อ.รับรอง โดยอนุโลมไปพลางก่อน จนกว่า ก.พ.อ. จะรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ และกำหนดอัตราเงินเดือนที่ควรจะได้รับสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. โดยที่ข้อ ๓ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์
ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ.อ.กำหนด
ให้ได้รับเงินเดือน ดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตาม ข้อ ๓ (๑) ของกฎ ก.พ.อ. ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์
ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท เว้นแต่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด
ให้ได้รับเงินเดือนต่อไปได้อีกไม่เกิน ๖๖,๔๘๐ บาท

๒.๒ กรณีตาม ข้อ ๓ (๒) ของกฎ ก.พ.อ. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน
พิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงที่ ก.พ.อ.กำหนด เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เดิม ใน
สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ
และเจ้าหน้าที่บริหารงานอาคารสถานที่ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท

๒.๓ กรณีตาม ข้อ ๓ (๓) ของกฎ ก.พ.อ. ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับอื่น
ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือน ในอัตราที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งวิชาการ

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท
เว้นแต่กรณีที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท
เว้นแต่กรณีที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท เว้นแต่กรณีที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งอาจารย์

ข. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานเลขานุการคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

ค. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๒๒,๒๒๐ บาท

ง. ตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๔๗,๔๕๐ บาท รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๒ ซึ่งผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๓,๕๔๐ บาท

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๘,๑๙๐ บาท

๓. โดยที่ข้อ ๔ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ในกรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนดเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งวิชาการตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา
ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๑๐ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของ
ตำแหน่งศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท เว้นแต่ผู้ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ เดิม ให้ได้รับ
เงินเดือนต่อไปได้อีกไม่เกิน ๖๖,๔๘๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๙ ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐
เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท

(ค) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๙ ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(ง) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๙ หรือ ระดับ ๘ เดิม ให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

(๑) ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๙ ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๒) ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๘ ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

๓.๒ ตำแหน่งวิชาการที่มีโครงสร้างตำแหน่งต่างจากที่ ก.พ.อ.กำหนด ให้ได้รับเงินเดือน
ในอัตราที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ เดิม กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ
ตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ ระดับ ๙ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ ระดับ ๘ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของ
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ. เดิม กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
ของตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ. ๔ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของ
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ. ๓ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของ
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

๔. กรณีใดที่ไม่อาจรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นได้ ให้เสนอ ก.พ.อ.พิจารณา
เป็นกรณี ๆ ไป

.....

