

รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสวัสดิการ ประจำมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจัดให้มีระบบสวัสดิการมหาวิทยาลัยฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ ตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 5 (ครั้งที่ 2/2542) วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2542 คณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542 ประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่งและผู้แทนจากคณะ/สำนักที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสวัสดิการ ซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก หน่วยงานละ 1 คน ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยมีคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีที่ 2097/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ สั่ง ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2566 โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2566 – 20 สิงหาคม 2568 ประกอบด้วย

1. กรรมการโดยตำแหน่ง

1.1 รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล	ประธาน
1.2 ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
1.3 ผู้อำนวยการสำนักงานคลัง	กรรมการ
1.4 ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ มจธ.	กรรมการ
1.5 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
1.6 นักบริหารงานบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

2. กรรมการที่มาจากผู้แทนของหน่วยงาน

2.1 นางสาวชลธิชา	เหล่าพา	ผู้แทนคณะวิศวกรรมศาสตร์
2.2 นางวิราทิพย์	ดามาพงษ์	ผู้แทนคณะวิทยาศาสตร์
2.3 ผศ.ดร.มณฑนา	บัวหนอง	ผู้แทนคณะทรัพยากรชีวภาพ และเทคโนโลยี
2.4 นายอัญชนะ	กิจสัมพันธ์	ผู้แทนคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี
2.5 นางสาวศิริรัตน์	บัณฑิตขจร	ผู้แทนคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
2.6 นางกุสุมา	บุหงาแดง	ผู้แทนคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ
2.7 นางสาวจันทร์จิรา	วงศ์บุญงาม	ผู้แทนคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
2.8 นางศิริพร	ชนะระรอด	ผู้แทนคณะศิลปศาสตร์

2.9 นางธัญชนก	พุ่มพวง	ผู้แทนบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม
2.10 ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบุคคล		ผู้แทนสำนักงานอธิการบดี
2.11 นางธารรัตน์	มีแต้ม	ผู้แทนสำนักบริหารอาคารและสถานที่
2.12 นายชินวุฒิ	วิจักขณ์ประเสริฐ	ผู้แทนสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2.13 นางสาวจิรกาญจน์	ศรีวิเศษ	ผู้แทนสำนักหอสมุด
2.14 นางสาวสมหญิง	บัณฑิตขจร	ผู้แทนสำนักคอมพิวเตอร์
2.15 นางสาวนันทิญา	นามนิตย์	ผู้แทนสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
2.16 นางสาวเยาวลักษณ์	สำลี	ผู้แทนสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม
2.17 นางจิราพรรณ	เกียรติศิริ	ผู้แทนสถาบันการเรียนรู้
2.18 นางสาวเพียงใจ	ตาละลักษณ์	ผู้แทนสถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม

โดยคณะกรรมการสวัสดิการมีหน้าที่ศึกษาและเสนอให้มหาวิทยาลัยพัฒนาระบบสวัสดิการให้มีประสิทธิภาพ พิจารณาการจัดสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย ติดตามการปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ของบุคลากรตามสิทธิที่พึงได้รับ รวมทั้งรายงานสรุปการดำเนินงานในรอบปีของคณะกรรมการสวัสดิการประจำ มจร. เสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ

รายงานผลการดำเนินงานในรอบปี พ.ศ. 2566

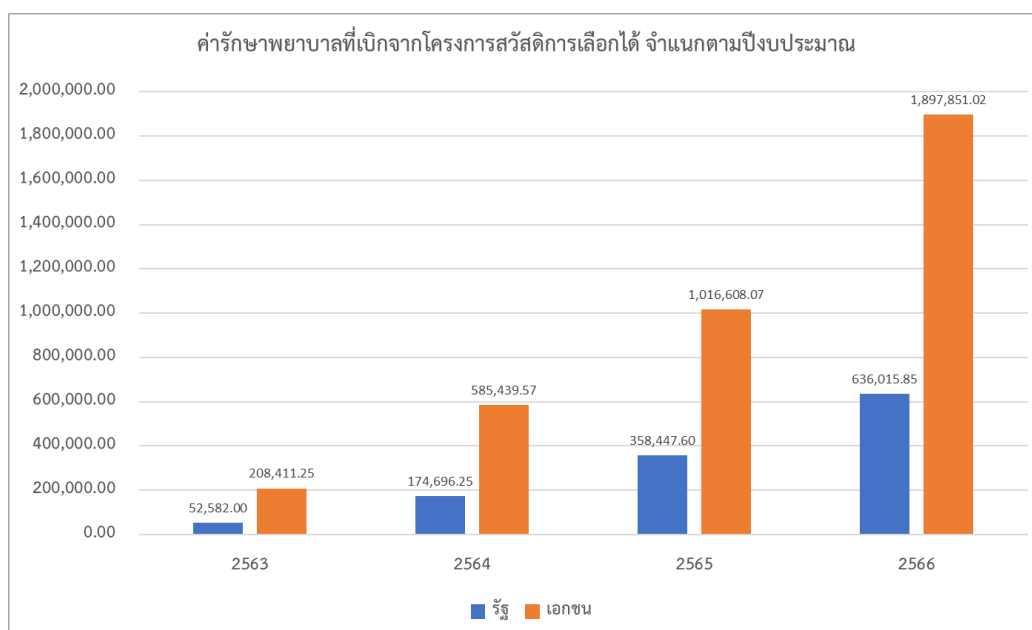
ในรอบปี พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมีบุคลากร จำนวน 2,776 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566) โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสวัสดิการและดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับบุคลากร จนสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี รวมทั้งสิ้น 8 กิจกรรม ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานโดยสังเขปได้ ดังนี้

1. โครงการสวัสดิการเลือกได้

ตามที่มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำโครงการสวัสดิการเลือกได้ ปี 2563 กำหนดระยะเวลา 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 - วันที่ 30 มิถุนายน 2565 นั้น ผลการดำเนินงานโครงการสวัสดิการเลือกได้ ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2565 มีพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 465 คน จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิ (บรรจุตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2546) สมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,066 คน คิดเป็นร้อยละ 43.62

คณะกรรมการสวัสดิการฯ ได้ทบทวนโครงการสวัสดิการเลือกได้และเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 274 วันที่ 8 มิถุนายน 2565 ได้อนุมัติประกาศ มจร. เรื่อง โครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2565 เป็นโครงการต่อเนื่อง กำหนดระยะเวลา 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 – 30 มิถุนายน 2567 โดยปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลจากเดิม 8,000 บาท เป็น 10,000 บาทต่อปี และพนักงานที่เข้าร่วมโครงการเดิม ถือว่าสมัครเข้าร่วมโครงการอัตโนมัติไม่ต้องยื่นใบสมัครใหม่ ผลการดำเนินงานโครงการสวัสดิการเลือกได้ ข้อมูล ณ วันที่ 31 มกราคม 2567 มีพนักงานที่เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 703 คน จากจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,128 คน คิดเป็นร้อยละ 62.32 มีพนักงานลาออกจากโครงการจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 0.99 ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด เหตุผลที่ลาออกคือ สมรส และต้องการใช้สิทธิสวัสดิการเดิม ทั้งนี้ ข้อมูลการเบิกค่ารักษาพยาบาลที่เบิกจากโครงการสวัสดิการเลือกได้จำแนกตามปีงบประมาณ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566) ดังนี้

2. การปรับปรุงสวัสดิการรักษาพยาบาล



สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการฯ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2565 เห็นควรให้ ทบพนว ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล มหาวิทยาลัยฯ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ปรับปรุงสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ซึ่งคณะทำงานฯ มีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ของบุคลากร และปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เสนอต่อ คณะกรรมการสวัสดิการของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัยฯ พิจารณาต่อไป

คณะทำงานฯ ได้นำเสนอความคืบหน้าในคณะกรรมการสวัสดิการฯ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 โดยเสนอการปรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

1. การเบิกค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว
2. ค่าทำฟันสถานพยาบาลเอกชน
3. อัตราค่าตรวจสุขภาพประจำปี

4. การจัดทำ MOU กับโรงพยาบาลของรัฐเพื่อจัดทำข้อตกลงร่วมกัน กรณีบุคลากรเข้ารับการรักษาพยาบาลทั้งแบบผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลจะเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลตามสิทธิที่เบิกได้กับ มหาวิทยาลัยฯ โดยตรง และบุคลากรจะรับผิดชอบเฉพาะค่าใช้จ่ายส่วนเกินสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลเท่านั้น ซึ่งโรงพยาบาลของรัฐที่อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อตกลง ได้แก่ โรงพยาบาลศิริราช โรงพยาบาลรามาธิบดี (พญาไท) โรงพยาบาลรามาธิบดีจักรีนฤเบดินทร์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย โรงพยาบาลสมเด็จพระ ปิ่นเกล้าฯ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ และโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน

3. โครงการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ตามฤดูกาล ประจำปี 2566

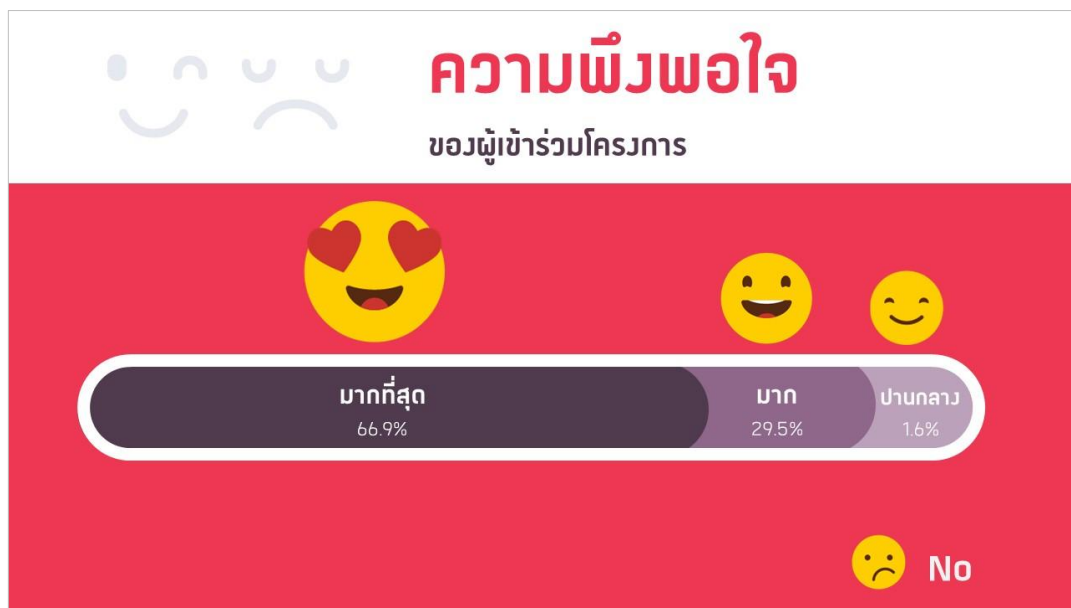
กลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัยได้จัดโครงการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ตามฤดูกาลให้แก่บุคลากรของ มหาวิทยาลัย ตามที่องค์การอนามัยโลก (WHO) ได้กำหนดสายพันธุ์ไขหวัดใหญ่ตามฤดูกาล โดยสำรวจความต้องการฉีดวัคซีนและดำเนินการฉีดวัคซีนให้บุคลากรระหว่างเดือนเมษายน – เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2566 ซึ่ง จัดซื้อวัคซีนจากโรงพยาบาลเปาโล พระประแดง ราคาเข็มละ 330 บาท มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,038 คน รวมงบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น 342,540 บาท (สามแสนสี่หมื่นสองพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบ เวชภัณฑ์พยาบาล ทั้งนี้ จากสถิติผู้เข้าร่วมโครงการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ตามฤดูกาล ในรอบ 5 ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 - 2566 พบว่า จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ (ตามสิทธิ์) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และลดลงในปี 2564 สืบเนื่อง จากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19 โดยในปี 2562 มีจำนวน 996 คน, ปี 2563 มีจำนวน 1,067 คน, ปี 2564 มีจำนวน 915 คน, ปี 2565 จำนวน 987 คน และปี 2566 มีจำนวน 1,038 คน จำแนกได้ดังรูป



จาก

การสอบถาม

ระดับความพึงพอใจกับการให้บริการโดยภาพรวมโครงการฉีดวัคซีนใช้ขวดใหญ่ตามฤดูกาลประจำปี 2566 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ให้ค่าระดับคะแนนอยู่ที่ 10 คะแนน น้อยที่สุดให้ค่าระดับคะแนนที่ 7 คะแนน เมื่อนำมาจัดกลุ่มความพึงพอใจพบว่า ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจมากที่สุด (10 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 66.9 รองลงมา มีความพึงพอใจมาก (8-9 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 29.5 และมีความพึงพอใจปานกลาง (6-7 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 1.6 และไม่มีผู้เข้าร่วมโครงการท่านใดไม่พึงพอใจในบริการเลย รายละเอียดดังรูป



จากการสอบถามการกลับมาใช้บริการโครงการฉีดวัคซีนใช้ขวดใหญ่ฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ จะกลับมาใช้บริการโครงการฉีดวัคซีนใช้ขวดใหญ่มากถึงร้อยละ 95.1

4. การจัดสวัสดิการงานศพ

ปี พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยได้จ่ายเงินสวัสดิการงานศพให้แก่บุคลากรรวมทั้งสิ้น 80 ราย รวมเป็นเงิน 322,700 บาท (สามแสนสองหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบกองทุนสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี รายละเอียดดังนี้

- 4.1 เงินสวัสดิการช่วยงานศพบิดา มารดาและคู่สมรสของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างมหาวิทยาลัย รายละเอียด 3,000 บาท จำนวน 67 ราย เป็นเงิน 201,000 บาท (สองแสนหนึ่งพันบาทถ้วน)
- 4.2 เงินสวัสดิการช่วยงานศพบุคลากรมหาวิทยาลัยและผู้มีอุปการคุณของมหาวิทยาลัย รายละเอียด 5,000 บาท จำนวน 13 ราย เป็นเงิน 65,000 บาท (หกหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
- 4.3 ค่าน้ำดื่มให้เจ้าภาพงานศพ รวมเป็นเงิน 56,700 บาท (ห้าหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)
- 4.4 จัดพวงหรีดในนามมหาวิทยาลัย จำนวน 67 พวง เพื่อแสดงความเสียใจ และจัดยานพาหนะให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ไปร่วมงานศพในวันที่มีมหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพและวันที่ฌาปนกิจ/ฝัง พระราชทานเพลิงศพ/ พระราชทานดิน

5. การตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2566 สำหรับบุคลากร

คณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกับกลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัย จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2563 ให้แก่ข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตลอดจนบุคลากรผู้สนใจเข้าร่วมโครงการซึ่งรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง เช่น ลูกจ้างโครงการ บุคลากรของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย บิดา มารดา คู่สมรสของบุคลากร เป็นต้น โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ 6 กุมภาพันธ์ – 10 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อประเมินสภาพความสมบูรณ์ของร่างกายและค้นหาความผิดปกติของร่างกายที่อาจเกิดขึ้น และกระตุ้นให้บุคลากร มจธ. ตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง ทั้งนี้ ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล, โรงพยาบาลบางปะกอก 1 และบริษัทภูมิรังสีเคลื่อนที่ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพทั้งหมด 2,427 คน แบ่งเป็นบุคลากร มจธ. จำนวน 1,835 คน และผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 592 คน

ประเภทของผู้รับบริการ	ปี 2563		ปี 2565		ปี 2566	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. บุคลากรมหาวิทยาลัย	1,699	75.14	1,666	74.60	1,835	75.60
2. ผู้เข้าร่วมโครงการ	562	24.86	567	25.40	592	24.40
รวม	2,261	100.0	2,233	100.0	2,427	100.00

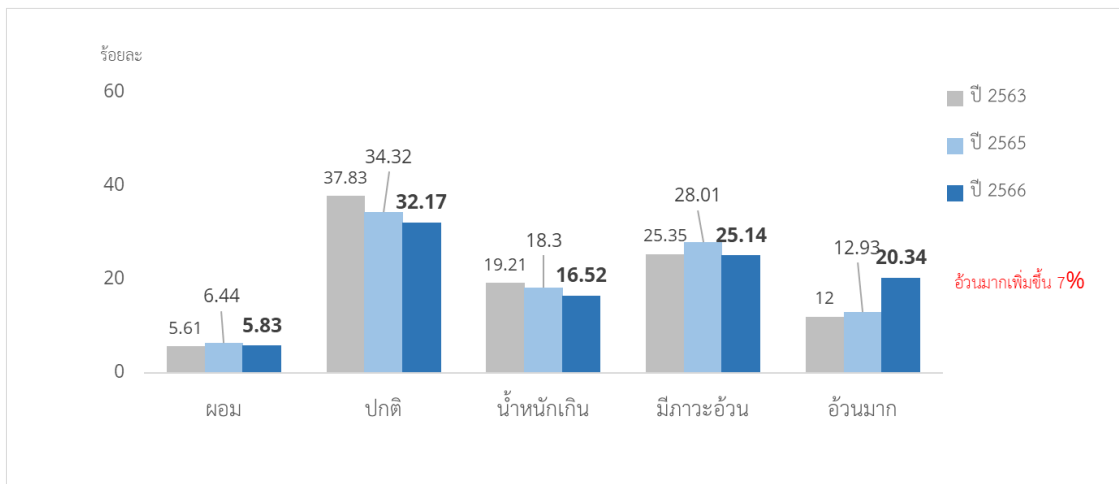
ตารางที่ 1 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับบริการตั้งแต่ปี 2563 – 2566 (ปี 2564 ไม่ได้จัดตรวจสุขภาพประจำปี)

สรุปผลการตรวจสุขภาพประจำปี

1. การตรวจทางห้องปฏิบัติการและเอกซเรย์ปอด โดยคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

1.1 เพศและอายุ บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพจำนวน 1,835 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 60 ช่วงอายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 35-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 50

1.2 ผลการตรวจ จากการประเมินสุขภาพ บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพ โดยส่วนใหญ่ค่า BMI ปกติ คิดเป็นร้อยละ 32.17 รองลงมาเริ่มมีภาวะอ้วน (ค่าระหว่าง BMI 25-29.9) คิดเป็นร้อยละ 25.14 รายละเอียดดังรูป



1.3 เอกซเรย์ปอด จากการตรวจเอกซเรย์ปอด พบว่าส่วนใหญ่มีผลตรวจปกติ คิดเป็นร้อยละ 92.86 และผลตรวจผิดปกติ คิดเป็นร้อยละ 7.14 ซึ่งแพทย์ให้คำปรึกษาหลังตรวจร่างกาย แนะนำให้พบแพทย์เฉพาะทาง พร้อมทั้งนำผล CXR ไปเพื่อรับการตรวจวินิจฉัยและรักษาต่อไป

1.4 ผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ ผลตรวจสารเคมีในเลือดผิดปกติที่พบมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ไขมันบ่งชี้ภาวะเสี่ยงเส้นเลือดอุดตัน (LDL) จำนวน 844 คน (ร้อยละ 50.18) รองลงมาคือ ไขมันในเลือด (Cholesterol) จำนวน 427 คน (ร้อยละ 25.36) ไขมันในเลือด (Triglycerides) จำนวน 367 คน (ร้อยละ 21.82) นอกจากนี้ บุคลากรยังมีภาวะเสี่ยงอื่นๆ รายละเอียดดังรูป



1.5 การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก จากผลการตรวจ พบว่าส่วนใหญ่มีผลตรวจปกติ คิดเป็นร้อยละ 99.06 และผลตรวจผิดปกติ คิดเป็นร้อยละ 0.94 ซึ่งแพทย์ให้คำปรึกษาหลังตรวจร่างกาย แนะนำให้พบแพทย์

เฉพาะทางเพื่อรับการตรวจวินิจฉัยและรักษาต่อไป

จากการสอบถามระดับความพึงพอใจกับการให้บริการโดยภาพรวมโครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2566 พบว่า บุคลากรมีระดับความพึงพอใจ ดังนี้

ความพึงพอใจต่อ	ระดับ	ค่าเฉลี่ย
คุณภาพการบริการ	ดีมาก	4.61
ด้านผลผลิต	ดีมาก	4.60
เจ้าหน้าที่ให้บริการ	ดีมาก	4.60
ขั้นตอนการให้บริการ	ดี	4.48

ทั้งนี้ กลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัยได้ดำเนินการโครงการต่าง ๆ เมื่อบุคลากรมีผลตรวจผิดปกติ เช่น ให้บริการพบแพทย์เพื่อให้คำปรึกษา รับเข้าโครงการโรคเรื้อรัง เบาหวาน จัดโครงการออกกำลังกายโครงการพัฒนาเมนูอาหารสุขภาพทางเลือก เป็นต้น

6. งานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุ ประจำปี 2566

ปี พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้จัดงานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุที่ครบเกษียณอายุ ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2566 ณ อาคารพระจอมเกล้าราชานุสรณ์ 190 ปี ชั้น 3 (โรงยิม) โดยมี ผศ. ดร.ทวีศักดิ์ กฤษเจริญ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบุคคล เป็นผู้กล่าวรายงาน และ รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวขอบคุณและอวยพรแก่ผู้เกษียณอายุ ซึ่งในปีนี้มีผู้เกษียณอายุจำนวน 38 คน รายนามดังนี้

พนักงาน

1. จ.ส.อ.พินิจ	ประจันตวนิช	สำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	
2. รศ. ดร.ภาวิณี	ชัยประเสริฐ	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี	
3. ผศ. ดร.สุดารัตน์	ตรีเพชรกุล	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี	
4. นางณัฐธาดา	แก้วงามลอย	สำนักงานคณบดี คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี	
5. นางประไพ	ธูระกิจ	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี	
6. รศ. ดร.กิตติชัย	ลวันยานนท์	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	
7. ผศ. ดร.ประเสริฐ	คันธมานนท์	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	
8. ผศ.สุเมธ	อังคะศิริกุล	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	
9. นายสมพร	เชยเสงี่ยม	ภาควิชาเคมี	คณะวิทยาศาสตร์
10. นางธนภัทร	สายเจริญ	ภาควิชาจุลชีววิทยา	คณะวิทยาศาสตร์
11. นายองอาจ	วัฒนชัยยิ่งยง	ภาควิชาจุลชีววิทยา	คณะวิทยาศาสตร์
12. นางสาวแก้วใจ	จันทร์เจริญ	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์
13. ผศ.สุรพันธ์	ตุ้มนาค	ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	คณะวิศวกรรมศาสตร์
14. อาจารย์वासนา	เสียงดัง	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	คณะวิศวกรรมศาสตร์
15. นายอโนทัย	โพธิ์สุวรรณ	สำนักงานคณบดี	คณะวิศวกรรมศาสตร์
16. นายวิวัช	ซิ้มประดิษฐ์	ภาควิชาวิศวกรรมเคมี	คณะวิศวกรรมศาสตร์
17. อาจารย์กรรชงค์	กฤตประโยชน์	สาขาวิชาภาษา	คณะศิลปศาสตร์
18. รศ. ดร.จารุวรรณ	ชนม์ธนะวัฒน์	สาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	คณะศิลปศาสตร์

19. อาจารย์จิตติกร	สุนทรสารทูล	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	
20. ผศ.อภิญญา	ลิ้มไพบูลย์	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	
21. นางสาวเปรมวดี	พลจร	สำนักงานคลัง	สำนักงานอธิการบดี
22. นางสาววิษิตยา	จิ่งอินทร์	สำนักงานทะเบียนนักศึกษา	สำนักงานอธิการบดี
23. ดร.วรรณมา	เต็มสิริพจน์	สำนักงานยุทธศาสตร์	สำนักงานอธิการบดี
24. ดร.กัญญวิมว์	กীরติกร	สำนักงานอำนวยการ	สำนักงานอธิการบดี
25. นางสาวฉันทนา	ภูธรารณ	สำนักงานอำนวยการ	สำนักงานอธิการบดี
26. นางสาวชนิษฐา	สุขพรวต	สำนักงานผู้อำนวยการ	สำนักวิจัยและบริการ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
27. นางกันทิมา	มัตดลละ	สำนักหอสมุด	
28. นายวุฒิชัย	เมฆสุวรรณ	สำนักหอสมุด	

ข้าราชการ

29. รศ. ดร.สุวิมล	อศวพิศิษฐ์	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ	
30. นายรชต	มีดา	ภาควิชาจุลชีววิทยา	คณะวิทยาศาสตร์
31. นางสาววัลวิภา	อุบลวัฒน์	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	คณะวิศวกรรมศาสตร์
32. ศ. ดร.ชัยยุทธ	ชินณะราศี	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา	คณะวิศวกรรมศาสตร์
33. รศ. ดร.จินต์	อโณทัย	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	คณะวิศวกรรมศาสตร์
34. รศ. ดร.เตือนใจ	สมบูรณ์วิวัฒน์	ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	คณะวิศวกรรมศาสตร์
35. รศ. ดร.ดุชนิ	อตุภาพ	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี	

ลูกจ้างประจำ

36. นายภิญโญ	จันทน์หอม	ภาควิชาฟิสิกส์	คณะวิทยาศาสตร์
37. นายณัฐพล	ทัศนไฉยม	ภาควิชาวิศวกรรมเคมี	คณะวิศวกรรมศาสตร์
38. นายอภิชาติ	เงินธรรม	ฝ่ายกายภาพ	สำนักบริหารอาคารและสถานที่

มหาวิทยาลัยตระหนักดีว่าตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ยาวนานของผู้เกษียณอายุทุกท่านได้สั่งสมคุณงามความดีอย่างต่อเนื่อง ทุ่มเททั้งร่างกาย แรงใจและสติปัญญาให้กับงานของมหาวิทยาลัยตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบอย่างเต็มความสามารถ ที่สำคัญคือได้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเจริญรุ่งเรือง มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ และได้ร่วมสร้างคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ถือเป็นแบบอย่างให้บุคคลรุ่นหลังได้ยึดถือและปฏิบัติตามต่อไป

มหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือของบุคลากรจากหลายหน่วยงานได้ร่วมแรงร่วมใจกันจัดงานแสดงกตเวทิตา จิตแก่ผู้เกษียณอายุ ผู้เข้าร่วมงานได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างมหาวิทยาลัย กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย

1. บรรเลงดนตรีไทยจากนักศึกษา
2. วิดีทัศน์แนะนำผู้เกษียณอายุ
3. การมอบเหรียญและเข็มพระมหามงกุฎ โล่ที่ระลึกให้แก่ผู้เกษียณ
4. หน่วยงานทำการแสดงแด่ผู้เกษียณอายุ
5. ผู้แทนผู้เกษียณอายุกล่าวความประทับใจ

6. ถ่ายรูปหมู่บนเวที
7. ผู้บริหารและผู้เกษียณอายุรับประทานอาหารร่วมกัน

ค่าใช้จ่ายในการจัดงานรวมทั้งสิ้น 1,309,011.77 บาท (หนึ่งล้านสามแสนเก้าพันสิบเอ็ดบาทเจ็ดสิบเจ็ดสตางค์) ซึ่งดำเนินการเบิกจ่ายเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- งบสวัสดิการจำนวน 919,826.77 บาท
- งบเบี้ยประชุมและพิธีการจำนวน 389,185 บาท

ภาพบรรยากาศการจัดงานเกษียณอายุ ประจำปี 2566



7. สวัสดิการสำหรับผู้เกษียณอายุของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยฯ มีบุคลากรที่เกษียณอายุไปแล้ว จำนวน 481 คน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกิจกรรม/โครงการ เพื่อเป็นการแสดงความระลึกถึงผู้เกษียณอายุอย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

1. จัดส่งการ์ดอวยพรวันเกิด/ การ์ดสวัสดิ์ปีใหม่
2. จัดส่งของขวัญปีใหม่ พ.ศ. 2567 (หมวกจากมูลนิธิรามาริบัติ)
3. เชิญเข้าร่วมฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ประจำปี 2566 มีผู้เกษียณอายุสนใจเข้าร่วมจำนวน 154 คน
4. เชิญเข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2566 มีผู้เกษียณอายุสนใจเข้าร่วมจำนวน 182 คน
5. เชิญเข้าร่วมงานแสดงกตเวทิตาสำหรับผู้เกษียณอายุ มีผู้เกษียณอายุสนใจเข้าร่วมจำนวน 42 คน
6. เชิญเข้าร่วมกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ พ.ศ.2567 มีผู้เกษียณอายุสนใจเข้าร่วมจำนวน 76 คน

8. งานกีฬาสีและงานปีใหม่ปี พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้จัดกิจกรรมงานกีฬาสีและงานปีใหม่ปี พ.ศ. 2567 ในวันที่ 12 มกราคม 2567 ซึ่งปีนี้คณะกรรมการเพื่อส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นผู้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ 1 งานกีฬาสี

ผู้บริหารและตัวแทนสภามหาวิทยาลัยพระบรมราชานุสาวรีย์ ร. 4 และสมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ ก่อนเริ่มงานกีฬาสีประจำปี 2567



การจัดกีฬาสีนี้เป็นการกลับมาจัดกีฬาสีครั้งแรกในรอบ 6 ปีที่ห่างหายไป โดยปีนี้มาใน Theme: KMUTT Sports Day 2024: กีฬาสีสร้างความสามัคคี ค่านิยมดีสร้างความสำเร็จ ซึ่งการแข่งขันปีนี้แบ่งออกเป็น 4 สี ได้แก่ สีชมพู สีเขียว สีฟ้า และสีแดง ซึ่งมีการแข่งขันกีฬาสีขึ้นตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2566 – 12 มกราคม 2567 โดยมีกีฬาหลากหลายประเภทให้บุคลากรเข้าร่วมแข่งขัน ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ เกิดความรัก ความสามัคคี และก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีแก่ชาว มจร.



กิจกรรมที่ 2 งานปีใหม่ 2567

การจัดงานปีใหม่ในปีนี้เป็นการจัดงานปีใหม่แบบ Onsite ในรอบหลายปีที่ผ่านมา ปีนี้จัดงานขึ้นเมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567 ภายในงานมีกิจกรรมต่างๆ มากมาย ไม่ว่าจะเป็น การแสดงจากตัวแทนสีต่างๆ การจับฉลากของขวัญปีใหม่ รวมไปถึงการรับประทานอาหารร่วมกันของบุคลากร งานนี้มีบุคลากรเข้าร่วมงานประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 2,000 คน ในส่วนของค่าใช้จ่ายจัดกิจกรรมกีฬาและงานปีใหม่ ปี 2567 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 1,397,105.64 บาท ซึ่งเป็นงบจากกองทุนสวัสดิการประจำ มจร.



รายงานผลการดำเนินงานของ
สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งตามความเห็นชอบของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 59 วันที่ 10 ตุลาคม 2546 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสถานที่พบปะสังสรรค์และนันทนาการ รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีขึ้นระหว่างเพื่อนพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.2546 ปัจจุบันมีที่ทำการ ณ ชั้น 3 อาคารพระจอมเกล้าราชานุสรณ์ 190 ปี ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากสมาชิก มีวาระดำรงตำแหน่ง 2 ปี โดยคณะกรรมการชุดที่ 7 มีวาระตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2567

1. ผศ.สุเมธ	อังคะศิริกุล	ที่ปรึกษา
2. ผศ.สุรพนธ์	ตุ้มนาค	ประธานกรรมการ
3. นายพิเชษฐ	ลิ้มวิชานันต์	รองประธานกรรมการ
4. นายวิสาข์	ถนอมทรัพย์	รองประธานกรรมการ
5. ผศ.ดร.วันดี	อ่อนเรียบร้อย	กรรมการ
6. ผศ.ดร.อังคณา	บุญเสมอ	กรรมการ
7. นายเถลิงศักดิ์	อินทสร	กรรมการ
8. น.ส.อรจิรา	ดีสวัสดิ์	กรรมการ
9. นายณัฐพงศ์	รัตนสุภา	กรรมการ
10. นายไพฑูรย์	เซาะจ่อหอ	กรรมการ
11. นางสาวอารยา	สิมสีนวล	กรรมการ
12. นางดรุณี	พินิจ	กรรมการและเหรัญญิก
13. นางปาริชาติ	บุตรชาติ	กรรมการและปฏิคม
14. นางสาวสุนันทา	พูลแพ	กรรมการและนายทะเบียน
15. นางสาวเยาวลักษณ์	สำลี	กรรมการและเลขานุการ
16. นายอชิวิทย์	วรพงศ์ธร	ผู้ช่วยเลขานุการ

แต่เนื่องจาก ผศ.สุรพนธ์ ตุ้มนาค ประธานกรรมการสโมสรพนักงานฯ ชุดที่ 7 เกษียณในวันที่ 30 กันยายน 2566 ในที่ประชุมกรรมการสโมสรพนักงานฯ ครั้งที่ 4 / 2566 วันที่ 12 กันยายน 2566 จึงได้มีการสรรหาประธานท่านใหม่ ซึ่งได้ ผศ.ดร.วันดี อ่อนเรียบร้อย เข้ามารับตำแหน่งประธานกรรมการสโมสรพนักงานฯ ต่อ โดยมีวาระตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 สิงหาคม 2567 และในที่ประชุมยังเห็นชอบให้ ผศ.สุรพนธ์ ตุ้มนาค เป็นที่ปรึกษา นอกจากนี้ นายวิสาข์ ถนอมทรัพย์ รองประธานกรรมการสโมสรพนักงานฯ ชุดที่ 7 ได้แจ้งลาออกจากการเป็นพนักงานของ

มหาวิทยาลัย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 ซึ่งรายชื่อคณะกรรมการสโมสรมหาวิทยาลัยฯ ชุดที่ 7 ณ ปัจจุบันมีดังต่อไปนี้

1. ผศ.สุเมธ	อังคะศิริกุล	ที่ปรึกษา
2. ผศ.สุรพนธ์	ตุ้มนาถ	ที่ปรึกษา
3. ผศ.ดร.วันดี	อ่อนเรียบร้อย	ประธานกรรมการ
4. นายพิชญ์	ลิ้มชिरานันต์	รองประธานกรรมการ
5. ผศ.ดร.อังคณา	บุญเสมอ	กรรมการ
6. นายเถลิงศักดิ์	อินทสร	กรรมการ
7. น.ส.อรจิรา	ดีสวัสดิ์	กรรมการ
8. นายณัฐพงศ์	รัตนสุภา	กรรมการ
9. นายไพฑูรย์	เซาะจ่อหอ	กรรมการ
10. นางสาวอารยา	สิมสีนวล	กรรมการ
11. นางดรณี	พินิจ	กรรมการและเหรัญญิก
12. นางปาริชาติ	บุตรชาติ	กรรมการและปฎิคม
13. นางสาวสุนันทา	พลแพ	กรรมการและนายทะเบียน
14. นางสาวเยาวลักษณ์	สำลี	กรรมการและเลขานุการ
15. นายอริวัชร	วรพงษ์ธร	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการสโมสรมหาวิทยาลัยฯ ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัย มีหน้าที่บริหารงานของสโมสรและรับผิดชอบในกิจกรรมของสโมสร รวมทั้งมีอำนาจในการกำหนดระเบียบต่าง ๆ ของสโมสรที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยต้องไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานในรอบปี พ.ศ. 2566

1. การดูแลสุขภาพของบุคลากร

สโมสรพนักงานฯ ได้เปิดให้บริการห้องออกกำลังกายสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย (KMUTT Fitness Center) โดยให้บริการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 18 ซึ่งเปิดบริการครั้งแรกเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2549 สมาชิกมี 2 ประเภท ได้แก่ สมาชิกรายปีและสมาชิกตลอดชีพ

✧ ค่าสมาชิกรายปี ๆ ละ 100 บาท ✧ ค่าสมาชิกตลอดชีพ 500 บาท (มีการจัดเก็บรายได้และนำส่งเข้าสำนักงานคลังตามระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ) เปิดบริการเวลา 06.00 น. - 20.00 น. โดยปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน 1,216 คน แบ่งเป็นสมาชิกตลอดชีพจำนวน 598 คน และสมาชิกรายปีจำนวน 618 คน ซึ่งจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ส่งผลให้สมาชิกรายปีหมดอายุและยังไม่ได้มีการมาต่ออายุเพิ่ม จำนวนสมาชิกจึงลดลง และหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ได้คลี่คลายลงแล้ว ห้องออกกำลังกายก็ได้เปิดให้บริการได้ตามปกติ และสมาชิกก็เข้าใช้บริการเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะช่วงเวลา 17.00 น. -19.00 น.

สถิติผู้ใช้บริการห้องออกกำลังกาย ปี พ.ศ.2566

เดือน	จำนวนผู้ใช้บริการ (คน)
มกราคม	86
กุมภาพันธ์	95
มีนาคม	97
เมษายน	128
พฤษภาคม	173
มิถุนายน	214
กรกฎาคม	193
สิงหาคม	205
กันยายน	185
ตุลาคม	224
พฤศจิกายน	226
ธันวาคม	121
เฉลี่ย/ เดือน	162



2. โครงการการแข่งขันเปตองเชื่อมสัมพันธ์บุคลากร ประจำปี 2566

ชมรมเปตองบุคลากร มจร. ได้จัดกิจกรรมการแข่งขันเปตอง ในระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 – 1 มีนาคม 2566 โดยเปิดโอกาสให้บุคลากร มจร. จัดตั้งกลุ่มภายในหน่วยงานหรือรวมทีมเฉพาะบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์ผ่านการแข่งขันกีฬา เสริมสร้างการออกกำลังกาย ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการแข่งขันทั้งหมด 41 คน



3. โครงการออกกำลังกายแบบแอโรบิค (Body Combat)

สโมสรพนักงานฯ ได้จัดกิจกรรมการออกกำลังกายแบบแอโรบิค (Body Combat) ทุกวันจันทร์และวันพุธ เวลา 17.30 – 18.30 น. ณ ห้องทำการสโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง มจร. (โรงยิมชั้น 3) ในระหว่างเดือนมีนาคม – พฤศจิกายน 2566 วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทางเลือกในการออกกำลังกายให้กับบุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยมีผู้เข้าร่วมตลอดทั้งโครงการ 40 คน



4. โครงการฝึกโยคะเพื่อสุขภาพกายและจิต

สโมสรพนักงานฯ ได้จัดกิจกรรมการฝึกโยคะเพื่อสุขภาพกายและจิต ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี เวลา 17.30 – 18.30 น. ณ ห้องทำการสโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง มจร. (โรงยิมชั้น 3) ในระหว่างเดือนกรกฎาคม – พฤศจิกายน 2566 วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มทางเลือกในการออกกำลังกายให้กับบุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยมีผู้เข้าร่วมตลอดทั้งโครงการ 50 คน



5. การแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39

การเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39 ณ ม.ราชภัฏอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ในระหว่างวันที่ 25 พฤษภาคม – 3 มิถุนายน 2566 โดย มจร. ได้ลำดับที่ 26 จาก 63 มหาวิทยาลัยที่เข้าร่วม ซึ่ง มจร. ส่งนักกีฬาและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 84 คน 8 ชนิดกีฬา ได้แก่ แบดมินตัน เปตอง กอล์ฟ เทเบิลเทนนิส กรีฑา ฟุตซอล สุนัขเกอร์/บิลเลียด วอลเลย์บอลชาย โดยทำผลงานได้รับเหรียญรางวัล 10 เหรียญ

- 3 เหรียญทอง จาก
 - เทเบิลเทนนิส ประเภททีมชาย อายุ 45 ปี ขึ้นไป
 - เทเบิลเทนนิส ประเภทชายเดี่ยว อายุ 45 ปี ขึ้นไป
 - เทเบิลเทนนิส ประเภทหญิงเดี่ยว อายุ 45 ปี ขึ้นไป
- 1 เหรียญเงิน จาก
 - เทเบิลเทนนิส ประเภทชายเดี่ยว อายุ 45 ปี ขึ้นไป

- 6 เหรียญทองแดง จาก
 - เทเบิลเทนนิส ประเภททีมชายทั่วไป
 - แบดมินตัน ประเภทคู่ผสม อายุ 45 ปี ขึ้นไป
 - บิลเลียด ประเภท ชายเดี่ยว อายุ 40 – 49 ปี
 - สนุกเกอร์ ประเภท ชายเดี่ยวมือ 2
 - สนุกเกอร์ ประเภท ชายเดี่ยว อายุ 40 – 49 ปี
 - สนุกเกอร์ ประเภท ชายคู่
- 1 เหรียญเงิน จาก
 - เทเบิลเทนนิส ประเภทชายเดี่ยว อายุ 45 ปี ขึ้นไป
- 6 เหรียญทองแดง จาก
 - เทเบิลเทนนิส ประเภททีมชายทั่วไป
 - แบดมินตัน ประเภทคู่ผสม อายุ 45 ปี ขึ้นไป
 - บิลเลียด ประเภท ชายเดี่ยว อายุ 40 – 49 ปี
 - สนุกเกอร์ ประเภท ชายเดี่ยวมือ 2
 - สนุกเกอร์ ประเภท ชายเดี่ยว อายุ 40 – 49 ปี
 - สนุกเกอร์ ประเภท ชายคู่



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ขอแสดงความยินดีกับ

นายพนพล พงษ์สุพรรณ
บุคลากร สำนักบริหารอาคารและสถานที่

เหรียญทองแดง

ชนิดกีฬาสนุกเกอร์ ประเภทชายเดี่ยว
อายุ 40-49 ปี

กีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ขอแสดงความยินดีกับ

นายศรายุทธ แสงทอง
บุคลากร ฝ่ายวิจัยและนิตยสาร
สำนักคอมพิวเตอร์

เหรียญทองแดง

ชนิดกีฬาบิลเลียด ชายเดี่ยว อายุ 40-49 ปี

กีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ขอแสดงความยินดีกับ

นายเดลินศักดิ์ อินทรสร
บุคลากร สำนักบริหารอาคารและสถานที่

นายนิพล เจริญรักษา
บุคลากร สำนักวิจัยและบริหารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวท.)

เหรียญทองแดง

ชนิดกีฬาสนุกเกอร์ ประเภทชายคู่

กีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ขอแสดงความยินดีกับ

นายเดลินศักดิ์ อินทรสร
บุคลากร สำนักบริหารอาคารและสถานที่

เหรียญทองแดง

ชนิดกีฬาสนุกเกอร์ ประเภทชายเดี่ยว มือ 2

กีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ขอแสดงความยินดีกับ

ผศ. ดร.วุฒิพงษ์ เมืองน้อย
รศ. ดร.ภาณุวัฒน์ สุริยวัตร
รศ. ดร.สมเกียรติ รุ่งทองใบสุริย์
อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์

ดร.สรวิธ ขันคำ
อาจารย์ประจำคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี

เหรียญทองแดง

ชนิดกีฬาเทเบิลเทนนิส ประเภททีมชายทั่วไป

กีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ขอแสดงความยินดีกับ

นางดรุณี พันิจ
บุคลากร สำนักงานคนบตี คณะวิทยาศาสตร์

ผศ. ดร.พิชชัญ พันิจ
อาจารย์ประจำภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

เหรียญทองแดง

ชนิดกีฬาแบดมินตัน ประเภทคู่ผสม อายุ 45 ปีขึ้นไป

กีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจุฬาลงกรณ์

6. ประชุมใหญ่สามัญ สมาชิกสโมสรพนักงานฯ ประจำปี 2565 และเลี้ยงขอบคุณนักกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39

ในวันอังคารที่ 18 กรกฎาคม 2566 สโมสรพนักงานฯ ได้จัดการประชุมใหญ่สามัญสมาชิก ประจำปี 2565 ณ ห้องประชุมประกาย ประจักษ์ศุภนิมิต (AD907) ชั้น 9 อาคารสำนักงานอธิการบดี และประชุม Online ผ่านระบบ zoom เพื่อชี้แจงผลงานที่ผ่านมาภายในปี 2565, ผลงานที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว กำลังดำเนินการอยู่ และแผนงานที่กำลังจะเกิดขึ้นในปี 2566 – 2567 เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากร มจร. รับทราบถึงกิจกรรมต่างๆ ที่สโมสรพนักงานฯ จะจัดขึ้น โดยมี ผศ.สุรพันธ์ ตุ่มนาค ประธานสโมสรฯ กล่าวเปิดงานและเป็นผู้ดำเนินการประชุม และคุณดุณี พินิจ เจริญนิสสโมสรฯ ได้รายงานการรับ-จ่ายเงินงบสโมสรพนักงานฯ ตั้งแต่วันที่ 13 กันยายน 2565 – 3 กรกฎาคม 2566 และยังมีการตอบข้อซักถามจากสมาชิกผู้เข้าร่วมประชุมอีกด้วย โดยมีบุคลากรเข้าร่วมการประชุมทั้งแบบ On-site และ Online กว่า 130 คน

นอกจากนี้ในวันเดียวกัน ยังได้มีการจัดเลี้ยงเพื่อขอบคุณและเป็นขวัญกำลังใจแก่นักกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 39 ณ ร้านอาหาร แจ่วแจ่ว ชามู และยังมีการมอบของรางวัลให้นักกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัลทุกคน ซึ่งได้รับเกียรติจาก ผศ.สุเมธ อังคะศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล และ รศ.ดร.ชวน จัทรเสนาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัย มามอบรางวัลให้นักกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัลและกล่าวชื่นมนักกีฬาและทีมงานที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาดังกล่าว ซึ่งมีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น 46 คน

สโมสร มจร. จัดการประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี 2565 และงานเลี้ยงขอบคุณ นักกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ประจำปี 2566

ฉบับที่ 688
INSIDE KMUTT Daily
Year 6 | Issue 133
19th July 2023

KMUTT Club held "the 2022 Annual General Meeting" and the 2023 Sports Personnel University of Thailand Thank You Party.

เมื่อวันอังคารที่ 18 กรกฎาคม 2566 สโมสรพนักงานฯ จัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565 ณ ห้องประชุมประกาย ประจักษ์ศุภนิมิต (AD 907) ชั้น 9 อาคารสำนักงานอธิการบดี และประชุม Online ผ่านระบบ zoom เพื่อชี้แจงผลงานที่ผ่านมาของสโมสรพนักงานฯ ภายในปี 2565, ผลงานที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว กำลังดำเนินการอยู่ และแผนงานที่กำลังจะเกิดขึ้นในปี 2566 – 2567 เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากร มจร. รับทราบถึงกิจกรรมต่างๆ ที่สโมสรพนักงานฯ จะจัดขึ้น ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพกายใจที่ดี และยังคงตอบข้อซักถามสำหรับบุคลากรที่มีข้อสงสัยอีกด้วย หลังจากเสร็จสิ้นการประชุมและมอบรางวัลแล้วนั้น ก็ได้มีการมอบรางวัลขอบคุณให้กับบุคลากรที่สนับสนุนและช่วยเหลือสโมสรพนักงานฯ ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี โดยมี ผศ.สุรพันธ์ ตุ่มนาค ประธานสโมสรพนักงานฯ จัดการประชุม และคุณดุณี พินิจ เจริญนิสสโมสรฯ พร้อมทั้งเป็นผู้ดำเนินการประชุม พร้อมด้วยการมอบรางวัลให้กับนักกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัลขอบคุณ โดยนักกีฬาและทีมงานเข้าร่วมทั้งหมด 46 คน

นอกจากนี้ ยังได้จัดงานเลี้ยงขอบคุณนักกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยประจำปี 2566 ณ ร้านอาหาร แจ่วแจ่ว ชามู เพื่อเป็นการขอบคุณนักกีฬาและทีมงานทุกคน ที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาดังกล่าว พร้อมทั้งมอบของรางวัลให้นักกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัลทุกคน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ โดยมี ผศ.สุรพันธ์ ตุ่มนาค ประธานสโมสรพนักงานฯ จัดการประชุม และคุณดุณี พินิจ เจริญนิสสโมสรฯ เป็นผู้ดำเนินการพิธีการ ทั้งนี้ยังได้รับเกียรติจาก ผศ.สุเมธ อังคะศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล และ รศ.ดร.ชวน จัทรเสนาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัย มามอบรางวัลให้นักกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัลและกล่าวชื่นมนักกีฬา, ทีมงานทุกคนที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาดังกล่าว โดยมีนักกีฬาและทีมงานเข้าร่วมทั้งหมด 46 คน

7. การจัดการแข่งขันกีฬา มจร. ประจำปี 2567

โดยคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ได้กำหนดจัดกิจกรรมงาน กีฬา มจร. ประจำปี 2567 เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพ และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน ระหว่างวันที่ 12 ธันวาคม 2566 – 12 มกราคม 2567 โดยมีชนิดกีฬาที่จัดการแข่งขัน 12 ชนิดกีฬา ได้แก่ ฟุตบอล, วอลเลย์บอลชายและหญิง, บาสเกตบอลชายและหญิง, จักรยาน, วูตวู้, แบดมินตัน, เทเบิล เทนนิส, หมากระดาน, กรีฑา, สนุกเกอร์และบิลเลียด, เปตอง และ กีฬาพื้นบ้าน (ชักกะเย่อและวิ่งกระสอบ)

ซึ่งทางคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ได้ขอความอนุเคราะห์มา ทางสโมสรพนักงานฯ สนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดการแข่งขันกีฬา จำนวน 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน) พร้อมทั้งขอความร่วมมือจากทางสโมสรพนักงานฯ ในการจัดการแข่งขันและดูแลความเรียบร้อยตลอดระยะเวลาในการแข่งขันกีฬา

