

รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสวัสดิการ ประจำมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี พ.ศ.2561

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจัดให้มีระบบสวัสดิการมหาวิทยาลัยฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2542 โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ ตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 5 (ครั้งที่ 2/2542) วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2542 คณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.2542 ประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่งและผู้แทนจากคณะ/สำนักที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสวัสดิการ ซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก หน่วยงานละ 1 คน ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยมีคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีที่ 1051/ 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ สั่ง ณ วันที่ 11 กันยายน 2560 โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2560 – 20 สิงหาคม 2562 ประกอบด้วย

1. กรรมการโดยตำแหน่ง

1.1 รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล	ประธาน
1.2 ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
1.3 ผู้อำนวยการสำนักงานคลัง	กรรมการ
1.4 ประธานกรรมการร้านสหกรณ์ มจธ.	กรรมการ
1.5 ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ มจธ.	กรรมการ
1.6 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
1.7 นักบริหารงานบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
1.8 นักบริหารงานบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

2. กรรมการที่มาจากผู้แทนของหน่วยงาน

2.1 นางสาวอรจิรา	ดีสวัสดิ์	ผู้แทน มจร.ราชบุรี
2.2 นางสมใจ	เชยเสงี่ยม	ผู้แทนคณะวิศวกรรมศาสตร์
2.3 นางวิราทิพย์	ดามาพงษ์	ผู้แทนคณะวิทยาศาสตร์
2.4 นางณัฐรดา	แก้วงามลอย	ผู้แทนคณะทรัพยากรชีวภาพ และเทคโนโลยี
2.5 นางสาวศิริรัตน์	บัณฑิตขจร	ผู้แทนคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
2.6 นายอัญชนะ	กิจสัมพันธ์	ผู้แทนคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี
2.7 นางวันทนา	เจริญราษฎร์	ผู้แทนคณะศิลปศาสตร์
2.8 นางกุสุมา	บุหงาแดง	ผู้แทนคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ
2.9 นางสาวกิตติมา	ระดังหิน	ผู้แทนคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
2.10 นางธัญชนก	พุ่มพวง	ผู้แทนบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและ นวัตกรรม

2.11 นางสาวสุรรัตน์	เหมือนปิว	ผู้แทนสำนักบริหารอาคารและสถานที่
2.12 นางรุ่งนภา	เตาทองนันทสิน	ผู้แทนสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2.13 นางอุดมพร	เพ็ชรรัตน์	ผู้แทนสำนักหอสมุด
2.14 นางสาวสมหญิง	บัณฑิตขจร	ผู้แทนสำนักคอมพิวเตอร์
2.15 นายอภิรักษ์	ไวยศิลป์	ผู้แทนสำนักอุทยานวิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม
2.16 นางอุทัยวรรณ	นิลกระจ่าง	ผู้แทนสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
2.17 นางสาวณัฏฐา	รักการดี	ผู้แทนสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม
2.18 นางสาวศิวะทัศน์	หาพัฒพงษ์	ผู้แทนสถาบันการเรียนรู้
2.19 นางสาวสุทิพา	แซ่ตัน	เหรียญกษาปณ์

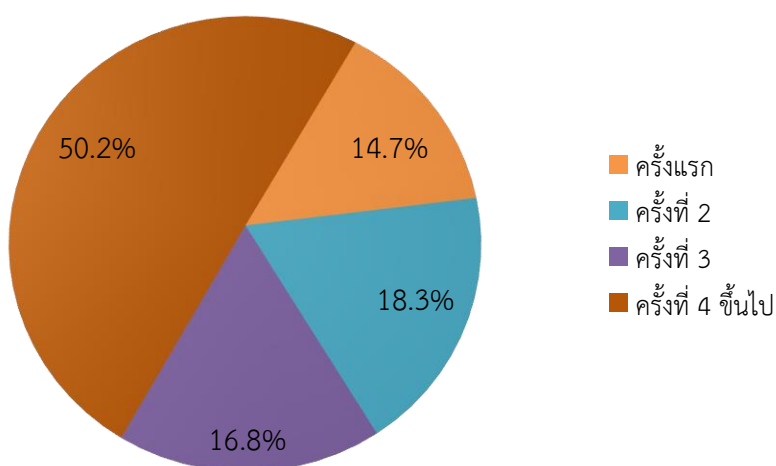
โดยคณะกรรมการสวัสดิการมีหน้าที่ศึกษาและเสนอให้มหาวิทยาลัยพัฒนาระบบสวัสดิการให้มีประสิทธิภาพ พิจารณาการจัดสวัสดิการต่างๆ เพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย ติดตามการปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ของบุคลากรตามสิทธิที่พึงได้รับ รวมทั้งรายงานสรุปการดำเนินงานในรอบปีของคณะกรรมการสวัสดิการประจำ มจร. เสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ

รายงานผลการดำเนินงานในรอบปี พ.ศ.2561

ในรอบปี พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมีบุคลากรจำนวน 2,313 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561) โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสวัสดิการและดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับบุคลากรจนสำเร็จจุล่งไปได้ด้วยดีรวมทั้งสิ้น 7 กิจกรรม ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานโดยสังเขปได้ ดังนี้

1. โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่

กลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัยได้จัดโครงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาลให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามที่องค์การอนามัยโลก (WHO) ได้กำหนดสายพันธุ์ไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล โดยสำรวจความต้องการฉีดวัคซีนและดำเนินการฉีดวัคซีนให้บุคลากรระหว่างเดือนมีนาคม – เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2561 ซึ่งจัดซื้อวัคซีนจากบริษัท Sanofi Pasteur ราคาเข็มละ 350 บาท มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 918 คน รวมงบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น 318,500 บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบเวชภัณฑ์พยาบาล ทั้งนี้ จากสถิติผู้เข้าร่วมโครงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล ในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา (ระหว่างปี พ.ศ. 2559 - 2561) พบว่า จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2559 จำนวน 802 คน, ปี 2560 จำนวน 832 คน และปี 2561 จำนวน 918 คน และจากข้อมูลประวัติการได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าครึ่งหนึ่งเคยได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่มากกว่า 4 ครั้งขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 50.2 รายละเอียดดังภาพ



รูปที่ 1 ประวัติการได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ของบุคลากรมหาวิทยาลัย

ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี 2561 พบว่าบุคลากรที่ฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 81.6 และในปีต่อไปหากมหาวิทยาลัยฯ ให้บริการจัดฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่าฉีดแน่นอน คิดเป็นร้อยละ 96.3

ภาพบรรยากาศการฉีดวัคซีนไข้วัดใหญ่ ประจำปี 2561



2. สวัสดิการการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

คณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกับกลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัย จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2561 ให้แก่ข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตลอดจนบุคลากรผู้สนใจเข้าร่วมโครงการซึ่งรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง เช่น ลูกจ้างโครงการ บุคลากรของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย บิดา มารดา คู่สมรสของบุคลากร เป็นต้น โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม – 28 กันยายน 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร มจร. ตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง เพื่อประเมินสภาพความสมบูรณ์ของร่างกายและค้นหาความผิดปกติของร่างกายที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล, โรงพยาบาลบางปะกอก 1 และบริษัทภูมิรังสีเคลื่อนที่ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพทั้งหมด 2,061 คน แบ่งเป็นบุคลากร มจร. จำนวน 1,821 คน และผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 240 คน

ตารางที่ 1 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับบริการตั้งแต่ปี 2559 – 2561

ประเภทของผู้รับบริการ	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. บุคลากรมหาวิทยาลัย	1,665	86.2	1,725	84.5	1,821	88.4
2. ผู้เข้าร่วมโครงการ	267	13.8	316	15.5	240	11.6
รวม	1,932	100.0	2,041	100.0	2,061	100.0

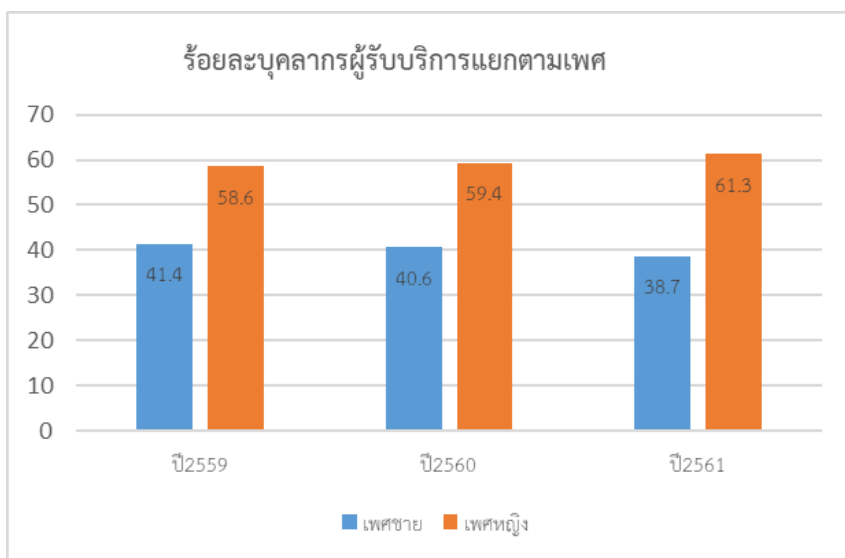
ค่าใช้จ่ายเฉพาะบุคลากร มจร. รวมเป็นเงิน 1,142,360 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นสองพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณ ดังนี้

1. งบกรมบัญชีกลาง จำนวน 359,960 บาท (สามแสนห้าหมื่นเก้าพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)
2. งบสวัสดิการของมหาวิทยาลัย จำนวน 782,400 บาท (เจ็ดแสนแปดหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

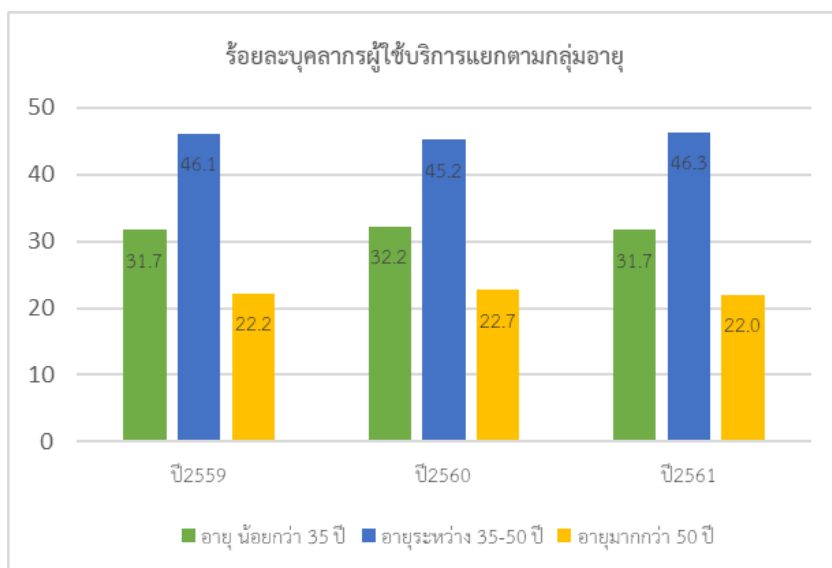
สรุปผลการตรวจสอบภาพประจำปี

1. การตรวจทางห้องปฏิบัติการและเอ็กซเรย์ปอด โดยคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

1.1 เพศและอายุ บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพจำนวน 1,821 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 1,116 คน คิดเป็นร้อยละ 61.3 ช่วงอายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 35-50 ปี จำนวน 843 คน คิดเป็นร้อยละ 46.3



รูปที่ 2 ร้อยละบุคลากรผู้รับบริการแยกตามเพศ ปี 2559 - 2561



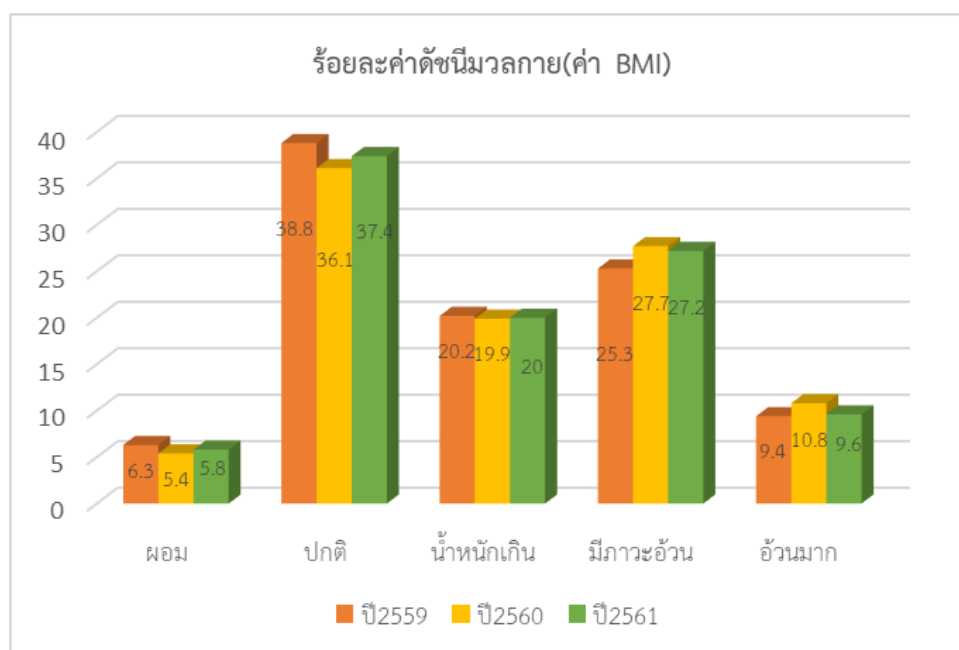
รูปที่ 3 ร้อยละบุคลากรผู้รับบริการแยกตามช่วงอายุ ปี 2559 - 2561

1.2 ผลการตรวจ

- จากการประเมินสุขภาพ บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพจำนวน 1,821 คน โดยส่วนใหญ่ค่า BMI ปกติ จำนวน 653 คน คิดเป็นร้อยละ 37.4 รองลงมาเริ่มมีภาวะอ้วน (ค่าระหว่าง BMI 25-29.9) จำนวน 475 คน คิดเป็นร้อยละ 27.2 รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบค่าดัชนีมวลกายของบุคลากร ปี 2559 - 2561

ดัชนีมวลกาย (ค่า BMI)	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ค่า BMI น้อยกว่า 18.5 (ผอม)	104	6.3	93	5.4	102	5.8
ค่า BMI ระหว่าง 18.5-22.9 (ปกติ)	637	38.8	616	36.1	653	37.4
ค่า BMI ระหว่าง 23-24.9 (น้ำหนักเกิน)	332	20.2	340	19.9	350	20.0
ค่า BMI ระหว่าง 25-29.9 (มีภาวะอ้วน)	416	25.3	473	27.7	475	27.2
ค่า BMI มากกว่า 30 (อ้วนมาก)	154	9.4	185	10.8	168	9.6



รูปที่ 4 ร้อยละค่าดัชนีมวลกาย (ค่า BMI) ปี 2559 - 2561

- เอกซเรย์ปอด จากการตรวจเอกซเรย์ปอด พบว่าส่วนใหญ่มีผลตรวจปกติ จำนวน 1,492 คน คิดเป็นร้อยละ 91.8 และผลตรวจผิดปกติจำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 8.2 ความผิดปกติที่ตรวจพบ ได้แก่ พังผืดที่ปอด, หัวใจโต, กระดูกสันหลังคด, จุดหินปูน, ขั้วปอดซ้ายโต, เส้นเลือดแดงใหญ่ของปอดโตเล็กน้อย, กระบังลมขวาสูง

● ผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ

- ผลตรวจสารเคมีในเลือดผิดปกติที่พบมากที่สุด ได้แก่ ไขมันบ่งชี้ภาวะเสี่ยงเส้นเลือดอุดตัน (LDL) จำนวน 893 คน (ร้อยละ 50.8) รองลงมา ได้แก่ ไขมันในเลือด (Triglycerides) จำนวน 370 คน (ร้อยละ 21.1) ไขมัน (Cholesterol) จำนวน 296 คน (ร้อยละ 16.8) สมรรถภาพตับ (ALT) จำนวน 62 คน (ร้อยละ 3.5) และมีความเสี่ยงภาวะโรคเบาหวาน จำนวน 55 คน (ร้อยละ 3.1) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบจำนวนคนที่มีผลการตรวจสารเคมีในเลือดผิดปกติตั้งแต่ปี 2559 – 2561

รายการตรวจ	ปี 2559		ปี 2560		ปี 2561	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มีความเสี่ยงภาวะโรคเบาหวาน (>125 mg/dl)	46	2.8	52	3.0	55	3.1
ตรวจสมรรถภาพไต (ระดับ BUN >25)	1	0.1	2	0.2	3	0.3
ตรวจสมรรถภาพไต (ระดับ Creatinine >1.2)	58	3.5	35	2.0	44	2.5
ตรวจดูโรคเก๊าท์ Uric acid (>8)	70	4.2	83	4.8	44	2.5
ตรวจสมรรถภาพตับ AST (>60)	3	0.2	11	0.6	14	0.8
ตรวจสมรรถภาพตับ ALT (>60)	47	2.8	71	4.1	62	3.5
ตรวจสมรรถภาพตับ ALP (>120)	16	1.0	16	0.9	22	1.3
Cholesterol มีความเสี่ยงสูง (>240 mg/dl)	329	19.9	309	18.0	296	16.8
ตรวจไขมันในเลือด Triglycerides (>150 mg/dl)	301	18.2	345	20.1	370	21.1
ควบคุมไขมันในโคเลสเตอรอล HDL-C (<35mg/dl)	28	1.7	40	2.3	119	6.8
ไขมันบ่งชี้ภาวะเสี่ยงเส้นเลือดอุดตัน LDL-C (>130mg/dl)	771	46.6	745	43.4	893	50.8

- การตรวจทางโลหิตวิทยา (CBC) พบปัญหาซีด จำนวน 24 คน (ร้อยละ 1.4)
- การตรวจพิเศษ พบว่า มีภาวะเสี่ยงมะเร็งต่อมลูกหมาก (PSA) 12 คน (ร้อยละ 6.1)
- การตรวจปัสสาวะ พบว่ามีภาวะไตเสื่อมเล็กน้อย (ค่า MAU (Stip) ระหว่าง 30-300 mg/g creat.) จำนวน 128 คน (ร้อยละ 8.1) และมีภาวะไตเสื่อม (ค่า MAU (Stip) สูงกว่า 300mg/g creat.) จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.1)
- ภาวะเสี่ยงมะเร็งลำไส้ใหญ่ IFOBT ในอุจจาระ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 3.7)

2. การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก

ดำเนินการตรวจโดยโรงพยาบาลบางปะกอก 1 ระหว่างวันที่ 1 – 31 สิงหาคม 2561 ซึ่งมีบุคลากรเข้ารับการตรวจทั้งหมด 556 คน ผลการตรวจปกติไม่พบมะเร็งปากมดลูกทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100

3. การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ

ดำเนินการตรวจโดยโรงพยาบาลบางปะกอก 1 ระหว่างวันที่ 28 – 31 สิงหาคม 2561 ซึ่งมีบุคลากรเข้ารับการตรวจทั้งหมด 145 คน ผลการตรวจปกติไม่พบภาวะที่ผิดปกติ คิดเป็นร้อยละ 100

4. Mammogram และ U/S Breast

ดำเนินการตรวจโดยบริษัท ภูมิรังสี จำกัด ในวันที่ 28 – 31 สิงหาคม 2561 สรุปผลได้ดังนี้

จำนวน/ ร้อยละ	ปกติ	ผิดปกติ	ประเภทของความผิดปกติ
ผู้เข้ารับการตรวจ 50 คน	39	14	1. ถุงน้ำในเต้านม 11 คน 2. หินปูนในเต้านม 2 คน 3. ก้อนเนื้อ 4 คน
คิดเป็นร้อยละ	73.6	26.4	

5. Ultrasound Upper & Lower Abdomen

ดำเนินการตรวจโดยบริษัท ภูมิรังสี จำกัด ในวันที่ 28 – 31 สิงหาคม 2561 สรุปผลได้ดังนี้

จำนวน/ ร้อยละ	ปกติ	ผิดปกติ	ประเภทของความผิดปกติ
ผู้เข้ารับการตรวจ 352 คน คิดเป็นร้อยละ	203 57.7	149 42.3	1. ไขมันพอกตับ (Fatty Liver) 101 คน 2. ถุงน้ำที่รังไข่ 17 คน 3. นิ่วในถุงน้ำดี 15 คน 4. เนื้องอกในมดลูก, มดลูกโต 11 คน 5. ตึงเนื้อในถุงน้ำดี 6 คน 6. ถุงน้ำที่เต้านม 5 ราย 7. นิ่วในไต 4 คน 8. ถุงน้ำในไต 3 คน 9. กลุ่มเส้นเลือดผิดปกติที่ตับ 3 คน 10. ต่อมลูกหมากโต 2 คน 11. ถุงน้ำที่ตับ 1 คน 12. ไตขวาเล็ก 1 คน 13. ถุงน้ำดีมีการอักเสบ 1 คน 14. ไตซ้ายเสื่อม 1 คน

หมายเหตุ ผู้รับบริการ 1 คน อาจมีความผิดปกติมากกว่า 1 ประเภท

5. Ultrasound Upper & Lower Abdomen

ดำเนินการตรวจโดยบริษัท ภูมิรังสี จำกัด ในวันที่ 28 – 31 สิงหาคม 2561 สรุปผลได้ดังนี้

กระดูกละโพก	ผู้รับบริการ	ร้อยละ	กระดูกละหลัง	ผู้รับบริการ	ร้อยละ
กระดูกปกติ	51	76.1	กระดูกปกติ	57	85.1
กระดูกบาง	15	22.4	กระดูกบาง	8	11.9
กระดูกพรุน	1	1.5	กระดูกพรุน	2	3.0
รวม	67	100.0	รวม	67	100.0

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

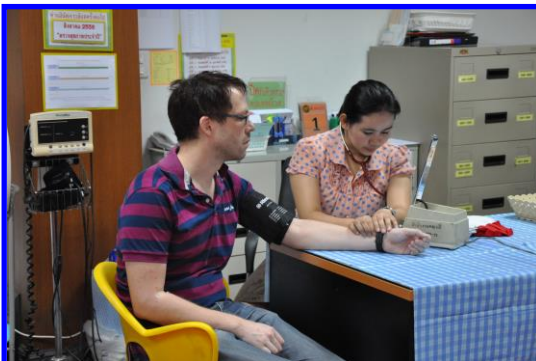
กลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัยได้กำหนด KPI สำหรับโครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2561 ดังนี้

- **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการตัวชี้วัดที่ 1 :** ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 มีความพึงพอใจกับโครงการที่จัดให้ในระดับมากขึ้นไป จากแบบสอบถามความพึงพอใจจากผู้เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ซึ่งสำรวจและสรุปผลโดยคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล พบว่ามีผู้ส่งแบบประเมินทั้งสิ้น 758 คน คิดเป็นร้อยละ 36.7 เพศชาย ร้อยละ 37.7 เพศหญิง ร้อยละ 52.5 และไม่ระบุเพศ ร้อยละ 9.8 ผลสรุปคือ ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจกับโครงการที่จัดให้ในระดับมากขึ้นไป
- **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามตัวชี้วัดที่ 2 :** ผู้ที่พบความผิดปกติได้รับทราบผลการตรวจที่บ่งบอกว่ามีแนวโน้มผิดปกติเพื่อขยายผลไปสู่การได้รับการรักษาที่ถูกต้อง กลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัยได้ดูแลและติดตามให้ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพทุกรายได้รับผลสรุปการตรวจสุขภาพครบ เช่น สมุดประเมินสถานะสุขภาพ (Health Assessment & Health Status Report) ของคณะเทคนิคการแพทย์ รายงานผลตรวจจาก รพ.บางปะกอก 1 สำหรับผู้ที่เข้ารับการตรวจและมีผลการตรวจที่ผิดปกติ กรณีเจ้าตัวยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลกับกลุ่มงานบริการสุขภาพฯ จะติดตามผลการรักษาอย่างต่อเนื่องต่อไป

สรุปและข้อเสนอแนะ

การที่มหาวิทยาลัยฯได้จัดให้มีโครงการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างต่อเนื่อง เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรมหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการกระตุ้นให้บุคลากรมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อป้องกันโรค การเห็นคุณค่าของการวางแผนดูแลสุขภาพตนเอง ตลอดจนการพัฒนาแนวทางในการดูแลสุขภาพของตนเองเพื่อให้มีสุขภาพดี และเป็นกำลังสำคัญขององค์กรและสังคมประเทศชาติต่อไป

ภาพบรรยากาศการตรวจสุขภาพประจำปี 2561



3. การตรวจสอบสุขภาพประจำปีของลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุไปแล้ว

มติคณะกรรมการสวัสดิการประจำ มจร. เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2561 วันที่ 12 มีนาคม 2561 มีมติอนุมัติให้ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุไปแล้วเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี พ.ศ.2561 ที่จัดขึ้นโดยกลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัยโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อลดค่าใช้จ่ายของลูกจ้างประจำ มีลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุไปแล้วเข้าร่วมโครงการดังกล่าวจำนวน 18 คน รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 16,190 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบกองทุนสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

4. การจัดสวัสดิการงานศพ

ปี พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยได้จ่ายเงินสวัสดิการงานศพให้แก่บุคลากรรวมทั้งสิ้น 53 ราย รวมเป็นเงิน 223,575 บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบกองทุนสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี รายละเอียดดังนี้

- 4.1 เงินสวัสดิการช่วยงานศพบิดา มารดาและคู่สมรสของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างมหาวิทยาลัย รายละเอียด 3,000 บาท จำนวน 41 ราย เป็นเงิน 123,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันบาทถ้วน)
- 4.2 เงินสวัสดิการช่วยงานศพบุคลากรมหาวิทยาลัย และผู้มีอุปการคุณต่อมหาวิทยาลัยรายละเอียด 5,000 บาท จำนวน 12 ราย เป็นเงิน 60,000 บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)
- 4.3 ค่าน้ำดื่มให้เจ้าภาพงานศพจำนวน 48 ราย รวมเป็นเงิน 40,575 บาท (สี่หมื่นห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)
- 4.4 จัดพวงหรีดและยานพาหนะให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ไปร่วมงานศพในวันที่ มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพและวันที่ฌาปนกิจ/ ผัง พระราชทานเพลิงศพ/ พระราชทานดิน

5. งานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุ ประจำปี 2561

ปี พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้จัดงานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุที่ครบเกษียณอายุ ประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 21 กันยายน พ.ศ.2561 ณ อาคารพระจอมเกล้าราชานุสรณ์ 190 ปี ชั้น 3 (โรงยิม) โดยมี ผศ.สุเมธ อังคะศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล เป็นผู้กล่าวรายงานและรศ.ดร.ศักรินทร์ ภูมิรัตน อธิการบดี ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวขอบคุณและอวยพรแก่ผู้เกษียณอายุ ซึ่งในปีนี้มีผู้เกษียณอายุจำนวน 30 ท่าน รายนามดังนี้

พนักงาน

1. รศ.นฤมล	จีโยโชค	สังกัด	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
2. รศ.ดร.ยุวพิน	दानดุสิตาพันธ์	สังกัด	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
3. นายพรสฤติย์	อชวังกุล	สังกัด	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
4. นางเครือวัลย์	มณีวัต	สังกัด	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
5. รศ.ดร.เพลินพิศ	บุชาธรรม	สังกัด	ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์
6. ศ.ดร.สำเริง	จักรใจ	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์
7. รศ.ดิลก	ศรีประไพ	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องมือและวัสดุ

8. นายสุธีภรณ์	เครื่องวงศ์	สังกัด	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
9. รศ.สนธิดา	เกียรรวงศ์	สังกัด	สายวิชาภาษา คณะศิลปศาสตร์
10. น.ส.กนกรัตน์	นาคหุทัย	สังกัด	สำนักงานคณบดี คณะศิลปศาสตร์
11. นางมาลี	สายวงศ์	สังกัด	กลุ่มงานตรวจสอบภายใน
12. นางณัฐิยา	ช่วยเพชร	สังกัด	สำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ
13. นางวรรณรณ	ประภาวดี	สังกัด	สำนักงานอำนวยการ
14. น.ส.สุวรรณา	เจียมกิจจาเวโรจน์	สังกัด	สำนักงานทะเบียนนักศึกษา
15. นายสุวิชัย	เศรษฐเสถียร	สังกัด	สำนักงานมหาวิทยาลัยสัมพันธ์
16. น.ส.วิสา	แซ่เตีย	สังกัด	สำนักงานอำนวยการ
17. นายจักรกฤษณ์	จิตติมงคล	สังกัด	สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
18. นางสาววัลย์	สุขสกุลชัย	สังกัด	สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้าราชการ

1. ศ.ดร.สันทิต	ศิริอนันต์ไพบูลย์	สังกัด	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
2. รศ.วีระชัย	แก่นทรัพย์	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์
3. รศ.ดร.สุรศิษฐ์	โรจนนันต์	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องมือและวัสดุ คณะวิศวกรรมศาสตร์
4. อ.เอกชัย	ภัทรวงศ์ไพบูลย์	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์
5. น.ส.อารีรัตน์	เพชรอินทร์	สังกัด	สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
6. นางชุตีมา	เทพา	สังกัด	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลูกจ้างประจำ

1. นายสมิทธิร	จันทร์นิม	สังกัด	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
2. นายสง่า	ตาบทอง	สังกัด	ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์
3. นางประโคน	บุญทับ	สังกัด	ภาควิชาจุลชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์
4. นางจงกลนี	ประดิษฐ์พงษ์	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์
5. นายสรวิชัย	หมื่นนพคำ	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์
6. นายสมชาย	ศรีสวัสดิ์ศิลป์	สังกัด	สำนักบริหารอาคารและสถานที่

มหาวิทยาลัยตระหนักดีว่า ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ยาวนานของผู้เกษียณอายุทุกท่าน ได้สั่งสมคุณงามความดีอย่างต่อเนื่อง พุ่มพวงทั้งร่างกาย แรงใจและสติปัญญาให้กับงานของมหาวิทยาลัยตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ที่สำคัญคือได้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเจริญรุ่งเรือง มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ และได้ร่วมสร้างคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ถือเป็นแบบอย่างให้บุคคลรุ่นหลังได้ยึดถือและปฏิบัติตามต่อไป

มหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือของบุคลากรจากหลายหน่วยงานได้ร่วมแรงร่วมใจกันจัดงานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุ ภายใต้ชื่องาน “เกษียณ...เกษมสุข 2561 : ความรัก ความผูกพัน ไม่มีวันเกษียณ” ผู้เข้าร่วมงานได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างมหาวิทยาลัย และผู้เกษียณอายุไปแล้ว กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย

1. การมอบเหรียญและเข็มพระมหามงกุฎ โล่ที่ระลึก และของขวัญจากหน่วยงานต่างๆ ให้แก่ผู้เกษียณ
2. การแสดงจากหน่วยงานตัวแทนของมหาวิทยาลัยและนักศึกษา
3. รับประทานอาหารร่วมกัน
4. ถ่ายภาพความประทับใจ

ค่าใช้จ่ายในการจัดงานรวมทั้งสิ้น 857,418.30 บาท (แปดแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยสิบแปดบาทสามสิบสตางค์) ซึ่งดำเนินการเบิกจ่ายเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- งบสวัสดิการจำนวน 458,275.30 บาท
- งบเบี้ยประชุมและพิธีการจำนวน 399,143 บาท

ภาพบรรยากาศงาน “เกษียณ...เกษมสุข 2561”



ภาพบรรยากาศงาน “เกษียณ...เกษมสุข 2561”



6. สวัสดิการสำหรับผู้เกษียณอายุของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีบุคลากรที่เกษียณอายุไปแล้วจำนวน 361 ท่าน ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ จัดให้มีการดำเนินการกิจกรรม/ โครงการ เพื่อเป็นการแสดงความระลึกถึงผู้เกษียณอายุอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยกิจกรรมในปี 2561 มีดังนี้

- 6.1 จัดส่งการ์ดอวยพรวันเกิด
- 6.2 จัดส่งของขวัญปีใหม่ (กระตักน้ำร้อนน้ำเย็น) พร้อมการ์ดอวยพรปี 2561
- 6.3 บริการตรวจสุขภาพประจำปี
- 6.4 เชิญเข้าร่วมงานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุ
- 6.5 เชิญเข้าร่วมงานเลี้ยงสรรค์ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ประจำปี พ.ศ.2562

7. โครงการจัดงานกีฬาบุคลากรและเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ พ.ศ.2562

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยคณะทำงานกีฬาและงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ ประจำปี 2562 ร่วมกับสโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยฯ จัดโครงการจัดงานกีฬาบุคลากรและเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ ประจำปี 2562 ตั้งแต่วันที่ 8 – 21 ธันวาคม 2561 เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรออกกำลังกาย และเสริมสร้างควมมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ยังได้ถือโอกาสเลี้ยงสังสรรค์เพื่อตอบแทนบุคลากรที่ทุ่มเทแรงกายแรงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งการจัดโครงการดังกล่าวถือว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก ผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยกำหนดจัดพิธีเปิดการแข่งขันกีฬาบุคลากรและเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ ในวันศุกร์ที่ 21 ธันวาคม 2561 รายละเอียดกิจกรรมมีดังนี้

ช่วงเช้า	ประกวดขบวนพาเหรด ประกวดกองเชียร์ การแข่งขันกรีฑาและกีฬามหาสนุก
ช่วงบ่าย	กิจกรรม Rally และการแข่งขันฟุตบอลคู่ชิงชนะเลิศและฟุตบอลคู่พิเศษ
ช่วงเย็น	กิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์ จัดสลากของรางวัลและการประกวดการแต่งกาย พร้อมรับประทานอาหารร่วมกัน (โต๊ะจีน)

โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นจำนวนมาก มีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น 1,391,313.08 บาท (หนึ่งล้านสามแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันสามร้อยสิบสามบาทแปดสตางค์) โดยเบิกจากงบกองทุนสวัสดิการประจำมจร. และงบสโมสรพนักงานฯ รายละเอียดดังนี้

1. กิจกรรมกีฬา จำนวนเงิน 922,606.78 บาท โดยเบิกจากงบกองทุนสวัสดิการฯ จำนวนเงิน 630,302.78 บาท และงบสโมสรพนักงานฯ จำนวนเงิน 292,304 บาท
2. กิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ จำนวนเงิน 468,706.30 บาท โดยเบิกจากงบกองทุนสวัสดิการฯ

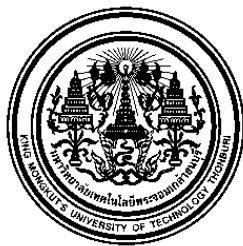
ภาพบรรยากาศการจัดงานกีฬาบุคลากรและเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ พ.ศ.2562



ภาพบรรยากาศการจัดงานกีฬามูลนิธิและเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ พ.ศ.2562



รายงานผลการดำเนินงานของ
สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



**สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี**

สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งตามความเห็นชอบของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 59 วันที่ 10 ตุลาคม 2546 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสถานที่พบปะสังสรรค์และนันทนาการ รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีขึ้นระหว่างเพื่อนพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2546 ปัจจุบันมีที่ทำการ ณ ชั้น 3 อาคารพระจอมเกล้าราชานุสรณ์ 190 ปี ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากสมาชิก มีวาระดำรงตำแหน่ง 2 ปี โดยคณะกรรมการชุดปัจจุบันมีวาระตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2560 – 22 กรกฎาคม 2562

1. นายวิสุทธิ	ดามาพงษ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
2. นายจุมพล	พลวิชัย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
3. นางถวิลวงษ์	อิมะนันท์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
4. นายสันติ	พรายงาม	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
5. นายนิธิ	บุรณจันทร์	ประธานกรรมการ
6. นางสาวกนกรัตน์	นาคหุทัย	รองประธานกรรมการ
7. นางสาวศิวะทัศน์	หาพุดพงษ์	กรรมการ
8. นางดรุณี	พินิจ	กรรมการ
9. นายเถลิงศักดิ์	อินทสร	กรรมการ
10. นายอาจिन	ศักดิ์รัตน์	กรรมการ
11. นางสาวอังคณา	บุญเสมอ	กรรมการ
12. นางจรรยา	ระวิงภัย	กรรมการและเหรัญญิก
13. นายธนะศักดิ์	ทวนทอง	กรรมการและปฏิคม
14. นางสาวอารยา	สิมสีนวล	กรรมการและนายทะเบียน
15. นางปาริชาติ	บุตรชาติ	กรรมการและเลขานุการ
16. นางสาวสุนันทา	พูลแพ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการสโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัย มีหน้าที่บริหารงานของสโมสรและรับผิดชอบในกิจกรรมของสโมสร รวมทั้งมีอำนาจในการกำหนดระเบียบต่างๆ ของสโมสรที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยต้องไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานในรอบปี พ.ศ. 2561

1. การดูแลสุขภาพของบุคลากร

สโมสรพนักงานฯ ได้เปิดให้บริการห้องออกกำลังกายสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย (KMUTT Fitness Center) โดยให้บริการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 ซึ่งเปิดบริการครั้งแรกเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2549 สมาชิกมี 2 ประเภท ได้แก่ สมาชิกรายปีและสมาชิกตลอดชีพ

✧ ค่าสมาชิกรายปีๆ ละ 100 บาท ✧ ค่าสมาชิกตลอดชีพ 500 บาท (มีการจัดเก็บรายได้และนำส่งเข้าสำนักงานคลังตามระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ) เปิดบริการเวลา 06.00 น. - 20.00 น. ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน 1,192 คน แบ่งเป็นสมาชิกตลอดชีพจำนวน 542 คน และสมาชิกรายปีจำนวน 650 คน ซึ่งสมาชิกใช้บริการเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะช่วงเวลา 17.00 น. -19.00 น.

นอกเหนือจากการให้บริการห้องฟิตเนส คณะกรรมการสโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง มจร. มีมติอนุมัติให้จัดกิจกรรมการออกกำลังกายแบบ Body Combat เพื่อเป็นกิจกรรมทางเลือกให้กับบุคลากรในการรักษาสุขภาพ

สถิติผู้ใช้บริการห้องออกกำลังกาย ปี พ.ศ.2561

เดือน	จำนวนผู้ใช้บริการ (คน)
มกราคม	240
กุมภาพันธ์	278
มีนาคม	284
เมษายน	305
พฤษภาคม	345
มิถุนายน	334
กรกฎาคม	375
สิงหาคม	452
กันยายน	441
ตุลาคม	371
พฤศจิกายน	266
ธันวาคม	224
เฉลี่ย/ เดือน	326



2. โครงการออกกำลังกายแบบ Body Combat

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมหาวิทยาลัยฯ มีกิจกรรมการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ลดสภาวะการเจ็บป่วยด้วยโรคต่างๆ ของบุคลากร อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มทางเลือกให้แก่บุคลากรในการออกกำลังกาย สโมสรฯ ได้จัดให้มีการออกกำลังกายแบบ Body Combat ซึ่งเป็นการออกกำลังกายแบบแอโรบิก โดยผสมผสานท่าทางแบบมวยไทย โดยกำหนดจัดทุกวันอังคารและพฤหัสบดี เวลา 18.30 น. -19.30 น. โดยไม่มีค่าบริการ ซึ่งบุคลากรให้ความสนใจอย่างต่อเนื่อง



3. โครงการ “ตามรอย มจร. สานต่อภารกิจการเรียนรู้คู่สังคม : ตอนที่ 1 จ.น่าน”

สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดโครงการ “ตามรอย มจร. สานต่อภารกิจการเรียนรู้คู่สังคม : ตอนที่ 1 พื้นที่การดำเนินงานของ มจร. จังหวัด น่าน” ณ อำเภอบ่อเกลือ และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัด น่าน เมื่อวันที่ 9 – 11 กุมภาพันธ์ 2561 เพื่อให้สมาชิกและผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบภารกิจที่มหาวิทยาลัยให้ความร่วมมือกับชุมชนและสังคม รวมทั้งร่วมทัศนศึกษาตามเส้นทางผ่านเพื่อเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนสังคมและวัฒนธรรมท้องถิ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 20 คน

ภาพบรรยากาศโครงการ “ตามรอย มจร. สานต่อภารกิจการเรียนรู้คู่สังคมฯ”



4. การแข่งขันกีฬาบุคลากร 3 พระจอมเกล้าฯ ประจำปี 2561

การแข่งขันกีฬาและสันทนาการบุคลากร 3 พระจอมเกล้าฯ เป็นการแข่งขันกีฬาของบุคลากรระหว่าง 3 สถาบัน ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งกำหนดจัดขึ้นทุกปี เพื่อกระชับความสัมพันธ์ เชื่อมความสัมพันธ์เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของลูกพระจอม โดยในปี 2561 กำหนดจัดขึ้นเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับเกียรติเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาและสันทนาการ มีการแข่งขันกีฬาจำนวน 10 ชนิดกีฬา และกีฬาสันทนาการ ซึ่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก ผลการแข่งขันมหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับถ้วยรางวัลกีฬาชนะเลิศ

ภาพบรรยากาศการจัดการแข่งขันกีฬาบุคลากร 3 พระจอมเกล้าฯ



5. โครงการศึกษาศิลปวัฒนธรรม : ตามรอยแม่หญิงการะเกดเที่ยวเมืองลโว้

สโมสรพนักงานฯ ได้จัดโครงการ“ศึกษาศิลปวัฒนธรรม โบราณสถาน จ.ลพบุรี : ตามรอยแม่หญิงการะเกด เที่ยวเมืองลโว้” ณ อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2561 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม การรักษาหวงแหนมรดกทางประวัติศาสตร์ที่มีคุณค่า รวมถึงความรู้ในแง่ของประวัติและที่มาของสถานที่สำคัญต่างๆ อย่างถูกต้อง และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ตลอดจนเพื่อเป็นการพักผ่อน ผ่อนคลาย และได้พบปะสังสรรค์ในกลุ่มของพนักงาน มจธ. อันจะส่งผลดีต่อการทำงานร่วมกัน ซึ่งมีสมาชิกสนใจเข้าร่วมโครงการจำนวน 30 คน



6. การแข่งขันกีฬาบุคลากร สกอ. ครั้งที่ 37

การแข่งขันกีฬาบุคลากร สกอ. ครั้งที่ 37 ระหว่างวันที่ 1 - 10 มิถุนายน 2561 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น สโมสรพนักงานฯ จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 11 ชนิดกีฬา ได้แก่ เปตอง หมากรุกกระดาน วอลเลย์บอลชาย – หญิง กอล์ฟ แบดมินตัน วอลเลย์บอลชายหาดชาย – หญิง เทเบิลเทนนิสฟุตบอล กรีฑา ว่ายน้ำ และจักรยานเพื่อสุขภาพ จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมแข่งขันทั้งหมด 98 คน โดยนักกีฬาของมหาวิทยาลัยได้รับรางวัล 2 เหรียญทอง 2 เหรียญเงินและ 4 เหรียญทองแดง ได้ลำดับที่ 31 จากจำนวนมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการแข่งขันทั้งหมด 64 มหาวิทยาลัย

รางวัล	ชนิดกีฬา	ประเภท	ชื่อนักกีฬา
2 เหรียญทอง	สนุกเกอร์ บิลเลียด	ทีม 3 คน	1. นายนิพล เจียรรักษา 2. นายอภิชาติ เงินธรรม 3. นายเฉลิมศักดิ์ อินทรสร
	เทเบิลเทนนิส	ชายเดี่ยว 45 ปี ขึ้นไป	ผศ.ดร.วุฒิพงศ์ เมืองน้อย
2 เหรียญเงิน	เทเบิลเทนนิส	ทีมชายอายุ 45 ปีขึ้นไป	1. ผศ.ดร.วุฒิพงศ์ เมืองน้อย 2. รศ.ดร.ภาณุวัฒน์ สุริยฉัตร 3. รศ.ดร.สมเกียรติ รุ่งทองใบสุรีย์ 4. จ.ส.อ.พินิจ ประจันตวนิช
	เทเบิลเทนนิส	คู่ผสม ทั่วไป	1. ผศ.ดร.วุฒิพงศ์ เมืองน้อย 2. ดร.วันดี อ่อนเรียบร้อย
4 เหรียญทองแดง	เทเบิลเทนนิส	หญิงคู่ ทั่วไป	1. นางสาวอารียา ทรัพย์ศิริ 2. ดร.วันดี อ่อนเรียบร้อย
	เทเบิลเทนนิส	หญิงเดี่ยว ทั่วไป	1. ดร.วันดี อ่อนเรียบร้อย
	วอลเลย์บอล	ทีมชาย	1. รศ.ดร.ณัฐชา เดชดำรง 2. นายเฉลิมวุฒิ จันโทภาส 3. นายธีระศักดิ์ ธนากุลวิพงษ์ 4. นายอชิรพล โมราชาดิ 5. นายพีรานุวัตร ชอบธรรม 6. นายปิยชาติ ขจัดอวิญญู 7. นายสุรพงษ์ สุกใส 8. นายธนิศร์ บุญสม 9. นายจอม บุญเก่า 10. นายณัฐพงศ์ รัตนสุภา 11. นายอาทิตย์ ยะสูงเนิน 12. นายไพฑูรย์ เชาะจอหอ 13. นายกุศล พร้อมมูล
	สนุกเกอร์ บิลเลียด	สนุกเกอร์อายุ 50 ปีขึ้นไป	1. นายอภิชาติ เงินธรรม

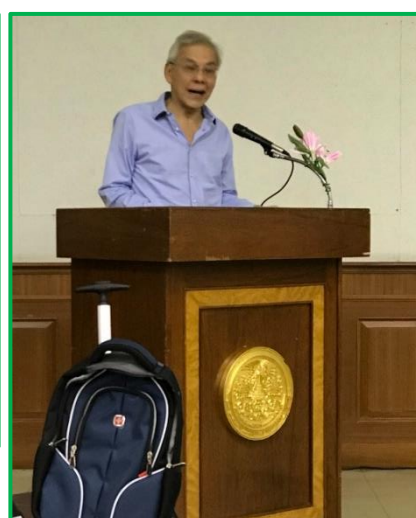
ภาพบรรยากาศการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย สกอ. ครั้งที่ 37



7. การประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2560 สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยฯ

คณะกรรมการสโมสรพนักงานฯ ได้จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2560 สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2561 เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปี 2560 ให้สมาชิกได้รับทราบ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขอบคุณนักกีฬาของมหาวิทยาลัยฯ ที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย สกอ. ครั้งที่ 37 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดงานเลี้ยงขอบคุณนักกีฬา และมอบของที่ระลึก คือกระเป๋าสานให้แก่นักกีฬาที่ทำชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งได้รับเกียรติจาก รศ.ดร. ศักรินทร์ ภูมิรัตน์ อธิการบดี และผศ.สุเมธ อังคะศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ร่วมแสดงความยินดีและกล่าวขอบคุณนักศึกษา

ภาพบรรยากาศการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2560 สโมสรพนักงานฯ



8. การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย มจร. “KMUTT Sport day 2018”

ปี 2561 มหาวิทยาลัยฯ กำหนดจัดโครงการจัดงานกีฬามหาวิทยาลัยและเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ ประจำปี 2562 ตั้งแต่วันที่ 8 – 21 ธันวาคม 2561 เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรออกกำลังกาย และเสริมสร้างมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง ซึ่งสโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยฯ รับผิดชอบด้านการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยฯ แบ่งหน่วยงานออกเป็น 6 สี ได้แก่ สีเขียว สีฟ้า สีส้ม สีชมพู สีแดงและสีเหลือง เริ่มการแข่งขันกีฬาตั้งแต่วันที่ 8 – 21 ธันวาคม 2561 มีการแข่งขันทั้งหมด 10 ชนิดกีฬา ได้แก่ ฟุตบอล วอลเลย์บอลชาย-หญิง แบดมินตัน เทเบิลเทนนิส เปตอง จักรยาน หมากกระดาน สนุกเกอร์ โบว์ลิ่ง และบาสเกตบอล ซึ่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นจำนวนมาก นอกจากการแข่งขันกีฬาสาธิตยังมีการประกวดพาเหรด กองเชียร์ และการแข่งขันกีฬามหาสนุก ได้แก่ วิ่ง 21 ขา ชักกะเย่อ วิ่งผลัดซูปเปอร์แมน เป็นต้น

ภาพบรรยากาศการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย มจร. “KMUTT Sport day 2018”

