



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3)

พ.ศ. 2554

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 148 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2554 จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2554"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ค.”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ค.” ประกอบด้วย

- (1) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (2) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการและที่ปรึกษา
- (3) รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักและหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง
- (4) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคลที่ไม่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ

- (5) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน 1 คน เป็นกรรมการ
- (6) ผู้แทนพนักงานประจำที่มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านบริหารงานบุคคล 1 คน เป็นกรรมการ
- (7) ผู้แทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- (8) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (9) หัวหน้าส่วนงานบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ให้อธิการบดีเลือกกรรมการโดยตำแหน่ง 1 คน เป็นรองประธานกรรมการ อธิการบดีอาจแต่งตั้งพนักงานประจำที่เกี่ยวข้องอีกจำนวนไม่เกิน 2 คน เป็น ผู้ช่วยเลขานุการก็ได้”

วิธีการได้มาซึ่งกรรมการตาม (6) และ(7) ให้กรรมการตาม (1) (3) (8) และ (9) เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้กรรมการตาม (1) เป็นประธาน

ข้อ 5 ให้ยกเลิกข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 7 ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตามข้อ 6 (2) (4) (6) และ (7) และมีวาระสองปี อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง กรรมการตามข้อ 6 (2) (4) (6) และ (7) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น
- (4) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (5) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (6) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (7) สภามหาวิทยาลัยถอดถอน

กรณีที่กรรมการตามข้อ 6 (2) (4) (6) และ (7) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนโดยไม่ชักช้า เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่น้อยกว่าสามเดือน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งก็ได้

ให้ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ 6 (2) (4) (6) และ(7) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ แล้ว”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 8 คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (1) ตามข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
- (2) ออกระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล รวมทั้งสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
- (3) เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของพนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- (4) อนุมัติ อนุญาต ให้ความเห็นชอบ สั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 เว้นแต่เรื่องที่ต้องพิจารณาโปรดเกล้าฯแต่งตั้ง ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย
- (5) รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือหนังสือรับรองคุณสมบัติอื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้ง และกำหนดอัตราเงินเดือนที่ได้รับ
- (6) ศึกษาวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ข้อบังคับนี้
- (7) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- (8) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับระบบการบริหารงานบุคคล
- (9) แต่งตั้งคณะกรรมการหรืออนุกรรมการ เพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (10) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ 7 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

**บทเฉพาะกาล**

ข้อ 8 ในระหว่างที่ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่แทนไปก่อน

ในกรณีที่ข้อบังคับหรือระเบียบใดกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้กำหนดเป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ 11 กรกฎาคม พ.ศ. 2554



(นายทองนิต หงศ์ถารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

