

ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานมหาวิทยาลัยเนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ
พ.ศ. 2560

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้พิจารณาเห็นว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน มีความเสียสละ พุฒเทแรงกายแรงใจในการทำงานให้กับมหาวิทยาลัยฯ หากมีปัญหาสุขภาพ ควรเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถออกจากงานได้โดยการเกษียณอายุก่อนกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8(2) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 212 วันที่ 5 เมษายน 2560 จึงเห็นควรออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานมหาวิทยาลัยเนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ พ.ศ. 2560”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานแบบประจำตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
“ปัญหาสุขภาพ”	หมายความว่า	อาการเจ็บป่วยด้วยโรคร้ายแรง รักษาไม่หายขาดหรือต้องใช้เวลาในการรักษานาน ส่งผลต่อร่างกายหรือจิตใจ จนไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง

ข้อ 4 พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีปัญหาสุขภาพ และไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถยื่นความประสงค์ขอให้มหาวิทยาลัยอนุญาตให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

ข้อ 5 คุณสมบัติของพนักงานที่มหาวิทยาลัยสามารถอนุญาตให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดได้ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (1) ต้องมีอายุ 50 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี นับถึงวันที่มีผลอนุญาตให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนด และต้องหักวันลา โดยไม่ได้รับเงินเดือนออกด้วย
- (2) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากงานไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมายหรือตามที่ คณะกรรมการกำหนด

พนักงานที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการหรือลูกจ้างที่สอบบรรจุเป็นพนักงาน ให้นับระยะเวลา การปฏิบัติงานตั้งแต่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างรวมด้วย และนับเฉพาะที่เริ่มปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยเท่านั้น

ข้อ 6 พนักงานที่มีปัญหาสุขภาพ ยื่นแบบหนังสือขออนุญาตออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อน กำหนดตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยแนบเอกสารใบรับรองแพทย์ ประวัติการรักษาพยาบาล และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาความจำเป็นและเหมาะสมของพนักงาน พร้อมให้ความเห็น เพื่อเสนอคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุญาตให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุก่อนกำหนด เมื่อคณะกรรมการ ส่งอนุญาตให้พนักงานออกจากงานแล้ว จึงให้ออกจากงานได้

ตามวรรคสองหากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเห็นว่า พนักงานผู้นั้นสามารถปฏิบัติงานได้และมีประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยจะยับยั้งไม่อนุญาตให้ออกจากงานก็ได้

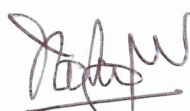
ข้อ 7 พนักงานผู้ใดที่มีปัญหาสุขภาพและมหาวิทยาลัยอนุญาตให้ออกจากงานโดยการเกษียณอายุ ก่อนกำหนด จะได้รับค่าชดเชยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ค่าชดเชย รวมทั้งจะได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับผู้เกษียณอายุของมหาวิทยาลัย

ข้อ 8 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ระเบียบให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ 9 พนักงานผู้ใดที่มหาวิทยาลัยให้ออกจากงานเนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ ภายใน 10 ปี ก่อนระเบียบนี้ มีผลบังคับใช้ ให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามระเบียบนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2560



(ดร. ทองฉัตร หงศ์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



เจตนารมณ์

มหาวิทยาลัยฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลที่ทุ่มเทร่างกาย แรงใจในการทำงาน จึงเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีปัญหาด้านสุขภาพ และไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง ออกจากงาน โดยการเกษียณอายุก่อนกำหนด และให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับผู้เกษียณอายุ เพื่อดูแลรักษา สุขภาพร่างกายและดำเนินชีวิตต่อไป