



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2551

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 เพื่อให้ครอบคลุมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 112 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2551 จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้ เป็นนิยามในข้อ 4 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550

"หน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย" หมายความว่า หน่วยงานต่างๆ ที่อยู่ในกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ข้อ 4 ให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้ ในข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550

"(4) พนักงานและหรือลูกจ้างของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย

อนึ่ง พนักงานและหรือลูกจ้างของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยให้ใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยแยกต่างหากจากข้อบังคับนี้ โดยผ่านคณะกรรมการพิจารณาและเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

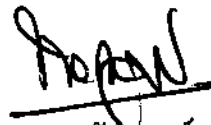
การปฏิบัติ...

๕

การปฏิบัติที่นอกเหนือจากประกาศของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล”

ข้อ 5 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2551



(นายทองฉัตร หงศ์ลดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

