



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงาน

พ.ศ. 2544

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541

โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 31 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2544 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงาน พ.ศ. 2544”

ข้อ 2. ข้อบังคับให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานแบบประจำตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหาร
งานบุคคล พ.ศ.2541

“บุตร” หมายความว่า บุตรชอบด้วยกฎหมาย อายุไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์
ในวันที่ 1 พฤษภาคมของทุกปี แต่ไม่รวมถึงบุตร
บุญธรรม บุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตร
บุญธรรมของผู้อื่นไปแล้ว

- บุตรซึ่งไม่ได้อยู่ในอำนาจปกครองของตน
บุตรซึ่งสมรสหรือมีงานทำแล้ว
- “เงินการศึกษา” หมายความว่า เงินบำรุงการศึกษา เงินค่าเล่าเรียน เงินค่าหน่วยกิต เงินค่าธรรมเนียมการเรียน เงินค่าธรรมเนียมต่าง ๆ หรือเงินประเภทต่าง ๆ ที่สถานศึกษาของทางราชการ หรือสถานศึกษาของเอกชน เรียกเก็บตามประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
- “ปีการศึกษา” หมายความว่า ปีการศึกษาที่กำหนดโดยกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย วิทยาลัย ส่วนราชการเข้าสังกัด กรุงเทพมหานคร เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- “สถานศึกษาของทางราชการ” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสังกัด ของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐบาล ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การอื่นของรัฐ
- “สถานศึกษาของเอกชน” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน หรือสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วย สถาบันอุดมศึกษาเอกชนและโรงเรียนเอกชน แต่ไม่รวมถึงโรงเรียนเอกชนประเภทอาชีวศึกษา ที่ใช้หลักสูตรของโรงเรียนเอง และโรงเรียนการศึกษาพิเศษ

ข้อ 4. สวัสดิการตามข้อบังคับนี้ ให้เฉพาะแก่บุตรพนักงานที่กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษาของทางราชการ สถานศึกษาของเอกชน หรือสถานศึกษาที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีกำหนด ตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(1) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของทางราชการในหลักสูตรไม่สูงกว่าอนุปริญา หรือเทียบเท่า และหลักสูตรนั้นแตกต่างจากหลักสูตรปริญญาตรี ให้ได้รับเงินการศึกษาเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินประเภทและอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

(2) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชน ในระดับไม่สูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินการศึกษาเต็มจำนวนที่จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินประเภทและอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

(3) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในระดับสูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า แต่ไม่สูงกว่าระดับอนุปริญาหรือเทียบเท่า และหลักสูตรนั้นแตกต่างหากจากหลักสูตรปริญาตรี ให้ได้รับเงินการศึกษาไม่เกินครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินประเภทและอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 5. พนักงานที่ขอเบิกเงินการศึกษาตามข้อบังคับนี้ จะต้องมิสถานภาพเป็นพนักงานอยู่แล้วในวันที่เปิดภาคการศึกษา และจะต้องขอเบิกเงินการศึกษาดังกล่าวภายใน 1 ปี นับถัดจากวันชำระเงินการศึกษา

ข้อ 6. พนักงานที่จะใช้สิทธิเบิกเงินการศึกษาตามข้อบังคับนี้ ให้ใช้สิทธิเบิกได้เฉพาะบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม

การนับลำดับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สาม ให้นับเรียงตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ทั้งนี้ไม่ว่าเป็นบุตรที่เกิดจากการสมรสครั้งใด หรืออยู่ในอำนาจปกครองของตนหรือไม่

หากพนักงานผู้ใดมีบุตรเกินสามคน และต่อมาบุตรคนหนึ่งคนใดในจำนวนสามคน ความวรรคที่หนึ่งนั้นตายก่อน ในขณะที่พนักงานยังมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรคนนั้นอยู่ ก็ให้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรเพิ่มขึ้นอีกเท่าจำนวนบุตรที่ตายนั้น โดยให้นับบุตรคนที่อยู่ในลำดับถัดไปก่อน

ข้อ 7. พนักงานที่มีสิทธิเบิกเงินการศึกษาตามข้อบังคับนี้ ผู้ใดยังไม่มีบุตรหรือมีบุตรที่มีสิทธิเบิกเงินการศึกษา ตามข้อ 6 ยังไม่ถึงสามคน ถ้าต่อมามีบุตรแฝด ซึ่งทำให้มีบุตรเกินจำนวนสามคน ให้พนักงานผู้นั้นมีสิทธิเบิกเงินการศึกษาสำหรับบุตรคนที่หนึ่งถึงคนสุดท้ายในการคลอดครั้งนั้น แม้ว่า จะเกินสามคนก็ตาม แต่บุตรแฝดจะต้องเป็นบุตรซึ่งเกิดจากคู่สมรสหรือเป็นบุตรของตนเอง ในกรณีที่หญิงเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินการศึกษา

ข้อ 8. ในกรณีที่คู่สมรสฝ่ายสามีของพนักงาน มีสิทธิที่จะได้รับการช่วยเหลือเกี่ยวกับบุตร จากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นด้วย ให้คู่สมรสที่เป็นสามีใช้สิทธิขอรับการช่วยเหลือ แต่เพียงทางเดียว เว้นแต่ไม่ประสงค์จะใช้สิทธิทางสามี พนักงานที่เป็นมารดาจะใช้สิทธิเบิกเงินการศึกษาดังกล่าวจากมหาวิทยาลัยได้ ซึ่งทั้งนี้พนักงานที่เป็นมารดา จะต้องรับรองตนเองว่าตนเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินการศึกษาแต่เพียงฝ่ายเดียว

ข้อ 9. ในกรณีที่ทั้งบิดาและมารดาเป็นพนักงาน ให้บิดาเป็นผู้ใช้สิทธิเบิกเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร เว้นแต่กรณีที่พนักงานที่เป็นบิดามีได้อยู่ในประเทศไทย หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นที่

ไม่สามารถใช้สิทธิขอเบิกได้ พนักงานที่เป็นมารดาจะใช้สิทธิเบิกในนามตนเองก็ได้ ทั้งนี้ให้ชี้แจงเหตุผล
จำเป็นดังกล่าว ประกอบคำขอเบิกเงินด้วย

ข้อ 10. หากพนักงานผู้ใดใช้สิทธิหรือพยายามใช้สิทธิ ตามข้อบังคับนี้โดยทุจริต จะได้
รับการพิจารณาโทษทางวินัยโดยเคร่งครัด และถ้าได้รับเงินไปแล้ว ให้คืนเงินพร้อมดอกเบี้ยตามอัตรา
ดอกเบี้ยเงินฝากประจำประเภทหนึ่งปีของธนาคารพาณิชย์ นับตั้งแต่วันที่ใช้สิทธิโดยไม่ชอบเป็นต้นไป
การคืนเงินดังกล่าวในวาระแรก ให้ส่งคืนมหาวิทยาลัย ภายใน 30 วัน นับแต่
วันที่ได้รับแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรจากมหาวิทยาลัย

ข้อ 11. หลักเกณฑ์และวิธีการขอเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร ให้เป็นไปตามที่
คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 12. ให้คณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับหรือคำสั่งใดๆ เพื่อ
ปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการ
ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 13. ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ 14. พนักงานที่ได้รับการบรรจุ หลังจากครบ 5 ปี นับแต่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ใช้บังคับ ไม่มีสิทธิเบิกเงินการศึกษาตามข้อบังคับนี้ (ยกเว้น
ข้าราชการที่เปลี่ยนสภาพเป็นพนักงาน)

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2544



(นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

