



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ  
ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ฉบับที่ 5)  
พ.ศ. 2565

เพื่อให้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มีความสมบูรณ์สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบันมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 มาตรา 48 มาตรา 49 และมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 274 วันที่ 8 มิถุนายน 2565 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 8.2.5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 8.2.5 เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งให้พนักงานกลุ่มวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ และอาจารย์พิเศษ ตามความในข้อ 7.3 และ ข้อ 8.2 ซึ่งไม่รวมถึงพนักงานสมทบและพนักงานในตำแหน่งนักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษตามลำดับแล้ว ให้มีการนำเสนอกรณีดังกล่าวต่อรัฐมนตรี และนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐาน ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ แล้วแต่กรณี”

ข้อ 4 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 9.4 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2561 ดังนี้

“ข้อ 9.4 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ แล้วแต่กรณีนั้น เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งให้พนักงานกลุ่มวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ และอาจารย์พิเศษ ซึ่งไม่รวมถึงพนักงานสมทบและพนักงานในตำแหน่งนักวิจัย ตามความในข้อ 9 นี้ ให้ดำรงตำแหน่ง

ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ตามลำดับแล้ว ให้มีการนำเสนอกรณีดังกล่าวต่อรัฐมนตรี และนำเสนอ นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐาน ประกอบการ พิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ แล้วแต่กรณี”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 18 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 18 การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยได้รับ เรื่องไว้แล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้พิจารณาดำเนินการกำหนดตำแหน่ง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2557 หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ พนักงานกลุ่มวิชาการและข้าราชการสาย ก. และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2555 (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2555 (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2556 และ (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2556 ต่อไป แล้วแต่กรณีจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้มีผล ก่อนวันที่ข้อบังคับ และประกาศ ก.พ.อ. ที่ใช้ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งในแต่ละกรณีข้างต้นนั้น มีผลบังคับใช้ไม่ได้

ในส่วนของการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ก่อนวันที่ข้อบังคับฉบับนี้จะมีผลใช้บังคับในทุกกรณีนั้น เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้ง พนักงานกลุ่มวิชาการตำแหน่งอาจารย์ และอาจารย์พิเศษ ซึ่งไม่รวมถึงพนักงานสมทบและพนักงานในตำแหน่ง นักวิจัย แล้ว ไม่ว่าจะโดยวิธีปกติ ตามข้อ 8 หรือโดยวิธีพิเศษ ตามข้อ 9 นั้น ให้นำเสนอต่อรัฐมนตรีพร้อมด้วยเอกสาร หลักฐาน ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ทั้งนี้ เพื่อให้รัฐมนตรี นำเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลให้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษนี้ ต่อไป”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 20 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

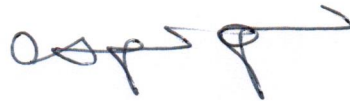
“ข้อ 20 พนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ สามารถยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2561 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 หรืออาจเลือกยื่นขอตำแหน่ง ทางวิชาการทุกระดับตามวิธีและผลงานทางวิชาการตามที่ระบุในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 นับแต่วันที่ข้อบังคับฉบับนี้มีผลบังคับใช้ได้ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ยื่นขอตำแหน่ง ทั้งนี้เมื่อมีการ ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งแล้ว ผู้ยื่นคำขอนั้นไม่สามารถเปลี่ยนแปลงวิธีการ ยื่นขอตำแหน่งดังกล่าวได้อีก สำหรับการยื่นขอตำแหน่งในคราวนั้น



โดยการประเมินผลการสอนและกระบวนการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2561 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562”

ข้อ 7 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2565



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี