



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ
ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ฉบับที่ 6)
พ.ศ. 2569

.....

เพื่อให้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มีความสมบูรณ์สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบันมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 มาตรา 48 มาตรา 49 และมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 321 วันที่ 6 พฤษภาคม 2569 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2569”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 7.3.2 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2561 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 7.3.2 ผลการสอน (พนักงานตำแหน่งอาจารย์และนักวิจัย อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ) ให้นำความในข้อ 7.1.2 มาใช้ประเมินการสอนของผู้ขอ โดยอนุโลม”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 7.3.3 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2561

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 8.2.1 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 8.2.1 การยื่นคำขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและคณบดีเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 7.3 โดยจัดเตรียมแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฉบับนี้ และต้องผ่านการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการจากคณะกรรมการประจำคณะ

ให้คณะกรรมการประจำคณะเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนต่อสภาวิชาการ เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งและดำเนินการประเมินให้เรียบร้อย

เมื่อผู้ช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการผ่านการประเมินผลการสอนแล้ว ให้คณะส่งเอกสารประกอบการขอ กำหนดตำแหน่งพร้อมด้วยผลประเมินผลการสอนไปยังสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เอกสารผลงานทางวิชาการและผลประเมินการสอน

หากผลงานทางวิชาการผ่านการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้ถือว่า วันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องหรือวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ คือ วันที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลตรวจสอบเอกสารทุกอย่างว่ามีความถูกต้องสมบูรณ์ไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม และประทับตราวันรับเรื่อง”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 9.3.1 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2561 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สำหรับพนักงานตำแหน่งอาจารย์และนักวิจัย อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีปกติโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยผลการพิจารณาตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น”

ข้อ 7 ให้ยกเลิกความในข้อ 9.3.2 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2561

ข้อ 8 ให้ยกเลิกความในข้อ 20 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2565 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 20 พนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบนั้น ให้ยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2561 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 และเมื่อยื่นข้อกำหนดดังกล่าวแล้ว สามารถเลือกหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการตามที่ระบุในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือสามารถเลือกหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงานทางวิชาการตามที่ระบุในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้โดยอนุโลม ทั้งนี้ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ยื่นขอ กำหนดตำแหน่ง โดยกรณีดังกล่าวให้มีผลย้อนหลังนับแต่วันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานกลุ่มวิชาการ อาจารย์พิเศษ และพนักงานสมทบ ในสังกัด

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติมมีผลบังคับใช้ ซึ่งเมื่อมีการยื่นขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งแล้ว ผู้ยื่นคำขอนั้นไม่สามารถเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การพิจารณา ผลงานทางวิชาการทุกระดับสำหรับการยื่นขอกำหนดตำแหน่งในคราวนั้นได้อีก”

ข้อ 9 ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2569



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ยงยุทธ ยุทธวงศ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี