



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง การเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างมหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2568

.....

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2568 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2568 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 311 วันที่ 2 กรกฎาคม 2568 จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้าง พ.ศ. 2549

ข้อ 3 ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับ 2 ปี นับจากวันประกาศ

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“พนักงานแบบไม่ประจำ”	หมายความว่า	พนักงานแบบไม่ประจำตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
“ลูกจ้าง”	หมายความว่า	ลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
“ระเบียบ”	หมายความว่า	ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

ข้อ 5 การเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลของพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างให้ใช้สิทธิเบิกจ่ายได้ตามระเบียบเป็นการเฉพาะตัวเท่านั้น ส่วนบุคคลในครอบครัวของพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างไม่สามารถใช้สิทธิเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบได้

สำหรับการเบิกจ่ายค่าตรวจและฝากครรภ์ และค่าคลอดบุตรของพนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามข้อ 6 ข้อ 7 และ ข้อ 8 ของประกาศฉบับนี้

Amnol

ข้อ 6 พนักงานแบบไม่ประจำหญิงและลูกจ้างหญิง ให้ใช้สิทธิเบิกค่าตรวจและฝากครรภ์ และค่าคลอดบุตรได้ตามระเบียบ

ข้อ 7 พนักงานแบบไม่ประจำชายและลูกจ้างชาย ให้ใช้สิทธิเบิกค่าตรวจและฝากครรภ์ และค่าคลอดบุตรของคู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย ได้ดังนี้

7.1 ค่าตรวจและฝากครรภ์ ให้เบิกเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 5 ครั้งต่อครรภ์ และรวมกันไม่เกิน 1,500 บาท โดยแนบเอกสารใบเสร็จรับเงิน ใบรับรองแพทย์ เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิก

7.2 ค่าคลอดบุตร ให้เบิกได้ 15,000 บาทต่อครรภ์ โดยยื่นเอกสารเบิกภายในหนึ่งปีนับแต่วันเกิดที่ระบุในสูติบัตร

กรณีคู่สมรสมีสิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยหรือแหล่งอื่น จะไม่สามารถเบิกค่าตรวจและฝากครรภ์ หรือค่าคลอดบุตรได้ ยกเว้นสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้อ 8 กรณีมหาวิทยาลัยปรับอัตราและหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้พนักงานแบบไม่ประจำและลูกจ้างชั่วคราวและหลักเกณฑ์ที่ปรับเปลี่ยนโดยอนุโลม

ข้อ 9 กรณีที่มีการตั้งครรภ์และมีการเบิกภายในกำหนดการบังคับใช้ประกาศนี้ ให้สามารถใช้ประกาศฉบับนี้จนกว่าจะคลอดบุตรหรือการตั้งครรภ์สิ้นสุดลง

ข้อ 10 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีข้อขัดหรือแย้งให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี