



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย พนักงานสมทบ
พ.ศ. 2563

ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยดำเนินการด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ในหลากหลายรูปแบบตามการเปลี่ยนแปลงของนโยบายและกลไกการขับเคลื่อนของประเทศ ซึ่งมีการออกบทบัญญัติของกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานทางการศึกษาและการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องมากมาย ส่งผลให้มหาวิทยาลัยต้องปรับปรุง กฎระเบียบภายในให้สอดคล้องกับนโยบายและกลไกดังกล่าว รวมทั้งมีการเสริมสร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับ องค์กรภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญ แก่บุคลากร อันเป็นปัจจัยสำคัญ ในการสนับสนุนให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ทางการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการร่วมกัน ดังนั้น เพื่อให้ การปฏิบัติงานของพนักงานสมทบ ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงและสนับสนุน พันธกิจของมหาวิทยาลัยดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 (2) และข้อ 19 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 3/2563 วันที่ 18 พฤษภาคม 2563 โดยความเห็นชอบ ของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 250 วันที่ 10 มิถุนายน 2563 จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย พนักงานสมทบ พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย พนักงานสมทบ (Adjunct Staff) ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2547

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“พนักงานสมทบ”	หมายความว่า	บุคลากรที่ไม่ได้สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี แต่ปฏิบัติหน้าที่ด้านวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ การสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากรและองค์กรทั้งในและต่างประเทศ และให้หมายความรวมถึงภาระงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมายจากมหาวิทยาลัย
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	คณะ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ 5 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ หรือวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

ข้อ 6 คุณสมบัติของพนักงานสมทบ

เป็นผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก หรือปริญญาโท หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีประสบการณ์ด้านการสอน การวิจัย หรือมีความรู้ความสามารถเฉพาะทางตรงตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

ข้อ 7 การรับพนักงานสมทบ

ส่วนงานใดมีความประสงค์จะรับพนักงานสมทบ ขอให้ส่วนงานดำเนินการติดต่อหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานสมทบ เพื่อเจรจาภาระงาน ระยะเวลา สัดส่วนการปฏิบัติงาน และประโยชน์ตอบแทนของพนักงานสมทบ โดยทำเป็นข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานสมทบให้เรียบร้อย เมื่อหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานสมทบให้ความเห็นชอบแล้ว ให้เสนอข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานสมทบ พร้อมแผนการปฏิบัติงานของพนักงานสมทบต่อคณะกรรมการประจำคณะ สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พิจารณาให้ความเห็นชอบและส่งมาที่สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำเสนออธิการบดีอนุมัติ

ข้อ 8 การสร้างชื่อเสียงและผลงานให้กับมหาวิทยาลัย

ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานสมทบ

ข้อ 9 การรักษาวินัย

พนักงานสมทบต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หากพนักงานสมทบถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย มหาวิทยาลัยจะดำเนินการส่งข้อกล่าวหาและเอกสารหลักฐานไปยังหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานสมทบ เพื่อให้หน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานสมทบดำเนินการทางวินัยต่อไป

ข้อ 10 การสิ้นสุดการเป็นพนักงานสมทบ

- (1) ตาย
- (2) ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากการเป็นพนักงานของหน่วยงานต้นสังกัด
- (3) ครบกำหนดเวลาการเป็นพนักงานสมทบหรือสิ้นสุดระยะเวลาตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานสมทบ
- (4) กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (5) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ 11 ประโยชน์ตอบแทน

ประโยชน์ตอบแทนของพนักงานสมทบให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

