

รายงานสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสวัสดิการ ประจำมหาวิทยาลัยฯ ประจำปี พ.ศ.2562

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจัดให้มีระบบสวัสดิการมหาวิทยาลัยฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2542 โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ ตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 5 (ครั้งที่ 2/2542) วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2542 คณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ.2542 ประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่งและผู้แทนจากคณะ/สำนักที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสวัสดิการ ซึ่งเสนอโดยคณะกรรมการประจำคณะ/สำนัก หน่วยงานละ 1 คน ทั้งนี้ ในปี พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมีคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีที่ 1051/ 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ สั่ง ณ วันที่ 11 กันยายน 2560 โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2560 – 20 สิงหาคม 2562 ประกอบด้วย

1. กรรมการโดยตำแหน่ง

1.1 รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล	ประธาน
1.2 ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน	กรรมการ
1.3 ผู้อำนวยการสำนักงานคลัง	กรรมการ
1.4 ประธานกรรมการร้านสหกรณ์ มจธ.	กรรมการ
1.5 ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ มจธ.	กรรมการ
1.6 ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
1.7 นักบริหารงานบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
1.8 นักบริหารงานบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

2. กรรมการที่มาจากผู้แทนของหน่วยงาน

2.1 นางสาวอรจิรา	ดีสวัสดิ์	ผู้แทน มจร.ราชบุรี
2.2 นางสมใจ	เชยเสงี่ยม	ผู้แทนคณะวิศวกรรมศาสตร์
2.3 นางวิราทิพย์	ดามาพงษ์	ผู้แทนคณะวิทยาศาสตร์
2.4 นางณัฐรดา	แก้วงามลอย	ผู้แทนคณะทรัพยากรชีวภาพ และเทคโนโลยี
2.5 นางสาวศิริรัตน์	บัณฑิตขจร	ผู้แทนคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ
2.6 นายอัญชนะ	กิจสัมพันธ์	ผู้แทนคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และเทคโนโลยี
2.7 นางวันทนา	เจริญราษฎร์	ผู้แทนคณะศิลปศาสตร์
2.8 นางกุสุมา	บุหงาแดง	ผู้แทนคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ
2.9 นางสาวกิตติมา	ระดังหิน	ผู้แทนคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
2.10 นางธัญชนก	พุ่มพวง	ผู้แทนบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและ นวัตกรรม

2.11 นางสาวสุรรัตน์	เหมือนปิว	ผู้แทนสำนักบริหารอาคารและสถานที่
2.12 นางรุ่งนภา	เตาทองนันทสิน	ผู้แทนสำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2.13 นางอุดมพร	เพ็ชรรัตน์	ผู้แทนสำนักหอสมุด
2.14 นางสาวสมหญิง	บัณฑิตขจร	ผู้แทนสำนักคอมพิวเตอร์
2.15 นายอภินันท์	ไวยศิลป์	ผู้แทนสำนักอุทยานวิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม
2.16 นางอุทัยวรรณ	นิลกระจ่าง	ผู้แทนสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ
2.17 นางสาวณัฏฐา	รักการดี	ผู้แทนสถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม
2.18 นางสาวศิวะทัศน์	หาพัฒพงษ์	ผู้แทนสถาบันการเรียนรู้
2.19 นางสาวสุทิพา	แซ่ตัน	เหรียญกษาปณ์

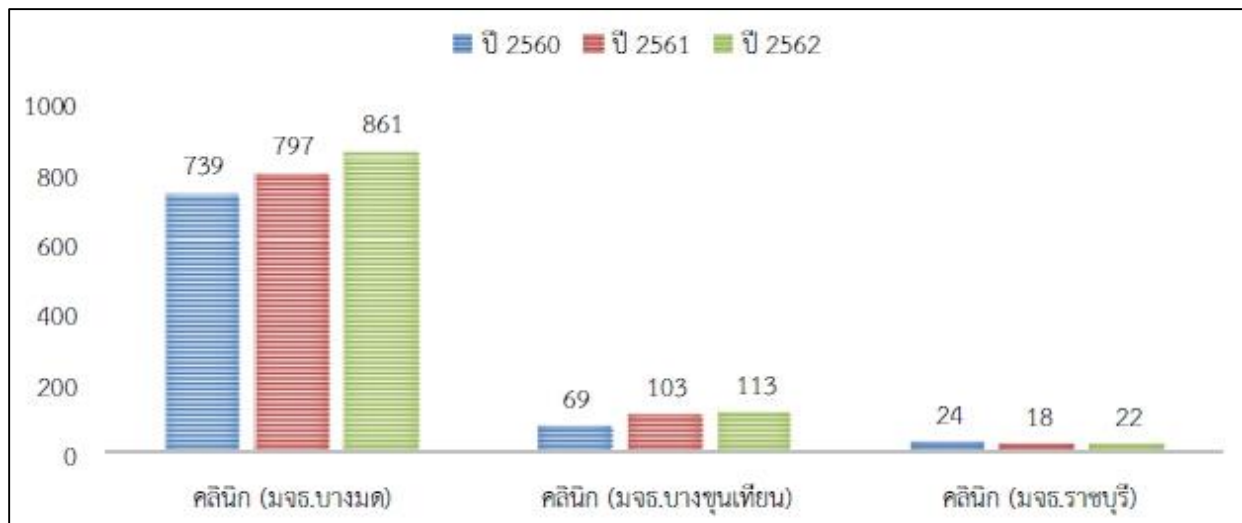
โดยคณะกรรมการสวัสดิการมีหน้าที่ศึกษาและเสนอให้มหาวิทยาลัยพัฒนาระบบสวัสดิการให้มีประสิทธิภาพ พิจารณาการจัดสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย ติดตามการปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ของบุคลากรตามสิทธิที่พึงได้รับ รวมทั้งรายงานสรุปการดำเนินงานในรอบปีของคณะกรรมการสวัสดิการประจำ มจร. เสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ

รายงานผลการดำเนินงานในรอบปี พ.ศ.2562

ในรอบปี พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมีบุคลากรจำนวน 2,580 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562) โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสวัสดิการและดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับบุคลากรจนสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีรวมทั้งสิ้น 6 กิจกรรม ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานโดยสังเขปได้ ดังนี้

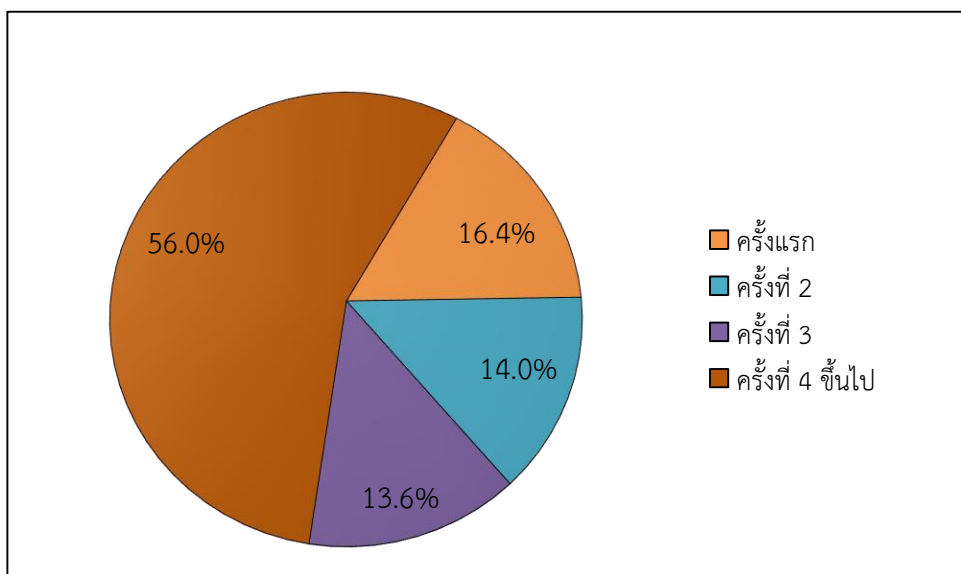
1. โครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่

กลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัยได้จัดโครงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาลให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามที่องค์การอนามัยโลก (WHO) ได้กำหนดสายพันธุ์ไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล โดยสำรวจความต้องการฉีดวัคซีนและดำเนินการฉีดวัคซีนให้บุคลากรระหว่างเดือนมีนาคม – เดือนพฤษภาคม พ.ศ.2562 ซึ่งจัดซื้อวัคซีนจากบริษัท Sanofi Pasteur ราคาเข็มละ 350 บาท มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 996 คน รวมงบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น 338,640 บาท (สามแสนสามหมื่นแปดพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบเวชภัณฑ์พยาบาล ทั้งนี้ จากสถิติผู้เข้าร่วมโครงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล ในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา (ระหว่างปี พ.ศ.2560 - 2562) พบว่า จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นทุกปีอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2560 จำนวนรวม 832 คน, ปี 2561 จำนวนรวม 918 คน และปี 2562 จำนวนรวม 996 คน สามารถจำแนกตามพื้นที่การศึกษาได้ดังรูปที่ 1



รูปที่ 1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา จำแนกตามพื้นที่การศึกษา

จากข้อมูลประวัติการได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าครึ่งหนึ่งเคยได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่มากกว่า 4 ครั้งขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 56.0 รายละเอียดดังรูปที่ 2



รูปที่ 2 ประวัติการได้รับวัคซีนไขหวัดใหญ่ของบุคลากรมหาวิทยาลัย

ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ประจำปี 2562 พบว่าบุคลากรที่ฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 68.8 และในปีต่อไปหากมหาวิทยาลัยฯ ให้บริการจัดฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่าฉีดแน่นอน คิดเป็นร้อยละ 95.7

2. สถิติการตรวจสุขภาพประจำปี

คณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ ร่วมกับกลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัย จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2562 ให้แก่ข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตลอดจนบุคลากรผู้สนใจเข้าร่วมโครงการซึ่งรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง เช่น ลูกจ้างโครงการ บุคลากรของหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย บิดา มารดา คู่สมรสของบุคลากร เป็นต้น โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม – 27 กันยายน 2562 เพื่อประเมินสภาพความสมบูรณ์ของร่างกายและค้นหาความผิดปกติของร่างกายที่อาจเกิดขึ้น และกระตุ้นให้บุคลากร มจธ. ตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง ทั้งนี้ ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล, โรงพยาบาลบางปะกอก 1 และบริษัท ภูมิรังสีเคลื่อนที่ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพทั้งหมด 2,215 คน แบ่งเป็นบุคลากร มจธ. จำนวน 1,770 คน และผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 445 คน

ประเภทของผู้รับบริการ	ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. บุคลากรมหาวิทยาลัย	1,725	84.5	1,821	88.4	1,770	79.9
2. ผู้เข้าร่วมโครงการ	316	15.5	240	11.6	445	20.1
รวม	1,932	100.0	2,041	100.0	2,061	100.0

ตารางที่ 1 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับบริการตั้งแต่ปี 2560 – 2562

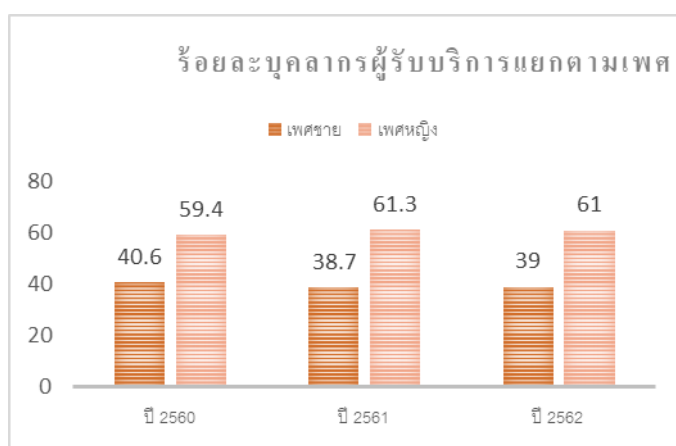
ค่าใช้จ่ายเฉพาะบุคลากร มจร. รวมเป็นเงิน 1,441,190 บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสี่หมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณ ดังนี้

1. งบกรมบัญชีกลาง จำนวน 320,300 บาท (สามแสนสองหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)
2. งบสวัสดิการของมหาวิทยาลัย จำนวน 1,120,890 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสองหมื่นแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

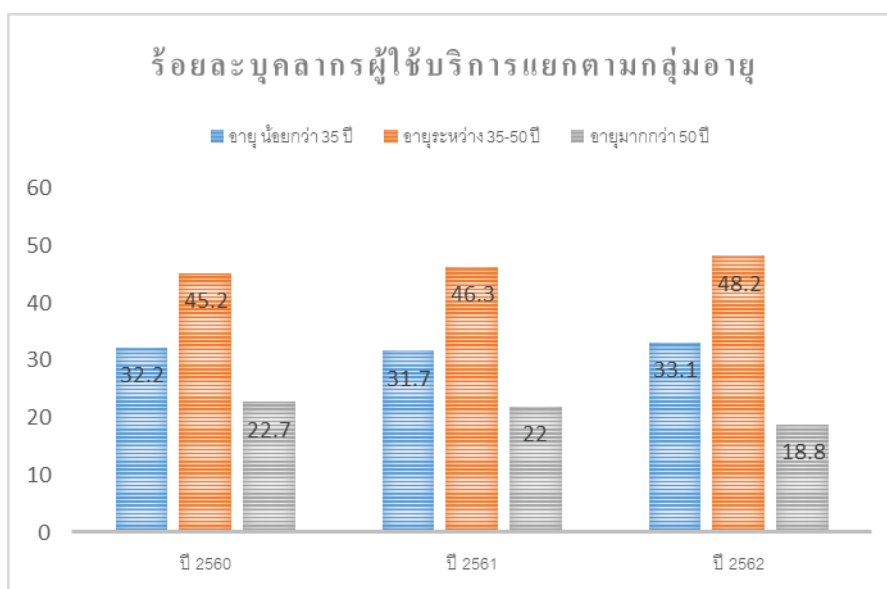
สรุปผลการตรวจสอบภาพประจำปี

1. การตรวจทางห้องปฏิบัติการและเอกซเรย์ปอด โดยคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

1.1 เพศและอายุ บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพจำนวน 1,770 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 1,079 คน คิดเป็นร้อยละ 61 ช่วงอายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 35-50 ปี จำนวน 853 คน คิดเป็นร้อยละ 48.2



รูปที่ 2 ร้อยละบุคลากรผู้รับบริการแยกตามเพศ ปี 2560 – 2562



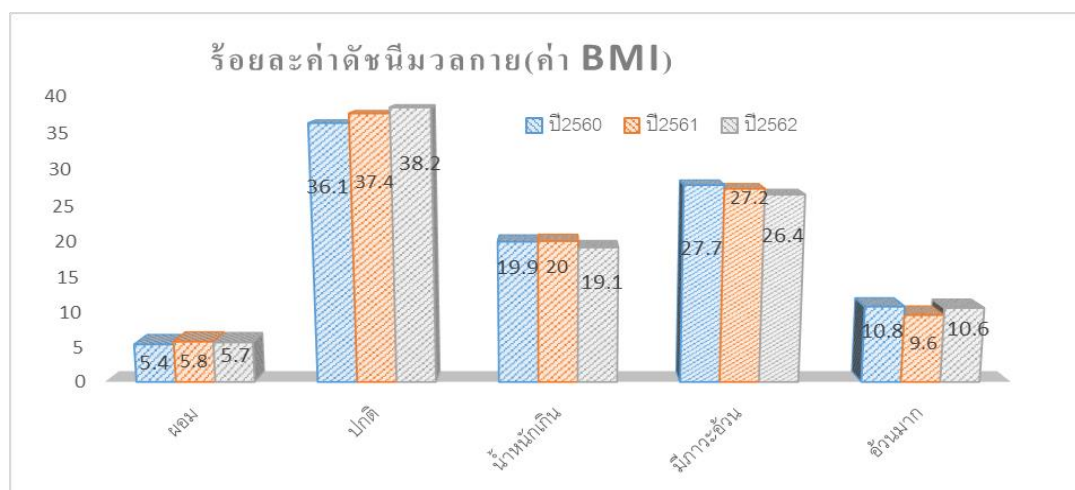
รูปที่ 3 ร้อยละบุคลากรผู้รับบริการแยกตามช่วงอายุ ปี 2560 – 2562

1.2 ผลการตรวจ

- **จากการประเมินสุขภาพ** บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพจำนวน 1,770 คน โดยส่วนใหญ่ค่า BMI ปกติ จำนวน 671 คน คิดเป็นร้อยละ 38.2 รองลงมาเริ่มมีภาวะอ้วน (ค่าระหว่าง BMI 25-29.9) จำนวน 464 คน คิดเป็นร้อยละ 26.4 รายละเอียดดังนี้

ดัชนีมวลกาย (ค่า BMI)	ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ค่า BMI น้อยกว่า 18.5 (ผอม)	93	5.4	102	5.8	101	5.7
ค่า BMI ระหว่าง 18.5-22.9 (ปกติ)	616	36.1	653	37.4	671	38.2
ค่า BMI ระหว่าง 23-24.9 (น้ำหนักเกิน)	340	19.9	350	20.0	335	19.1
ค่า BMI ระหว่าง 25-29.9 (มีภาวะอ้วน)	473	27.7	475	27.2	464	26.4
ค่า BMI มากกว่า 30 (อ้วนมาก)	185	10.8	168	9.6	187	10.6

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบค่าดัชนีมวลกายของบุคลากร ปี 2560 - 2562



รูปที่ 4 ร้อยละค่าดัชนีมวลกาย (ค่า BMI) ปี 2560 - 2562

- **เอกซเรย์ปอด** จากการตรวจเอกซเรย์ปอด พบว่าส่วนใหญ่มีผลตรวจปกติ จำนวน 1,628 คน คิดเป็นร้อยละ 91.9 และผลตรวจผิดปกติจำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 8.1 ความผิดปกติที่ตรวจพบ ได้แก่ พังผืดที่ปอด, หัวใจโต, กระดูกสันหลังคด, จุดหินปูน, ขั้วปอดซ้ายโต, เส้นเลือดแดงใหญ่ของปอดโตเล็กน้อย, กระบังลมสูง, เงามที่ปอด, ไพบลา ร้าหักเก่า
- **ผลตรวจทางห้องปฏิบัติการ** ผลตรวจสารเคมีในเลือดผิดปกติที่พบมากที่สุด ได้แก่ ไขมันบ่งชี้ภาวะเสี่ยงเส้นเลือดอุดตัน (LDL) จำนวน 681 คน (ร้อยละ 38.7) รองลงมา ได้แก่ ไขมันในเลือด (Triglycerides) จำนวน 326 คน (ร้อยละ 18.5) ไขมันในเลือด (Cholesterol) จำนวน 267 คน (ร้อยละ 15.1) สมรรถภาพตับ (ALT) จำนวน 66 คน (ร้อยละ 4.7) และมีความเสี่ยงภาวะโรคเบาหวาน จำนวน 51 คน (ร้อยละ 2.9) ตามลำดับ

รายการตรวจ	ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด ☐ มีความเสี่ยงภาวะโรคเบาหวาน (>125 mg/dl)	52	3.0	55	3.1	51	2.9
ตรวจสมรรถภาพไต ☐ ตรวจสมรรถภาพไต (ระดับ BUN >25) ☐ ตรวจสมรรถภาพไต (ระดับ Creatinine >1.2)	2 35	0.2 2.0	3 44	0.3 2.5	7 45	0.6 2.5
ตรวจโรคเก๊าท์ ☐ ตรวจดูโรคเก๊าท์ Uric acid (>8)	83	4.8	44	2.5	65	3.7
ตรวจสมรรถภาพของตับ ☐ ตรวจสมรรถภาพตับ AST (>60) ☐ ตรวจสมรรถภาพตับ ALT (>60) ☐ ตรวจสมรรถภาพตับ ALP (>120)	11 71 16	0.6 4.1 0.9	14 62 22	0.8 3.5 1.3	20 66 15	1.1 4.7 0.8
ตรวจระดับไขมันในเลือด ☐ ตรวจไขมันในเลือด Cholesterol มีความเสี่ยงสูง (>240 mg/dl) ☐ ตรวจไขมันในเลือด Triglycerides (>150 mg/dl) ☐ ควบคุมไขมันในโคเลสเตอรอล HDL-C (<35mg/dl) ☐ ไขมันบ่งชี้ภาวะเสี่ยงเส้นเลือดอุดตัน LDL-C (>130mg/dl)	309 345 40 745	18.0 20.1 2.3 43.4	296 370 119 893	16.8 21.1 6.8 50.8	267 326 49 681	15.1 18.5 2.8 38.7
ตรวจทางโลหิตวิทยา ☐ ตรวจภาวะโลหิตจาง Hb (ค่าต่ำกว่า 10 g/dL)	27	1.6	24	1.4	35	1.9
ตรวจพิเศษ ☐ การติดตามและควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด HbA1c >6% ☐ มีภาวะเสี่ยงมะเร็งต่อมลูกหมาก (PSA) ☐ มีภาวะไตเสื่อมเล็กน้อย (ค่า MAU (Stip) ระหว่าง 30-300 mg/g creat. ☐ มีภาวะไตเสื่อม (ค่า MAU (Stip) สูงกว่า 300 mg/g creat. ☐ ภาวะเสี่ยงมะเร็งลำไส้ใหญ่ IFOBT ในอุจจาระ	70 11 17 0 1	44.3 5.9 1.2 0.0 0.8	81 12 128 1 10	65.8 6.1 8.1 0.1 3.7	66 4 445 6 1	64.71 2.1 28.1 0.4 1.1

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบจำนวนคนที่มีผลการตรวจสารเคมีในเลือดผิดปกติตั้งแต่ปี 2560 – 2562

2. การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก

ดำเนินการตรวจโดยโรงพยาบาลบางปะกอก 1 ระหว่างวันที่ 1 – 31 สิงหาคม 2562 ซึ่งมีบุคลากรเข้ารับบริการตรวจทั้งหมด 601 คน และผลตรวจผิดปกติจำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.5) ความผิดปกติที่ตรวจพบ ได้แก่ พบการอักเสบเล็กน้อย จำนวน 2 คน และมีความผิดปกติเล็กน้อย จำนวน 1 คน แพทย์แนะนำให้พบแพทย์เพื่อรับการตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม จากการติดตามผู้รับบริการที่มีผลผิดปกติได้รับการตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมและได้รับการรักษาต่อเนื่องเรียบร้อยแล้ว

3. การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ

ดำเนินการตรวจโดยโรงพยาบาลบางปะกอก 1 ระหว่างวันที่ 20 – 23 สิงหาคม 2562 ซึ่งมีบุคลากรเข้ารับบริการตรวจทั้งหมด 186 คน พบว่า ส่วนใหญ่มีผลตรวจปกติ จำนวน 168 คน (ร้อยละ 90.3) และผลตรวจผิดปกติจำนวน 18 คน (ร้อยละ 9.7) ความผิดปกติที่ตรวจพบ ได้แก่ หัวใจเต้นช้ากว่าปกติเล็กน้อย จำนวน 15 คน แนะนำพบแพทย์เฉพาะทางโรคหัวใจ เพื่อตรวจยืนยันอีกครั้ง หัวใจเต้นผิดจังหวะ 3 ราย แนะนำพบแพทย์เฉพาะทางโรคหัวใจ เพื่อตรวจยืนยันอีกครั้ง และแพทย์นัดใส่เครื่องที่ รพ.พระมงกุฎ 1 ราย

4. Mammogram และ U/S Breast

ดำเนินการตรวจโดยบริษัท ภูมิรังสี จำกัด ในวันที่ 19 สิงหาคม 2562 จากการตรวจมะเร็งเต้านม มีผู้เข้ารับบริการตรวจ จำนวนทั้งสิ้น 24 คน พบว่า ส่วนใหญ่มีผลตรวจปกติ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 75.0) และผลตรวจผิดปกติจำนวน 6 คน (ร้อยละ 25.0) ความผิดปกติที่ตรวจพบ ได้แก่ พบถุงน้ำในเต้านม จำนวน 5 ราย และหินปูนในเต้านม 1 ราย แพทย์ได้ให้คำแนะนำตรวจ Mammogram และ U/S Breast อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

Mammogram และ U/S Breast	ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ผลปกติ	27	54.0	39	73.6	18	75.0
ผลผิดปกติ	23	46.0	14	26.4	6	25.0
รวม	50	100.0	53	100.0	24	100.00

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับบริการและผลการตรวจมะเร็งเต้านม ตั้งแต่ปี 2560 – 2562

5. Ultrasound Upper & Lower Abdomen

ดำเนินการตรวจโดยบริษัท ภูมิรังสี จำกัด ในวันที่ 28 – 31 สิงหาคม 2562 จากการตรวจ Ultrasound Upper & Lower Abdomen มีผู้เข้ารับบริการตรวจ จำนวนทั้งสิ้น 350 คน พบว่า ส่วนใหญ่มีผลตรวจปกติ จำนวน 193 คน (ร้อยละ 55.1) และผลตรวจผิดปกติจำนวน 157 คน (ร้อยละ 44.9) ความผิดปกติที่ตรวจพบมากที่สุด ได้แก่ ไชมันพอกตับ 101 ราย รองลงมาได้แก่ นิ่วในถุงน้ำดี 18 ราย ถุงน้ำที่รังไข่ 16 ราย เนื้องอกในมดลูก 14 ราย ตึงเนื้อในถุงน้ำดี 6 ราย มดลูกโต 7 ราย ถุงน้ำที่ตับ 6 ราย นิ่วที่ไต 4 ราย ถุงน้ำที่ไต 4 ราย ถุงน้ำที่เต้านม 4 ราย ต่อมลูกหมากโต 4 ราย กลุ่มเส้นเลือดผิดปกติที่ตับ 3 ราย ตับอักเสบ 2 ราย นิ่วในถุงน้ำดี 2 ราย ถุงน้ำดีมีการอักเสบ 1 ราย ถุงน้ำดีแฟบ 1 ราย และหินปูนในตับ ตามลำดับ แพทย์แนะนำพบแพทย์เฉพาะทางเพื่อตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมพร้อมผลตรวจ ทั้งนี้ ผู้รับบริการ 1 ราย อาจมีความผิดปกติมากกว่า 1 ประเภท

Ultrasound Upper & Lower Abdomen	ปี 2560		ปี 2561		ปี 2562	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ผลปกติ	146	53.5	203	57.7	193	55.1
ผลผิดปกติ	127	46.5	149	42.3	157	44.9
รวม	273	100.0	352	100.0	350	100.0

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับบริการและผลการตรวจ ตั้งแต่ปี 2560 - 2562

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

กลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัยได้กำหนด KPI สำหรับโครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2562 ดังนี้

- ☐ **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการตัวชี้วัดที่ 1 :** ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 มีความพึงพอใจกับโครงการที่จัดให้ในระดับมากขึ้นไป จากแบบสอบถามความพึงพอใจจากผู้เข้าตรวจสุขภาพประจำปี ซึ่งสำรวจและสรุปผลโดยคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล พบว่ามีผู้ส่งแบบประเมินทั้งสิ้น 1,529 คน คิดเป็นร้อยละ 69 เพศชาย ร้อยละ 36.5 เพศหญิง ร้อยละ 54.5 และไม่ระบุเพศ ร้อยละ 8.9 ผลสรุปคือ ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 มีความพึงพอใจกับโครงการที่จัดให้ในระดับดีขึ้น
- ☐ **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามตัวชี้วัดที่ 2 :** ผู้ที่พบความผิดปกติได้รับทราบผลการตรวจที่บ่งบอกว่ามีแนวโน้มผิดปกติเพื่อขยายผลไปสู่การได้รับการรักษาที่ถูกต้อง กลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัยได้ดูแลและติดตามให้ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพทุกรายให้ได้รับผลสรุปการตรวจสุขภาพครบ เช่น สมุดประเมินสถานะสุขภาพ (Health Assessment & Health Status Report) ของคณะเทคนิคการแพทย์ รายงานผลตรวจจาก รพ.บางปะกอก 1 สำหรับผู้ที่เข้ารับการตรวจและมีผลการตรวจที่ผิดปกติ กรณีเจ้าตัวยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลกับกลุ่มงานบริการสุขภาพฯ จะติดตามผลการรักษาอย่างต่อเนื่องต่อไป

สรุปและข้อเสนอแนะ

การที่มหาวิทยาลัยฯได้จัดให้มีโครงการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างต่อเนื่อง เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรมหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการกระตุ้นให้บุคลากรมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อป้องกันโรค การเห็นคุณค่าของการวางแผนดูแลสุขภาพตนเอง ตลอดจนการพัฒนาแนวทางในการดูแลสุขภาพของตนเองเพื่อให้มีสุขภาพดี และเป็นกำลังสำคัญขององค์กรและสังคมประเทศชาติต่อไป

3. การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี 2562

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีความห่วงใยต่อสุขภาพผู้เกษียณอายุ ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการเจ็บป่วยด้วยโรคไข้หวัดใหญ่ มติที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการประจำ มจร. ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 วันศุกร์ที่ 1 มีนาคม 2562 อนุมัติให้ผู้เกษียณอายุของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี 2562 ที่จัดขึ้นโดยกลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัย ซึ่งเป็นวัคซีนชนิด 4 สายพันธุ์ ตามที่องค์การอนามัยโลก (WHO) กำหนด ได้แก่ 1) A/Michigan/45/2015(H1N1) 2) A/Switzerland/8060/2017(H3N2) 3) B/Colorado/06/2017 และ 4) B/Phuket/3073/2013 จากบริษัท Sanofi Pasteur ผ่านโรงพยาบาลบางปะกอก 1 มีผู้เกษียณอายุเข้าร่วมโครงการจำนวน 131 คน รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 44,540 บาท (สี่หมื่นสี่พันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากกองทุนสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ

4. การตรวจสอบสุขภาพประจำปีของลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุไปแล้ว

มติคณะกรรมการสวัสดิการประจำ มจร. เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 2/2562 วันที่ 8 พฤษภาคม 2562 มีมติอนุมัติให้ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุไปแล้วเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ.2562 ที่จัดขึ้นโดยกลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัยโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อลดค่าใช้จ่ายของลูกจ้างประจำ มีลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุไปแล้วเข้าร่วมโครงการดังกล่าวจำนวน 23 คน รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 18,570 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากกองทุนสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยฯ

5. การจัดสวัสดิการงานศพ

ปี พ.ศ.2562 มหาวิทยาลัยได้จ่ายเงินสวัสดิการงานศพให้แก่บุคลากรรวมทั้งสิ้น 89 ราย รวมเป็นเงิน 336,775 บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจากงบกองทุนสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี รายละเอียดดังนี้

- 4.1 เงินสวัสดิการช่วยงานศพบิดา มารดาและคู่สมรสของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างมหาวิทยาลัยและผู้มีอุปการคุณของมหาวิทยาลัย รายละเอียด 3,000 บาท จำนวน 83 ราย เป็นเงิน 249,000 บาท (สองแสนสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)
- 4.2 เงินสวัสดิการช่วยงานศพบุคลากรมหาวิทยาลัย รายละเอียด 5,000 บาท จำนวน 6 ราย เป็นเงิน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)
- 4.3 ค่าน้ำดื่มให้เจ้าภาพงานศพจำนวน 68 ราย รวมเป็นเงิน 57,775 บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)
- 4.4 จัดพวงหรีดและยานพาหนะให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ไปร่วมงานศพในวันที่ มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าภาพและวันที่ฌาปนกิจ/ ผัง พระราชทานเพลิงศพ/ พระราชทานดิน

6. งานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุ ประจำปี 2562

ปี พ.ศ.2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้จัดงานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุที่ครบเกษียณอายุ ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 20 กันยายน พ.ศ.2562 ณ ห้องประชุมจรัส ฉายะพงศ์ และอาคารพระจอมเกล้าราชานุสรณ์ 190 ปี ชั้น 3 (โรงยิม) โดยมี ผศ.สุเมธ อังคะศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล เป็นผู้กล่าวรายงานและ รศ.ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวขอบคุณและอวยพรแก่ผู้เกษียณอายุ ซึ่งในปีนี้มีผู้เกษียณอายุจำนวน 24 ท่าน รายนามดังนี้

พนักงาน

1. รศ.ดร.กนก	รัตนะกนกชัย	สังกัด	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
2. ผศ.ดร.มารศรี	เรืองจิตซ์ชาวลย์	สังกัด	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี
3. อาจารย์วิริยะ	ไตรปัญญาศาสตร์	สังกัด	ภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์
4. ผศ.พรณิ	รัตนชัยสิทธิ์	สังกัด	ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์
5. น.ส.สุมาลี	อมรเวชสิริกุล	สังกัด	ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์
6. ผศ.ดร.บุญนาค	สุขุมเมฆ	สังกัด	ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์
7. รศ.ดร.ประเวทย์	ตุ้มเต็มวงศ์	สังกัด	ภาควิชาจุลชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์

8. นางบุญรัตน์	วงศ์วิวัฒน์	สังกัด	ภาควิชาจุลชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์
9. รศ.ดร.สมชาย	จันทร์ชานา	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์
10. รศ.ดร.ภาณุวัฒน์	สุริยฉัตร	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์
11. รศ.เอนก	สุริยฉัตร	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์
12. นายมนเทียร	ชินศิริ	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์
13. นางวันทนา	เจริญราษฎร์	สังกัด	สำนักงานวิชาศึกษาทั่วไป คณะศิลปศาสตร์
14. นางไพเราะ	ธนลัทธพงศ์	สังกัด	สำนักคอมพิวเตอร์
15. นางโคกิชฐ์	ปรีเปรมใจ	สังกัด	สำนักงานคลัง
16. น.ส.โชติกา	บุญวัฒน์	สังกัด	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
17. นางสมพร	พิมพ์กา	สังกัด	สำนักหอสมุด

ข้าราชการ

1. ผศ.ดร.จิรวรรณ	เตียรณสุวรรณ	สังกัด	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
2. นางดวงสมร	ไม้จันทร์	สังกัด	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ
3. อาจารย์พรพจน์	หันหาบุญ	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมือวัด คณะวิศวกรรมศาสตร์
4. อาจารย์อุสมาน	ปิรฺวเหตุ	สังกัด	สายวิชาภาษา คณะศิลปศาสตร์
5. นายปรีชา	ทองตัน	สังกัด	สำนักบริหารอาคารและสถานที่

ลูกจ้างประจำ

1. นายกันหา	นาคเล็ก	สังกัด	ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องมือและวัสดุ
2. นางจันทร์	สิริตนกิจพิบูลย์	สังกัด	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือของบุคลากรจากหลายหน่วยงานได้ร่วมแรงร่วมใจกันจัดงานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุ ภายใต้ชื่องาน “เกษียณ....เกษมสุข 2562” ซึ่งมหาวิทยาลัยตระหนักดีว่า ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ยาวนานของผู้เกษียณอายุทุกท่าน ได้สั่งสมคุณงามความดีอย่างต่อเนื่อง ทุ่มเททั้งร่างกาย แรงใจและสติปัญญาให้กับงานของมหาวิทยาลัยตามบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ที่สำคัญคือได้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเจริญรุ่งเรือง มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ และได้ร่วมสร้างคุณประโยชน์ให้กับมหาวิทยาลัย ถือเป็นแบบอย่างให้บุคคลรุ่นหลังได้ยึดถือและปฏิบัติตามต่อไป ผู้เข้าร่วมงานได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างมหาวิทยาลัย และผู้ที่เกษียณอายุไปแล้ว กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย

1. การมอบเหรียญและเข็มพระมหามงกุฎ โล่ที่ระลึก และของขวัญจากหน่วยงานต่าง ๆ ให้แก่ผู้เกษียณ
2. การแสดงจากหน่วยงานตัวแทนของมหาวิทยาลัยและนักศึกษา
3. รับประทานอาหารร่วมกัน
4. ถ่ายภาพความประทับใจ

ค่าใช้จ่ายในการจัดงานรวมทั้งสิ้น 874,293.32 บาท (แปดแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสองร้อยเก้าสิบสามบาทสามสิบสองสตางค์) ซึ่งดำเนินการเบิกจ่ายเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- งบกองทุนสวัสดิการประจำ มจร. จำนวน 474,437.07 บาท
- งบเบี้ยประชุมและพิธีการจำนวน 399,856.25 บาท

ภาพบรรยากาศงาน “เกษียณ...เกษมสุข 2562”



7. สวัสดิการสำหรับผู้เกษียณอายุของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มีบุคลากรที่เกษียณอายุไปแล้วจำนวน 381 ท่าน ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ จัดให้มีการดำเนินการกิจกรรม/ โครงการ เพื่อเป็นการแสดงความระลึกถึงผู้เกษียณอายุอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยกิจกรรมในปี 2562 มีดังนี้

- 7.1 จัดส่งการ์ดอวยพรวันเกิด
- 7.2 จัดส่งของขวัญปีใหม่ (กระตักน้ำร้อนน้ำเย็น) พร้อมการ์ดอวยพรปี 2562
- 7.3 เชิญเข้าร่วมฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่ประจำปี 2562
- 7.4 เชิญเข้าร่วมตรวจสุขภาพประจำปี
- 7.5 เชิญเข้าร่วมงานแสดงกตเวทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุ



รายงานผลการดำเนินงานของ
สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งตามความเห็นชอบของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 59 วันที่ 10 ตุลาคม 2546 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสถานที่พบปะสังสรรค์และนันทนาการ รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่จะประโยชน์ต่อการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีขึ้นระหว่างเพื่อนพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2546 ปัจจุบันมีที่ทำการ ณ ชั้น 3 อาคารพระจอมเกล้าราชานุสรณ์ 190 ปี ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากสมาชิก มีวาระดำรงตำแหน่ง 2 ปี

1. นายวิสุทธิ์	ดามาพงษ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
2. นายนิธิ	บุรณจันทร์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
3. นางถวิลวงษ์	อิมะนันท์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
4. นายสันติ	พรายงาม	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
5. นางสาวศิวะทัศน์	หาพัฒพงษ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
6. อาจารย์พิเชษฐ์	ลิ้มวชิรานันต์	ประธานกรรมการ
7. นางสาวกนกรัตน์	นาคหุทัย	รองประธานกรรมการ
8. นายวุฒิพงศ์	เมื่อน้อย	รองประธานกรรมการ
9. นางดรุณี	พินิจ	กรรมการ
10. นายเถลิงศักดิ์	อินทสร	กรรมการ
11. นายอาจिन	คัตจิรัตน์	กรรมการ
12. นางสาวอังคณา	บุญเสมอ	กรรมการ
13. นางสาวปณัฏฐพร	มีชัย	กรรมการ
14. นางสาวฉันทนา	ภูธรภรณ์	กรรมการ
15. นางสาวอารยา	สิมสีนวล	กรรมการ
16. นายฉัตรชัย	มั่งธัญญา	กรรมการและประชาสัมพันธ์
17. นางจรรยา	ระวิงภัย	กรรมการและเหรัญญิก
18. นายธนะศักดิ์	ทวนทอง	กรรมการและปฏิคม
19. นางปาริชาติ	บุตรชาติ	กรรมการและนายทะเบียน
20. นางสาวสุนันทา	พูลแพ	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการสโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัย มีหน้าที่บริหารงานของสโมสรและรับผิดชอบในกิจกรรมของสโมสร รวมทั้งมีอำนาจในการกำหนดระเบียบต่างๆ ของสโมสรที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยต้องไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ผลการดำเนินงานในรอบปี พ.ศ. 2562

1. การดูแลสุขภาพของบุคลากร

สโมสรพนักงานฯ ได้เปิดให้บริการห้องออกกำลังกายสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย (KMUTT Fitness Center) โดยให้บริการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 ซึ่งเปิดบริการครั้งแรกเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2549 สมาชิกมี 2 ประเภท ได้แก่ สมาชิกรายปีและสมาชิกตลอดชีพ

✧ ค่าสมาชิกรายปี ละ 100 บาท ✧ ค่าสมาชิกตลอดชีพ 500 บาท (มีการจัดเก็บรายได้และนำส่งเข้าสำนักงานคลังตามระเบียบของมหาวิทยาลัยฯ) เปิดบริการเวลา 06.00 น. - 20.00 น. ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน 1,263 คน แบ่งเป็นสมาชิกตลอดชีพจำนวน 575 คน และสมาชิกรายปีจำนวน 688 คน ซึ่งสมาชิกใช้บริการเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะช่วงเวลา 17.00 น. -19.00 น.

นอกเหนือจากการให้บริการห้องฟิตเนส คณะกรรมการสโมสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง มจร. มีมติอนุมัติให้จัดกิจกรรมการออกกำลังกายแบบ Body Combat เพื่อเป็นกิจกรรมทางเลือกให้กับบุคลากรในการรักษาสุขภาพ

สถิติผู้ใช้บริการห้องออกกำลังกาย ปี พ.ศ.2562

เดือน	จำนวนผู้ใช้บริการ (คน)
มกราคม	210
กุมภาพันธ์	254
มีนาคม	240
เมษายน	274
พฤษภาคม	289
มิถุนายน	315
กรกฎาคม	345
สิงหาคม	387
กันยายน	390
ตุลาคม	375
พฤศจิกายน	250
ธันวาคม	228
เฉลี่ย/ เดือน	296



2. โครงการออกกำลังกายแบบ Body Combat

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมหาวิทยาลัยฯ มีกิจกรรมการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ลดสภาวะการเจ็บป่วยด้วยโรคต่างๆ ของบุคลากร อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มทางเลือกให้แก่บุคลากรในการออกกำลังกาย สโมสรฯ ได้จัดให้มีการออกกำลังกายแบบ Body Combat ซึ่งเป็นการออกกำลังกายแบบแอโรบิก โดยผสมผสานท่าทางแบบมวยไทย โดยกำหนดจัดทุกวันอังคารและพฤหัสบดี เวลา 18.30 น. -19.30 น. โดยไม่มีค่าบริการ ซึ่งบุคลากรให้ความสนใจอย่างต่อเนื่อง



3. การจัดการแข่งขันกีฬาและสันทนาการบุคลากร 3 พระจอมเกล้า ประจำปี 2562

การแข่งขันกีฬาและสันทนาการบุคลากร 3 พระจอมเกล้าฯ เป็นการแข่งขันกีฬาของบุคลากรทั้ง 3 พระจอมเกล้าฯ ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จัดขึ้นเพื่อความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของลูกพระจอม โดยปีนี้ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้รับเกียรติเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขัน โดยมีการแข่งขันทั้งหมด 10 ชนิดกีฬา และ 1 กีฬาสันทนาการ ทั้งนี้มีบุคลากรมาเข้าร่วมจากหลายหน่วยงาน ผลการแข่งขัน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้รับถ้วยรวมกีฬาชนะเลิศไปครอง



4. การแข่งขันกีฬาบุคลากร สกอ. ครั้งที่ 38

การแข่งขันกีฬาบุคลากร สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ 38 ระหว่างวันที่ 24 – 31 พฤษภาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี สโมสรพนักงานฯ ได้จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 11 ชนิดกีฬา ได้แก่ เปตอง หมากรุกกระดาน กอล์ฟ แบดมินตัน วอลเลย์บอลชายหาดทราย – หาดใหญ่ เทเบิลเทนนิส ฟุตบอล กรีฑา วายน้ำ วอลเลย์บอลชาย – หาดใหญ่ และจักรยานเพื่อสุขภาพ จำนวนนักกีฬาที่เข้าร่วมแข่งขันทั้งหมด 120 คน โดยนักกีฬาของมหาวิทยาลัยได้รับรางวัลเหรียญเงิน 3 เหรียญ และเหรียญทองแดง 7 เหรียญ ได้ลำดับที่ 37 จากจำนวนมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการแข่งขันทั้งหมด 64 มหาวิทยาลัย

เหรียญรางวัล	กีฬา	รายการ	ชื่อ-นามสกุล
Silver	เทเบิลเทนนิส	ทีมชาย ทั่วไป	1. ดร.สรารุช ชื่นคำ 2. รศ.ดร.วุฒิพงศ์ เมืองน้อย 3. รศ.ดร.ภาณุวัฒน์ สุริยฉัตร
Silver	เทเบิลเทนนิส	ทีมชาย อายุ 45 ปีขึ้นไป	1. รศ.ดร.วุฒิพงศ์ เมืองน้อย 2. รศ.ดร.ภาณุวัฒน์ สุริยฉัตร
Silver	วายน้ำ	ผลัดฟรีสไตล์ 4 x 50 เมตร อายุ 36-40 ปี ชาย	1. นายสุรินทร์ การเกตุ 2. นายวินัย แสนสุข 3. นายชัยวัฒน์ พรหมรัตน์ 4. นายแสงภุช กลั่นบุศย์
Bronze	กรีฑา	กระโดดไกล อายุ 35 - 39 ปี หญิง	ดร.อังคณา บุญเสมอ
Bronze	กรีฑา	ขว้างจักร อายุ 35 - 39 ปี ชาย	นายชัยวัฒน์ พรหมรัตน์
Bronze	เทเบิลเทนนิส	ชายคู่ ทั่วไป	1. ดร.เดชคุศลสินี เปี้ยชัย 2. ดร.สรารุช ชื่นคำ
Bronze	เทเบิลเทนนิส	ชายเดี่ยว อายุ 45 ปีขึ้นไป	รศ.ดร.วุฒิพงศ์ เมืองน้อย
Bronze	เทเบิลเทนนิส	หญิงเดี่ยว อายุ 45 ปีขึ้นไป	รศ.ดร.วันดี อ่อนเรียบร้อย
Bronze	แบดมินตัน	คู่ผสม อายุ 45 ปีขึ้นไป	1. นายพิเชษฐ์ พินิจ 2. นางดรุณี พินิจ
Bronze	เปตอง	ทีมหญิง	1. น.ส.สุพาภรณ์ รุ่งแกร 2. น.ส.ศิวะทัศน์ หาพุดพงษ์ 3. น.ส.สิริภาญดา ยะสูงเนิน 4. น.ส.นงคิณุช แสงดาว

ภาพบรรยากาศการแข่งขันกีฬามหากรรม สกอ. ครั้งที่ 38



สโมสรพนักงานฯ ได้จัดงานเลี้ยงขอบคุณนักกีฬาที่ได้ทำชื่อเสียงผลงานด้านกีฬา นอกเหนือจากด้านวิชาการให้กับมหาวิทยาลัยฯ ได้มอบของขวัญเป็น gift voucher มูลค่า 1,500 บาท สำหรับผู้ที่ได้รับเหรียญรางวัล เพื่อจัดซื้อรองเท้ากีฬา ถือเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรต่อไป การจัดงานเลี้ยงดังกล่าวได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี และ ผศ.สุเมธ อังคะศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ร่วมแสดงความยินดี พร้อมทั้งกล่าวขอบคุณนักกีฬาที่ทำชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย และในวันดังกล่าวสโมสรพนักงานฯ ได้จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2561 ซึ่งมีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีและกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งการเลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรพนักงานฯ แทนชุดเดิมที่หมดวาระ

ภาพงานเลี้ยงขอบคุณนักกีฬาและมอบของที่ระลึกสำหรับผู้ทำชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยและการประชุมสามัญประจำปีของสโมสรพนักงานฯ



5. โครงการแข่งขัน Volleyball KMUTT League ครั้งที่ 1 (VKL 2019)

สโมสรพนักงานฯ สนับสนุนการจัดกิจกรรมของบุคลากร โดยชมรมวอลเลย์บอลบุคลากร มจธ. ได้ขอ อนุมัติดำเนินการจัดโครงการแข่งขัน Volleyball KMUTT League ครั้งที่ 1 (VKL 2019) เมื่อวันที่ 15 - 16 พฤศจิกายน พ.ศ.2562 ณ อาคารพระจอมเกล้าราชานุสรณ์ 190 ปี ชั้น 3 (โรงยิมส์) โดยผู้สมัครจะต้องเป็น นักศึกษาบุคลากร หรือศิษย์เก่า ของ มจธ. สามารถรวมทีมกันได้โดยไม่มีข้อจำกัด มีผู้เข้าร่วมการแข่งขันจำนวน 10 ทีม แบ่งเป็นประเภททีมชาย จำนวน 6 ทีม และประเภททีมหญิง จำนวน 4 ทีม รวมทั้งหมด 80 คน ซึ่งรางวัล ชนะเลิศเงินรางวัล 3,000 บาท รองชนะเลิศอันดับ 1 เงินรางวัล 2,000 บาท และรองชนะเลิศอันดับ 2 เงินรางวัล 1,000 บาท



6. โครงการ KMUTT Family's Day ประจำปี 2562

สโมสรพนักงาน ข้าราชการ และลูกจ้าง มจร. ร่วมกับคณะกรรมการเพื่อสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) จัดกิจกรรม KMUTT Family's Day ประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2562 ณ สวนสัตว์ซาฟารีเวิลด์ (Safari World) เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพและส่งเสริมความรักความเข้าใจผ่านการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัว และระหว่างครอบครัวของบุคลากร มจร. รวมทั้งเป็นการสร้างความสุขในด้านครอบครัว (Happy Family) ซึ่งการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้แบ่งเป็น 2 กิจกรรมย่อย คือ กิจกรรม Mini Walk Rally) จำนวน 5 ฐาน และครอบครัวให้สนใจเข้าร่วมกว่า 100 คน จาก 32 ครอบครัว

ภาพบรรยากาศโครงการ KMUTT Family's Day ประจำปี 2562



7. การแข่งขันกีฬา มจร. เกมส์ ครั้งที่ 20 ประจำปี 2562

สโมสรพนักงาน ข้าราชการ และลูกจ้าง มจร. ได้จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาบุคลากร มจร. เกมส์ ครั้งที่ 20 ประจำปี 2562 (KMUTT Sports Week 2019) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรและหน่วยงาน โดยเริ่มทำการแข่งขันทุกวันจันทร์ – ศุกร์ ช่วงเวลา 17.30 - 21.00 น. ระหว่างวันที่ 14 – 25 ธันวาคม 2562 ซึ่งจัดการแข่งขันทั้งหมด 10 ชนิดกีฬา ได้แก่ ฟุตบอล วอลเลย์บอลชาย/ หญิง แบดมินตัน เปตอง จักรยาน หมากกระดาน โบว์ลิ่ง เทเบิลเทนนิสและกรีฑา

