



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

สัญญาจ้างทำงาน

พนักงานสัญญาจ้างพิเศษ

ทำที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

หนังสือสัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตั้งอยู่เลขที่ 126 ถนน ประชาอุทิศ แขวง บางมด เขต ทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140 โดย ผศ.ดร.ทวีศักดิ์ กฤษเจริญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบุคคล ผู้ได้รับมอบหมายและมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนอธิการบดีตามคำสั่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ที่ 1870/2562 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2562 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย/นาง/นางสาว อายุ ปี ตั้งบ้านเรือนอยู่เลขที่ หมู่ที่ ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง อำเภอ/เขตจังหวัด ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “พนักงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1 มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานตกลงรับจ้างทำงานให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในตำแหน่ง กำหนดเวลาตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่โดยตกลงค่าตอบแทนในอัตราเดือนละบาท (.....) และได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 2 พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ตลอดจนนโยบายและ แนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหาร ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่ จะมีต่อไปภายหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของ สัญญานี้ด้วย

.....
พนักงาน

- ข้อ 3** พนักงานสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต, และเต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้นจากการกระทำการใด ๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- ข้อ 4** การลาของพนักงานให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการลาของพนักงานที่มีในขณะนี้หรือที่จะมีขึ้นในภายภาคหน้า
- ข้อ 5** พนักงานจะต้องเก็บรักษาข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยและข้อมูลต่าง ๆ ที่พนักงานได้จัดทำขึ้นจากการปฏิบัติงานตามสัญญานี้ไว้เป็นความลับ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยให้เปิดเผยได้
- ข้อ 6** ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ถ้าคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง มีความประสงค์จะเลิกสัญญานี้ก่อนกำหนดเวลา คู่สัญญาฝ่ายนั้นจะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน มิฉะนั้นคู่สัญญาฝ่ายนั้นจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้กับคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง
- ข้อ 7** ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ มหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานได้ ในกรณีอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ คือ
- 7.1. ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย
 - 7.2. จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย
 - 7.3. ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
 - 7.4. ถูกสั่งลงโทษปลดออก
 - 7.5. ไม่ผ่านการประเมินของมหาวิทยาลัย
 - 7.6. ไม่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานหลังจากเสร็จจากการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน

- ข้อ 8** สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ
- 8.1. ครบอายุสัญญาจ้าง และไม่มีต่อการต่อสัญญา
 - 8.2. พนักงานตาย
 - 8.3. คู่สัญญาบอกเลิกสัญญาจ้างตามข้อ 6
 - 8.4. มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญาหรือแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
 - 8.5. ได้รับอนุญาตให้ลาออก
 - 8.6. เลิกจ้างตามข้อ 7
 - 8.7. ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบหน่วยงาน
 - 8.8. ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีกำหนด หรือตามเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีกำหนด
- ข้อ 9** ในระหว่างการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยจะเรียกร้องให้ชดใช้และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนี้เกิดจากเหตุสุดวิสัย
- ข้อ 10** ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ พนักงานยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงประเภทพนักงานได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัยส่งหรือสับเปลี่ยน โยกย้ายพนักงานไปทำงานในสถานที่ต่าง ๆ และหรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว
- ข้อ 11** ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากพนักงานปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวยกเว้นลิขสิทธิ์ ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย ส่วนการจัดสรรเงินผลประโยชน์อันเกิดขึ้น ตามข้อ 11 นี้ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา

ข้อ 12 พนักงานยินยอมเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานเพื่อให้มหาวิทยาลัยเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย ข้อมูล ในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

ข้อ 13 คู่สัญญาตกลงกันให้ถือว่าเอกสารแนบท้ายสัญญา ซึ่งคู่สัญญาลงนามกำกับไว้ทุก ๆ แผ่นดังกล่าวต่อไปนี้เป็นส่วนหนึ่งแห่งสัญญาฉบับนี้ด้วย คือ

15.1. ขอบข่ายข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Term of reference)

15.2.

15.3.

15.4.

สัญญานี้ทำขึ้นสามฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญา โดยละเอียด ตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อมหาวิทยาลัย
(....ผศ.ดร.ทวีศักดิ์ กฤษเจริญ.....)

ลงชื่อพนักงาน
(.....)

ลงชื่อพยาน
(.....)

ลงชื่อพยาน
(.....)