

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว
(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2559

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 ให้เหมาะสมและเพื่อประโยชน์ของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 202 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2559 จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2559"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับนับแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 32 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"ข้อ 32 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน ดังนี้

(1) พนักงานแบบประจำ ตามอัตราจำนวนที่สมาชิกกำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้างสมาชิก

(2) พนักงานแบบไม่ประจำ หรือลูกจ้าง ตามอัตราจำนวนที่สมาชิกกำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้างสมาชิก

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างดังกล่าว และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับนำส่งเงินสมทบของมหาวิทยาลัย

การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสม ให้กระทำปีละครั้ง โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุนในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี และจะมีผลเปลี่ยนแปลงเงินสะสมตั้งแต่วันที่ 1 มกราคมในปีถัดไป

ในกรณีที่พนักงานแบบไม่ประจำหรือลูกจ้างที่เป็นสมาชิกรายใด ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานแบบประจำและมีความประสงค์ที่จะเป็นสมาชิกกองทุนต่อไป ให้สมาชิกรายนั้นแจ้งเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุนภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่มิคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานแบบประจำ

ถ้าสมาชิกไม่ได้แจ้งการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามความในวรรคก่อน ให้ถือว่าสมาชิกยินยอมจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 4 ของค่าจ้างสมาชิก"

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 33 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 33 มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเป็นรายเดือนเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก ดังนี้

(1) พนักงานแบบประจำแต่ละราย ในอัตราร้อยละ 8 ของค่าจ้างสมาชิก

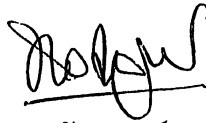
(2) พนักงานแบบไม่ประจำหรือลูกจ้างแต่ละราย ตามอัตรากារจ่ายเงินสะสม แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ของค่าจ้างสมาชิก”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 51 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 51 สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ สมาชิกรายนั้นสามารถแจ้งความจำนงขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้และคงการเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไป โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและมหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน


การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ล.ต. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้”

ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2559



(ดร. ทองนิตร์ หงศ์ลตารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



“ข้อ 33 มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเป็นรายเดือนเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก ดังนี้

(1) พนักงานแบบประจำแต่ละราย ในอัตราร้อยละ 8 ของค่าจ้างสมาชิก

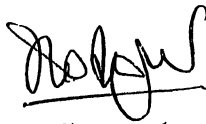
(2) พนักงานแบบไม่ประจำหรือลูกจ้างแต่ละราย ตามอัตรากារจ่ายเงินสะสม แต่ไม่เกินร้อยละ 3 ของค่าจ้างสมาชิก”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 51 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 51 สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ สมาชิกรายนั้นสามารถแจ้งความจำนงขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้และคงการเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไป โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและมหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน

การรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ล.ต. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้”

ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2559



(ดร. ทองนิต หงศ์ลตารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



หมายเหตุ เหตุผลในการแก้ไขข้อบังคับฉบับนี้ เนื่องจากพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558 ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558 ได้มีการแก้ไขให้สมาชิกสามารถจ่ายเงินสะสมในอัตราที่สูงกว่านายจ้างจ่ายเงินสมทบได้ เปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถออมเงินได้เพิ่มขึ้น และแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายเงินจากกองทุนแก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ให้สามารถขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ เพื่อให้เป็นการเหมาะสมและสอดคล้องกับการปรับปรุงกฎหมายดังกล่าว จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้

W O
W O W