

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
จากสถาบันอุดมศึกษาอื่น
พ.ศ. 2555

เพื่อให้การพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
จากสถาบันอุดมศึกษาอื่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
พ.ศ. 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 159 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2555 มีมติให้วาง
ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่า ตำแหน่งและสาขาวิชาเดิม
ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การเทียบตำแหน่ง
ทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“สถาบันอุดมศึกษาอื่น”	หมายความว่า	สถาบันอุดมศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาทั้ง ของรัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานกลุ่มวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- พระจอมเกล้าธนบุรี
“ตำแหน่งทางวิชาการ”	หมายความว่า	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ 4 ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอเทียบได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์ และต้องเป็นตำแหน่งที่ไม่สูงกว่า ตำแหน่งและสาขาวิชาเดิม
กับที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งมาแล้ว

ข้อ 5 วิธีการเทียบตำแหน่ง การพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นให้
ดำเนินการดังนี้

5.1 พนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอเรื่องต่อหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า พร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆ ได้แก่

5.1.1 คำสั่งหรือเอกสารที่แสดงว่าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

5.1.2 แบบ กม.03 หรือ ก.พ.อ.03 หรือแบบประวัติส่วนตัวและผลงานวิชาการ

5.1.3 เอกสารผลงานทางวิชาการที่เสนอในคราวที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

5.1.4 กรณีที่ไม่เข้าข่าย 5.1.1 และ 5.1.2 ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ จัดทำแบบประวัติส่วนตัวที่มีรายละเอียดที่เหมาะสม เสนอพร้อมเอกสารผลงานทางวิชาการ

5.2 หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่าตรวจสอบเอกสาร หลักฐานต่างๆ ให้ถูกต้องแล้วให้ความเห็นเสนอต่อคณบดี

5.3 คณบดีเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการประจำคณะก่อนนำเสนอส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

5.4 ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเสนอคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อกลั่นกรองก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

5.5 คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการจะดำเนินการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ กรณีให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

5.5.1 กรณีเทียบตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และตำแหน่งรองศาสตราจารย์เสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

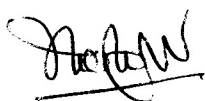
5.5.2 กรณีเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์เสนอสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

5.6 คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งส่งผลงานเพิ่มเติมกรณีที่ไม่ผ่านการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ 6 วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบ ให้ใช้วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ข้อ 7 ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการมีอำนาจวินิจฉัยตีความและเสนอสภาวิชาการหรือสภามหาวิทยาลัยฯ และคำวินิจฉัยของสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2555



(นายทองฉัตร หงส์ถาวรภัก)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

