



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ว่าด้วย สมอสรพนักงาน ข้าราชการ และลูกจ้าง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

พ.ศ. 2546

โดยที่มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควรจัดให้มีสิ่งในส่วนนักงาน ข้าราชการ และลูกจ้างของ  
มหาวิทยาลัยขึ้น เพื่อเป็นที่พบปะสังสรรค์และนันทนาการ รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่างๆ อันจะเป็นประโยชน์ต่อ<sup>ก</sup>  
การเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีขึ้นในระหว่างเพื่อนพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอม  
เกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 สมอสรพนักงานในคราวประชุมครั้งที่ 59 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2546 จึงได้กำหนด  
ให้มีข้อบังคับนี้ไว้ดังต่อไปนี้

หมวดที่ 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สมอสร  
พนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2546”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกระเบียบสวัสดิการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สมอสร  
อาจารย์ และข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2533 ผับแต่งตั้งประจำ และให้ใช้  
ข้อบังคับนี้แทน

หมวดที่ 2

ชื่อ เครื่องหมายและที่ตั้ง

ข้อ 3 สมอสรมีชื่อภาษาไทยว่า “สมอสรพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี” ชื่อย่อว่า “สมอสร มจธ.” และมีชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “King Mongkut's  
University of Technology Thonburi Club” ชื่อย่อว่า “KMUTT Club”

๘๖

ข้อ 4 สมอสมีเครื่องหมายเป็นตราสามเหลี่ยมวิทยาลัย ด้านล่างมีข้อความว่า “สมอสมพนักงาน  
ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี”



สมอสมพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ข้อ 5 สมอสมที่ตั้งอยู่ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เลขที่ 91 ถนน  
ประชาอุทิศ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 10140

#### ข้อ 6 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“สมอสม”	หมายความว่า สมอสมพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า คณะกรรมการสมอสมพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“กรรมการ”	หมายความว่า กรรมการสมอสมพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“ประธาน”	หมายความว่า ประธานคณะกรรมการสมอสมพนักงาน ข้าราชการ และลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“พนักงาน”	หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“ข้าราชการ”	หมายความว่า ข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“ลูกจ้าง”	หมายความว่า ลูกจ้างประจำและบุคคลที่มีมหาวิทยาลัยจ้างเพื่อทำงาน เฉพาะเรื่อง หรือเฉพาะช่วงระยะเวลา
“สมาชิก”	หมายความว่า สมาชิกสมอสมพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

๙๙

**หมวดที่ 3**  
**วัตถุประสงค์ของสมิสร**

ข้อ 7 สมิสรมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถได้พบปะสังสรรค์และจัดให้มีนันทนาการ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีและความเชื่ออาทิระหว่างพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยรวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

7.1 ส่งเสริมสนับสนุนและจัดให้มีการแข่งขันกีฬาภายในมหาวิทยาลัย และการแข่งขันระหว่างมหาวิทยาลัย ตลอดจนหน่วยงานภายนอกและส่วนราชการอื่นๆ

7.2 ส่งเสริมงานกีฬาเพื่อสุขภาพและจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพและพัฒนามัยที่ดีของสมาชิก

7.3 ส่งเสริมสนับสนุนงานด้านนันทนาการ เช่นจัดให้มีการทัศนศึกษาเพื่อการพักผ่อนและเรียนรู้ธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนงานด้านวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก

7.4 จัดหาและส่งเสริมให้มีการช่วยเหลือกันระหว่างเพื่อนสมาชิก

7.5 เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณะทั่งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

7.6 จัดกิจกรรมอื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร

**หมวดที่ 4**

**สมาชิก**

ข้อ 8 สมาชิกของสมิสร มี 3 ประเภท ได้แก่

8.1 สมาชิกสามัญ ได้แก่ สมาชิกที่เป็นพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างที่ยังปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัย

8.2 สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ สมาชิกที่เคยเป็นพนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และไม่ได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ 12.3 และยังประสงค์ที่จะเป็นสมาชิกต่อไป โดยไม่ได้ลาออกจากสมาชิก

8.3 สมาชิกกิตติมศักดิ์ ได้แก่ สมาชิกที่คณะกรรมการได้พิจารณาเห็นสมควรเชิญให้มาเป็นสมาชิกกิตติมศักดิ์

ข้อ 9 การสมัครเข้าเป็นสมาชิก ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกให้ยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก เป็นหนังสือตามที่สมิสรกำหนด

**ข้อ 10 สิทธิของสมาชิก สมาชิกมีสิทธิ ดังต่อไปนี้**

- 10.1 ได้รับบัตรประจำตัวสมาชิกและได้ระดับเครื่องหมายของสมอสร
- 10.2 เข้าร่วมประชุมและเสนอข้อคิดเห็นต่อที่ประชุมที่สมอสรจัดขึ้น
- 10.3 สมาชิกสามารถมีสิทธิเลือกตั้งและสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ
- 10.4 เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่สมอสรจัดขึ้น
- 10.5 ได้รับบริการและความช่วยเหลือต่าง ๆ ที่สมอสรจัดขึ้น

**ข้อ 11 หน้าที่ของสมาชิก มีดังต่อไปนี้**

- 11.1 สมาชิกต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ กฎและมติของคณะกรรมการ
- 11.2 สมาชิกต้องให้การสนับสนุนและส่งเสริมงานหรือกิจกรรมที่สมอสรจัดขึ้นตามวัตถุประสงค์
- 11.3 สมาชิกต้องเป็นผู้นำในการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีและความเอื้ออาทร ระหว่างเพื่อนสมาชิกและเพื่อนร่วมงาน

**ข้อ 12 ภารกิจสุด珊าพของกรเป็นสมาชิก มีดังนี้**

- 12.1 ด้วย
- 12.2 ลาออกจากกรเป็นสมาชิก โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการ
- 12.3 ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงให้ถูกออก หรือปลดออก หรือถูกพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก หรือถูกคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย
- 12.4 คณะกรรมการมีมติให้ออกจากกรเป็นสมาชิกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมกรทั้งหมด เนื่องจากประพฤติดิฉข้อบังคับ ระเบียบหรือสร้างความเดื่อมเสียให้แก่สมอสร
- 12.5 ไม่ชำระค่าน้ำจุ้งสมาชิกสมอสรรายปี

**หมวดที่ 5  
การดำเนินงานของสมอสร**

**ส่วนที่ 1**

**คณะกรรมการ**

**ข้อ 13 ให้สมอสรมีคณะกรรมการคนหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 12 คนแต่ไม่เกิน 15 คน โดยสมาชิกสามารถเป็นผู้เลือกในที่ประชุมใหญ่สามัญสมาชิกตามระเบียบของสมอสรที่คณะกรรมการกำหนด**

ให้คณะกรรมการเลือกในระหว่างกันเองขึ้นเป็นประธานหนึ่งคน เป็นรองประธานหนึ่งคน เป็นเหตุภัยหนึ่งคน เป็นเลขานุการหนึ่งคน เป็นปฎิคมหนึ่งคน และเป็นนายทะเบียนหนึ่งคน เหลืออ กันเป็นกรรมการ แล้วจึงให้ประธานคณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัยเสนออธิการบดีทราบ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการบริหารงานของสมอสรและรับผิดชอบในกิจกรรมทั้งปวงของสมอสร รวมทั้งมีอำนาจในการกำหนดระเบียบต่าง ๆ ของสมอสรที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

การดำเนินกิจการใดๆ ของสมอสร ต้องไม่ขัดต่อระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย ความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน

#### ข้อ 14 อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ

14.1 บริหารกิจการของสมอสรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสมอสร

14.2 พิจารณาปรับสมานิชิกใหม่

14.3 กำหนดอัตราค่าสมัครและค่าบำรุง

14.4 ออกระเบียบการต่าง ๆ ของสมอสรโดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

14.5 ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการอย่างโดยย่างหนึ่งให้แก่สมอสร โดยให้มีวาระเท่ากับภาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

#### ข้อ 15 หน้าที่รับผิดชอบของคณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

15.1 ประธาน เป็นประธานในที่ประชุมสมานิชิกและกรรมการ ลงลายมือชื่อในเอกสาร ของสมอสร ควบคุมดูแลการดำเนินงานทั่วไปของสมอสรให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์และดำเนินงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

15.2 รองประธาน มีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติงานแทนประธานในขณะที่ประธานไม่อยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามที่ประธานมอบหมาย หรือเมื่อตำแหน่งประธานถาวรสั่ง

15.3 เหตุภัย มีหน้าที่ควบคุมดูแลและตรวจสอบการรับ-ส่งและการเก็บรักษาเงินของสมอสรให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย รวมทั้งการจัดทำบัญชีการเงิน และการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

15.4 เลขาธุการ มีอำนาจหน้าที่ในการบันทึกรายงานการประชุมของสมานิชิก และการประชุมคณะกรรมการ ออกหนังสือเชิญประชุมสมานิชิกและคณะกรรมการ ตลอดจนควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่สมอสร และเก็บรักษาเอกสารต่าง ๆ ของสมอสรให้อยู่ในความเรียบร้อย และทำหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๘๖

15.5 ปฏิคุณ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่สโนมสหราชด้วยขั้นตอนวัตถุ ประดงค์ หรือมีหน้าที่เสนอข้อคิดหรือความเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ที่สโนมสหควรดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเสนอแผนงานประจำปีของสโนมสห

15.6 นายทะเบียน มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการทำบัญชีและการเงิน สมานาคิก ภารหา สมานาคิกเพิ่มเติม ตลอดจนประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมของสมานาคิก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ 16 ระยะเวลาการดำเนินการตามแต่ละข้อในคณะกรรมการ คณะกรรมการอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี นับจากวันที่ได้รับแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งซ้ำอีกได้  
ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งให้ได้คณะกรรมการชุดใหม่ก่อนครบวาระการดำเนินการ

60 วัน

ถ้าพ้นวาระแล้วถ้ายังไม่มีการเลือกตั้งใหม่ ให้คณะกรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ข้อ 17 คณะกรรมการทันจากตำแหน่งด้วยเหตุใด ๆ ดังต่อไปนี้

17.1 ตาย

17.2 ลาออกจาก

17.3 ครบวาระการดำเนินการ

17.4 ขาดจากสมานาคิกภาพ

17.5 เกษียณอายุ

ในกรณีที่ประธาน รองประธาน เหรัญญิก เลขาธุการ ปฏิคุณและนายทะเบียนพ้นจากตำแหน่ง ให้คณะกรรมการเลือกตั้งให้กรรมการอื่น ดำเนินการแทน

## ส่วนที่ 2

### การประชุมคณะกรรมการและสมานาคิก

ข้อ 18 ให้คณะกรรมการจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยสองเดือนต่อครั้ง  
ในการประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด  
จึงจะถือว่าเป็นองค์ประชุม การออกเสียงให้ใช้เสียงข้างมากเป็นเกณฑ์

๘

กรณีออกเสียงเท่ากันให้ประธานมีสิทธิออกเสียงเป็นเสียงเพื่อชี้ขาดได้อีกหนึ่งเสียง  
ในกรณีที่สมาชิกต้องการเสนอวาระเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาต้องให้สมาชิกอื่นลงนาม  
รับรองไม่น้อยกว่า 20 คนของจำนวนสมาชิกทั้งหมด แล้วให้ประธานนำไว้ระบันเข้าสู่การประชุม

ข้อ 19 ให้คณะกรรมการจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญสมาชิกประจำหนึ่งครั้ง เพื่อรายงาน  
กิจกรรมสโมสรที่ได้ดำเนินงานในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา และเสนอแผนงานใหม่ที่จะดำเนินงานในปีต่อไป  
ในกรณีที่สมาชิกต้องการเสนอญัตติเพื่อให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณาต้องให้สมาชิกอื่นลงนาม  
รับรองไม่น้อยกว่า 50 คนของจำนวนสมาชิกทั้งหมด

รายงานกิจกรรมของสโมสรที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมใหญ่สามัญสมาชิกแล้ว ให้แจ้งให้  
มหาวิทยาลัยทราบ รวมทั้งรายงานการเบิกจ่ายและสถานะทางการเงิน

องค์ประชุมใหญ่สามัญสมาชิกต้องมีสมาชิกเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน  
สมาชิกทั้งหมด หรืออย่างน้อยต้องมีสมาชิกมาร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 50 คน สังกัดเป็นองค์ประชุม  
การลงเสียงคะแนนในที่ประชุมใหญ่สามัญสมาชิกให้ดือเอาเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์

### ส่วนที่ 3

#### ชุมชน

ข้อ 20 ให้มีชุมชนสังกัดสโมสรและงานจะต้องมีลักษณะการดำเนินการด้านใดด้านหนึ่ง ดังนี้  
20.1 กีฬา

20.2 บำเพ็ญประโยชน์

20.3 ศิลปะและวัฒนธรรม

20.4 วิชาการ

20.5 สมาชิกสัมพันธ์

20.6 อื่น ๆ ที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ 21 ระบุยิบ วิธีการ การจัดตั้งชุมชนให้เป็นไปตามประกาศของสโมสร

### ส่วนที่ 4

#### การเงินและการบัญชี

ข้อ 22 สโมสรนักงาน ข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีรายได้จากการ

22.1 เงินสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย

๘๔

- 22.2 เงินค่าสมัครและค่าบำรุงจากสมาชิก
- 22.3 เงินรายได้จากการจัดกิจกรรมของสมิสตร
- 22.4 เงินรายได้อื่น ๆ

**ข้อ 23** เงินของสมิสตรจะเก็บรักษาไว้เป็นเงินสดได้ในวงเงินไม่เกิน 5,000 บาท ส่วนที่เหลือให้นำเข้าฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์ หรือธนาคารออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จำกัด ในนามของสมิสตร

การสั่งจ่ายเงินของสมิสตร ให้ประธานและเหรัญญิกลงนามร่วมกัน

**ข้อ 24** ให้เหรัญญิกจัดให้มีบัญชีการเงินของสมิสตร พร้อมด้วยใบสำคัญและหลักฐานการเงิน ให้ถูกต้องตามหลักวิชาการบัญชี และให้ตรงต่อความเป็นจริง

**ข้อ 25** ประธานมีอำนาจสั่งจ่ายเงินของสมิสตรในนามของสมิสตรได้ครั้งละไม่เกิน 10,000 บาท ต่อเดือน ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการเงินของสมิสตรได้

**ข้อ 26** ผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยมีอำนาจเข้าตรวจสอบบัญชี เอกสาร และหลักฐาน เกี่ยวกับการเงินต่าง ๆ ของสมิสตร และมีอำนาจเรียกเจ้าหน้าที่มาสอบ تمامหรือส่งมอบเอกสารใด ๆ เกี่ยวกับการเงินของสมิสตรได้

ในการนี้ไม่มีผู้ตรวจสอบภายใน หรือแม้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่เห็นสมควรเป็นผู้ตรวจสอบการเงินของสมิสตรได้

**ข้อ 27** ให้ออกเอกสารที่ 31 มกราคม ของทุกปี เป็นวันสิ้นงวดบัญชีของสมิสตร เมื่อถึงวันสิ้นงวดบัญชีแล้ว ให้เหรัญญิกทำการปิดบัญชีของสมิสตรรายไวนี้เดือนนับแต่วันสิ้นงวดปี แล้วจัดส่งงบบัญชีการเงินให้ผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยทำการตรวจสอบและรับรอง

**ข้อ 28** ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีการเงิน ซึ่งฝ่ายการตรวจสอบและรับรองตามข้อ 27 แล้วเจ้งให้ทราบภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นงวดบัญชีของสมิสตร

**ข้อ 29** ให้เหรัญญิกเสนอบัญชีรายรับรายจ่ายประจำปีของสมิสตรให้ที่ประชุมสามัญสมาชิกทราบ และต้องรายงานการใช้จ่าย และฐานะการเงินให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบเป็นประจำทุกสองเดือน

**หมวดที่ 6**  
**การเสนอแก้ไขข้อบังคับและการยุบเลิกสมอสฯ**

ข้อ 30 การเสนอแก้ไขข้อบังคบจะกระทำได้โดยคณะกรรมการมีมติด้วยคะแนนเสียงรุ่งมาก  
 ให้มีการแก้ไข แล้วนำเสนอก็ปะชุมในสภามาซึ่งเป็นผู้พิจารณาด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของ  
 ผู้เข้าประชุมให้มีการแก้ไข แล้วจึงนำข้อบังคบดังกล่าวเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป  
 ในกรณีเสนอแก้ไขข้อบังคบนี้ ผู้เสนอขอแก้ไขจะต้องเสนอเป็นข้อบังคบฉบับแก้ไข หรือแก้ไข  
 เอضافส่วนให้ที่ประชุมพิจารณาเป็นหนังสือ พร้อมที่จะเห็นชอบที่ขอแก้ไขนั้น

ข้อ 31 การยุบเลิกสมอสฯ เป็นอำนาจของมหาวิทยาลัย เมื่อพิจารณาเห็นว่าสมอสฯ ไม่สามารถ  
 ดำเนินกิจกรรมได้ติดต่อ กันเป็นเวลา 2 ปี หรือสมอสฯ ดำเนินกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยเห็นว่าขาดต่อความสงบและ  
 ศีลธรรมอันดีของสังคม  
 เมื่อยุบเลิกสมอสฯ ให้ทรัพย์สินของสมอสฯ ตกเป็นของมหาวิทยาลัย

ข้อ 32 ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคบนี้ และให้มีอำนาจดีความ และที่อธิการบดีให้เป็นที่สุด  
 เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคบนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

**บทเฉพาะกาล**

ข้อ 33 ในระยะแรกเริ่มจัดตั้งสมอสฯ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อเสนอของ  
 คณะกรรมการสวัสดิการประจำมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการชุดก่อตั้ง เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบการบริหารงาน  
 สมอสฯ ตามข้อบังคบนี้หนึ่งวาระ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมของสมอสฯ มีความเข้มแข็งก่อน

ประกาศ ณ วันที่ 13 ตุลาคม พ.ศ. 2546

(นายทองอัศร วงศ์ลดารอนกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี