



ข้อบังคับ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550

โดยที่เป็นการสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 เพื่อให้ครอบคลุมพนักงานแบบไม่ประจำ และลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2550 และความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 102 วันที่ 10 สิงหาคม 2550 จึงมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับนับแต่วันที่นายทะเบียนรับจดทะเบียนเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้แก้ไขข้อความในข้อ 3 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 ดังนี้

ข้อ 3 สำนักงานของ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” ตั้งอยู่เลขที่ 126 ถนนประชาธิปไตย แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร

ข้อ 4 ให้เพิ่มเติมและแก้ไขคำจำกัดความในข้อ 5 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 ดังนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานแบบประจำ และพนักงานแบบไม่ประจำ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“สมาชิก”	หมายความว่า	พนักงานหรือลูกจ้างที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนในการสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ ที่ได้แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกกองทุนและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้
“พ้นจากงาน”	หมายความว่า	การพ้นจากการเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง
“ค่าจ้าง”	หมายความว่า	เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงาน ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนดจำนวน หรือจ่ายเป็นการตอบแทนโดยวิธีใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด เงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่มหาวิทยาลัยหักไว้หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่พนักงานหรือลูกจ้าง เพื่อประโยชน์ในการทำงาน

ข้อ 5 ให้เพิ่มเติม (6) ในข้อ 5 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 ดังนี้

(6) ครอบคลุมตามสัญญาจ้าง และไม่มีการต่อสัญญา

ทั้งนี้ หากเป็นกรณีที่มีการเปลี่ยนสถานะการจ้าง ให้ถือว่าพนักงานหรือลูกจ้างรายนั้น ไม่เคยพ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน

ข้อ 6 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 6 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 6 คุณสมบัติของสมาชิกผู้มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนต้องเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

พนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ ให้ยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุน ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ 7 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 7 สมาชิกภาพให้มีผลเมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน โดยผู้ยื่นใบสมัครเป็นสมาชิกภาพภายในวันที่ 15 ของเดือนใด ให้มีผลในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป แต่ถ้ายื่นใบสมัครหลังวันที่ 15 ของเดือนใดแล้ว ให้มีผลในวันที่ 1 ของเดือนถัดไปอีกหนึ่งเดือน

ทั้งนี้ การยื่นใบสมัครจะกระทำได้อต่อเมื่อมหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุให้เป็นพนักงานแบบประจำ พนักงานแบบไม่ประจำ หรือลูกจ้างที่ได้ทำสัญญาจ้างเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อ 8 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 32 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 32 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน ดังนี้

(1) พนักงานแบบประจำ ตามอัตราจำนวนที่สมาชิกกำหนด ระหว่างร้อยละ 4 – 8 ของค่าจ้างสมาชิก

(2) พนักงานแบบไม่ประจำ หรือลูกจ้าง ตามอัตราจำนวนที่สมาชิกกำหนด ระหว่างร้อยละ 2 – 3 ของค่าจ้างสมาชิก

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างดังกล่าว และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับนำส่งเงินสมทบของมหาวิทยาลัย

การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสม ให้กระทำปีละครั้ง โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุนในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี และจะมีผลเปลี่ยนแปลงเงินสะสมตั้งแต่มกราคมในปีถัดไป

ในกรณีที่พนักงานแบบไม่ประจำหรือลูกจ้างที่เป็นสมาชิกรายใด ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานแบบประจำและมีความประสงค์ที่จะเป็นสมาชิกกองทุนต่อไป ให้สมาชิกรายนั้นแจ้งเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุนภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่มิคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานแบบประจำ

ถ้าสมาชิกไม่ได้แจ้งการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามความในวรรคก่อน ให้ถือว่าสมาชิกยินยอมจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 4 ของค่าจ้างสมาชิก

ข้อ 9 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 33 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 33 มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสมทบเป็นรายเดือน เข้ากองทุนให้แก่สมาชิกดังนี้

(1) พนักงานแบบประจำแต่ละราย ในอัตราร้อยละ 8 ของค่าจ้างสมาชิก
(2) พนักงานแบบไม่ประจำหรือลูกจ้างแต่ละราย ตามอัตรากำหนดการจ่ายเงินสะสมของค่าจ้างสมาชิก

ข้อ 10 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 41 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 41 ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเงินในส่วนของสมาชิกผู้นั้นจากกองทุน เป็นเช็คขีดคร่อม เข้าบัญชีผู้รับเงินเท่านั้น (A/C PAYEE ONLY) หรือสั่งจ่ายเป็นตราฟัท ห้ามเปลี่ยนมือระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ ในกรณีไม่มีผู้มารับเช็คหรือไม่มีผู้นำเช็คมาขึ้นเงินภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่ที่ลงเช็คให้ผู้จัดการกองทุนโอนบัญชีเงินดังกล่าวกลับเข้ากองทุนโดยถือเป็นหนี้สินอื่นๆ ของกองทุน

ข้อ 11 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 46 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 และให้ใช้ข้อความ ต่อไปนี้แทน

ข้อ 46 ในกรณีสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินจากกองทุนให้ผู้รับประโยชน์ตามที่สมาชิกได้แจ้งไว้กับคณะกรรมการกองทุน ถ้าสมาชิกมิได้กำหนดบุคคลผู้จะพึงรับเงินจากกองทุนไว้ หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน หรือตายพร้อมกัน ให้จ่ายเงินในส่วนของสมาชิกให้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้

(1) บุตรของสมาชิกให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(2) สามี หรือภรรยา ของสมาชิกผู้ตายให้ได้รับหนึ่งส่วน

(3) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาของสมาชิกผู้ตาย ที่ยังมีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคล ตามข้อ (1) (2) หรือ (3) หรือมีแต่บุคคลดังกล่าวได้ตายไปก่อนสมาชิก ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิจะได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดไว้ในวรรคแรก

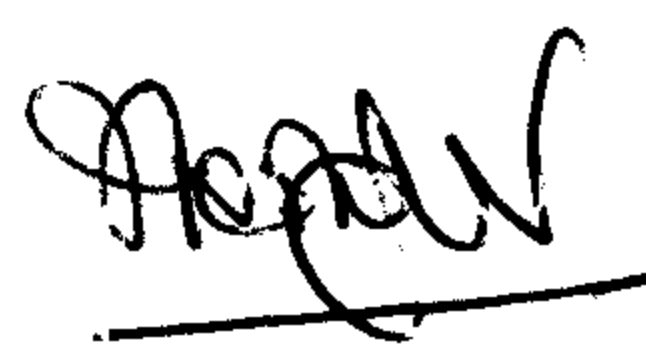
ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้จ่ายเงินที่สมาชิกผู้ตายมีสิทธิได้รับให้แก่ทายาทตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าวตามความในวรรคก่อน หรือไม่มีทายาทตามกฎหมายแล้ว ให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

ข้อ 12 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 53 แห่งข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ. 2541 และให้ใช้ข้อความ ต่อไปนี้แทน

ข้อ 53 ในการประชุมใหญ่ทุกครั้ง ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนเป็นประธาน ถ้าประธานคณะกรรมการกองทุนไม่อยู่หรือไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกสมาชิกหรือกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุมสำหรับการประชุมคราวนั้น

ประกาศ ณ วันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2550



(นายทองฉัตร หงส์ดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี