



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง โครงการสวัสดิการเลือกได้
พ.ศ. 2563

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยคณะทำงานจัดทำแนวทางและข้อเสนอสวัสดิการ
ได้ศึกษาแนวทางและจัดทำโครงการสวัสดิการเลือกได้สำหรับพนักงาน เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้าน
สวัสดิการของพนักงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8(2) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 3/2563 วันที่ 18 พฤษภาคม 2563 โดยความเห็นชอบของ
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 250 วันที่ 10 มิถุนายน 2563 จึงเห็นสมควร
ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง โครงการสวัสดิการ
เลือกได้ พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานแบบประจำที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2546 เป็นต้นไป แต่ไม่หมายความรวมถึงพนักงานที่ เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการ

“สถานพยาบาลทางราชการ”

หมายความว่า	สถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของทางราชการ และให้หมายความถึงสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาล ของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภากาชาดไทย คุรุสภา สมาคมปราบวัณโรคแห่งประเทศไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหาร ผ่านศึก และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลัง กำหนด
-------------	--

“คลินิกพิเศษเฉพาะทาง” หมายความว่า	สถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของทางราชการที่ ให้บริการทั้งในและนอกเวลาราชการ
-----------------------------------	--

“สถานพยาบาลของเอกชน”

หมายความว่า คลินิกหรือโรงพยาบาลของเอกชน ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“บุคคลในครอบครัวของพนักงาน”

หมายความว่า (1) บุตรชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดาหรือมารดา ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล รวมทั้งบุตรที่บรรลุนิติภาวะแล้ว แต่กำลังศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า อายุไม่เกินยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ โดยที่บุตรนั้นยังไม่มีรายได้เป็นของตนเอง แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม บุตรที่พนักงานได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น และบุตรที่สมรสแล้ว

(2) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน

(3) บิดา มารดาของพนักงาน

โดยบุคคลในครอบครัวของพนักงานตาม (1) – (3) ต้องมีหลักฐานปรากฏในทะเบียนประวัติพนักงานของมหาวิทยาลัย

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การบำบัดให้หายจากการเจ็บป่วยด้วยโรคต่างๆ ทั่วไป โดยไม่รวมถึงการศัลยกรรมความงามและการตรวจสุขภาพ

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล

“สวัสดิการเลือกได้” หมายความว่า สิทธิประโยชน์ในการเบิกค่ารักษาพยาบาลที่พนักงานสามารถเลือกตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย โดยคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ส่วนที่ 1
วัตถุประสงค์

ข้อ 5 โครงการสวัสดิการเลือกได้นี้ เป็นโครงการภาคสมัครใจ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานของมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีสิทธิเลือกเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามความต้องการและเหมาะสมกับสถานภาพของตนเอง

ส่วนที่ 2 สวัสดิการเลือกได้

ข้อ 6 พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ จะได้รับสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

6.1 พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเองในสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชนได้ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยบุคคลในครอบครัวจะไม่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบข้างต้น ยกเว้นการรักษาโรคฟัน สำหรับคู่สมรสและบุตรของพนักงาน ยังคงสามารถเบิกได้ตามระเบียบดังกล่าว

6.2 บุคคลในครอบครัวของพนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชน และคลินิกพิเศษเฉพาะทาง ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 8,000 บาทต่อปี

6.3 พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยนอกและคลินิกพิเศษเฉพาะทางได้ ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 8,000 บาทต่อปี และเมื่อรวมกับข้อ 6.2 แล้ว สามารถเบิกได้สูงสุดตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 8,000 บาทต่อปี

ส่วนที่ 3 แนวทางการดำเนินการ

ข้อ 7 พนักงานที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้จะต้องแสดงความประสงค์เข้าร่วมโครงการตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 8 พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ต้องอยู่ในโครงการอย่างน้อย 1 ปี นับจากวันที่มีผลอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการจึงจะสามารถแสดงความประสงค์ออกจากโครงการสวัสดิการเลือกได้ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่มหาวิทยาลัยยกเลิกโครงการก่อนครบกำหนด

ข้อ 9 หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ 10 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับมีกำหนดสองปี

ประกาศ ณ วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี