

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย เงินทดแทน พ.ศ. 2542

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยเงินทดแทน เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่พนักงาน ในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย สูญเสียสมรรถภาพ ในการทำงานหรือเนื่องจากการทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 5 (2/2542) วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2542 จึงให้ออกข้อบังคับว่าด้วย เงินทดแทน พ.ศ. 2542 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย เงินทดแทน พ.ศ. 2542”

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาเงินทดแทน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2541

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้พนักงานตามอัตราตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือนเพื่อตอบแทนการทำงานของพนักงาน โดยไม่รวมเงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลา เบี้ยประชุมกรรมการ เบี้ยประชุมอนุกรรมการ เบี้ยเลี้ยงหรือประโยชน์อย่างอื่น

“ประสบอันตราย” หมายความว่า การที่พนักงานหรือลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจาก

(ก) การทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย หรือการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยหรือ

(ข) การเดินทางมาทำงานหรือเดินทางกลับจากทำงานให้มหาวิทยาลัย ในขณะที่มีเหตุร้ายแรงของสงครามการจลาจล หรือความไม่สงบอย่างอื่นทำนองเดียวกัน และอันตรายที่ได้รับนั้นเป็นผลโดยตรงหรือเนื่องจากเหตุร้ายแรงนั้น

“เจ็บป่วย” หมายความว่า การที่พนักงานหรือลูกจ้างเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายด้วยโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะ หรือสภาพของงาน หรือเนื่องจากการทำงาน

“สูญหาย” หมายความว่า การที่พนักงานหรือลูกจ้างหายไปในช่วงการทำงานให้แก่มหาวิทยาลัย หรือปฏิบัติตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตาย เพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในช่วงการทำงาน หรือปฏิบัติตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย รวมถึงการที่พนักงานหรือลูกจ้างหายไปในช่วงเดินทางโดยพาหนะทางบก ทางอากาศ หรือทางน้ำ เพื่อไปปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัย ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพาหนะที่ใช้เดินทางประสบเหตุอันตราย และพนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตาย แต่ไม่รวมถึงการเดินทางไปและกลับจากการทำงานมหาวิทยาลัยตามปกติ ทั้งนี้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยสี่สิบวันนับแต่วันเกิดเหตุนั้น

“สูญเสียสมรรถภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสมรรถภาพ ในการทำงานของร่างกายหรือจิตใจภายหลังการรักษาด้วยวิธีการทางแพทย์สิ้นสุดแล้ว

“เงินทดแทน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้เป็นการทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

“ค่าทดแทน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่พนักงานหรือลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามข้อบังคับนี้ สำหรับการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายของพนักงานหรือลูกจ้าง

“ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

“การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน” หมายความว่า การจัดให้พนักงาน หรือ ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพของร่างกายหรือจิตใจ หรือ การฟื้นฟูอาชีพ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพที่เหมาะสมตามสภาพของร่างกาย

ข้อ 4. ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล เป็นประธาน-กรรมการ ผู้แทนสภาคณาจารย์และพนักงาน หัวหน้าส่วนงานเจ้าสังกัดของพนักงานหรือลูกจ้างซึ่งประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เป็นกรรมการ และนิติกร เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาคำขอรับเงินทดแทน แล้วเสนอความเห็นต่ออธิการบดี

ข้อ 5. ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายให้พนักงานหรือลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามข้อบังคับนี้ ยื่นคำขอรับเงินทดแทนต่อคณะกรรมการภายใน 90 วัน นับแต่วันที่เกิดเหตุอันพึงขอให้พิจารณาจ่ายเงินทดแทน หรือนับแต่วันที่ไต่ทราบเหตุนั้น หรือนับแต่วันที่ถือว่าสูญหาย แล้วแต่กรณี แต่ในกรณีจำเป็นที่ไม่อาจยื่นคำขอกายในกำหนด 90 วัน ก็ให้ยื่นภายใน 1 ปี นับแต่วันเกิดเหตุดังกล่าว

คำขอรับเงินทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้ยื่นรายงานความเห็นของแพทย์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ 6. เมื่อมีการยื่นคำขอรับเงินทดแทน ให้หัวหน้าส่วนงานเจ้าสังกัดของพนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ประมวลข้อเท็จจริงและรายละเอียดแห่งเรื่องเงินทดแทนนั้นยื่นต่อคณะกรรมการ

ในกรณีที่มีเหตุอันพึงขอรับเงินทดแทนเกิดแก่อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือ หัวหน้าส่วนงานเจ้าสังกัด แล้วแต่กรณี ให้ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการตามวรรคแรก

ข้อ 7. ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินทดแทนเมื่อพนักงานหรือลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ดังนี้

(1) ในกรณีที่ต้องพักรักษาตัวอยู่ในความดูแล ของแพทย์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดให้จ่ายเงินเท่าอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วแต่กรณี เป็นรายเดือนตลอดระยะเวลาที่ยังไม่สามารถปฏิบัติงานได้ แต่ไม่เกิน 1 ปี หากมีสิทธิได้รับเงินเดือนอยู่แล้ว ไม่มีสิทธิได้รับตามข้อนี้

(2) ในกรณีที่สูญเสียอวัยวะของร่างกาย หรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะไปเพียงบางส่วน ให้จ่ายค่าทดแทนตามจำนวนอันคำนวณได้โดยเทียบอัตราส่วน

การสูญเสียนั้นเป็นร้อยละ จากจำนวนระยะเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการสูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะประเภทนั้นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(3) ในกรณีที่สูญเสียอวัยวะของร่างกาย หรือสูญเสียสมรรถภาพ ในการทำงานของอวัยวะ ให้จ่ายค่าทดแทนตามประเภทและอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(4) ในกรณีที่ถึงทุพพลภาพ ให้จ่ายค่าทดแทนตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(5) ในกรณีที่ถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้จ่ายค่าทดแทนตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้แต่ละคนดังต่อไปนี้ เป็นผู้มียสิทธิได้รับเงินทดแทน โดยได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน

(ก) บิดามารดา

(ข) คู่สมรส

(ค) บุตรซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ เว้นแต่เมื่อมีอายุครบสิบแปดปี และศึกษาอยู่ในระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่

(ง) บุตรซึ่งมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและเป็นผู้ซึ่งอยู่ในความอุปการะของพนักงานหรือลูกจ้างก่อนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย

ให้บุตรซึ่งเกิดภายในสามร้อยสิบวัน นับแต่วันที่พนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตาย หรือวันที่เกิดเหตุสูญหาย มีสิทธิได้รับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด

ในกรณีไม่มีผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินทดแทนดังกล่าวแก่ผู้ซึ่งอยู่ในความอุปการะ ของพนักงานหรือลูกจ้างก่อนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย แต่ผู้ซึ่งอยู่ในอุปการะดังกล่าว จะต้องได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดอุปการะจากพนักงานหรือลูกจ้างที่ตาย หรือสูญหาย

ข้อ 8. ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้าง จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงานภายหลังจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้จ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานเท่าที่จำเป็นตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ 9. พนักงานที่เจ็บป่วย เนื่องจากปฏิบัติงานในหน้าที่ให้กั้มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะให้การรักษาพยาบาลอย่างดีที่สุด ตามที่มหาวิทยาลัยวินิจฉัย ตามความจำเป็นแห่งโรค หรือตามความเจ็บป่วย เช่น ค่าซ่อมแซมอวัยวะ หรือค่าธรรมเนียม การรักษาทางศัลยกรรม-

ตกต่างต่าง ๆ เพื่อให้อยู่ในสภาพดีและสามารถใช้งานได้ตามปกติ รวมถึงค่ารถพยาบาล และหากมีอาการอยู่ในขั้นอันตรายอย่างร้ายแรง และเป็นกรณีฉุกเฉิน ซึ่งแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาลให้ความเห็นว่า จำเป็นต้องมีผู้พยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิด ให้เบิกค่าพยาบาลพิเศษได้ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินสามวันต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง และให้จ้างพยาบาลพิเศษได้ครั้งละ 1 คน แต่ถ้ามีความจำเป็น ให้จ้างพยาบาลพิเศษต่อไปได้อีกไม่เกินสามวัน ทั้งนี้ต้องให้แพทย์ผู้ให้การรักษาในสถานพยาบาลนั้น ๆ ชี้แจงให้ความเห็นชอบเป็นราย ๆ ไป ถึงความจำเป็นแต่ละครั้ง

นอกจากค่ารักษาพยาบาลที่พนักงานหรือลูกจ้างพึงได้รับ ตามวรรคแรก หรือตามข้อบังคับอื่น ๆ หรือตามคำสั่งของมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ได้รับค่าใช้จ่ายสำหรับอุปกรณ์เครื่องใช้หรือสิ่งอันใช้ทำหน้าที่แทนหรือช่วยอวัยวะ ซึ่งต้องสูญเสียสมรรถภาพนั้นเท่าที่จำเป็นตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ 10. ในการพิจารณาเกี่ยวกับเงินทดแทน หากหลักเกณฑ์ใดมิได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณานำพระราชบัญญัติเงินทดแทน และประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 11. มหาวิทยาลัยไม่ต้องจ่ายเงินทดแทน สำหรับการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายของพนักงานหรือลูกจ้าง เพราะเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) เสพเครื่องคองของมีนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่น จนไม่สามารถครองสติได้
- (2) จงใจให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตน

ประสบอันตราย

ข้อ 12. ในกรณีที่มหาวิทยาลัยเอาประกันภัยไว้กับบริษัทประกันภัย และวงเงินประกันเป็นไปตามข้อบังคับนี้แล้ว ให้ถือว่าเงินที่บริษัทประกันภัยจ่ายให้เป็นเงินที่จ่ายตามข้อบังคับนี้แล้ว

ข้อ 13. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

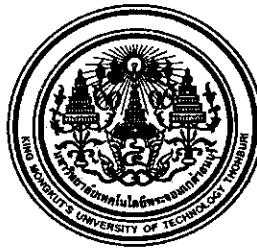
ประกาศ ณ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2542



(นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี





ข้อกำหนดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย อัตราค่าทดแทน

เพื่ออนุวัติตามความในข้อ 7 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย เงินทดแทน พ.ศ. 2542 จึงออกข้อกำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ในการกำหนดประเภทของการสูญเสียอวัยวะของร่างกายหรือสูญเสียสมรรถภาพ
ในการทำงานของอวัยวะ

- (1) แขนขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อศอกขึ้นมา
- (2) ขาขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่หัวเข่าขึ้นมา
- (3) มือขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อมือขึ้นมา
- (4) เท้าขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อเท้าขึ้นมา
- (5) นิ้วขาด หมายความว่า ขาดเกินหนึ่งข้อขึ้นไปสำหรับนิ้วหัวแม่มือ

และนิ้วหัวแม่มือเท้า และขาดเกินสองข้อขึ้นไปสำหรับนิ้วอื่น ๆ

(6) นิ้วขาดหนึ่งข้อ หมายความว่า ขาดตั้งแต่ปลายนิ้วแต่ไม่เกินระดับข้อ
ปลายนิ้ว

(7) นิ้วขาดสองข้อ หมายความว่า ขาดเกินหนึ่งข้อขึ้นไป แต่ไม่เกินสองข้อ

(8) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความ
สามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3/60 หรือมากกว่า หมายความว่า ไม่สามารถมองเห็นอักษรบนแผ่น
ป้ายวัดสายตามาตรฐานได้ในระยะห่างจากป้ายสามเมตร ในขณะที่คนตาปกติสามารถมองเห็นได้
ในระยะห่างจากป้ายหกสิบเมตร

(9) สูญเสียความสามารถในการใช้สายตาทั้งสองข้างร่วมกัน (Binocular
Vision) หมายความว่า เมื่อใช้ตาข้างที่ไม่ปกติร่วมกับตาอีกข้างหนึ่งแล้วไม่สามารถมองเห็นได้
อย่างคนปกติ และถือว่าเป็นการสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นของตาข้างที่ไม่ปกติ นั้น

การสูญเสียอวัยวะส่วนใด หรือการที่อวัยวะส่วนใดสูญเสียสมรรถภาพใน
การทำงานโดยสิ้นเชิง ซึ่งไม่สามารถจะรักษาให้หายเป็นปกติได้ ให้ถือว่าอวัยวะส่วนนั้นขาดด้วย

ข้อ 2. ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างสูญเสียอวัยวะของร่างกายหรือสูญเสีย
สมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าทดแทนในอัตรา 60 % ของเงินเดือน
โดยให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนตามประเภทการสูญเสียอวัยวะ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---------------------|-----------------|
| (1) แขนขาดข้างหนึ่ง | สิบปี |
| (2) ขาขาดข้างหนึ่ง | หกปีกับแปดเดือน |
| (3) มือขาดข้างหนึ่ง | เก้าปี |

๘๕

- | | |
|------------------------------------|--------------------|
| (4) เท้าขาดข้างหนึ่ง | สี่ปีกับแปดเดือน |
| (5) เท้าทั้งสองข้างขาด | สิบปี |
| (6) หูหนวกทั้งสองข้าง | ห้าปีกับสิบเดือน |
| (7) หูหนวกข้างหนึ่ง | สองปีกับแปดเดือน |
| (8) นิ้วหัวแม่มือขาดนิ้วหนึ่ง | สามปีกับแปดเดือน |
| (9) นิ้วชี้ขาดนิ้วหนึ่ง | สองปีกับสี่เดือน |
| (10) นิ้วกลางขาดนิ้วหนึ่ง | หนึ่งปีกับสิบเดือน |
| (11) นิ้วนางขาดนิ้วหนึ่ง | สิบเดือน |
| (12) นิ้วก้อยขาดนิ้วหนึ่ง | หกเดือน |
| (13) นิ้วหัวแม่มือเท้าขาดนิ้วหนึ่ง | สิบเดือน |
| (14) นิ้วเท้าอื่นขาดนิ้วหนึ่ง | สามเดือน |
| (15) สูญเสียลูกตาข้างหนึ่ง | สี่ปีกับห้าเดือน |

(16) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3/60 หรือมากกว่าของตาข้างหนึ่ง หรือสูญเสียความสามารถในการใช้สายตาทั้งสองข้างร่วมกัน (Binocular Vision) สามปีกับสิบเดือน

(17) สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะส่วนอื่นนอก จากที่กำหนดไว้ใน (1) ถึง (16) ให้มีระยะเวลาการจ่ายตามที่คณะกรรมการพิจารณาเสนอ โดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล แต่ไม่เกินห้าปี

ถ้าพนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งต้องสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำ งานของอวัยวะตามที่กำหนดไว้ใน (1) ถึง (17) หลายประเภท ให้จ่ายค่าทดแทนเพิ่มขึ้น ตามประเภทของ การสูญเสีย โดยคำนวณกำหนดเวลาดังกล่าวรวมกัน แต่ไม่เกินสิบปี

ข้อ 3. การสูญเสียอวัยวะตามข้อ 2 (8) ถึง (14) ถ้าพนักงานหรือลูกจ้างต้อง สูญเสียอวัยวะน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าทดแทนในอัตรา 60 % ของ เงินเดือน โดยให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน ดังนี้

- | | |
|------------------------------|--------------------|
| (1) นิ้วหัวแม่มือขาดหนึ่งข้อ | สองปีกับแปดเดือน |
| (2) นิ้วชี้ขาดหนึ่งข้อ | หนึ่งปี |
| (3) นิ้วชี้ขาดสองข้อ | หนึ่งปีกับสิบเดือน |
| (4) นิ้วกลางขาดหนึ่งข้อ | สิบเดือน |
| (5) นิ้วกลางขาดสองข้อ | หนึ่งปีกับสี่เดือน |
| (6) นิ้วนางขาดหนึ่งข้อ | หกเดือน |



- | | |
|-----------------------------------|------------|
| (7) นิ้วนางขาดสองข้อ | แปดเดือน |
| (8) นิ้วก้อยขาดหนึ่งข้อ | สามเดือน |
| (9) นิ้วก้อยขาดสองข้อ | สี่เดือน |
| (10) นิ้วหัวแม่เท้าขาดหนึ่งข้อ | แปดเดือน |
| (11) นิ้วเท้าอื่นขาดไม่เกินสองข้อ | หนึ่งเดือน |

ข้อ 4. ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างสูญเสียอวัยวะประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นกรณีพนักงานหรือลูกจ้างทุพพลภาพ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีว่าด้วยเงินทดแทน พ.ศ. 2542 ให้จ่ายค่าทดแทนในอัตรา 60 % ของเงินเดือน โดยให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนมีกำหนดสิบห้าปี คือ

- (1) ขาทั้งสองข้างขาด
- (2) เท้าข้างหนึ่งกับขาอีกข้างหนึ่งขาด
- (3) มือหรือแขนข้างหนึ่งกับเท้าหรือขาอีกข้างหนึ่งขาด
- (4) มือทั้งสองข้างขาด
- (5) แขนทั้งสองข้างขาด
- (6) มือข้างหนึ่งกับแขนอีกข้างหนึ่งขาด
- (7) สูญเสียลูกตาทั้งสองข้าง หรือสูญเสียลูกตาข้างหนึ่ง กับสูญเสีย

สมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3/60 หรือมากกว่าของตาอีกข้างหนึ่ง หรือสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3/60 หรือมากกว่าของตาทั้งสองข้าง

(8) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ศีรษะ และ/หรือกระดูกสันหลัง เป็นเหตุให้มือหรือแขนทั้งสองข้าง มือข้างหนึ่งกับแขนข้างหนึ่ง เท้าหรือขาทั้งสองข้าง เท้าข้างหนึ่งกับขาอีกข้างหนึ่ง มือหรือแขนข้างหนึ่งกับเท้าหรือขาอีกข้างหนึ่ง สูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิง

(9) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ศีรษะ อันเป็นเหตุให้เกิดความผิดปกติของความรู้สึกตัวและหรือจิตฟั่นเฟือนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และไม่สามารถรักษาให้หายได้ หรือวิกลจริต

(10) สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน ของอวัยวะใน ส่วนหนึ่งส่วนใด หรือในหลายส่วนของร่างกายนอกจากที่กำหนดไว้ใน (1) ถึง (9) ซึ่งแพทย์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดเห็นว่าทุพพลภาพ

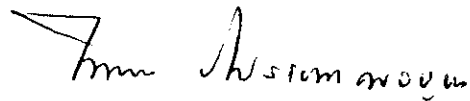
ข้อ 5. ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตาย ในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนด ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย เงินทดแทน พ.ศ. 2542 ต่อไป จนครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธิ แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนรวมกันต้องไม่เกินแปดปี

ข้อ 6. ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้มหาวิทยาลัยจ่ายค่าทดแทนแก่ผู้มีสิทธิตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย เงินทดแทน พ.ศ. 2542 ในอัตรา 60 % ของเงินเดือน โดยให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนแปดปี

ข้อ 7. กรณีจะเป็นประการใดก็ตาม ค่าทดแทนตามข้อกำหนดนี้ ต้องไม่ต่ำกว่าเดือนละสองพันบาท และไม่เกินเดือนละเก้าพันบาท

ข้อ 8. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อกำหนดนี้

ประกาศ ณ วันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2542



(นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี