



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
เรื่อง การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยความคุณธรรมและความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) สนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐภายใต้กรอบการสร้างระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อธิการบดีประกาศนโยบายการบริหารงานมหาวิทยาลัยด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นมืออาชีพ เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 โดยยึด “หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct)” ซึ่งประกาศใช้มาตั้งแต่ปี 2554 และใช้เป็นมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีของประชาคม มจธ.

ในด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้บุคลากรของ มจธ. มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตนั้น บุคลากรของ มจธ. ทุกคนจะได้รับการเผยแพร่และปลูกฝังให้มีแนวคิดและปฏิบัติตามแนวทางหลักการของ Code of Conduct ซึ่งกำหนดแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรไว้ 10 ข้อ ดังนี้

- 1) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณองค์กร
- 2) มีความยุติธรรมและเคารพในสิทธิการกระทำและความคิดเห็นของผู้อื่น
- 3) ตั้งมั่นอยู่ในจรรยาบรรณในการสอนและการวิจัย
- 4) รักษาเสรีภาพทางวิชาการอย่างมีความรับผิดชอบ
- 5) บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- 6) ปกป้องและรักษาทรัพยากรของ มจธ.
- 7) ส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร
- 8) การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ความลับ ข้อมูลส่วนตัวและข้อมูลที่เปิดเผยได้ด้วยความระมัดระวัง
- 9) หลีกเลี่ยงความขัดแย้งด้านผลประโยชน์และข้อผูกพัน
- 10) ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการทำงานอย่างสวัสดิภาพปลอดภัยและถูกต้องตามหลักอาชีวอนามัย

มจธ. ได้พัฒนาหลักปฏิบัติ Code of Conduct บนฐานของค่านิยม (Core value) ขององค์กร บุคลากร ตลอดจนประชาคมของ มจธ. ต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณขององค์กรทั้ง 10 ข้อ มจธ. ได้กำหนดโทษของการกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้มีการดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับของ มจธ. และกำหนดโทษที่ไม่เป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการ 3 ทางคือ 1) ตักเตือน 2) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลากำหนด 3) ทำทัณฑ์บน

มจธ. ได้กำหนดการกระทำผิดจรรยาบรรณที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยร้ายแรงไว้ 5 ข้อดังนี้

- 1) การนำผลงานหรือผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ
- 2) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา หรือเพื่อนร่วมงาน ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตน
- 3) การเรียกรับหรือยอมรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น รวมถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่ ชื่อเสียงของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- 4) การเปิดเผยความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้ร่วมงานที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ โดยก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา เพื่อนร่วมงาน หรือผู้รับบริการ หรือแสวงหาผลประโยชน์จากการเปิดเผยความลับดังกล่าว

- 5) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ยู่ว่ามีผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency) จึงกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยมาตรการสำคัญ 7 มาตรการ ดังนี้

- 1) มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- 2) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
- 3) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 4) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- 5) มาตรการป้องกันการรับสินบน
- 6) มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางด้านผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
- 7) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

จึงขอเวียนแจ้งประกาศ เพื่อให้บุคลากรภายใน มจร. รับทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร. สุวิทย์ แซ่เตีย)

อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) สนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐภายใต้กรอบการสร้างระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ดังนั้น จึงกำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ดังนี้

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของ มจธ. มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้ตาม กฎ ระเบียบและแนวทางที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้ มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิด ความหลากหลายในแนวคิดและแนวทางการปรับปรุงผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

**มาตรการ**

1. ประกาศนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ มจธ. ให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ มจธ. และหน่วยงานสู่สาธารณะทางเว็บไซต์ของ มจธ.
2. กำหนดรูปแบบการเปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ มจธ. ตามเอกสารแนบท้าย
3. ประกาศรูปแบบการเปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ มจธ. ให้หน่วยงานภายในใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินการตามภารกิจ
4. กำหนดให้หน่วยงานที่ให้บริการ มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนความ คาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น กล้องรับความคิดเห็น โทรศัพท์ (Call Center) จดหมาย เว็บไซต์ แบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการแจ้งข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นด้วยตนเอง
5. สร้างความเข้าใจให้บุคลากรตระหนักถึงหน้าที่ในการรับฟังความต้องการ ความคาดหวัง ความพึงพอใจ และความไม่พึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านทางช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน
6. ให้หน่วยงานมีการรายงานผลงาน/กิจกรรม/โครงการที่การเปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่อ มจธ. อย่างน้อยทุกรอบปีงบประมาณ



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.)

รูปแบบการเปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ มจธ.

ที่	ภารกิจ/งาน	กลุ่มเป้าหมายประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	รูปแบบของการเข้าร่วม (วิธีการ/ขั้นตอน)	ผู้รับผิดชอบ
1	การผลิตบัณฑิต การจัดทำหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องอื่นๆ	ตัวแทนผู้ประกอบการ/ตัวแทนผู้ใช้งานบัณฑิต/ภาคเอกชน/ศิษย์เก่า หน่วยงานหรือ ม/ส.ที่มีความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ	ร่วมประชุมให้ความเห็น และข้อเสนอแนะ/การสำรวจความคิดเห็น	คณะต่างๆ / สำนักงานพัฒนาการศึกษา
2	การผลิตบัณฑิต การปฐมนิเทศนักศึกษา	ศิษย์เก่า/ผู้ปกครอง	ร่วมประชุมให้ความเห็น และข้อเสนอแนะ	คณะต่างๆ
3	งานวิจัย/วิชาการ	ผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย และนำเอกสารไปใช้อ้างอิง	การประเมินผลงาน/การสำรวจความคิดเห็น	คณะ/สำนัก/สถาบัน
4	การบริการวิชาการ	องค์กร/หน่วยงาน/ผู้ว่าจ้าง ทำงานบริการวิชาการและหน่วยงานพันธมิตรที่ทำงานร่วมกัน	ร่วมประชุมให้ข้อมูล แสดงความเห็น/นำผลไปใช้ประโยชน์	บุคลากร/ผู้รับจ้างทำงาน บริการวิชาการ
5	การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน	ประชาชน/ชุมชนใกล้เคียง/เครือข่ายครู-นักเรียน	ร่วมกิจกรรมสร้างสรรค์/ แสดงความคิดเห็น/เข้าร่วมเรียนรู้และนำไปใช้ประโยชน์	ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
6	การบริหารมหาวิทยาลัย	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก/ศิษย์เก่า	เป็นคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ ร่วมประชุม ให้ความเห็นและ ข้อเสนอแนะ	ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง
7	การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสา	บุคลากร/ประชาชน/ชุมชน ใกล้เคียง/เครือข่ายครู-นักเรียน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสา/ แสดงความคิดเห็น/เข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้และนำไปใช้ประโยชน์	ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง