



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2562

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเห็นสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 (2) และมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 และตามความในข้อ 8 (2) และข้อ 24 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2554 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 4/2562 วันที่ 8 กรกฎาคม 2562 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 240 วันที่ 7 สิงหาคม 2562 จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 13 (6) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(6) ในปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาไม่เกิน 45 วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราวรวมกัน (เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา)
- (ข) ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (ค) ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 98 วัน
- (ง) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน 15 วัน
- (จ) ลาเพื่อทำหมัน
- (ฉ) ลาพักผ่อน
- (ช) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ไม่เกิน 120 วัน
- (ซ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ณ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๗๙

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วย การลากิจส่วนตัว และการลาไปช่วยเหลือภริยา
ที่คลอดบุตร ให้นับเฉพาะวันทำการ”

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2562



(รองศาสตราจารย์ ดร. สุวิทย์ แซ่เตีย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

หมายเหตุ เหตุผลในการแก้ไขระเบียบฉบับนี้ เนื่องจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 ซึ่งมีผลบังคับใช้วันที่ 5 เมษายน 2562 มีการแก้ไข มาตรา 41 ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร ครรภ์หนึ่งไม่เกินเก้าสิบแปดวัน ประกอบกับการปรับระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการลาของพนักงาน พ.ศ. 2562 ประกาศ ณ วันที่ 6 มิถุนายน 2562 ข้อ 18 พนักงานอาจขอลาหยุด ก่อนคลอดบุตรและหลังคลอดบุตร โดยรับเงินเดือนเต็มในระหว่างที่ลาได้ไม่เกินครรภ์ละ 98 วัน ดังนั้น เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการปรับปรุงกฎหมายดังกล่าว จึงต้องออกระเบียบฉบับนี้