



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ที่ 0527/2560

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง

เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีได้ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณและมารยาทแห่งวิชาชีพของตน อันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามจรรยาบรรณและมารยาทแห่งวิชาชีพ และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 (2) และ (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 และข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2553 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ครั้งที่ 137 วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2553 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 3/2560 วันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ.2560 จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยบุคคล ดังรายนามต่อไปนี้

- |   |               |                     |
|---|---------------|---------------------|
| 1. นายโอภาส                                     | เชียววิชัย    | ประธานกรรมการ       |
| กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก                      |               |                     |
| ซึ่งมาจากการเสนอชื่อของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล |               |                     |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล                        |               | กรรมการ             |
| 3. รศ.ดร.ชรรค์ชัย                               | ตุลละสกุล     | กรรมการ             |
| ผู้แทนจากสภาคณาจารย์และพนักงาน                  |               |                     |
| 4. นางดาริษา                                    | สายปลื้มจิตต์ | กรรมการ             |
| นิติกร  |               |                     |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล       |               | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- กำหนดมาตรการ กลยุทธ์ และการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานของบุคลากรและตัวแทนมหาวิทยาลัยทุกระดับชั้น ตามจรรยาบรรณอย่างทั่วถึงภายในมหาวิทยาลัย
- ส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์ให้พนักงานและลูกจ้างรักษาจรรยาบรรณ
- วินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ระเบียบฉบับนี้ และเสนอการปรับปรุงแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน
- พิจารณาเรื่องและกรณีต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณ เพื่อให้เกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ การป้องกัน การจัดการและดำเนินการ รวมไปถึงการกำหนดความผิดและบทลงโทษที่เหมาะสมต่อการกระทำผิด

5. วินิจฉัยการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใด เป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัย  
อย่างร้ายแรง กรณีที่กระทำผิดจรรยาบรรณใดๆ เข้าข่ายการกระทำผิดวินัยด้วย ให้ดำเนินการตาม  
กระบวนการทางวินัยของพนักงานและลูกจ้าง

6. เสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการตามความ  
จำเป็น

7. การวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2560 ถึงวันที่ 8 พฤษภาคม 2562

สั่ง ณ วันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2560



(รศ.ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย)

รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายวิชาการ รักษาการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี