



**ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย**

---

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**1. ตำแหน่งที่และคุณสมบัติที่บรรจุแต่งตั้ง**

ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน 4 อัตรา

สังกัด คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

**คุณสมบัติทั่วไป**

1.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมซอฟต์แวร์ วิศวกรรมไฟฟ้า (ระบบไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และพลังงาน) วิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมือวัด วิศวกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเทียบเท่า

1.2 มีความรู้ความเชี่ยวชาญในหนึ่งสาขาดังต่อไปนี้

1.2.1 Adaptive AI และ Data Science

1.2.2 Cyber Security and Networking

1.2.3 IT Infrastructure, Networking และ Cloud Infrastructure

1.2.4 UX/UI and Human-Computer Interaction (HCI)

1.3 ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่า 5.5 หรือ TETET ไม่ต่ำกว่าระดับ 5 TOEFL iBT ไม่ต่ำกว่า 61 ทั้งนี้หากมีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEFL iBT มากกว่า 79 หรือเทียบเท่าจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ (สามารถยื่นเพิ่มเติมภายหลังการได้รับคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานภายใน 1 ปี)

**2. อัตราเงินเดือน และ สวัสดิการ**

2.1 อัตราเงินเดือน วุฒิปริญญาเอก 42,800 บาท

2.2 สวัสดิการ

- |                                                |                            |
|------------------------------------------------|----------------------------|
| - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 8%                      | - ตรวจสุขภาพประจำปี        |
| - สวัสดิการรักษายาบาลของพนักงาน คู่สมรสและบุตร | - ประกันอุบัติเหตุ         |
| - ค่าเช่าเช่า                                  | - เงินทดแทน                |
| - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ                       | - ห้องออกกำลังกาย (ฟิตเนส) |

- บริการดูแลบุตรหลาน (สมทบค่าใช้จ่าย)
- สวัสดิการงานศพ

- สิทธิบุตรเข้าศึกษาต่อ มจร.
- สวัสดิการเคหะสงเคราะห์

### 3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษาอบรม การวิจัยค้นคว้า และการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นักศึกษา การให้บริการทางวิชาการสังคม การทะนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม การสนับสนุนการกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### 4. การรับสมัคร

สมัครได้ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2568 – 16 มกราคม 2569

### 5. เงื่อนไขการรับสมัคร

- 5.1 ในการสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะสมัครสอบผ่านอินเทอร์เน็ต ได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น
- 5.2 ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครในข้อ 1 โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ 16 มกราคม 2569
- 5.3 ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบและต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น
- 5.4 การสมัครสอบออนไลน์ทางอินเทอร์เน็ต ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

### 6. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ

มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบทางเว็บไซต์ <https://hrm.kmutt.ac.th/career-kmutt.php>

### 7. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

- 7.1 ภาคการประเมินกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้น และ/หรือ
- 7.2 ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

### 8. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศชั้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

8.1 ผู้ที่ผ่านการประเมินกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้นจึงมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

8.2 ภาควิชาการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน

8.3 สำหรับการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะประกาศโดยเรียงลำดับที่ จากผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการทดสอบทักษะและหรือความสามารถเฉพาะในทางปฏิบัติงานมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก จะให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

## 9. บรรจุและแต่งตั้ง

9.1 เมื่อมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์แล้ว มหาวิทยาลัยฯ จะแจ้งผู้ที่มีคะแนนการสอบสัมภาษณ์ผ่านให้ไปตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาลบางปะกอก 1 มหาวิทยาลัยฯ จะนำผลการตรวจสุขภาพมาใช้สำหรับประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้เป็นพนักงานทดลองงานของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพ มหาวิทยาลัยฯ จะเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้

9.2 ผู้สอบผ่านต้องมารายงานตัวตามกำหนดการที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดไว้ หากไม่มาตามกำหนดมหาวิทยาลัยฯ ถือว่าท่านสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ 16 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568

(ดร.ก้องกาญจน์ วชิรพจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ใบสมัครงาน



<https://kmutt.me/kmuttaplication>