



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและคุณสมบัติที่บรรจุแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักวิจัย จำนวน 8 อัตรา
สังกัด สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ

คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1 มีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ IELTS รวมไม่ต่ำกว่า 5.5 หรือ TOEFL iBT ไม่ต่ำกว่า 61 หรือ TETET ไม่ต่ำกว่าระดับ 5 (หากมีคะแนนการทดสอบอื่นจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ หรือสามารถยื่นเพิ่มเติมภายหลังจากบรรจุเป็นพนักงานได้ภายใน 1 ปี)
- 1.2 มีประสบการณ์ในสายงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 2 ปี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ห้องปฏิบัติการวิจัย Agricultural and Functional Food Processing (AFP)

- 1.3 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขา Biochemical Technology
- 1.4 มีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยด้านการสกัดสารสำคัญและสารออกฤทธิ์ทางชีวภาพ การผลิตเพปไทด์ออกฤทธิ์ทางชีวภาพด้วยเอนไซม์ การพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารเชิงหน้าที่ การเพิ่มปริมาณสารสำคัญด้วยเทคโนโลยีการหมัก การศึกษาประสิทธิภาพในการต้านเบาหวานชนิดที่ 2 และประสิทธิภาพในการต้านความดันโลหิตสูง

ห้องปฏิบัติการวิจัย Enzyme Technology Laboratory (ENZ)

- 1.5 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขา Biochemical Technology
- 1.6 มีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยด้านการเปลี่ยนวัสดุเหลือทิ้งทางการเกษตรเป็นผลิตภัณฑ์ชีวภาพมูลค่าสูงด้วยวิธีทางเอนไซม์

ห้องปฏิบัติการวิจัย Center for Agricultural Systems Biology (CASB)

- 1.7 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขา Biochemical Engineering
- 1.8 มีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยด้าน Bioinformatics โดยมีความเข้าใจการวิเคราะห์ข้อมูล High throughput sequencing และสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีที่เหมาะสมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการวิเคราะห์ข้อมูล Microbiome จากยีนเป้าหมาย และข้อมูลแบบ Shotgun Metagenomic

ห้องปฏิบัติการวิจัย Sensor Biotechnology (SST)

- 1.9 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขา Biotechnology
- 1.10 มีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยด้าน DNA- and Immunosensor ชุดตรวจวัดบนกระดาษ (POCT)

1.11 มีความเชี่ยวชาญในการออกแบบและพัฒนาเซนเซอร์ทางชีวภาพโดยเน้นเทคนิคการตรวจวัดที่มีความไวและความจำเพาะสูง (High Sensitivity and Specificity) เพื่อการตรวจวินิจฉัยโรค

1.12 มีประสบการณ์ในการสร้างชุดตรวจบนฐานกระดาษที่ใช้งานง่าย ต้นทุนต่ำและแสดงผลได้รวดเร็ว

ห้องปฏิบัติการวิจัย Lipid Technology Research Laboratory (LIP)

1.13 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขา Biochemical Technology

1.14 มีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยด้าน Lipid and lipid based bioactive compounds extraction และ Lipid Technology

ห้องปฏิบัติการวิจัย Excellent Center of Waste Utilization and Management (ECoWaste)

1.15 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขา Environmental Technology

1.16 มีความเชี่ยวชาญในการทำวิจัยด้านการใช้ฟิล์มจุลินทรีย์แบบไม่ใช้ออกาศ (Anaerobic Biofilm) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตก๊าซมีเทนจากน้ำเสียที่มีความเค็มสูง

1.17 มีประสบการณ์ในการทำวิจัยทางด้านการสร้างเม็ดจุลินทรีย์ (Anaerobic Granulation) เพื่อผลิตก๊าซมีเทนอย่างมีประสิทธิภาพจากน้ำเสียอุตสาหกรรมการเกษตรและอาหาร

1.18 สามารถใช้เทคนิค Fluorescence In – Situ Hybridization ทั้งแบบมาตรฐานและแบบ HCR ในการตรวจวิเคราะห์และระบุชนิดจุลินทรีย์ในระบบไม่ใช้ออกาศ

ห้องปฏิบัติการวิจัย Clean Energy System Integration (CESi)

1.19 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขา Interdisciplinary Engineering Science

1.20 มีความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมพลังงานไฟฟ้า โดยมุ่งเน้นระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (PV) ระบบกักเก็บพลังงาน และการจัดการพลังงานภายใต้โครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ

1.21 มีประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงทดลองและการพัฒนาแบบจำลองด้วย MATLAB และ AI เพื่อใช้ในการพยากรณ์ ควบคุม และบูรณาการระบบ IoT สำหรับงานวิจัยด้านพลังงานหมุนเวียนและระบบอัจฉริยะ

ห้องปฏิบัติการวิจัย Clean Energy System Integration (CESi)

1.22 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขา วิศวกรรมเครื่องกล

1.23 มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์วิจัยด้านพลังงานหมุนเวียน โดยมุ่งเน้นกังหันลมและกังหันน้ำ ผ่านการใช้ Computational Fluid Dynamics (CFD) ในการวิเคราะห์การไหลและสมรรถนะของกังหันครอบคลุมการจำลองการไหลแบบไม่คงตัว

1.24 มีประสบการณ์ในการใช้ Large Eddy Simulation (LES) เพื่อศึกษาลักษณะ turbulence

2. อัตราเงินเดือน และ สวัสดิการ

2.1 อัตราเงินเดือน วุฒิปริญญาเอก 42,800 บาท

2.2 สวัสดิการ

- | | |
|--|------------------------------|
| - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 8% | - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี |
| - สวัสดิการรักษายาบาลของพนักงาน คู่สมรสและบุตร | - ประกันอุบัติเหตุ |
| - ค่าชดเชย | - เงินทดแทน |
| - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ | - ห้องออกกำลังกาย (ฟิตเนส) |
| - บริการดูแลบุตรหลาน (สมทบค่าใช้จ่าย) | - สิทธิบุตรเข้าศึกษาต่อ มจร. |
| - สวัสดิการงานศพ | - สวัสดิการเกษียณสงเคราะห์ |

3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิจัยอย่างเป็นระบบตั้งแต่การเขียนโครงการวิจัย วางแผน ออกแบบ ดำเนินงานวิจัย เก็บข้อมูล วิเคราะห์ผลและสรุปรายงาน ตลอดจนตีพิมพ์ผลงานวิจัยเผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือที่ประชุมวิชาการ ทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ รวมถึงช่วยหารายได้เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยผ่านโครงการวิจัย งานบริการวิชาการและงานการค้า

4. การรับสมัคร

สมัครได้ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2569 – 12 พฤษภาคม 2569

5. เงื่อนไขการรับสมัคร

5.1 ในการสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครจะสมัครผ่านอินเทอร์เน็ต ได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

5.2 ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครในข้อ 1 โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีรับสมัครสอบ คือวันที่ 12 พฤษภาคม 2569

5.3 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

5.4 การสมัครออนไลน์ทางอินเทอร์เน็ต ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญารฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

6. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ

มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งทางเว็บไซต์ <https://hrm.kmutt.ac.th/career-kmutt.php>

7. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

7.1 ภาคการประเมินก้นกรองคุณสมบัติเบื้องต้น และ/หรือ

7.2 ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

8. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

8.1 ผู้ที่ผ่านการประเมินก้นกรองคุณสมบัติเบื้องต้นจึงมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

8.2 ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน

8.3 สำหรับการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะประกาศโดยเรียงลำดับที่ จากผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้สมัครที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการ

ทดสอบทักษะและหรือความสามารถเฉพาะในทางปฏิบัติงานมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก จะให้ผู้ที่มีศักรก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

9. บรรจุและแต่งตั้ง

9.1 เมื่อมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์แล้ว มหาวิทยาลัยฯ จะแจ้งผู้ที่มีคะแนนการสอบสัมภาษณ์ผ่านให้ไปตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาลบางปะกอก 1 มหาวิทยาลัยฯ จะนำผลการตรวจสุขภาพมาใช้สำหรับประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้เป็นพนักงานทดลองงานของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพ มหาวิทยาลัยฯ จะเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้

9.2 ผู้สอบผ่านต้องมารายงานตัวตามกำหนดการที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดไว้ หากไม่มาตามกำหนดมหาวิทยาลัยฯ ถือว่าท่านสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ 24 เดือน เมษายน พ.ศ. 2569

(ดร.ก้องกาญจน์ วชิรพจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ใบสมัครงาน



<https://kmutt.me/kmuttapplication>