



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**1. ตำแหน่งและคุณสมบัติที่บรรจุแต่งตั้ง**

ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน 1 อัตรา

สังกัด ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์

**คุณสมบัติทั่วไป**

- 1.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาเคมี ชีวเคมี หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยต้องสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมี ชีวเคมี หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 1.2 ผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันในประเทศ ต้องมีประสบการณ์ทำงานวิจัยในต่างประเทศอย่างน้อย 1 ปี
- 1.3 มีผลงานวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Web of Science (WOS) ในระดับปริญญาเอกหรือหลังปริญญาเอก อย่างน้อย 2 ฉบับ
- 1.4 หากมีประสบการณ์ทำงานวิจัยด้านการวิเคราะห์โครงสร้างสารชีวโมเลกุลขนาดใหญ่ด้วยเทคนิคเอกซเรย์คริสตัลโลกราฟี (Macromolecular X – ray Crystallography) หรือชีววิทยาระดับโมเลกุล (Molecular Biology) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- 1.5 มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
- 1.6 มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี สามารถสอนและถ่ายทอดความรู้ทางเคมีและชีวเคมีได้เป็นอย่างดี
- 1.7 สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันในประเทศที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ ต้องมีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ IELTS รวมไม่ต่ำกว่า 6.5 หรือ TOEFL iBT ไม่ต่ำกว่า 75 หรือ TETET ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 (หากมีคะแนนการทดสอบอื่นจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ หรือสามารถยื่นเพิ่มเติมภายหลังจากบรรจุเป็นพนักงานได้ภายใน 1 ปี)

**2. อัตราเงินเดือน และ สวัสดิการ**

2.1 อัตราเงินเดือน วุฒิปริญญาเอก 42,800 บาท

2.2 สวัสดิการ

- |  |                              |
|--|------------------------------|
| - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 8%                      | - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี       |
| - สวัสดิการรักษายาบาลของพนักงาน คู่สมรสและบุตร | - ประกันอุบัติเหตุ           |
| - ค่าชดเชย                                     | - เงินทดแทน                  |
| - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ                       | - ห้องออกกำลังกาย (ฟิตเนส)   |
| - บริการดูแลบุตรหลาน (สมทบค่าใช้จ่าย)          | - สิทธิบุตรเข้าศึกษาต่อ มจร. |
| - สวัสดิการงานศพ                               | - สวัสดิการเคหะสงเคราะห์     |

### 3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษาอบรม การวิจัยค้นคว้า และการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นักศึกษา การให้บริการทางวิชาการสังคม การทะนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม การสนับสนุนภารกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### 4. การรับสมัคร

สมัครได้ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2569 – 20 ตุลาคม 2569

### 5. เงื่อนไขการรับสมัคร

5.1 ในการสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครจะสมัครผ่านอินเทอร์เน็ต ได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

5.2 ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครในข้อ 1 โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีรับสมัครสอบ คือวันที่ 20 ตุลาคม 2569

5.3 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

5.4 การสมัครออนไลน์ทางอินเทอร์เน็ต ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญารฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

### 6. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ

มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งทางเว็บไซต์ <https://hrm.kmutt.ac.th/career-kmutt.php>

### 7. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

7.1 ภาคการประเมินกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้น และ/หรือ

7.2 ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

### 8. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

8.1 ผู้ที่ผ่านการประเมินกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้นจึงมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

8.2 ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน

8.3 สำหรับการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะประกาศโดยเรียงลำดับที่ จากผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้สมัครที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการ

ทดสอบทักษะและหรือความสามารถเฉพาะในทางปฏิบัติงานมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก จะให้ผู้ที่สมัครก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

## 9. บรรจุและแต่งตั้ง

9.1 เมื่อมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์แล้ว มหาวิทยาลัยฯ จะแจ้งผู้ที่มีคะแนนการสอบสัมภาษณ์ผ่านให้ไปตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาลบางปะกอก 1 มหาวิทยาลัยฯ จะนำผลการตรวจสุขภาพมาใช้สำหรับประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้เป็นพนักงานทดลองงานของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพ มหาวิทยาลัยฯ จะเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้

9.2 ผู้สอบผ่านต้องมารายงานตัวตามกำหนดการที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดไว้ หากไม่มาตามกำหนดมหาวิทยาลัยฯ ถือว่าท่านสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน เมษายน พ.ศ. 2569

(ดร.ก้องกาญจน์ วชิรพจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ใบสมัครงาน



<https://kmutt.me/kmuttapplication>