



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง โครงการสวัสดิการเลือกได้
พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจัดทำโครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2565 ระยะเวลาโครงการ 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567 และเห็นควรขยายโครงการฯ เพื่อความต้องการด้านสวัสดิการของพนักงานให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8(2) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 วันที่ 11 มีนาคม 2567 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 297 วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 จึงเห็นสมควรออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง โครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานแบบประจำที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2546 เป็นต้นไป แต่ไม่รวมถึงพนักงานที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการ

“สถานพยาบาลของราชการ”

หมายความว่า	สถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของทางราชการ และให้หมายความถึงสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภาวิชาชีพ ครูสภา สมาคมปราบวัณโรคแห่งประเทศไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การส่งเสริมการค้าต่างประเทศ และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนด
-------------	---

“คลินิกพิเศษเฉพาะทาง”

หมายความว่า	สถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของทางราชการที่ให้บริการทั้งในและนอกเวลาราชการ
-------------	--

๕๖

“สถานพยาบาลของเอกชน”

หมายความว่า

คลินิกหรือโรงพยาบาลของเอกชน ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“บุคคลในครอบครัวของพนักงาน”

หมายความว่า

(1) บุตรชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดาหรือมารดา ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล รวมทั้งบุตรที่บรรลุนิติภาวะแล้ว แต่กำลังศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า อายุไม่เกินยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ โดยที่บุตรนั้นยังไม่มีรายได้เป็นของตนเอง แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม บุตรที่พนักงานได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น และบุตรที่สมรสแล้ว

(2) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน

(3) บิดา มารดา ของพนักงาน

โดยบุคคลในครอบครัวของพนักงานตาม (1) – (3) ต้องมีหลักฐานข้อมูลในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติของมหาวิทยาลัย

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า

การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรงแก่พนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงาน เพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต แต่ไม่รวมถึงการเสริมความงามและการตรวจสุขภาพ

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า

เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล

“สวัสดิการเลือกได้” หมายความว่า

สิทธิประโยชน์ในการเบิกค่ารักษาพยาบาลที่พนักงานสามารถเลือกตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยโดยคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ส่วนที่ 1

วัตถุประสงค์

ข้อ 5 โครงการสวัสดิการเลือกได้นี้ เป็นโครงการภาคสมัครใจ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานของมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีสิทธิเลือกเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามความต้องการและเหมาะสมกับสถานภาพของตนเอง

ส่วนที่ 2

สวัสดิการเลือกได้

ข้อ 6 พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ จะได้รับสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

6.1 พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเองในสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชนได้ ตามข้อบังคับ ระเบียบ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ บุคคลในครอบครัวจะไม่สามารถใช้สิทธิดังกล่าวได้ ยกเว้น การรักษาโรคฟันสำหรับคู่สมรสและบุตรของพนักงานที่ยังคงสามารถเบิกค่ารักษาได้ตามข้อบังคับ ระเบียบ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6.2 บุคคลในครอบครัวของพนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชน และคลินิกพิเศษเฉพาะทาง ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 10,000 บาทต่อปี

6.3 พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยนอก และคลินิกพิเศษเฉพาะทางได้ ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 10,000 บาทต่อปี และเมื่อรวมกับข้อ 6.2 แล้ว สามารถเบิกได้สูงสุดตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 10,000 บาทต่อปี

ส่วนที่ 3

แนวทางการดำเนินการ

ข้อ 7 พนักงานที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้จะต้องแสดงความประสงค์เข้าร่วมโครงการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 8 พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง โครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2565 ให้ถือว่าเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ตามประกาศนี้ โดยไม่ต้องยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการอีก หากพนักงานไม่ประสงค์เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ตามประกาศนี้ ให้ยื่นใบขอลาออกจากโครงการได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 9 พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ต้องอยู่ในโครงการอย่างน้อย 1 ปี นับจากวันที่มีผลอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการ จึงจะสามารถแสดงความประสงค์ออกจากโครงการสวัสดิการเลือกได้ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่มหาวิทยาลัยยกเลิกโครงการก่อนครบกำหนด

ข้อ 10 หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ 11 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับมีกำหนด 2 ปี

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี