

ถาม - ตอบ โครงการสวัสดิการเลือกได้

ประกาศ มจร. เรื่องโครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2563 (ระยะที่ 1) ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 63 - 30 มิ.ย. 65

ประกาศ มจร. เรื่องโครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2565 (ระยะที่ 2) ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 65 - 30 มิ.ย. 67

ข้อ 1

ถาม : พนักงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 1 หากประสงค์เข้าร่วมโครงการระยะที่ 2 ต่อ ต้องยื่นใบสมัครใหม่หรือไม่

ตอบ : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการอยู่ก่อนเดิมไม่ต้องสมัครเข้าร่วมโครงการใหม่

ข้อ 2

ถาม : โครงการ ระยะที่ 1 กับ โครงการ ระยะที่ 2 มีความแตกต่างกันอย่างไร

ตอบ : สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลเหมือนเดิม แต่โครงการ ระยะที่ 2 เพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลจากเดิม 8,000 บาท ต่อปี เป็น 10,000 บาทต่อปี

ข้อ 3

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2565 จะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง

ตอบ : 1. พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะตนเองได้ที่ทั้งโรงพยาบาลรัฐและเอกชนเช่นเดิม
2. พนักงานจะได้รับวงเงินค่ารักษาพยาบาล 10,000 บาทต่อปี สำหรับเบิกค่ารักษาพยาบาลทั้งสถานพยาบาล ราชการ คลินิกพิเศษเฉพาะทาง และสถานพยาบาลเอกชนให้แก่ บิดามารดา คู่สมรส บุตร รวมถึงสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลแบบ OPD ในสถานพยาบาลเอกชนสำหรับตนเองได้

ข้อ 4

ถาม : การนับระยะเวลาและวงเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 1 ไม่ครบ 1 ปี มีวิธีการอย่างไร

ตอบ : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการระยะที่ 1 ไม่ครบ 1 ปี จะนับระยะเวลาต่อเนื่องจนครบ 1 ปี และจะได้รับวงเงินค่ารักษาพยาบาลเพิ่ม ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 65 จำนวนเงิน 2,000 บาท เมื่อรวมกับวงเงินคงเหลือเดิมไม่เกิน 10,000 บาท

ตัวอย่าง 1 นาย A สมัครเข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 1 มีผลเข้าร่วมโครงการ วันที่ 1 ก.พ. 65 และนาย A ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 2 ต่อ นับระยะเวลาเข้าร่วมโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ 1 ก.พ. 65 - 31 ม.ค. 66 นาย A สามารถใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลวงเงิน 8,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 65 - 30 มิ.ย. 65 และตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 65 - 31 ม.ค. 66 นาย A จะได้รับวงเงินค่ารักษาพยาบาลเพิ่ม 2,000 บาท เมื่อรวมกับวงเงินค่ารักษาพยาบาลคงเหลือเดิมไม่เกิน 10,000 บาท

ตัวอย่าง 2 นาย A สมัครเข้าร่วมโครงการตามตัวอย่างที่ 1 นำใบเสร็จค่ารักษาพยาบาลลงวันที่ 15 มิ.ย. 65 จำนวนเงิน 9,000 บาท สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลตามโครงการ ระยะที่ 1 จำนวน 8,000 บาท และไม่สามารถนำ 1,000 บาท มาเบิกในโครงการระยะที่ 2 ได้

ข้อ 5

ถาม : พนักงานที่เบิกสิทธิค่ารักษาพยาบาลเต็มวงเงินแล้ว สามารถนำใบเสร็จของปีที่เต็มวงเงินมาเบิกในปีถัดไปได้หรือไม่

ตอบ : ไม่ได้ พนักงานต้องเบิกค่ารักษาพยาบาล โดยวันที่ระบุใบเสร็จรับเงินจะต้องอยู่ในระยะเวลาของประกาศฯ ในปีนั้นๆ

ข้อ 6

ถาม : วันที่มีผลของพนักงานที่สนใจเข้าร่วมโครงการ หรือลาออกจากโครงการ นับวันที่มีผลอย่างไร

ตอบ : พนักงานยื่นใบสมัครก่อนวันที่ 15 ของทุกเดือน มีผลในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป กรณียื่นใบสมัครหลังวันที่ 15 ของทุกเดือน มีผลในวันที่ 1 ของอีกเดือนหนึ่งถัดไป (นับจากวันที่ สทบ. ได้รับเอกสาร) ยกเว้นพนักงานบรรจุใหม่ที่ส่งเอกสารก่อนวันที่บรรจุ จะมีผลเข้าร่วมโครงการในวันที่มีผลบรรจุ

ตัวอย่าง นาย A ยื่นใบสมัครวันที่ 15 ก.ค. 65 มีผลในวันที่ 1 ส.ค. 65

ตัวอย่าง นาย A ยื่นใบสมัครวันที่ 16 ก.ค. 65 มีผลในวันที่ 1 ก.ย. 65

ข้อ 7

ถาม : โครงการสวัสดิการเลือกได้นับระยะเวลาการเบิกค่ารักษาพยาบาลวงเงินโครงการ 10,000 บาทต่อปี อย่างไร

ตอบ : การนับระยะเวลาการเบิกค่ารักษาพยาบาลวงเงินโครงการ 10,000 บาทต่อปี นับจากวันที่พนักงานมีผลเข้าร่วมโครงการต่อไปจนครบหนึ่งปี

ตัวอย่าง นาย A ยื่นใบสมัครที่ สทบ. วันที่ 15 ต.ค. 65 อนุมัติเข้าร่วมโครงการวันที่ 1 พ.ย. 65 นาย A สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลวงเงินโครงการ 10,000 บาทต่อปี ได้ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 65 – 31 ต.ค. 66 ทั้งนี้ หากนาย A ไม่ลาออกจากโครงการในปีที่ 2 จะสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลในวงเงินโครงการ 10,000 บาทต่อปี ได้ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 66 – 30 มิ.ย. 67 (8 เดือน) เนื่องจากครบกำหนดระยะเวลาของโครงการ ยกเว้นมหาวิทยาลัยฯ ประกาศขยายระยะเวลาของโครงการเพิ่ม

ข้อ 8

ถาม : พนักงานที่ไม่ประสงค์เข้าร่วมโครงการต่อ และมีใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาลของโครงการ ระยะที่ 1 ต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ : พนักงานยื่นเรื่องขอลาออกจากโครงการตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งเอกสารเบิกค่ารักษาพยาบาลให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 (นับจากวันที่สิ้นสุดโครงการ 1 เดือน)

ข้อ 9

ถาม : วงเงินที่ใช้ไม่หมดในปีแรก สามารถยกยอดคงเหลือมาใช้ในปีถัดไปได้หรือไม่

ตอบ : ไม่ได้

ข้อ 10

ถาม : พนักงานสถานภาพโสด มีบิดามารดา ควรเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้หรือไม่

ตอบ : แนะนำเข้าร่วม เนื่องจากเพิ่มสิทธิเบิกให้กับบิดา มารดา

ข้อ 11

ถาม : พนักงานสถานภาพโสด ไม่มีบิดามารดา ควรเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้หรือไม่

ตอบ : แนะนำเข้าร่วม เนื่องจากเพิ่มสิทธิเบิก OPD สถานพยาบาลเอกชนและคลินิก ให้กับตนเอง

ข้อ 12

ถาม : พนักงานสถานภาพสมรส ควรเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้หรือไม่

ตอบ : ปัจจัยของพนักงานแต่ละบุคคลมีความแตกต่างกัน ควรพิจารณาโดยคณะกรรมการสถานการณืที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เทียบกับการเบิกค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นแล้วในแต่ละปี เพื่อประกอบการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ

ข้อ 13

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ สามารถเบิกค่าทำฟันให้บิดา มารดาได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่สามารถเบิกค่าทำฟันให้บิดามารดาได้ เนื่องจากโครงการดังกล่าวไม่รวมสิทธิ การรักษาโรคฟัน ซึ่งพนักงานยังคงเบิกค่ารักษาโรคฟันให้แก่ ตนเอง คู่สมรสและบุตร ได้ตามที่หลักเกณฑ์เดิม

ข้อ 14

ถาม : ลูกจ้างมหาวิทยาลัยสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการนี้ได้หรือไม่

ตอบ : โครงการนี้จัดทำขึ้นสำหรับพนักงานที่บรรจุใหม่ตั้งแต่วันที่ 7 มี.ค. 46 เท่านั้น ดังนั้น ลูกจ้างมหาวิทยาลัย ไม่สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้

ข้อ 15

ถาม : พนักงานที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการ หลังวันที่ 7 มี.ค. 46 สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานเปลี่ยนสภาพไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ เนื่องจากสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลให้บิดา มารดา คู่สมรสและบุตร ได้ตามที่กำหนดแล้ว

ข้อ 16

ถาม : พนักงานของหน่วยงานในกำกับ สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการนี้ได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานของหน่วยงานในกำกับ ไม่สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ได้

ข้อ 17

ถาม : พนักงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ ต้องเสียค่าใช้จ่ายหรือไม่

ตอบ : พนักงานสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการฯ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ

ข้อ 18

ถาม : พนักงานที่เคยลาออกจากโครงการระยะที่ 1 สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 2 ได้อีกหรือไม่

ตอบ : พนักงานที่เคยลาออกจากโครงการระยะที่ 1 สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการระยะที่ 2 ได้ โดยลาออกจากโครงการมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ข้อ 19

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการระยะที่ 1 ครบ 1 ปี ไม่ประสงค์เข้าร่วมโครงการระยะที่ 2 สามารถลาออกจากโครงการได้หรือไม่

ตอบ : สามารถยื่นเรื่องลาออกจากโครงการระยะที่ 2 ได้ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

ข้อ 20

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการระยะที่ 1 ไม่ครบ 1 ปี สามารถแสดงความประสงค์ไม่เข้าร่วมโครงการระยะที่ 2 ได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานสามารถยื่นแบบฟอร์มขอลาออกจากโครงการได้ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

1. มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลในปีโครงการนั้นแล้ว ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องจนครบ 1 ปี จึงจะสามารถแสดงความประสงค์ลาออกจากโครงการได้
2. ไม่มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลในโครงการนั้น สามารถแสดงความประสงค์ขอลาออกจากโครงการได้ โดยยื่นเอกสารภายในวันที่ 30 มิ.ย. 65 จะมีผลลาออกจากโครงการวันที่ 1 ก.ค. 65

ตัวอย่าง 1 นาย B สมัครเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ ระยะที่ 1 มีผลเข้าร่วมโครงการวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 ต่อมา นาย B แต่งงานและต้องการกลับไปใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเดิม

กรณีที่ 1 นาย B เบิกค่ารักษาพยาบาลสวัสดิการเลือกได้เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 65 จำนวนเงิน 5,000 บาท นาย B ต้องอยู่ในโครงการ ระยะที่ 2 โดยนับระยะเวลาต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 65 – 31 ม.ค. 66 จึงจะสามารถยื่นขอลาออกจากโครงการได้

กรณีที่ 2 นาย B ไม่เคยเบิกค่ารักษาพยาบาลสวัสดิการเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 65 – 30 มิ.ย. 65 นาย B สามารถยื่นแบบฟอร์มขอลาออกจากโครงการสวัสดิการเลือกได้ ภายในวันที่ 30 มิ.ย. 65 ซึ่งจะมีผลลาออกจากโครงการ วันที่ 1 ก.ค. 65 และสามารถกลับไปใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเดิมได้

ข้อ 21

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ มีบิดา มารดา หรือคู่สมรส เข้ารับการรักษาพยาบาลโดยใช้สิทธิสวัสดิการอื่นๆ เช่น สิทธิจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล สิทธิประกันสังคม เป็นต้น และมีค่ารักษาพยาบาลส่วนต่างที่ไม่สามารถเบิกได้ สามารถนำใบเสร็จส่วนต่างมาเบิกได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานสามารถนำใบเสร็จค่ารักษาพยาบาลส่วนต่างมาเบิกกับมหาวิทยาลัยได้ในวงเงินโครงการ

ข้อ 22

ถาม : พนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของราชการ กรณีใบเสร็จรับเงินของพนักงานมีส่วนที่เบิกไม่ได้ สามารถนำมาเบิกในสิทธิสวัสดิการเลือกได้ ได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานสามารถเลือกเบิกตามสิทธิเดิมหรือสิทธิโครงการสวัสดิการ โดยใบเสร็จรับเงินนั้นสามารถเลือกใช้สิทธิได้อย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น เช่น ใบเสร็จโรงพยาบาลราชการเบิกได้ 3,000 บาท เบิกไม่ได้ 2,000 บาท หากเลือกสิทธิเดิมจะเบิกได้ 3,000 บาท ไม่สามารถนำส่วน 2,000 บาท มาเบิกในโครงการได้ กรณีเลือกเบิกในโครงการสวัสดิการเลือกได้ สามารถเบิกได้ 5,000 บาท

วันที่ 14 มิถุนายน 2565