



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและคุณสมบัติที่บรรจุแต่งตั้ง

ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน 1 อัตรา

สังกัด บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม

คุณสมบัติทั่วไป

- 1) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิศวกรรมโยธา (Civil Engineering), สาขาวิศวกรรมและการบริหารการก่อสร้าง (Construction Engineering and Management) หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 2) มีผลงานวิจัยเป็นที่ประจักษ์ หากมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติในฐานข้อมูล เช่น Scopus และหากมีแนวทางการทำงานวิจัยในหัวข้อหรือความรู้วิทยาการที่ทันสมัยในสาขาที่เกี่ยวข้อง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- 3) สามารถสอนเป็นภาษาไทย และ/หรือ ภาษาอังกฤษได้
- 4) สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์แบบเต็มเวลา (Full-time) โดยสอนในและนอกเวลาราชการตามตารางสอนที่ได้รับ
- 5) ผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่า 5.5 หรือ TOEFL iBT ไม่ต่ำกว่า 61 หรือ TETET ไม่ต่ำกว่าระดับ 5 (สามารถยื่นเพิ่มเติมภายหลังจากได้รับคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานภายใน 1 ปี)

2. อัตราเงินเดือน และ สวัสดิการ

2.1 อัตราเงินเดือน วุฒิปริญญาเอก 42,800 บาท

2.2 สวัสดิการ

- | | |
|--|------------------------------|
| - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 8% | - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี |
| - สวัสดิการรักษายาบาลของพนักงาน คู่สมรสและบุตร | - ประกันอุบัติเหตุ |
| - ค่าชดเชย | - เงินทดแทน |
| - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ | - ห้องออกกำลังกาย (ฟิตเนส) |
| - บริการดูแลบุตรหลาน (สมทบค่าใช้จ่าย) | - สิทธิบุตรเข้าศึกษาต่อ มจร. |
| - สวัสดิการงานศพ | - สวัสดิการเกษียณสงเคราะห์ |

3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษาอบรม การวิจัยค้นคว้า และการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นักศึกษา การให้บริการทางวิชาการสังคม การทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม การสนับสนุนภารกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

4. การรับสมัคร

สมัครได้ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2568 – 11 มกราคม 2569

5. เงื่อนไขการรับสมัคร

5.1 ในการสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะสมัครสอบผ่านอินเทอร์เน็ต ได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

5.2 ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครในข้อ 1 โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปีรับสมัครสอบ คือวันที่ 11 มกราคม 2569

5.3 ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบและต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

5.4 การสมัครสอบออนไลน์ทางอินเทอร์เน็ต ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

6. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ

มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบทางเว็บไซต์ <https://hrm.kmutt.ac.th/career-kmutt.php>

7. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

7.1 ภาคการประเมินกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้น และ/หรือ

7.2 ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

8. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

8.1 ผู้ที่ผ่านการประเมินกลั่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้นจึงมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

8.2 ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน

8.3 สำหรับการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะประกาศโดยเรียงลำดับที่ จากผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการทดสอบทักษะและหรือความสามารถเฉพาะในทางปฏิบัติงานมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก จะให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

9. บรรจุและแต่งตั้ง

9.1 เมื่อมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์แล้ว มหาวิทยาลัยฯ จะแจ้งผู้ที่มีคะแนนการสอบสัมภาษณ์ผ่านให้ไปตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาลบางปะกอก 1 มหาวิทยาลัยฯ จะนำผลการตรวจสุขภาพมาใช้สำหรับประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้เป็นพนักงานทดลองงานของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพ มหาวิทยาลัยฯ จะเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้

9.2 ผู้สอบผ่านต้องมารายงานตัวตามกำหนดการที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดไว้ หากไม่มาตามกำหนดมหาวิทยาลัยฯ ถือว่าท่านสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2568

(ดร.ก้องกาญจน์ วชิรพจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ใบสมัครงาน



<https://kmutt.me/kmuttaplication>