



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง โครงการสวัสดิการเลือกได้
พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีได้จัดทำโครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2563 ระยะเวลาโครงการ 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 และเห็นควรขยายโครงการฯ เพื่อความต้องการด้านสวัสดิการของพนักงานให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8(2) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 วันที่ 14 มีนาคม 2565 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 274 วันที่ 8 มิถุนายน 2565 จึงเห็นสมควรออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง โครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานแบบประจำที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2546 เป็นต้นไป แต่ไม่หมายความรวมถึงพนักงานที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการ

“สถานพยาบาลของราชการ”

หมายความว่า สถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของทางราชการ และให้หมายความถึงสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภากาชาดไทย ครูสภา สมาคมปราบวัณโรคแห่งประเทศไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนด

“คลินิกพิเศษเฉพาะทาง”	หมายความว่า	สถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของทางราชการที่ให้บริการทั้งในและนอกเวลาราชการ
“สถานพยาบาลของเอกชน”	หมายความว่า	คลินิกหรือโรงพยาบาลของเอกชน ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล
“บุคคลในครอบครัวของพนักงาน”	หมายความว่า	(1) บุตรชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดาหรือมารดา ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล รวมทั้งบุตรที่บรรลุนิติภาวะแล้ว แต่กำลังศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า อายุไม่เกินยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ โดยที่บุตรนั้นยังไม่มีรายได้เป็นของตนเอง แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม บุตรที่พนักงานได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น และบุตรที่สมรสแล้ว (2) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน (3) บิดา มารดา ของพนักงาน โดยบุคคลในครอบครัวของพนักงานตาม (1) – (3) ต้องมีหลักฐานปรากฏในทะเบียนประวัติพนักงานของมหาวิทยาลัย
“การรักษาพยาบาล”	หมายความว่า	การบำบัดให้หายจากการเจ็บป่วยด้วยโรคต่างๆ ทั่วไป โดยไม่รวมถึงการศัลยกรรมความงามและการตรวจสุขภาพ
“ค่ารักษาพยาบาล”	หมายความว่า	เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล
“สวัสดิการเลือกได้”	หมายความว่า	สิทธิประโยชน์ในการเบิกค่ารักษาพยาบาลที่พนักงานสามารถเลือกตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยโดยคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ส่วนที่ 1 วัตถุประสงค์

ข้อ 5 โครงการสวัสดิการเลือกได้นี้ เป็นโครงการภาคสมัครใจ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานของมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีสิทธิเลือกเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามความต้องการและเหมาะสมกับสถานภาพของตนเอง

ส่วนที่ 2 สวัสดิการเลือกได้

ข้อ 6 พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ จะได้รับสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

6.1 พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเองในสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชนได้ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยบุคคลในครอบครัวจะไม่มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบข้างต้น ยกเว้นการรักษาโรคร้าย สำหรับคู่สมรสและบุตรของพนักงาน ยังคงสามารถเบิกได้ตามระเบียบดังกล่าว

6.2 บุคคลในครอบครัวของพนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชน และคลินิกพิเศษเฉพาะทาง ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 10,000 บาทต่อปี

6.3 พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชนประเภทผู้ป่วยนอก และคลินิกพิเศษเฉพาะทางได้ ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 10,000 บาทต่อปี และเมื่อรวมกับ 6.2 แล้ว สามารถเบิกได้สูงสุดตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 10,000 บาทต่อปี

ส่วนที่ 3 แนวทางการดำเนินการ

ข้อ 7 พนักงานที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้จะต้องแสดงความประสงค์เข้าร่วมโครงการตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 8 พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง โครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2563 ให้ถือว่าเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ตามประกาศนี้ โดยไม่ต้องยื่นใบสมัครเข้าร่วมโครงการอีก แต่หากพนักงานไม่ประสงค์เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ตามประกาศนี้ ให้ยื่นใบขอลาออกจากโครงการได้ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 9 พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ต้องอยู่ในโครงการอย่างน้อย 1 ปี นับจากวันที่มีผลอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการจึงจะสามารถแสดงความประสงค์ออกจากโครงการสวัสดิการเลือกได้ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่มหาวิทยาลัยยกเลิกโครงการก่อนครบกำหนด

ข้อ 10 หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ 11 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับมีกำหนดสองปี

ประกาศ ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

