



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง โครงการสวัสดิการเลือกได้
พ.ศ. 2569

.....

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจัดทำโครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2567 ระยะเวลาโครงการ 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2569 และเห็นควรขยายโครงการฯ เพื่อความต้องการด้านสวัสดิการของพนักงานให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 (2) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 4/2569 วันที่ 11 พฤษภาคม 2569 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 323 วันที่ 1 กรกฎาคม 2569 จึงเห็นสมควรออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง โครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2569”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2569 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2570

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานแบบประจำที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2546 เป็นต้นไป โดยไม่รวมถึงพนักงานที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการ
“สถานพยาบาลของราชการ”	หมายความว่า	สถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของทางราชการ และให้หมายความถึงสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภากาชาดไทย ศุภสภา สมาคมปราบวัณโรคแห่งประเทศไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การส่งเสริมการค้าต่างประเทศ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การส่งเสริมการค้าต่างประเทศ กรมการแพทย์ และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนด
“คลินิกพิเศษเฉพาะทาง”	หมายความว่า	สถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลของทางราชการที่ให้บริการทั้งในและนอกเวลาราชการ

11 5

“สถานพยาบาลของเอกชน”

หมายความว่า คลินิกหรือโรงพยาบาลของเอกชน ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้ง หรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“บุคคลในครอบครัวของพนักงาน”

หมายความว่า (1) บุตรชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดาหรือมารดา ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล รวมทั้งบุตรที่บรรลุนิติภาวะแล้ว แต่กำลังศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่าอายุไม่เกินยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ โดยที่บุตรนั้นยังไม่มีรายได้เป็นของตนเอง แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม บุตรที่พนักงานได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น และบุตรที่สมรสแล้วโดยไม่จำกัดจำนวนบุตร

(2) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน

(3) บิดา มารดาของพนักงาน

โดยบุคคลในครอบครัวของพนักงานตาม (1) – (3) ต้องมีข้อมูลในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติของมหาวิทยาลัย

“การรักษาพยาบาล” หมายความว่า การให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขโดยตรงแก่พนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงาน เพื่อการรักษาโรค การตรวจวินิจฉัย การฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต แต่ไม่รวมถึงการเสริมความงามและการตรวจสุขภาพ

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล

“สวัสดิการเลือกได้” หมายความว่า สิทธิประโยชน์ในการเบิกค่ารักษาพยาบาลที่พนักงานสามารถเลือกตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

ข้อ 4 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกหลักเกณฑ์เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยโดยคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ส่วนที่ 1 วัตถุประสงค์

ข้อ 5 โครงการสวัสดิการเลือกได้นี้ เป็นโครงการภาคสมัครใจ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานของมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีสิทธิเลือกเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามความต้องการและเหมาะสมกับสถานภาพของตนเอง

ส่วนที่ 2 สวัสดิการเลือกได้

ข้อ 6 พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ จะได้รับสิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

6.1 พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเองในสถานพยาบาลของราชการและสถานพยาบาลของเอกชนได้ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องการเบิกจ่ายสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด ทั้งนี้ บุคคลในครอบครัวจะไม่สามารถใช้สิทธิดังกล่าวได้ ยกเว้น การรักษาโรคฟันสำหรับคู่สมรสและบุตรของพนักงานที่ยังคงเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องการเบิกจ่ายสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

6.2 พนักงานและบุคคลในครอบครัวของพนักงาน สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลหรือคลินิกพิเศษเฉพาะทางของราชการและสถานพยาบาลของเอกชน ทั้งประเภทผู้ป่วยในและประเภทผู้ป่วยนอกได้ ตามที่จ่ายจริงรวมกันแล้วไม่เกิน 12,500 บาท ตลอดระยะเวลาโครงการสวัสดิการเลือกได้

ส่วนที่ 3 แนวทางการดำเนินการ

ข้อ 7 พนักงานที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้จะต้องแสดงความประสงค์เข้าร่วมโครงการตามที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด

ข้อ 8 ให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง โครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2567 สิ้นสุดระยะเวลาโครงการในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2569 และให้ถือว่าพนักงานเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ตามประกาศนี้ โดยไม่ต้องแจ้งความประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ตามประกาศนี้อีก เว้นแต่พนักงานไม่ประสงค์เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ตามประกาศนี้ ให้แจ้งความจำนงค์ขอลาออกจากโครงการสวัสดิการเลือกได้ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด

ข้อ 9 พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ต้องอยู่ในโครงการสวัสดิการเลือกได้ตลอดจนครบระยะเวลาโครงการสวัสดิการเลือกได้ เว้นแต่มหาวิทยาลัยฯ ยกเลิกโครงการสวัสดิการเลือกได้ก่อนครบกำหนด

ข้อ 10 หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2569



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี