

ถาม - ตอบ โครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2567

ประกาศ มจร. เรื่องโครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2563 (ระยะที่ 1) ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 2563 – 30 มิ.ย. 2565

ประกาศ มจร. เรื่องโครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2565 (ระยะที่ 2) ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 2565 – 30 มิ.ย. 2567

ประกาศ มจร. เรื่องโครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2567 (ระยะที่ 3) ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 2567 – 30 มิ.ย. 2569

ข้อ 1

ถาม : พนักงานที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลของรัฐที่มี MOU หรือสิทธิการเบิกจ่ายตรง และประสงค์จะใช้โครงการสวัสดิการเลือกได้ต้องทำอย่างไร

ตอบ : พนักงานต้องชำระเงินเต็มจำนวน และนำใบเสร็จรับเงินมาเบิกที่มหาวิทยาลัย หากใช้สิทธิเบิกจ่ายตรงกับโรงพยาบาลแล้ว จะไม่สามารถนำส่วนต่างมาเบิกในโครงการสวัสดิการเลือกได้ ได้

ตัวอย่างใบเสร็จที่ชำระเต็มจำนวน

ใบเสร็จรับเงิน		คลินิกนอกเวลาราชการ	
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ทำการ เลขที่ 2 ถนนวิสุทธิกษัตริย์ แขวงศิริราช เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700 โทร. 0-2419-7000			
รายการ	เบิกได้ (บาท)	เบิกไม่ได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง (บาท)	
ค่าธรรมเนียมพิเศษ(ค่าแพทย์)		400.00	
ค่าบริการผู้ป่วยนอก	50.00	80.00	
ค่ายา	435.00		
ชำระโดย - บัตรเครดิต	485.00	480.00	
รวมทั้งสิ้น (เก็กรอยทงสิบห้าบาทถ้วน)		965.00	
ผู้รับเงิน น.ส.จิรพร เลิศไชย ลายมือชื่อดิจิทัล			
เอกสารนี้จัดทำด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ สามารถตรวจสอบสถานะใบเสร็จรับเงิน ได้ที่ https://si-eservice.mahidol.ac.th/CheckEReceipt			

ตัวอย่างใบเสร็จเบิกจ่ายตรง

ใบเสร็จรับเงิน (RECEIPT)

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
Faculty of Medicine Ramathibodi Hospital

270 ถนนพระรามที่ ๖ แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ 02-201-1000, 02-201-1250, 02-206-6158 โทรสาร 02-201-2490 อีเมล: rama@ramathibodi.hosp.mahidol.ac.th
270 Rama VI Road, Thungphrayuan, Bangkok, Thailand 10400 Tel: +662 201 1000, +662 201 1250, +662 206 6158 Fax: +662 201 2490 Email: rama@ramathibodi.hosp.mahidol.ac.th

ประเภทบริการ

รายการ/Description	จำนวนเงิน/Amount (THB)	
	เบิกได้ Reimbursable	เบิกไม่ได้ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข Non-Reimbursable
ค่าตรวจวินิจฉัยและรักษา	0.00	1,420.00
ยอดรวม/Total Amount	0.00	1,420.00

ยอดสุทธิ/Net Amount (THB) หนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน 1,420.00

ชำระโดย/Paid by ชำระค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก

รับเงิน

ผู้รับเงิน/Recipient

ตำแหน่ง/Position

ลงมือเขียนดิจิทัล/Digital Signature

จุดเก็บเงินที่ 04

บาทถ้วน

ผู้รักษาก่อน กิรณย์รักษ์

ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

ข้อ 2

ถาม : การเบิกค่ารักษาพยาบาลของโครงสร้างดีการเลือกได้ ต้องทำอย่างไร

ตอบ : พนักงานจะต้องเบิกค่ารักษาพยาบาลผ่านระบบ AHRIS โดยเข้าไปที่หน้า การเคลม > การขอเบิกสวัสดิการ > สวัสดิการ
เลือกได้ โดยที่ระบุประเภทการเบิกเป็น สวัสดิการเลือกได้ ระบุชื่อโรค โรงพยาบาล วันที่ใบเสร็จ ค่ารักษาพยาบาล จำนวนที่เบิกได้
พร้อมทั้งแนบใบรับรองแพทย์และใบเสร็จในไฟล์เดียวกัน หลังจากนั้นให้เขียนชื่อ นามสกุล ลงบนใบเสร็จค่ารักษาพยาบาล และส่ง
ใบเสร็จไปที่ศูนย์ปาริชาต เกตทอง สำนักงานคลัง เพื่อดำเนินการเบิกต่อไป

🏠

หน้าหลัก

👤

บุคคล

🌤️

การลา

🕒

เวลายาน

🚗

การเคลม

📋

รายงาน

📄

กำหนดค่าระบบ

🔍

ค้นหา

🎭

การเคลม

การขอเบิกสวัสดิการ

บันทึกข้อมูลการเบิก

การขอเบิกสวัสดิการ (ผู้ดูแลระบบ)

การเรียกดูสิทธิ์คงเหลือ

ปรับปรุงสิทธิ์การเบิก



การเบิกสวัสดิการ

พนักงาน

.....

ประเภทสวัสดิการ

เลือกปี-เดือน-ปีจบ 07

.....

1

รายการ

0.00

ยอดรวม

0.00

ยอดจ่าย

กรุณาใส่รายการของเดือนและ ปีที่จะเบิกจ่ายตรงต่อตัว

วงเงินการเบิกจ่ายหลัก

.....

Unit *

.....

Index *

.....

ประเภท

.....

.....

รายการ *

วันที่เบิกจ่ายเดือน ปี

.....

วันที่เบิกจ่ายเดือน ปี

dd/mm/yyyy

.....

.....

จำนวนเงินที่ขอ

0.00

จำนวนเงินที่เบิก

0.00

จำนวนเงินที่จ่าย

0.00

ข้อ 3

ถาม : พนักงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 1 หากประสงค์เข้าร่วมโครงการระยะที่ 2 ต่อ ต้องยื่นใบสมัครใหม่หรือไม่

ตอบ : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการอยู่ก่อนเดิมไม่ต้องสมัครเข้าร่วมโครงการใหม่

ข้อ 4

ถาม : โครงการ ระยะที่ 1 กับ โครงการ ระยะที่ 2 มีความแตกต่างจากอย่างไร

ตอบ : สิทธิการเบิกค่ารักษาพยาบาลเหมือนเดิม แต่โครงการ ระยะที่ 2 เพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลจากเดิม 8,000 บาทต่อปี เป็น 10,000 บาทต่อปี

ข้อ 5

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2565 จะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง

ตอบ : 1. พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะตนเองได้ทั้งโรงพยาบาลรัฐและเอกชนเช่นเดิม

2. พนักงานจะได้รับวงเงินค่ารักษาพยาบาล 10,000 บาทต่อปี สำหรับเบิกค่ารักษาพยาบาลทั้งสถานพยาบาลราชการ คลินิกพิเศษเฉพาะทาง และสถานพยาบาลเอกชนให้แก่ บิดามารดา คู่สมรส บุตร รวมถึงสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลแบบ OPD ในสถานพยาบาลเอกชนสำหรับตนเองได้

ข้อ 6

ถาม : การนับระยะเวลาและวงเงินค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 1 ไม่ครบ 1 ปี มีวิธีการอย่างไร

ตอบ : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการระยะที่ 1 ไม่ครบ 1 ปี จะนับระยะเวลาต่อเนื่องจนครบ 1 ปี และจะได้รับวงเงินค่ารักษาพยาบาลเพิ่มตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 65 จำนวนเงิน 2,000 บาท เมื่อรวมกับวงเงินคงเหลือเดิมไม่เกิน 10,000 บาท

ตัวอย่าง 1 นาย A สมัครเข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 1 มีผลเข้าร่วมโครงการ วันที่ 1 ก.พ. 65 และนาย A ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 2 ต่อ นับระยะเวลาเข้าร่วมโครงการต่อเนื่องตั้งแต่ 1 ก.พ. 65 – 31 ม.ค. 66 นาย A สามารถใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลวงเงิน 8,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 65 – 30 มิ.ย. 65 และตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 65 – 31 ม.ค. 66 นาย A จะได้รับวงเงินค่ารักษาพยาบาลเพิ่ม 2,000 บาท เมื่อรวมกับวงเงินค่ารักษาพยาบาลคงเหลือเดิมไม่เกิน 10,000 บาท

ตัวอย่าง 2 นาย A สมัครเข้าร่วมโครงการตามตัวอย่างที่ 1 นำใบเสร็จค่ารักษาพยาบาลลงวันที่ 15 มิ.ย. 65 จำนวนเงิน 9,000 บาท สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลตามโครงการ ระยะที่ 1 จำนวน 8,000 บาท และไม่สามารถนำ 1,000 บาท มาเบิกในโครงการระยะที่ 2 ได้

ข้อ 7

ถาม : พนักงานที่เบิกสิทธิค่ารักษาพยาบาลเต็มวงเงินแล้ว สามารถนำใบเสร็จของปีที่เต็มวงเงินมาเบิกในปีถัดไปได้หรือไม่

ตอบ : ไม่ได้ พนักงานต้องเบิกค่ารักษาพยาบาล โดยวันที่ระบุในใบเสร็จรับเงินจะต้องอยู่ในระยะเวลาประกาศฯ ในปีนั้นๆ

ข้อ 8

ถาม : วันที่มีผลของพนักงานที่สนใจเข้าร่วมโครงการ หรือลาออกจากโครงการ นับวันที่มีผลอย่างไร

ตอบ : พนักงานยื่นใบสมัครก่อนวันที่ 15 ของทุกเดือน มีผลในวันที่ 1 ของเดือนถัดไป ส่วนยื่นใบสมัครหลังวันที่ 15 ของทุกเดือน มีผลในวันที่ 1 ของอีกเดือนหนึ่งถัดไป (ยึดจากวันที่ สทบ. รับเอกสาร) ยกเว้นพนักงานบรรจุใหม่จะมีผลในเข้าร่วมโครงการในวันที่มีผลบรรจุ

ตัวอย่าง นาย A ยื่นใบสมัครวันที่ 15 ก.ค. 2565 มีผลในวันที่ 1 ส.ค. 2565

ตัวอย่าง นาย A ยื่นใบสมัครวันที่ 16 ก.ค. 2565 มีผลในวันที่ 1 ก.ย. 2565

ข้อ 9

ถาม : โครงการสวัสดิการเลือกได้นับระยะเวลาการเบิกค่ารักษาพยาบาลลงเงินโครงการ 10,000 บาทต่อปี อย่างไร

ตอบ : การนับระยะเวลาการเบิกค่ารักษาพยาบาลลงเงินโครงการ 10,000 บาทต่อปี นับจากวันที่พนักงานมีผลเข้าร่วมโครงการต่อไปจนครบหนึ่งปี

ตัวอย่าง นาย A ยื่นใบสมัครที่ สทบ. วันที่ 15 ต.ค. 65 อนุมัติเข้าร่วมโครงการวันที่ 1 พ.ย. 65 นาย A สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลลงเงินโครงการ 10,000 บาทต่อปี ได้ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 65 – 31 ต.ค. 66 ทั้งนี้ หากนาย A ไม่ลาออกจากโครงการในปีที่ 2 จะสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลในวงเงินโครงการ 10,000 บาทต่อปี ได้ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 66 – 30 มิ.ย. 67 (8 เดือน) เนื่องจากครบกำหนดระยะเวลาของโครงการ ยกเว้นมหาวิทยาลัยฯ ประกาศขยายระยะเวลาของโครงการเพิ่ม

ข้อ 10

ถาม : พนักงานที่ไม่ประสงค์เข้าร่วมโครงการต่อ และมีใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาลของโครงการ ระยะที่ 1 ต้อง ดำเนินการอย่างไร

ตอบ : พนักงานยื่นเรื่องขอลาออกจากโครงการตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งเอกสารเบิกค่ารักษาพยาบาลให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 (นับจากวันที่สิ้นสุดโครงการ 1 เดือน)

ข้อ 11

ถาม : วงเงินที่ใช้ไม่หมดในปีแรก สามารถยกยอดคงเหลือมาใช้ในปีถัดไปได้หรือไม่

ตอบ : ไม่ได้

ข้อ 12

ถาม : พนักงานสถานภาพโสด มีบิดามารดา ควรเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้หรือไม่

ตอบ : แนะนำเข้าร่วม เนื่องจากเพิ่มสิทธิเบิกให้กับบิดา มารดา

ข้อ 13

ถาม : พนักงานสถานภาพโสด ไม่มีบิดามารดา ควรเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้หรือไม่

ตอบ : แนะนำเข้าร่วม เนื่องจากเพิ่มสิทธิเบิก OPD สถานพยาบาลเอกชนและคลินิก ให้กับตนเอง

ข้อ 14

ถาม : พนักงานสถานภาพสมรส ควรเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้หรือไม่

ตอบ : ปัจจัยของพนักงานแต่ละบุคคลมีความแตกต่างกัน ควรพิจารณาโดยคณะกรรมการสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เทียบกับการเบิกค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นแล้วในแต่ละปี เพื่อประกอบการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ

ข้อ 15

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ สามารถเบิกค่าทำฟันให้บิดา มารดาได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่สามารถเบิกค่าทำฟันให้บิดามารดาได้ เนื่องจากโครงการดังกล่าวไม่รวมสิทธิการรักษาโรคฟัน ซึ่งพนักงานยังคงเบิกค่ารักษาโรคฟันให้แก่ ตนเอง คู่สมรสและบุตร ได้ตามที่กำหนดเช่นเดิม

ข้อ 16

ถาม : ลูกจ้างมหาวิทยาลัยสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการนี้ได้หรือไม่

ตอบ : โครงการนี้จัดทำขึ้นสำหรับพนักงานที่บรรจุใหม่ตั้งแต่วันที่ 7 มี.ค. 46 เท่านั้น ดังนั้น ลูกจ้างมหาวิทยาลัย ไม่สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้

ข้อ 17

ถาม : พนักงานที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการ หลังวันที่ 7 มี.ค. 46 สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานเปลี่ยนสภาพไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ เนื่องจากสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลให้บิดา มารดา คู่สมรสและบุตร ได้ตามที่กำหนดแล้ว

ข้อ 18

ถาม : พนักงานของหน่วยงานในกำกับ สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการนี้ได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานของหน่วยงานในกำกับ ไม่สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ได้

ข้อ 19

ถาม : พนักงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ ต้องเสียค่าใช้จ่ายหรือไม่

ตอบ : พนักงานสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการฯ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ

ข้อ 20

ถาม : พนักงานที่เคยลาออกจากโครงการระยะที่ 1 สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 2 ได้อีกหรือไม่

ตอบ : พนักงานที่เคยลาออกจากโครงการระยะที่ 1 สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการ ระยะที่ 2 ได้ โดยลาออกจากโครงการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

ข้อ 21

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการระยะที่ 1 ครบ 1 ปีไม่ประสงค์เข้าร่วมโครงการระยะที่ 2 สามารถลาออกจากโครงการได้หรือไม่

ตอบ : สามารถยื่นเรื่องลาออกจากโครงการระยะที่ 2 ได้ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

ข้อ 22

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการระยะที่ 1 ไม่ครบ 1 ปีสามารถแสดงความประสงค์ไม่เข้าร่วมโครงการระยะที่ 2 ได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานสามารถยื่นแบบฟอร์มขอลาออกจากโครงการได้ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

1. มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลในปีโครงการนั้นแล้ว ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องจนครบ 1 ปี จึงจะสามารถแสดงความประสงค์ลาออกจากโครงการได้
2. ไม่มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลในโครงการนั้น สามารถแสดงความประสงค์ขอลาออกจากโครงการได้ โดยยื่นเอกสารภายในวันที่ 30 มิ.ย. 65 จะมีผลลาออกจากโครงการวันที่ 1 ก.ค. 65

ตัวอย่าง 1 นาย B สมัครเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ ระยะที่ 1 มีผลเข้าร่วมโครงการวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 ต่อมา นาย B แต่งงานและต้องการกลับไปใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเดิม

กรณีที่ 1 นาย B เบิกค่ารักษาพยาบาลสวัสดิการเลือกได้เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 65 จำนวนเงิน 5,000 บาท นาย B ต้อง อยู่ในโครงการ ระยะที่ 2 โดยนับระยะเวลาต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 65 – 31 ม.ค. 66 จึงจะสามารถยื่นขอลาออกจากโครงการได้

กรณีที่ 2 นาย B ไม่เคยเบิกค่ารักษาพยาบาลสวัสดิการเลือกได้ ตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 65 – 30 มิ.ย. 65 นาย B สามารถยื่นแบบฟอร์มขอลาออกจากโครงการสวัสดิการเลือกได้ ภายในวันที่ 30 มิ.ย. 65 ซึ่งจะมีผลลาออกจากโครงการ วันที่ 1 ก.ค. 65 และสามารถกลับไปใช้สิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเดิมได้

ข้อ 23

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ มีบิดา มารดา หรือคู่สมรส เข้ารับการรักษาพยาบาลโดยใช้สิทธิสวัสดิการอื่นๆ เช่น สิทธิจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล สิทธิประกันสังคม เป็นต้น และมีค่ารักษาพยาบาลส่วนต่างที่ไม่สามารถเบิกได้ สามารถนำใบเสร็จส่วนต่างมาเบิกได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานสามารถนำใบเสร็จค่ารักษาพยาบาลส่วนต่างมาเบิกกับมหาวิทยาลัยได้ในวงเงินโครงการ

ข้อ 24

ถาม : พนักงานเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของราชการ กรณีใบเสร็จรับเงินของพนักงานมีส่วนที่เบิกไม่ได้ สามารถนำมาเบิกในสิทธิสวัสดิการเลือกได้ ได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานสามารถเลือกเบิกตามสิทธิเดิมหรือสิทธิโครงการสวัสดิการ โดยใบเสร็จรับเงินนั้นสามารถเลือกใช้สิทธิได้ อย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น เช่น ใบเสร็จโรงพยาบาลราชการเบิกได้ 3,000 บาท เบิกไม่ได้ 2,000 บาท หากเลือกสิทธิเดิมจะเบิกได้ 3,000 บาท ไม่สามารถนำส่วน 2,000 บาท มาเบิกในโครงการได้ กรณีเลือกเบิกในโครงการสวัสดิการเลือกได้ สามารถเบิกได้ 5,000 บาท

วันที่ 25 เมษายน 2568