



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งและคุณสมบัติที่บรรจุแต่งตั้ง

ตำแหน่ง นักวิจัย จำนวน 1 อัตรา

สังกัด สถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (STIPI)

คุณสมบัติ

- 1) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขานโยบาย เศรษฐศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือวิทยาศาสตร์ ที่มีประสบการณ์วิจัยนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 2) มีประสบการณ์เป็นหัวหน้าโครงการหรือผู้ร่วมโครงการวิจัยเชิงนโยบายอย่างน้อย 5 โครงการ หรือมีผลงานวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ลักษณะเอกสารทางวิชาการอย่างน้อย 2 เรื่อง (ไม่นับรวมผลงานของการศึกษาต่อ)
- 3) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานวิจัยเชิงนโยบายมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี (หลังสำเร็จการศึกษา)
- 4) เป็นผู้ผ่านการอบรมในลักษณะ On-the-job Training ด้านนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างน้อย 1 หลักสูตร
- 5) สามารถบริหารจัดการแผนงานหรือโครงการ มีความรับผิดชอบ สามารถทำงานเป็นทีมและทำงานด้วยตนเองได้
- 6) มีความสามารถด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล และทำงานวิจัยด้านนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- 7) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความคิดที่เปิดกว้าง สามารถทำงานกับผู้ที่มีความคิดแตกต่าง และสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานได้
- 8) มีทักษะในการพูด ฟัง อ่าน และเขียนภาษาอังกฤษในระดับดีมาก
- 9) มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์เป็นอย่างดี
- 10) มีผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่า 5.5 หรือ TOEFL iBT ไม่ต่ำกว่า 61 หรือ TETET ไม่ต่ำกว่าระดับ 5 (สามารถยื่นเพิ่มเติมภายหลังจากบรรจุเป็นพนักงานได้ภายใน 1 ปี)

2. อัตราเงินเดือนและสวัสดิการ

2.1 อัตราเงินเดือน วุฒิปริญญาโท 32,400 บาท

2.2 สวัสดิการ

- | | |
|---|------------------------------|
| - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 8% | - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี |
| - สวัสดิการรักษายาพยาบาลของพนักงาน คู่สมรสและบุตร | - ประกันอุบัติเหตุ |
| - ค่าชดเชย | - เงินทดแทน |
| - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ | - ห้องออกกำลังกาย (ฟิตเนส) |
| - บริการดูแลบุตรหลาน (สมทบค่าใช้จ่าย) | - สิทธิบุตรเข้าศึกษาต่อ มจร. |
| - สวัสดิการงานศพ | - สวัสดิการเกษียณสงเคราะห์ |

3. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- 3.1. จัดทำหรือร่วมจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยและดำเนินการวิจัยเชิงนโยบาย ตลอดจนบริหารจัดการโครงการวิจัย
- 3.2. จัดทำบทความเชิงวิชาการ โดยมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ หรือมีผลงานนำเสนอในงานประชุมระดับชาติและนานาชาติที่เกี่ยวข้อง หรือจัดทำบทความวิชาการที่เกี่ยวข้อง
- 3.3. ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานด้านการหาทุนสนับสนุนงานวิจัย
- 3.4. เป็นพี่เลี้ยงและถ่ายทอดงานวิจัย เพื่อให้เกิดการสืบทอดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญไปยังกลุ่ม นักวิจัยรุ่นใหม่
- 3.5. รับผิดชอบหรือสนับสนุนการจัดอบรม การสัมมนา และการประชุมเชิงวิชาการ
- 3.6. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

4. การรับสมัคร

สมัครได้ตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2569 – 9 มิถุนายน 2569

5. เงื่อนไขการรับสมัคร

- 5.1 ในการสมัครสอบครั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะสมัครสอบผ่านอินเทอร์เน็ต ได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น
- 5.2 ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครในข้อ 1 โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือวันที่ 9 มิถุนายน 2569
- 5.3 ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขันและต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติซึ่ง

ผู้สมัครนํายื่นไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีจะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

5.4 การสมัครสอบออนไลน์ทางอินเทอร์เน็ต ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

6. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ

มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบทางเว็บไซต์ <https://hrm.kmutt.ac.th/career-kmutt.php>

7. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

- 7.1 ภาคการประเมินกลิ่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้น และ/หรือ
- 7.2 ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

8. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศชั้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

- 8.1 ผู้ที่ผ่านการประเมินกลิ่นกรองคุณสมบัติเบื้องต้นจึงมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- 8.2 ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน
- 8.3 สำหรับการประกาศชั้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะประกาศโดยเรียงลำดับที่ จากผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการทดสอบทักษะและหรือความสามารถเฉพาะในทางปฏิบัติงานมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก จะให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

9. บรรจุและแต่งตั้ง

9.1 เมื่อมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์แล้ว มหาวิทยาลัยฯ จะแจ้งผู้ที่มีคะแนนการสอบสัมภาษณ์ผ่านให้ไปตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาลบางปะกอก 1 มหาวิทยาลัยฯ จะนำผลการตรวจสุขภาพมาใช้สำหรับประกอบการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้เป็นพนักงานทดลองงานของมหาวิทยาลัยฯ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพ มหาวิทยาลัยฯ จะเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้

9.2 ผู้สอบผ่านต้องมารายงานตัวตามกำหนดการที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดไว้ หากไม่มาตามกำหนด มหาวิทยาลัยฯ ถือว่าท่านสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ 26 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569

(ดร.ก้องกาญจน์ วชิรพจน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ใบสมัคร



<https://kmutt.me/kmuttapplication>