

ถาม - ตอบ โครงการสวัสดิการเลือกได้ พ.ศ. 2563

ข้อ 1

ถาม : พนักงานสถานภาพโสด มีบิดามารดา ควรเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้หรือไม่

ตอบ : แนะนำเข้าร่วม เนื่องจากเพิ่มสิทธิเบิกให้กับบิดา มารดา

ข้อ 2

ถาม : พนักงานสถานภาพโสด ไม่มีบิดามารดา ควรเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้หรือไม่

ตอบ : แนะนำเข้าร่วม เนื่องจากเพิ่มสิทธิเบิก OPD สถานพยาบาลเอกชนและคลินิก ให้กับตนเอง

ข้อ 3

ถาม : พนักงานสถานภาพสมรส ควรเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้หรือไม่

ตอบ : ปัจจัยของพนักงานแต่ละบุคคลมีความแตกต่างกัน ควรพิจารณาจากสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เทียบกับการเบิกค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นแล้วในแต่ละปี เพื่อประกอบการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ

ข้อ 4

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้จะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง

ตอบ : 1. พนักงานสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลเฉพาะตนเองได้ทั้งโรงพยาบาลรัฐและเอกชนเช่นเดิม
2. พนักงานจะได้รับวงเงินค่ารักษาพยาบาล 8,000 บาทต่อปี สำหรับเบิกค่ารักษาพยาบาลทั้งสถานพยาบาลราชการ คลินิกพิเศษเฉพาะทาง และสถานพยาบาลเอกชนให้แก่ บิดามารดา คู่สมรส บุตร รวมถึงสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลแบบ OPD ในสถานพยาบาลเอกชนสำหรับตนเองได้

ข้อ 5

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ สามารถเบิกค่าทำฟันให้บิดา มารดาได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่สามารถเบิกค่าทำฟันให้บิดามารดาได้ เนื่องจากโครงการดังกล่าวไม่รวมสิทธิการรักษาโรคฟัน ซึ่งพนักงานยังคงเบิกค่ารักษาโรคฟันให้แก่ ตนเอง คู่สมรสและบุตร ได้ตามที่กำหนดเช่นเดิม

ข้อ 6

ถาม : ลูกจ้างมหาวิทยาลัยสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการนี้ได้หรือไม่

ตอบ : โครงการนี้จัดทำขึ้นสำหรับพนักงานที่บรรจุใหม่ตั้งแต่วันที่ 7 มี.ค. 2546 เท่านั้น ดังนั้น ลูกจ้างมหาวิทยาลัยไม่สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้

ข้อ 7

ถาม : พนักงานที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการ หลังวันที่ 7 มีนาคม 2546 สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานเปลี่ยนสภาพไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ เนื่องจากสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลให้บิดา มารดา คู่สมรสและบุตร ได้ตามที่กำหนดแล้ว

ข้อ 8

ถาม : พนักงานของหน่วยงานในกำกับ สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการนี้ได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานของหน่วยงานในกำกับ ไม่สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการฯ ได้

ข้อ 9

ถาม : พนักงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ ต้องเสียค่าใช้จ่ายหรือไม่

ตอบ : พนักงานสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการฯ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ

ข้อ 10

ถาม : พนักงานที่เข้าร่วมโครงการ สามารถลาออกจากโครงการได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานสามารถลาออกจากโครงการได้ โดยต้องอยู่ในโครงการมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี และยังไม่มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลในโครงการในปีที่ 2 โดยพนักงานที่ลาออกจากโครงการสามารถใช้สิทธิสวัสดิการเดิมได้นับตั้งแต่วันที่มิผลให้ลาออกจากโครงการ

ข้อ 11

ถาม : พนักงานที่ลาออกจากโครงการแล้ว สามารถเข้าร่วมโครงการได้อีกหรือไม่

ตอบ : พนักงานที่ลาออกจากโครงการ จะยังไม่สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้อีก เนื่องจากโครงการดังกล่าวมีกำหนดระยะเวลา 2 ปี ทั้งนี้ หากมหาวิทยาลัยฯ ขยายระยะเวลาโครงการต่อ มหาวิทยาลัยฯ อาจกำหนดให้พนักงานที่ลาออกจากโครงการสามารถสมัครเข้าร่วมโครงการได้ ภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ 12

ถาม : โครงการสวัสดิการเลือกได้นับระยะเวลาการเบิกค่ารักษาพยาบาลวงเงินโครงการ 8,000 บาทต่อปี อย่างไร

ตอบ : การนับระยะเวลาการเบิกค่ารักษาพยาบาลวงเงินโครงการ 8,000 บาทต่อปี นับจากวันที่พนักงานมีผลเข้าร่วมโครงการต่อไปจนครบหนึ่งปี

ตัวอย่าง นาย A ยื่นใบสมัครที่ สทบ. วันที่ 15 ต.ค. 2563 มีผลอนุมัติเข้าร่วมโครงการวันที่ 1 พ.ย. 2563 นาย A สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลวงเงินโครงการได้ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2563 – 31 ต.ค. 2564 ทั้งนี้ หากนาย A ไม่ลาออกจากโครงการในปีที่ 2 จะสามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลในวงเงินโครงการได้ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 2564 – 30 มิ.ย. 2565 (8 เดือน) เนื่องจากครบกำหนดระยะเวลาของโครงการ ยกเว้นมหาวิทยาลัยฯ ประกาศขยายระยะเวลาของโครงการเพิ่ม

ข้อ 13

ถาม : กรณีบิดา มารดา หรือคู่สมรสของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการสวัสดิการเลือกได้ เข้ารับการรักษาพยาบาลโดยใช้สิทธิสวัสดิการอื่นๆ เช่น สิทธิจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล สิทธิประกันสังคม เป็นต้น และมีค่ารักษาพยาบาลส่วนต่างที่ไม่สามารถเบิกได้ สามารถนำใบเสร็จส่วนต่างมาเบิกได้หรือไม่

ตอบ : พนักงานสามารถนำใบเสร็จค่ารักษาพยาบาลส่วนต่างมาเบิกกับมหาวิทยาลัยได้ในวงเงินโครงการ